

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung: Alfabeta, 2019.
- [2] J. R. McLeod, Management Information Systems (Sistem Informasi Manajemen, Jakarta: Salemba Empat, 2009.
- [3] R. Z. d. V, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek, Jakarta : PT. RajaGrafindo, 2014.
- [4] A. Rusdiana, Sistem Informasi Manajemen, Bandung: Pustaka Setia, 2014.
- [5] H. Simanora, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : YKPN, 2001.
- [6] T. H. Handoko, Dasar-Dasar Manajemen, Yogyakarta: BPFEE, 2011.
- [7] G. R. T. G. R. Terry, Principles of Management, Franklin, 1953.
- [8] Faturochman, Keadilan: Perspektif Psikologi, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2002.
- [9] R. Y. Efranto, L. Riawati and R. S. Dinaputri, "Perancangan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture dengan Metode 360 Degress Feedback," *Jemis*, vol. Vol. 3 No. 2 , 2016.
- [10] S. N. Ėvita, W. O. Z. Muizu and R. T. W. Atmojo, "PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE BEHAVIORALLY ANCHOR RATING SCALE DAN MANAGEMENT BY OBJECTIVES (STUDI KASUS PADA PT QWORDS COMPANY INTERNATIONAL)," *Pekbis Jurnal*, Vols. Vol.9, No.1, pp. 20-21, 2017.
- [11] V. Rivai, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada, 2003.
- [12] J. Pardosi, M. Tambunan and Syahputri, "Pengukuran Kinerja dengan Menggunakan Integrasi 360 Feedback dan AHP di PT. S," *ejournal Teknik Industri FT USU*.
- [13] Schuler, Randall, Youngblood and S. A, Effective Personnel Management, New York: West Publishing, 1986.

