BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari penelitian yang telah dilakukan melalui tahapan analisis, perancangan, pembangunan sistem, pengujian dan implementasi sistem maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Dengan adanya Sistem Informasi Recruitment Karyawan diharapkan dapat memudahkan admin atau bagian HRD dan juga dapat meminimalisir pengeluaran atau *cost* dalam proses penyebaran lowongan pekerjaan yang dibutuhkan.
2. Dengan adanya Sistem Informasi Recruitment Karyawan diharapkan para pelamar tidak perlu datang berulang kali ke perusahaan, cukup mendownload, mengupload serta melakukan test pengetahuan umum dan DISC secara online
3. Setelah dibangun sebuah database, diharapkan dapat mempermudah pelamar yang akan mengirimkan berkas persyaratan pelamar sehingga meminimalisir kehilangan berkas serta penumpukan berkas pada perusahaan.
4. Dengan adanya *primary key,* proses pendataan pelamar yang telah lolos seleksi sudah dilakukan secara komputerisasi. Dan diharapkan tidak terjadi redudansi data.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dari pembuatan Sistem Informasi Recruitment Karyawan pada PT. I-Tech Telemedia Bandung dapat disarankan :

1. Penelitian ini dapat di kembangkan dalam penelitian lebih lanjut pada instansi-instansi lain, tidak hanya pada PT.I-Tech Telemedia saja.
2. Sistem informasi recruitment karyawan ini diharapkan kedepannya dapat meyeleksi kenaikan jabatan karyawan.