BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka penulis menarik kesimpulan dan mengajukan beberapa saran yang berhubungan dengan pembahasan dalam bab-bab sebelumnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada perancangan Sistem Informasi manajemen Kepegawaian berbasis web di PT. Mecha Angga Cipta maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem pengolahan data di PT. Mecha Angga Cipta dalam memproses pengolahan data masih manual dan belum terintegerasi antara bagian admin, pegawai, site direktur, dan direktur sehingga kesulitan pencarian data pegawai dan informasi yang disajikan belum efektif.
2. Sistem informasi manajemen kepegawaian dirancang menggunakan pendekatan objek, sehingga perancangan sistem yang baru selain dapat mengatasi masalah yang ada dan dapat membuat data menjadi terintegrasi antara bagian admin, site direktur, direktur dan pegawai sehingga informasi yang dihasilkan lebih *efektif* dan *efisien*.
3. Dalam proses pengujian sistem menggunakan pengujian black box agar menghasilkan perangkat lunak yang dibangun memiliki kualitas yang handal, yaitu mampu mempresentasikan kajian pokok dari spesifikasi, analisis, perancangan, dan pengkodean dari perangkat lunak itu sendiri.
4. Hasil dari implementasi Sistem Informasi manajemen Kepegawaian diharapkan dapat memudahkan proses manajemen kepegawaian, mengurangi kesalahan dan terhambatnya informasi data pegawai yang diperlukan dengan sistem yang telah terintegrasi, dan membuat tempat penyimpanan data berupa *cloud storage* .

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, kami mencoba memberikan beberapa saran dengan harapan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan, antara lain :

1. Sistem yang penulis bangun berbasis *web*, sehingga memungkinkan terjadinya serangan dari hacker untuk merusak sistem yang ada, diharapkan keamanan sistem agar di perhatikan
2. Perangkat mesin absensi *fingerprint standalone* di *upgrade* dengan mesin fingerprint yang *support web service* sehingga proses absensi pegawai lebih efektif dan bagian absensi tidak perlu lagi mengimport data absensi.
3. Harus adanya *maintenance* terhadap sistem tersebut agar efektivitas sistem dapat terus berjalan dengan baik dan optimal