BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan penulis secara bertahap dengan menggunakan metode pendekatan Objek dan pengembangan sistem metode *Prototype,* sehingga menghasilkan sistem informasi penggajian karyawan maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Proses perhitungan gaji karyawan ini sudah dihitung otomatis oleh sistem dengan tujuan untuk mempermudah kinerja bendahara dalam melakukan penggajian.
2. Sistem yang dibuat ini diharapkan dapat memperbaiki sistem yang lama dikarenakan sistem ini yang sudah terkomputerisasi dan terintergrasi dengan *database* sehingga *user*/pengguna dapat dengan mudah melakukan proses penyimpanan data, perhitungan gaji, penginputan data karyawan juga laporan dan untuk menghindari penumpukan arsip serta lebih mudah dalam melakukan pencarian data terkait penggajian.
3. Sistem ini juga dirancang untuk pembuatan laporan-laporan menjadi lebih mudah dengan adanya data yang sudah terintegrasi ke dalam *database* sistem dan menggunakan format yang *standart*.

5.2. Saran

Berdasarkan dari proses pengembangan yang telah dibangun, maka saran yang dapat diusulkan yaitu sebagai berikut :

1. Dapat mengembangkan serta menambahkan *form-form* untuk data penggajian lain-lainnya.
2. Pengguna/user diharapkan selalu memeriksa kondisi hardware komputer yang digunakan untuk menjalankan sistem informasi penggajian karyawan.
3. Diharapkan nantinya akan ada pengembangan sistem berupa penilaian kinerja karyawan.
4. Dapat mengembangkan sistem untuk konsekuensi semua karyawan yang melangar peraturan perusahaan seperti dalam halnya kehadiran.