BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarakan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Sandy Globalindo ini sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini sudah cukup membantu memberikan keputusan terhadap calon pegawai yang sesuai dengan kualifikasi perusahaan.
2. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini sudah cukup memberikan kemudahan untuk menentukan keputusan bagi pegawai dari hasil penilaian kinerja.
3. Sistem Informasi Sumber Daya Manusia ini sudah bisa membantu membatasi pegawai dalam mengambil cuti tahunan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian dan kesimpulan diatas maka saran dari penulis untuk pengembangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. Sandy Globalindo adalah: Sistem Informasi Sumber Daya Manusia belum menangani pengelolaan pelatihan, proses promosi, mutasi dan demosi terkait pengembangan pegawai yang ada di perusahaan