BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan dibahas kembali tentang kesimpulan yang berisi hasil - hasil yang diperoleh setelah dilakukan analisis, design, dan implementasi dari perancangan perangkat lunak yang dibangun dan telah dikembangkan serta saran – saran yang akan memberikan catatan penting dan kemungkinan perbaikan yang perlu dilakukan untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai sistem informasi manajemen kepegawaian di PT. Sherish Cipta Interindo dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen kepegawaian yang dibangun ini dapat membantu pihak perusahaan yaitu manager hrd untuk memilih karyawan baru sesuai dengan kualifikasi jabatan yang ada diperusahaan.
2. Sistem informasi manajemen kepegawaian yang dibangun ini dapat membantu pihak perusahaan yaitu manager hrd untuk mengambil keputusan untuk karyawan kontrak seperti pengangkatan karyawan kontrak ke tetap ataupun perpanjangan masa kontrak kerja dan mengambil keputusan untuk karyawan tetap seperti promosi, trasfer jabatan, dan demosi.

5.2. Saran

Berdasarkan semua hasil yang telah dicapai saat ini, sistem informasi manajemen kepegawaian di PT. Sherish Cipta Interindo mempunyai beberapa kekurangan. Disarankan untuk menambahkan hal – hal yang dapat melengkapi sistem. Adapun saran untuk pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian di PT. Sherish Cipta Interindo yaitu sebagai berikut :

1. Perlu adanya pengembangan dan pemeliharaan yang lebih baik lagi terhadap sistem yang telah dibangun, sehingga sistem dapat dipergunakan sesuai dengan kebutuhan di masa yang akan datang

2. Perlu adanya rotasi jabatan untuk membantu pengolahan data promosi jabatan yang didalamnya terdapat data calon kandidat yang mendapatkan promosi jabatan tetapi jabatan tersebut masih terisi.