DAFTAR PUSTAKA

Afrizal. 2012. *Analaisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero*. Jakarta : Universitas Gunadarma.

Ameliawati, Rizqi. 2015. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan,Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Fan Jaya Logam Kaliwungu)*. Skripsi. Semarang: FE Universitas Diponegoro.

Ekaningsih. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja dengan Persepsi Lingkungan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta)*. Jurnal Ilmu Sosial. Volume 4 No.1 Surakarta : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan.

Fahrizal Akhmad, Sandy. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. JAMU JAGO KotaSemarang)*. Skripsi. Semarang: FE Universitas Diponegoro.

Febriansyah, Angky. 2014. *Analisis Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Lakumas Rancaekek Bandung*. Thesis. Bandung: Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia.

Firmansyah, Deri. 2016. Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Sosro KPW Jawa Barat Selatan. Thesis. Bandung: Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia.

Ghozali, I. & Fuad. 2008. *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi Dengan Program Lisrel 8.80* (2th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Helena Joan, Adolfina, dan Victoria Untu. 2016. *Pengaruh Rekrutmen, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk cabang Manado*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol 16 No. 1 Tahun 2016. Diakses tanggal 27 Mei 2017. Hal 738-749.

Karlina, Melani dan Sulistyo S, Dedi.2014.Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Proyekimagi Indonesia (WADEZIG) Bandung. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen,1-5.Bandung: Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia.

Kasanah, Aprilia. 2015. *Penggunaan Metode Structural Equation Modeling Untuk Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Pelayanan Perpustakaan Dengan Program Lisrel 8.80*. Skripsi. Semarang: FMIPA Universitas Negeri Semarang. Tersedia di http://lib.unnes.ac.id/23372/1/4111411015.pdf diakses 18 Mei 2017.

Lili Muchamad Romli, Asep. 2010. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Syariah PNM Al Ma'soem. Thesis. Bandung: Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia.

Made Suprapta, Desak Ketut S., dan I Gede Riana. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.06, 2015. Diakses tanggal 27 Maret 2017. Hal 430-442.

Mahardika Putra, Wira. 2014. *Pengaruh Kreativitas, Inovasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Studio Desain di Bandung)*. Thesis. Bandung: Pascasarjana Universitas Komputer Indonesia.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Marpaung, Marudut. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta*. Jurnal Ilmiah WIDYA, Vol 2 No. 1 Maret-April 2014. Diakses tanggal 27 Meret 2017. Hal 33-40.

Mathis, Robert, dan John H. Jackson. 2006. *Human Resource Management, Jilid 1*. Jakarta: Salemba Empat.

Narimawati, U. & J. Sarwono. 2007. Structural Equation Model (SEM) dalam Riset Ekonomi: Menggunakan Lisrel. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.

Nela Pima R., Bambang Swasto, dan Arik Prasetya. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 8 No. 2 Maret 2014. Diakses tanggal 7 Juni 2017. Hal 1-9.

Permanasari, Ragil. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Anugrah Raharjo Semarang)*. Skripsi. Semarang: FE Universitas Negeri Semarang. Tersedia di http://lib.unnes.ac.id/17801 diakses tanggal 30 Juli 2017.

Rizqia, Helena & Sulistyo S, Dedi. 2014. *Pengaruh Pelatihan, Kemampuan Dan Pengalaman Terhadap Kinerja Internal Auditor (Studi Kasus Pada Unit Internal Audit Pt Telekomunikasi Indonesia,Tbk)*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen 1 (1): 44-62. Tersedia di http://jimm.mm.pasca.unikom.ac.id/jurnal/pengaruh-pelatihan-kemampuan.3h diakses 15 Mei 2017

Sigit Dwihatmojo, Olivia S. Nelwan, dan Raymont Ch. Kawet. 2016. *Rekrutmen, Pelatihan Dan Pembagian Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Jati Jaya Meubel Amurang*. Jurnal EMBA, Vol 4 No. 1 Maret 2016. Diakses tanggal 27 Maret 2017. Hal 120-129.

Sugiyono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Wahyu W, Dwi. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Daya Anugerah Semesta Semarang.* Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. Tersedia di http://lib.unnes.ac.id/18042/1/7350407081.pdf diakses tanggal 30 Juli 2017.

Yuliawati, Elis. 2015. *Analisis Pengaruh Rekrutmen SDM, Kesesuaian Penempatan Karyawan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Weafing (Studi Pada PT. Sandratex Ciputat - Tangerang Selatan)*. Skripsi. Jakarta: FE Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Yunila Sari, Fitri. 2009. Pengaruh Sistem Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan *Outsourcing* pada PT. Personel Alih Daya Wilayah Sumbagut. Skripsi. Medan: FE Universitas Sumatera Utara.