DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

MOTTO

ABSTRACT ..... **i**

ABSTRAK ..... **ii**

KATA PENGANTAR ..... **iii**

DAFTAR ISI ..... **vi**

DAFTAR GAMBAR ..... **xi**

DAFTAR TABEL ..... **xii**

DAFTAR LAMPIRAN ..... **xv**

BAB I PENDAHULUAN **1**

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Rumusan Masalah 7

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian 7

1.4.1 Maksud Penelitian 7

1.4.2 Tujuan Penelitian 8

1.5 Kegunaan Penelitian 8

1.5.1 Kegunaan Praktis 8

1.5.2 Kegunaan Akademis 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS.. 10

2.1 Kajian Pustaka 10

2.1.1 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)..... 10

2.1.1.1 Dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) 11

2.1.1.1.1 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) 11

2.1.2 Definisi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) 12

2.1.2.1 Dimensi Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)..... 14

2.1.2.1.1 Indikator Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) 15

2.1.3 Definisi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) 17

2.1.3.1 Dimensi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)..... 18

2.1.3.1.1 Indikator Kualitas Laporan Keuang-an Pemerintah Daerah (LKPD)..... 19

2.2 Kerangka Pemikiran..... 20

2.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)..... 20

2.2.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) 21

2.3 Hipotesis 23

BAB III METODE PENELITIAN 25

3.1 Metode Penelitian 25

3.2 Operasionalisasi Variabel 27

3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data 29

3.3.1 Sumber Data 29

3.3.2 Teknik Pengumpulan Data 30

3.4 Populasi, Sampel dan Waktu Penelitian 31

3.4.1 Populasi 31

3.4.2 Sampel 31

3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian 32

3.5 Metode Pengujian Data 33

3.5.1 Uji Validitas 33

3.5.2 Uji Realibilitas 34

3.6 Metode Analisis Data 34

3.6.1 Analisis Data Deskriptif 35

3.6.2 Analisis Data Verifikatif 36

3.6.3 Pengujian Hipotesis 48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 51

4.4 Hasil Penelitian 51

4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner (*Respondent Rate*) 52

4.1.2 Profil Responden 53
4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian..... 55
4.1.3.1 Validitas..... 56
4.1.3.2 Reabilitas 57
4.1.4 Analisis Deskriptif 58
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) 59
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) 62
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)... 70
4.1.5 Analisis Verifikatif 77
4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran (*Outer Model*) ... 80
4.1.5.2 Pengujian Model Struktural (*Inner Model*) 85
4.1.5.3 Pengujian Hipotesis 88
4.1 Pembahasan 91
4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)..... 91
4.2.2 Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD)..... 94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 99

5.1 Kesimpulan 99

5.2 Saran 100

5.2.1 Saran Operasional 100

5.2.2 Saran Akademis 102

DAFTAR PUSTAKA xvi

LAMPIRAN-LAMPIRAN 104