DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN ii
SURAT KETERANGAN PERSETUJUAN PUBLIKASI iii
***ABSTRACT* ..... iv**
ABSTRAK v
KATA PENGANTAR vi
DAFTAR ISI..... x
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xvii
DAFTAR LAMPIRAN..... xviii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Penelitian 1
1.2 Identifikasi Masalah 7
1.3 Rumusan Masalah 7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian..... 8
1.4.1 Maksud Penelitian..... 8
1.4.2 Tujuan Penelitian 8
1.5 Kegunaan Penelitian 9
1.5.1 Kegunaan Praktis 9
1.5.2 Kegunaan Akademis 9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS 11
2.1 Kajian Pustaka 11
2.1.1 Teori Umum 11
2.1.1.1 Pengertian Implementasi 11
2.1.1.2 Pengertian Sistem Informasi Manajemen..... 12
2.1.1.3 Pengertian Sistem Informasi Manajemen Daerah .. 13

2.1.1.4 Jenis Aplikasi SIMDA 14
2.1.1.5 Klasifikasi SIMDA 15
2.1.1.6 Unsur SIMDA 15
2.1.1.7 Tujuan dan Manfaat SIMDA 16
2.1.1.8 Peraturan Pemerintah Daerah Tentang SIMDA (Satgas Pengembangan SIMDA, 2011) 17
2.1.1.9 Indikator Sistem Informasi Manajemen Daerah 18
2.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia 19
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia 19
2.1.2.2 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia 20
2.1.3 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 21
2.1.3.1 Pengertian Kualita Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 21
2.1.3.2 Tujuan Laporan Keuangan 22
2.1.3.3 Indikator Laporan Keuangan Pemerintah Daerah .. 22
2.2 Kerangka Pemikiran 26
2.2.1 Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 26
2.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 28
2.3 Hipotesis 31
BAB III METODE PENELITIAN 32
3.1 Metode Penelitian 32
3.2 Operasionalisasi Variabel 35
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data 41
3.3.1 Sumber Data 41
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data 42
3.4 Populasi, Sampel dan Tempat serta Waktu Penelitian 47
3.4.1 Populasi 47

3.4.2 Penarikan Sampel 48
3.4.3 Tempat dan Waktu Penelitian 49
3.4.3.1 Tempat Penelitian 49
3.4.3.2 Waktu Penelitian 50
3.5 Metode Pengujian Data 50
3.5.1 Uji Validitas 50
3.5.2 Uji Reliabilitas 51
3.6 Metode Analisis Data 52
3.6.1 Metode Analisis Deskriptif 52
3.6.2 Metode Analisis Verifikatif 54
3.7 Uji Hipotesis 65
3.7.1 Pengujian Hipotesis 65
3.7.2 Menggambar Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 67
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 68
4.1 Hasil Penelitian 68
4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuisioner *(Respon Rate)* 69
4.1.2 Profil Responden 70
4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian 74
4.1.3.1 Validitas 74
4.1.3.2 Reliabilitas 75
4.1.4 Analisis Deskriptif 76
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah 76
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia 82
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 86
4.1.5 Analisis Verifikatif 90
4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran *(Outer Model)* 93
4.1.5.2 Pengujian Model Sruktural *(Inner Model)* 99

4.1.5.3 Pengujian Hipotesis 102
4.2. Pembahasan 105
4.2.1 Pengaruh Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 105
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah 108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 112
5.1 Kesimpulan 112
5.2 Saran 114
5.2.1 Saran Operasional 114
5.2.2 Saran Akademis 115
DAFTAR PUSTAKA 116
LAMPIRAN 120