BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pengaruh kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawandi PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Kualitas kehidupan kerja yang didalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu partisipasi karyawan, pengembangan karir, penyelesaian konflik, dan kompensasi yang adil, termasuk dalam kriteria kurang baik dengan skor terendah yaitu pengembangan karir. Namun secara umum semua indikator yang ada masuk dalam kriteria kurang baik.
2. Disiplin kerja yang di dalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu ketaatan terhadap ketentuan jam kerja, tingkat kehadiran karyawan, ketaatan terhadap peraturan dasar tentang berpakaian dan bertingkah laku dalam bekerja dan ketaatan terhadap prosedur operasional standar dalam melaksanakan pekerjaan. termasuk dalam kriteria kurang baik dengan skor terendah yaitu tingkat kehadiran karyawan. Secara umum semua ukuran masuk dalam kriteria kurang baik.
3. Kinerja karyawan yang di dalamnya diukur melalui 4 indikator, yaitu kualitas, kuantitas, kerjasama dan tanggung jawab termasuk dalam

kriteria kurang baik dengan skor terendah yaitu tingkat kehadiran karyawan. Secara umum ukuran untuk kinerja karyawan masuk ke dalam kriteria kurang baik.

4. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.
5. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.
6. Secara simultan penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Penerapan kualitas kehidupan kerja masih berjalan kurang baik di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung. Oleh karena itu diharapkan perusahaan harus lebih mendengarkan aspirasi dari karyawan yang ada di perusahaan tersebut. Selain itu pengembangan karir karyawan yang ada harus lebih menjadi perhatian penting karena akan hal ini akan berdampak pada pemberian gaji dan kompensasi terhadap hasil kerja yang mereka lakukan selama ini.
2. Disiplin kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung masih berjalan kurang baik. Oleh karena itu perusahaan harus bisa lebih tegas dalam menerapkan peraturan yang berlaku di perusahaan ini agar karyawan bisa merasa bertanggung jawab pada pekerjaannya. Selain itu juga penting bagi karyawan menanamkan aspek disiplin kerja pada dirinya masing – masing agar segala pekerjaan yang ada terbengkalai dalam penyelesainnya.
3. Kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung Bandung masih berjalan kurang baik. Adapun hal yang disarankan kepada pihak perusahaan yaitu dengan memberikan motivasi kepada karyawan agar lebih bersemangat dalam bekerja dan mengerjakan

pekerjaan yang ada sesuai dengan kualitas yang di harapkan. Selain itu kerjasama antar karyawan pun harus lebih bisa di tingkatkan untuk kebersamaan dalam menyelesaikan pekerjaan yang ada.

4. Pengaruh antara kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini seharusnya bisa dimanfaatkan perusahaan untuk lebih mampu menerapkan kualitas kehidupan kerja yang baik pada perusahaan tersebut akan meningkatkan kinerja karyawan yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.
5. Pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini seharusnya bisa dimanfaatkan perusahaan untuk menjadikan dasar seorang karyawan lebih bisa melakukan pekerjaannya sesuai dengan peraturan yang telah diterapkan oleh perusahaan.
6. Pengaruh antara kualitas kehidupan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan perusahaan dalam mencapai sebuah tujuan yang menjadi visi misi perusahaan itu sendiri.