BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul lingkungan kerja dan pengawasan terhadap efektivitas kerja kerja pegawai PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung , maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Lingkungan kerja yang didalamnya diukur melalui 8 indikator, yaitu penerangan, suhu/sirkulasi udara, suara bising, penataan dan pewarnaan ruangan, peralatan/fasilitas, hubungan pegawai, suasana dan komunikasi, dan pelayanan pegawai. Indikator peralatan/fasilitas memperoleh skor yang paling rendah dengan kategori kurang baik dikarenakan faslisitas yang disediakan perusahaan belum lengkap.
2. Pengawasan yang ada di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung berada pada kategori kurang baik, terdiri dari 2 indikator yaitu pengawasan langsung dan pengawasan tidak langsung. Indikator pengawasan tidak langsung memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik dikarenakan pemimpin kurang mengawasi kerja pegawai walaupun hanya dari laporan dan kurangnya perhatian terhadap masalah yang ada.
3. Dari 4 indikator efektivitas kerja , yaitu produksi, efisiensi, kepuasan, dan adaptasi. Indikator produksi dan adaptasi memperoleh persentase terendah

dengan kategori kurang baik dikarenakan produksi es belum dapat memenuhi permintaan pelanggan dan pemimpin kurang bersosialisasi dengan pegawainya.

4. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja , hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.
5. Secara parsial penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara Pengawasan terhadap efektivitas kerja , hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari Pengawasan terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.
6. Secara simultan penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara lingkungan kerja dan pengawasan terhadap efektivitas kerja , hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari antara lingkungan kerja dan pengawasan terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung.

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang Lingkungan kerja dan Pengawasan terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia

Departemen Industri Es Saripetojo Bandung, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Lingkungan kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung berjalan cukup baik. Namun adapun hal yang disarankan oleh peneliti adalah dengan mengganti penerangan atau lampu yang ada di beberapa ruangan yang kurang pencahayaannya, juga dalam penyediaan fasilitas pendingin ruangan untuk ruangan yang belum difasilitasi juga loker untuk bagian distribusi agar tempat kerja lebih nyaman.
2. Pengawasan PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung berjalan kurang baik. Oleh karena itu adapun hal yang disarankan oleh peneliti adalah dengan lebih meluangkan waktu untuk mengawasi kerja pegawai secara langsung sehingga akan meminimalisir kesalahan, dan juga untuk menangani masalah yang terjadi dengan cepat dan tepat sehingga hal ini tidak mengganggu pegawai.
3. Efektivitas kerja PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung Bandung masih berjalan kurang baik. Terdapat hal yang disarankan kepada pihak perusahaan adalah dengan lebih memperhitungkan pesanan pelanggan dengan produksi yang ada, pegawai lebih memanfaatkan waktu yang ada dengan membatu pekerjaan pegawai lain yang masih memiliki banyak pekerjaan, memenuhi tunjangan sesuai dengan peraturan yang ada juga gaji yang dibayar tepat waktu, dan pemimpin lebih baik meluangkan waktu untuk lebih dekat dengan pegawai dapat dengan cara makan siang bersama atau mengadakan acara bersama pegawai.

4. Pengaruh antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini dengan memperbaiki lingkungan kerja pada perusahaan menjadi lebih kondusif maka akan meningkatkan efektivitas kerja pegawai.
5. Pengaruh antara pengawasan terhadap efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi sebaiknya dimanfaatkan oleh perusahaan untuk lebih mengawasi pegawainya agar pegawai lebih efektif dalam bekerja.
6. Pengaruh antara lingkungan kerja dan pengawasan terhadap Efektivitas kerja di PT. Agronesia Departemen Industri Es Saripetojo Bandung bisa dibilang baik, pada kondisi ini bisa dimanfaatkan perusahaan sebagai evaluasi untuk mencapai sebuah target yang diharapkan oleh perusahaan bisa tercapai.