KATA PENGANTAR

Segala Puji Hormat dan Syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih setia, penyertaan, dan anugerahnya, saya penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "**Model Kinerja karyawan Melalui Manajemen Pengetahuan dan Pengembangan Karir Karyawan pada Universitas Komputer Indnesia(UNIKOM) Bandung "** Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat unutk menyelesaikan jenjang Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia.

Penulis menyadari bahwa dalam membuat Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan, dan doa dari berbagai pihak. Terutama kepada Prof. Dr. Hj. Umi Narimawati, Dra., SE., M.Si. Selaku dosen pembimbing yang penuh keikhlasan berkenan memberikan bimbingan, membina dan mengarahkan penulis sehingga laporan ini dapat selesai.

Pada kesempatan ini, dengan tulus dan dengan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Eddy Soeryanto Soegoto, selaku Rektor Universitas Komputer Indonesia.
2. Prof. Dr. Hj. Dwi Kartini, SE., Spec. Lic, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Komputer Indonesia
3. Dr. Raeni Dwi Santy, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Komputer Indonesia.
4. Isniar Buduiarti,SE., M,Si Selaku Wali Dosen.
5. Lita Wulantika, SE., M.Si, Selaku Ketua Sidang.

6. Bapak Agus Riyanto, ST., MT., Selaku Kepala Biro Administrasi Umum Universitas Komputer Indonesia & seluruh Karyawan Universitas Komputer Indonesia, yang telah memberikan sedikit waktunya untuk membantu penelitian saya.
7. Kepada ke dua orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan doa dan semangat kepada saya di dalam menyusun usulan penelitian ini.
8. Kepada teman-teman satu angkatan & seperjuangan terima kasih atas kebersamaannya, dan juga semangat yang diberikan.
9. Kepada teman-teman "cewe syariah", yang juga telah memberikan saya semangat di dalam menyusun skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan. Karena keterbatasan waktu, tenaga, pikiran, dan juga kemampuan. Oleh karena itu, diharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hari, penulis berharap semoga penelitian ini berguna bagi orang lain dan bagi ilmu pengetahuan manajemen, terima kasih.

Bandung, Agustus 2017

Kurniasih
NIM.21213104