DAFTAR PUSTAKA

Ambar Teguh Sulistiyani, & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu.

Anwar Prabu Mangknegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Arikunto, Suharsimi. (2006). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara

Arikunto, Suharsimi. (2009). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara

Azrian Nasyrah M & Rosli Mahmood. (2016) *Knowledge Management and Job Perfrmance in the Public Sector: The Moderating Role of Organizational Commitment*.

Bamabang Wahyudi.(2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.Bandung* : Sulita.

Bett Chepkosgey Charity. (2015). *Effect Of Training And Career Development On Employee Performance: A Case Of KCB Branches In The North Rift Region, Kenya*

Denny Triasmo, dkk. (2014). *Pengaruh Peatihan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Penelitian Pada Karyawan PT.Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri).*

Dessler Gary.(1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1. Jakarta : PT. Prenhallindo.

Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : kencana.

Eka. A.N., et all. (2015).*Determinant of career development trough intervening of performance and promoting on emplooyees: Evidence from Indonesia*.

Fenny Levy K & Suharmono. (2013). *Pengaruh Pembinaan, Peltihan dan Pengembangan, Pemberdayaan dan partisipasi terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)*

Ghozali Imam. (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang:UNDIP.

Gouzali Saydam. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu pendekatan Mikro,* Jakarta : Djanbatan.

Gujarati Damodar. (2003). *Ekonometrika Dasar* : Edisi Keenam. Jakarta: Erlangga.

Husein Umar. (2010). *Metodologi Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Husein Umar. (2011). *Moetode Penelitian untuk Skripsi dan Tesisi Bisnis edisi kedua*. Jakrta : PT. Raja Grafido Persada.

I Made Permadi Kusumah (2013). *Pengaruh Knowledge Management Dan Organizational Learning terhadap Organizational Effectiveness* (Studi pada PT Surya Madistrindo Malang)

Indra Taruna. A. (2016). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management Dan Pegaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan* PT. Telkom Tbk.

Iyan Andriana, (2009). SPSS *Statistical Product Service Slutions*. Bandung

Jonatan Sarwono.(2006). *Metode Peneliitian Kuantitatif* & Kuaitatif. Yogyakarta : Andi

Maria. N & Ian. J. *Knowledge Managemet model for information Technology Suport Service.* South Africa.

Miftahol Arifin. (2016). *Pengaruh knowledge management, kompetensi, motivasi terhadap kinerja karyawan*.

N. Shani & P. Divyapriya. (2013). *A Study On Impact Of Knowledge Management For Career Development Among IT Pofessionals*.

Nasir, M. (2014). *Metote Penelitian.* Bogor : Ghalia Indonesia.

Natalia. K & Sri. B. K (2008). *Pengaruh Knowledge Management Terhada Kinerja Kayawan: Study Kasus Deartement Front Office Surabaya Plaza Hotel*.

Nawawi,Ismail. (2012). *Manajemen pengetahua*. Bogor : Ghalia Inonesia.

Ni Luh Putu Ariest Angga D & I Wayan Mudiartha Utama. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Galery*.

Paul L. Tobing. (2007). *Knowledge Management Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Philipina Ampomah. (2016) *"The effect of Training and Development on EmployeePerformance ina Private Tertiary Institutin in Gaha"(Case Study:Pentecost University College (Puc)-Gaha)*

Regina Gledy. K. (2013). *Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square*.

Sri Widodo. S. (2015*). Manajeen Sumber Daya Manusia Teori,Isu-isu Utama dan Globalisasi.* Bandung : Manggu Media

Sugiyono. (2013). *Metode Peneitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Sugiyono. (2014). *Metode Peneitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Thoriq Tri. P. (2016). *Implementasi Manajemen Pengetahuan di Perustakaan UIN Sunan Kalijaga* Yogyakarta.

Umi Narimawati. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia, Aplikasi dan contoh perhitungannya*. Jakarta : Agung Media

Umi Narimawati. (2008). *Teknik-teknik Analisis Multivariat untuk Riset Ekonomi.* Yogyakarta : Graha Ilmu

Umi Narimawati. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teor dan Aplikasi*. Bandung:Agung Media.

Umi Narimawati., Sri Dewi Anggaddini & Linna Ismawati. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah, Panduan Awa Menyususun Skripsi dan Tugas Akhir Aplikasi ada Fakultas Ekonomi UNIKOM.* Bekasi : Genesis

Viethzal Rivai., et al. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan dari Teori ke Prtaktik (Edisi ke-3).* Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.

Viethzal Rivai., et al. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan dari Teori ke Prtaktik (Edisi ke-3).* Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.

Internet :

Pengembangan Karier Pada Perusahaa.(2013). Akses 25 April 3017, 20.45. Link:http://youdhiedoes.blogspot.co.id/2013/12/pengembangan-karier-padaperusahaan.html

Uji Prasayarat analisis Jaur. Akses 22 Mei 217, 14.03 WIB. Link : http://dataolah.blogspot.co.id/2014/04/uji-prasyarat-analisis-jalur-path.html

http://borang.unikom.ac.id/

http://indo.unikom.ac.id/tentang/sejarah.html