DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR ISI i

DAFTAR TABEL iv

DAFTAR GAMBAR vii

DAFTAR LAMPIRAN viii

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi Masalah 8
1.3 Rumusan Masalah 9
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian 9
1.4.1 Manfaat Penelitian 9
1.4.2 Tujuan Penelitian 9
1.5 Kegunaan Penelitian 10
1.5.1 Kegunaan Praktis 10
1.5.2 Kegunaan Akademis 10

BAB II KAJIAN PUSTAKA 11

2.1 Kajian Pustaka 11
2.1.1 Definisi Perencanaan Anggaran 11
2.1.1.1 Indikator Perencanaan Anggaran 12
2.1.2 Definisi Kualitas Sumber Daya Manusia 12
2.1.2.1 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia 13
2.1.3 Definisi Penyerapan Anggran 14

2.1.3.1 Indikator Penyerapan Anggaran 14
2.2 Kerangka Pemikiran 15
2.2.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran Terhadap Penyerpan Anggaran 15
2.2.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran 15
2.3 Hipotesis 17
BAB III METODE PENELITIAN 18
3.1 Meode Penelitian 18
3.2 Operasionalisasi Variabel 21
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data 25
3.3.1 Sumber Data 25
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data 27
3.4 Populasi, Penarikan Sampel dan Tempat serta Waktu Penelitian 28
3.4.1 Populasi 28
3.4.2 Penarikan Sampel 29
3.5 Metode Pengujian Data 30
3.5.1 UjiValiditas 31
3.5.2 Uji Reabilitas 32
3.6 Metode Analisis Data 33
3.6.1 Analisis Data Metode Deskriptif 33
3.6.2 Analisis Data Metode Verifikatif 34
3.7 Uji Hipotesis 44
3.7.1 Pengujian Hipotesis 44
3.7.2 Menggambar Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis 46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 48
4.1 Hasil Penelitian 48

4.1.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner (*Response Rate*) 49
4.1.2 Profil Responden 50
4.1.3 Pengukuran Kualitas Alat Ukur Penelitian 52
4.1.3.1 Validitas 52
4.1.4 Analisis Deskriptif 54
4.1.4.1 Tanggapan Responden Mengenai Perencanaan Anggaran 54
4.1.4.2 Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Sumber Daya Manusia 59
4.1.4.3 Tanggapan Responden Mengenai Penyerapan Anggaran 62
4.1.5 Analisis Verifikatif 66
4.1.5.1 Pengujian Model Pengukuran (*Outer Model*) 69
4.1.5.2 Pengujian Model Struktural (*Inner Model*) 73
4.1.5.3 Pengujian Hipotesis 76
4.2 Pembahasan 78
4.2.1 Pengaruh Perencanaan Anggaran Terhadap Penyerapan Anggaran 78
4.2.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran 81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 84
5.1 Kesimpulan 84
5.2 Saran 85
5.2.1 Saran Operasional 85
5.2.2 Saran Akademis 86
DAFTAR PUSTAKA 87
LAMPIRAN 90
DAFTAR RIWAYAT HIDUP 96