# Bab 6
# Kesimpulan dan Saran

## 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan di PD Berkah Abadi maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan PD Berkah Abadi ini adalah gaya kepemimpinan yang bersifat autokratis.
2. Berdasarkan hipotesis yang telah dilakukan terhadap setiap variabel maka dapat disimpulkan bahwa saat ini gaya kepemimpinan didalam perusahaan ini tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, kinerja dan *turnover* karyawan di PD Berkah Abadi.
3. Hipotesis yang telah diolah terbukti bahwa analisis yang diperoleh dengan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh perusahaan saat ini tidak berdampak negatif terhadap apa yang terjadi didalam perusahaan, sehingga perusahaan akan tetap berjalan dengan seperti biasanya, dengan adanya penurunan kinerja atau terjadinya *turnover* pada karyawan tersebut. Terjadinya *turnover* disebabkan oleh gaji yang diberikan oleh pimpinan perusahaan kurang sesuai dengan pekerjaan yang diberikan, sehingga para karyawan lebih memilih berhenti dan mencari pekerjaan ditempat lain dengan gaji yang lebih besar.
4. Didalam perusahaan terdapat adanya karyawan yang tidak mentaati peraturan seperti adanya karyawan yang tidak masuk tanpa alasan, datang tidak tepat waktu.
5. Terdapatnya beberapa karyawan yang bekerja dengan tidak bersungguh-sungguh.
6. Terjadinya *turnover* dapat diminimalisir dengan cara pemimpin haruslah memberikan tunjangan tahunan kepada karyawan, selalu menjaga komunikasi kepada karyawan untuk mendapatkah *feedback*, selalu dapat mengetahui apa

keinginan karyawan, sehingga karyawan akan bisa memenuhi kebutuhan yang dibutuhkan.

## 6.2 Saran

Setelah melakukan penelitian menganalisis variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja dan *turnover* maka peneliti memberikan saran untuk PD Berkah Abadi yaitu:

1. Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja, kinerja kerja dan *turnover*. Namun terdapat beberapa hal yang harus diperbaiki dalam setiap memimpin perusahaan yaitu dengan lebih bersikap tegas terhadap para karyawan.
2. Membuat peraturan yang tertulis agar para karyawan akan selalu memiliki rasa bertanggung jawab terhadap peraturan yang ada.
3. Gaya kepemimpinan yang diterapkan diperusahaan saat ini bukan berarti buruk, akan tetapi kurang tepat. Gaya kepemimpinan yang terlalu dekat antara pemilik perusahaan dengan karyawan haruslah diperbaiki, agar karyawan lebih memiliki rasa segan kepada pemilik perusahaan.
4. Gaya kepemimpinan yang kurang tegas haruslah menjadi lebih tegas kepada karyawan, maka karyawan akan lebih bertanggung jawab dengan apa yang karyawan kerjakan dan bersungguh-sungguh dalam melakukan pekerjaanya.
5. Disiplin kerja karyawan pun akan menjadi sangat baik, jika pemilik perusahaan bersikap tegas kepada karyawan yang tidak masuk kerja tanpa alasan ataupun karyawan yang terlambat datang.
6. Untuk membuat kinerja menjadi lebih baik, maka pemimpin haruslah memotivasi para pekerja, agar dapat bekerja dengan semangat.
7. Untuk penelitian selanjutnya mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dalam bidang yang sama, peneliti diharapkan dapat lebih lanjut meneliti faktor motivasi kerja karyawan yang biasanya menjadi dasar seorang bekerja dalam suatu perusahaan.