Bab 5
Analisis

5.1 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan di bab sebelumnya, maka selanjutnya akan dilakukan analisis mengenai jumlah presentase responden terhadap pertanyaan gaya kepemimpinan, dapat dilihat bahwa nilai *presentase* terbesar adalah 47% menjawab setuju bahwa pimpinan diperusahaan memiliki wawasan luas dan pengetahuan yang baik untuk mengelola perusahaan dan karyawan, pemimpin memberikan tugas kepada karyawan dengan jelas sehingga dapat memimpin perusahaan dengan baik. Kemudian didapatlah hasil dari pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja persamaan regresi sebagai berikut.

Disiplin Kerja = 2.116 + 0.125 Gaya Kepemimpinan

Maka hipotesis pengambilan keputusannya yaitu T hitung < T tabel (0.648 < 2.021) maka Ho diterima dan Hi ditolak yang dapat diartikan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa, bagaimanapun gaya kepemimpinan yang diterapkan didalam perusahaan tetap saja tidak akan berpengaruh terhadap disiplin kerja, karena perusahaan tersebut merupakan perusahaan yang baru berdiri dan tergolong perusahaan dagang saja. Gaya kepemimpinan yang diterapkan di perusahaan saat ini memberikan dampak seperti, adanya karyawan yang tidak mentaati peraturan, terdapatnya karyawan yang tidak masuk kerja tanpa alasan, sehingga pimpinan harus memiliki sikap yang tegas terhadap para karyawan, agar karyawan selalu mentaati peraturan dan membangun disiplin kerja yang baik. Perusahaan harus membuat tata tertib peraturan secara tertulis, agar karyawan tepat waktu dan mentaati peraturan yang ada.

5.2 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan di bab sebelumnya, maka selanjutnya akan dilakukan analisis mengenai jumlah presentase responden terhadap pertanyaan kinerja, dapat dilihat bahwa nilai *presentase* terbesar adalah 30% menjawab setuju bahwa para karyawan selalu bekerja dalam menjalankan tugasnya dengan bersungguh-sungguh, karena pemimpin perusahaan mengendalikan secara ketat terhadao tugas yang diberikan. Kemudian didapatlah hasil pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja dari persamaan regresi sebagai berikut.

Kinerja = 2.089 + 0.156 Gaya Kepemimpinan

Maka dapat disimpulkan bahwa pengambilan keputusannya yaitu T hitung < T tabel (0.964 < 2.021) maka Ho diterima dan Hi ditolak yang berarti gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa bagaimanapun gaya kepemimpinan yang diterapkan didalam perusahaan tetap saja tidak akan berpengaruh terhadap kinerja, karena gaya kepemimpinan yang diterapkan saat ini, mengakibatkan kinerja para karyawan kurang maksimal, seperti terdapatnya karyawan yang melakukan tugas dengan tidak bersungguh-sungguh, karyawan melakukan tugas yang selalu ditunda-tunda dan tidak tepat waktu. Kinerja karyawan sangat berpengaruh terhadap kondisi perusahaan, karena semakin baik kinerja yang dihasilkan oleh karyawan, maka perusahaan pun akan dengan mudah mencapai tujuan yang diinginkan.

5.3 Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover*

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan di bab sebelumnya, maka selanjutnya akan dilakukan analisis mengenai jumlah presentase responden terhadap pertanyaan *turnover*, dapat dilihat bahwa nilai *presentase* terbesar adalah 38% menjawab setuju bahwa gaji yang diberikan diperusahaan sesuai dengan beban yang diberikan oleh pemimpin. Kemudian didapatlah hasil dari pengaruh gaya kepemimpinan terhadap *turnover* dari persamaan regresi sebagai berikut.

Turnover = 2.496 + (-0.031) Gaya Kepemimpinan

Maka dapat disimpulkan bahwa pengambilan keputusannya yaitu T hitung < T tabel (-0.185 < 2.021) maka Ho diterima dan Hi ditolak yang berarti gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover*. Sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa bagaimanapun jenis gaya kepemimpinan yang diterapkan didalam perusahaan tetap saja tidak akan berpengaruh terhadap *turnove*r. Gaya kepemimpinan yang saat ini diterapkan diperusahaan mengakibatkan adanya *turnover* karyawan, karena karyawan merasa bahwa gaji yang diberikan pemimpin perusahaan tidak sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan, sehingga beberapa karyawan memutuskan untuk berhenti bekerja dan memilih untuk mencari pekerjaan ditempat lain.

5.4 Analisis Pengaruh *Turnover* Karyawan

5.4.1 Rincian Gaji

Berikut adalah rincian gaji yang diberikan oleh pemimpin perusahaan kepada karyawan di PD Berkah Abadi, dengan berbagai jenis pekerjaan dan bekerja selama 28 hari kerja dalam satu bulan.

Tabel 5.1 Rincian Gaji

Jenis Pekerjaan	Gaji Pokok	Uang Makan	Lembur
Sekretaris	Rp. 1.600.000/bulan	Rp. 20.000/hari	Rp.. 15.000/jam
Supir	Rp. 1.500.000/bulan	Rp. 20.000/hari	Rp.. 15.000/jam
Kurir	Rp. 1.200.000/bulan	Rp. 20.000/hari	Rp.. 15.000/jam
Pembuat Batako	Rp. 150/buah x 6000/bulan = Rp. 900.000	Rp. 20.000/hari	Rp.. 15.000/jam

5.4.2 Kebutuhan Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian penyebab terjadinya *turnover* karyawan adalah gaji yang didapat oleh karyawan kurang mencukupi kebutuhan karyawan. Dapat digolongkan menjadi dua bagian gaji yang didapat oleh karyawan yaitu digunakan sebagai konsumsi dan investasi. Setelah melakukan penelitian dapat disimpulkan bahwa kebutuhan para karyawan adalah kebutuhan konsumsi dasar. Berdasarkan survei konsumsi dasar yang dibutuhkan dapat digolongkan menjadi empat bagian

yaitu konsumsi untuk sehari-hari, pengeluaran uang untuk mengantisipasi jika sakit, biaya yang diperlukan untuk sekolah dan kebutuhan rekreasi. Sedangkan dalam hal investasi berupa menabung uang gaji di sekolah anak atau di bank, membeli emas, membeli tanah dan membeli rumah. Terjadinya *turnover* disebabkan karena kebutuhan karyawan yang semakin banyak dan harga kebutuhan saat ini semakin mahal, sehingga para karyawan ingin mendapatkan gaji yang lebih besar sesuai dengan apa yang dinginkannya. Gaji yang diperoleh karyawan dinilai kurang sesuai, pemimpin haruslah memberikan aturan kompensasi dan tunjangan yang setimpal kepada karyawan, selalu berkomunikasi dengan baik kepada karyawan untuk mendapatkan *feedback* dari karyawan sehingga karyawan akan bisa memenuhi kekurangan tersebut.

5.4.3 Perbandingan Gaji

Berikut adalah perbandingan gaji di PD Berkah Abadi dengan beberapa perusahaan lain dijenis yang sama yaitu toko bangunan.

Tabel 5.2 Rincian Gaji dan Perbandingan Gaji

Jenis Pekerjaan dan Tugasnya	Gaji yang didapat	UMR	Perbandingan gaji diperusahaan lain
Sekretaris: 1. Mencatat pengeluaran dan pemasukan di perusahaan. 2. Memeriksa barang yang tersedia di perusahaan. 3. Menjaga kondisi perusahaan.	Rp. 2.160.000	Rp. 2.468.289	Perusahaan A Rp. 2.310.000 Perusahaan B Rp. 2.050.000
Supir 1. Mengantarkan barang-barang yang telah dibeli	Rp. 2.060.000	Rp. 2.468.289	Perusahaan A Rp. 2.210.000 Perusahaan B Rp. 1.900.000

oleh konsumen ke tempat tujuan.			
Kurir 1. Memberikan barang kepada konsumen dan menaikan barang ke dalam mobil.	Rp. 1.760.000	Rp. 2.468.289	Perusahaan A Rp. 1.910.000 Perusahaan B Rp. 1.500.000
Pembuat Batako 1. Hanya membuat dan mencetak batako di pabrik	Rp. 1.460.000	Rp. 2.468.289	-

5.4.4 Prosedur Kerja

1. Jam masuk kerja pukul 07.00 semua karyawan sudah berada di perusahaan.
2. Para karyawan haruslah datang tepat waktu.
3. Para karyawan bekerja sesuai dengan apa yang telah diberikan pekerjaan oleh pemimpin perusahaan.
4. Jika terdapat karyawan yang datang terlambat akan dikenakan sanksi.
5. Jiks terdapat karyawan yang bekerja tidak sungguh-sungguh akan dikenakan sanksi.
6. Jika terdapat karyawan yang mencuri atau tidak jujur akan dikenakan sanksi.
7. Pada pukul 12.00 semua karyawan istirahat untuk makan, shalat dan lain-lain.
8. Pukul 12.30 para karyawan harus sudah berada di perusahaan dan siap melanjutkan pekerjaannya.
9. Pukul 16.00 para karyawan diperbolehkan untuk pulang.