# Bab 4
# Pengumpulan dan Pengolahan Data

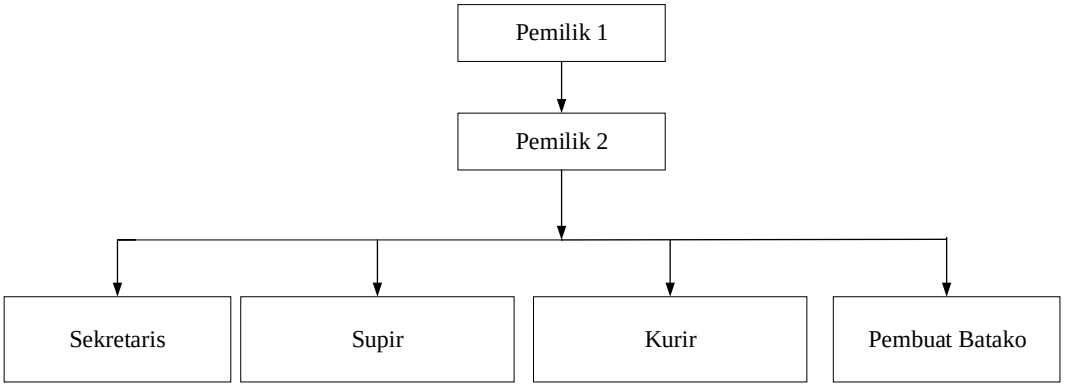
## 4.1 Pengumpulan Data

### 4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PD Berkah Abadi adalah perusahaan swasta di bidang bahan bangunan, dengan menjual berbagai macam kebutuhan untuk membangun rumah seperti semen, batu bata, pasir, pintu, cat, kusen, perkakas, pintu dan lain-lain. Selain itu, PD Berkah Abadi juga memproduksi batako. Perusahaan ini memiliki tiga cabang, yaitu bertempat di Jl. Citunjung RT 03 RW 05 Kp. Babakan Pari, Kecamatan Batujajar Timur, Kabupaten Bandung Barat, Jl. Cihanjuang dan Jl. Parongpong. Perusahaan yang bertempat di Citunjung Batujajar berdiri pada tanggal 1 September 2014 dan sudah berjalan kurang lebih 2,5 tahun. Cabang yang bertempat di JL. Cihanjuang telah berdiri selama 20 tahun yang lalu, sedangkan cabang yang bertempat di JL. Parongpong telah berdiri sekitar 15 tahun yang lalu.

### 4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Berikut adalah strukur organisasi di PD Berkah Abadi:




**Gambar 4.1 Struktur Organisasi PD Berkah Abadi**

### 4.1.3 Deskripsi Pekerjaan

a. Pemilik 1

Pemilik 1 disini adalah seorang yang mendirikan, membuat, membangun, memilih tempat untuk dijadikan sebuah perusahaan.

b. Pemilik 2

Pemilik 2 disini adalah seorang yang dipercaya untuk memiliki usaha yang telah dibuat oleh pemilik 1 dan perusahaan itu menjadi milik pemilik perusahaan 2.

c. Sekertaris

Sebagai notulen perusahaan yang berfungsi mengatur segala aktivitas yang berkaitan dengan perusahaan.

d. Supir

Sebagai seseorang yang selalu mengantarkan pembelian pelanggan sampai dengan lokasi yang dituju.

e. Kurir

Bertugas sebagai seseorang yang membawa barang pesanan pelanggan, kemudian disiapkan dan diberikan kepada pelanggan atau dibawa kedalam mobil.

f. Pembuat batako

Bertugas sebagai pembuat batako yang mencetak dari awal hingga batako selesai untuk dijual belikan kepada pelanggan.

### 4.1.4 Visi dan Misi Perusahaan

a) Visi Perusahaan

Visi yang terdapat di perusahaan PD Berkah Abadi yaitu :

Menjadi retail dibidang bahan bangunan terbanyak dan terbesar di kota Bandung.

b) Misi Perusahaan

Misi yang terdapat didalam perusahaan PD Berkah Abadi yaitu :

1. Barang lengkap dan bervariasi.
2. Harga murah dan terjangkau.

3. Pelayanan ramah dan pengiriman tepat.

### 4.1.5 Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PD Berkah Abadi di tiga cabang yang ada. Penelitian ini dilakukan untuk mengukur apakah terdapat pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan terhadan disiplin kerja, gaya kepemimpinan terhadap kinerja kerja dan gaya kepemimpinan terhadap *turnover* karyawan. Sedangkan objek yang menjadi penelitian ini adalah seluruh karyawan PD Berkah Abadi dari ketiga cabang.

**Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner dan Penerimaan Kuesioner**

| Responden | Jumlah | Persentase |
|---|---|---|
| Kuesioner yang disebar | 42 | 100% |
| Kuesioner yang tidak kembali | 0 | 0% |
| Kuesioner kembali namun tidak dapat diolah | 0 | 0% |
| Kuesioner yang dapat diolah | 42 | 100% |

Tabel diatas menunjukan bahwa kuesioner yang dibagikan kepada responden sebanyak 42 kuesioner, dengan tingkat pengembalian 100% yang berarti bahwa seluruh kuesioner kembali dan dapat diolah.

## 4.2 Data Hasil Kuesioner

Data ini merupakan data yang diambil dari hasil kuesioner kepada para karyawan di PD Berkah Abadi, terdapat dua variabel yaitu variabel dependen (X) dan variabel independen (Y1), (Y2), (Y3).

**Tabel 4.2 Data Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja**

| NO | GAYA KEPEMIMPINAN (X) | | | | | RATA-RATA | DISIPLIN KERJA (Y1) | | | | | | RATA-RATA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 1 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.02** | 2.11 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **2.17** |
| 2 | 3.34 | 3.60 | 4.05 | 3.32 | 3.33 | **3.53** | 2.94 | 3.16 | 2.65 | 1.95 | 3.85 | 3.74 | **3.05** |
| 3 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 1.00 | 2.16 | **1.80** | 1.00 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **1.99** |
| 4 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.25** | 2.94 | 3.16 | 2.65 | 2.78 | 2.87 | 2.72 | **2.85** |
| 5 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.25** | 2.94 | 3.16 | 2.65 | 2.78 | 2.87 | 2.72 | **2.85** |
| 6 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 1.00 | 1.00 | **1.80** | 2.11 | 3.16 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **2.34** |
| 7 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.25** | 2.11 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **2.17** |
| 8 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 3.32 | 3.33 | **2.73** | 2.94 | 4.28 | 2.65 | 3.86 | 2.87 | 2.72 | **3.22** |
| 9 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 1.00 | **1.79** | 1.00 | 2.14 | 2.65 | 3.86 | 2.05 | 2.72 | **2.40** |
| 10 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.25** | 2.11 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **2.17** |
| 11 | 2.14 | 1.00 | 2.56 | 1.00 | 1.00 | **1.54** | 2.94 | 1.00 | 1.00 | 1.95 | 1.00 | 3.74 | **1.94** |
| 12 | 2.14 | 1.00 | 4.05 | 1.00 | 1.00 | **1.84** | 2.11 | 1.00 | 3.54 | 1.00 | 1.00 | 2.72 | **1.89** |
| 13 | 3.34 | 1.00 | 4.05 | 1.00 | 3.33 | **2.54** | 1.00 | 2.14 | 2.00 | 1.95 | 3.85 | 1.00 | **1.99** |
| 14 | 3.34 | 2.30 | 4.05 | 3.32 | 3.33 | **3.27** | 2.94 | 3.16 | 1.00 | 1.00 | 2.87 | 3.74 | **2.45** |
| 15 | 1.00 | 3.60 | 1.00 | 2.11 | 3.33 | **2.21** | 2.94 | 4.28 | 3.54 | 1.00 | 3.85 | 3.74 | **3.23** |
| 16 | 3.34 | 1.00 | 2.56 | 1.00 | 1.00 | **1.78** | 3.86 | 4.28 | 3.54 | 2.78 | 2.87 | 1.95 | **3.21** |
| 17 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 3.32 | 3.33 | **2.50** | 2.11 | 2.14 | 1.00 | 2.78 | 2.87 | 1.95 | **2.14** |
| 18 | 3.34 | 2.30 | 4.05 | 3.32 | 3.33 | **3.27** | 2.11 | 1.00 | 3.54 | 1.95 | 2.05 | 1.00 | **1.94** |
| 19 | 2.14 | 2.30 | 4.05 | 2.11 | 2.16 | **2.55** | 3.86 | 2.14 | 1.00 | 1.95 | 2.87 | 2.72 | **2.42** |
| 20 | 2.14 | 1.00 | 2.56 | 3.32 | 3.33 | **2.47** | 1.00 | 3.16 | 2.65 | 2.78 | 1.00 | 2.72 | **2.22** |
| 21 | 2.14 | 1.00 | 1.00 | 3.32 | 1.00 | **1.69** | 2.11 | 4.28 | 3.54 | 3.86 | 1.00 | 2.72 | **2.92** |
| 22 | 3.34 | 2.30 | 4.05 | 2.11 | 1.00 | **2.56** | 2.11 | 3.16 | 3.54 | 3.86 | 1.00 | 1.95 | **2.60** |
| 23 | 3.34 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 3.33 | **2.73** | 2.11 | 3.16 | 1.00 | 1.00 | 3.85 | 1.00 | **2.02** |
| 24 | 3.34 | 3.60 | 2.56 | 3.32 | 2.16 | **3.00** | 2.11 | 4.28 | 2.65 | 1.95 | 2.87 | 1.00 | **2.48** |
| 25 | 3.34 | 2.30 | 2.56 | 1.00 | 1.00 | **2.04** | 3.86 | 2.14 | 3.54 | 1.00 | 2.05 | 2.72 | **2.55** |

**Tabel 4.2 Data Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja (Lanjutan)**

| NO | GAYA KEPEMIMPINAN (X) | | | | | RATA-RATA | DISIPLIN KERJA (Y1) | | | | | | RATA-RATA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 26 | 1.00 | 3.60 | 4.05 | 3.32 | 2.16 | **2.83** | 2.11 | 3.16 | 1.00 | 1.95 | 2.05 | 2.72 | **2.16** |
| 27 | 3.34 | 1.00 | 2.56 | 3.32 | 2.16 | **2.48** | 3.86 | 3.16 | 3.54 | 3.86 | 1.00 | 2.72 | **3.02** |
| 28 | 2.14 | 1.00 | 2.56 | 3.32 | 3.33 | **2.47** | 1.00 | 3.16 | 2.00 | 1.00 | 2.05 | 3.74 | **2.16** |
| 29 | 2.14 | 3.60 | 2.56 | 3.32 | 1.00 | **2.53** | 1.00 | 4.28 | 3.54 | 2.78 | 3.85 | 1.00 | **2.74** |
| 30 | 2.14 | 3.60 | 2.56 | 2.11 | 1.00 | **2.28** | 1.00 | 3.16 | 2.00 | 1.95 | 1.00 | 2.72 | **1.97** |
| 31 | 3.34 | 3.60 | 4.05 | 2.11 | 2.16 | **3.05** | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.95 | 3.85 | 3.74 | **2.09** |
| 32 | 3.34 | 2.30 | 4.05 | 2.11 | 2.16 | **2.79** | 3.86 | 2.14 | 1.00 | 2.78 | 2.87 | 3.74 | **2.73** |
| 33 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 3.33 | **2.49** | 2.11 | 2.14 | 1.00 | 1.95 | 2.05 | 1.00 | **1.71** |
| 34 | 3.34 | 3.60 | 4.05 | 3.32 | 3.33 | **3.53** | 2.94 | 2.14 | 1.00 | 3.86 | 2.05 | 3.74 | **2.62** |
| 35 | 1.00 | 2.30 | 4.05 | 3.32 | 2.16 | **2.56** | 2.11 | 2.14 | 2.00 | 3.86 | 1.00 | 1.00 | **2.02** |
| 36 | 2.14 | 3.60 | 2.56 | 3.32 | 1.00 | **2.53** | 3.86 | 4.28 | 3.54 | 3.86 | 3.85 | 1.95 | **3.56** |
| 37 | 1.00 | 3.60 | 2.56 | 3.32 | 2.16 | **2.53** | 3.86 | 3.16 | 1.00 | 1.00 | 2.87 | 3.74 | **2.61** |
| 38 | 3.34 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | **1.47** | 2.11 | 3.16 | 2.00 | 3.86 | 2.87 | 3.74 | **2.96** |
| 39 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.02** | 2.11 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **2.17** |
| 40 | 3.34 | 3.60 | 4.05 | 3.32 | 3.33 | **3.53** | 2.94 | 3.16 | 2.65 | 1.95 | 3.85 | 3.74 | **3.05** |
| 41 | 1.00 | 2.30 | 2.56 | 1.00 | 2.16 | **1.80** | 1.00 | 2.14 | 2.00 | 2.78 | 2.05 | 1.95 | **1.99** |
| 42 | 2.14 | 2.30 | 2.56 | 2.11 | 2.16 | **2.25** | 2.94 | 3.16 | 2.65 | 2.78 | 2.87 | 2.72 | **2.85** |

**Tabel 4.3 Data Hasil Kuesioner Kinerja dan *Turnover***

| No | KINERJA (Y2) | | | | RATA-RATA | TURNOVER (Y3) | | | | RATA-RATA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | 2 | 3 | 5 | 6 | |
| 1 | 2.23 | 3.11 | 2.10 | 3.43 | **2.72** | 1.00 | 3.55 | 2.36 | 2.33 | **2.31** |
| 2 | 3.41 | 3.11 | 2.10 | 3.43 | **3.01** | 1.00 | 2.26 | 3.73 | 2.33 | **2.33** |
| 3 | 2.23 | 2.01 | 1.00 | 2.22 | **1.87** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 4 | 3.41 | 3.11 | 2.10 | 2.22 | **2.71** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 5 | 2.23 | 2.01 | 2.10 | 2.22 | **2.14** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.36** |
| 6 | 2.23 | 2.01 | 2.10 | 2.22 | **2.14** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.36** |
| 7 | 2.23 | 2.01 | 1.00 | 2.22 | **1.87** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 8 | 2.23 | 2.01 | 2.10 | 2.22 | **2.14** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.36** |
| 9 | 2.23 | 3.11 | 1.00 | 2.22 | **2.14** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 10 | 2.23 | 3.11 | 3.23 | 3.43 | **3.00** | 1.00 | 3.55 | 2.36 | 2.33 | **2.31** |
| 11 | 1.00 | 1.00 | 3.23 | 2.22 | **1.86** | 2.47 | 1.00 | 2.36 | 2.33 | **2.04** |
| 12 | 1.00 | 1.00 | 3.23 | 3.43 | **2.17** | 2.47 | 3.55 | 2.36 | 2.33 | **2.68** |
| 13 | 2.23 | 2.01 | 1.00 | 1.00 | **1.56** | 2.47 | 3.55 | 3.73 | 3.67 | **3.35** |
| 14 | 1.00 | 3.11 | 2.10 | 2.22 | **2.11** | 2.47 | 2.26 | 3.73 | 1.00 | **2.37** |

**Tabel 4.2 Data Hasil Kuesioner Kinerja dan *Turover* (lanjutan)**

| No | KINERJA (Y2) | | | | RATA-RATA | TURNOVER (Y3) | | | | RATA-RATA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | 2 | 3 | 5 | 6 | |
| 15 | 2.23 | 1.00 | 3.23 | 1.00 | **1.87** | 2.47 | 3.55 | 1.00 | 3.67 | **2.67** |
| 16 | 1.00 | 3.11 | 3.23 | 1.00 | **2.08** | 1.00 | 1.00 | 3.73 | 1.00 | **1.68** |
| 17 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 3.43 | **1.61** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 3.67 | **2.32** |
| 18 | 2.23 | 1.00 | 1.00 | 2.22 | **1.61** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 1.00 | **2.02** |
| 19 | 3.41 | 3.11 | 3.23 | 1.00 | **2.69** | 1.00 | 1.00 | 2.36 | 1.00 | **1.34** |
| 20 | 1.00 | 3.11 | 3.23 | 1.00 | **2.08** | 2.47 | 2.26 | 1.00 | 1.00 | **1.68** |
| 21 | 1.00 | 3.11 | 3.23 | 3.43 | **2.69** | 4.00 | 3.55 | 2.36 | 2.33 | **3.06** |
| 22 | 1.00 | 2.01 | 3.23 | 1.00 | **1.81** | 4.00 | 2.26 | 3.73 | 3.67 | **3.42** |
| 23 | 3.41 | 1.00 | 3.23 | 3.43 | **2.77** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.36** |
| 24 | 2.23 | 2.01 | 3.23 | 2.22 | **2.42** | 2.47 | 2.26 | 1.00 | 3.67 | **2.35** |
| 25 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | **1.00** | 2.47 | 3.55 | 3.73 | 1.00 | **2.69** |
| 26 | 1.00 | 3.11 | 2.10 | 1.00 | **1.80** | 2.47 | 1.00 | 3.73 | 3.67 | **2.72** |
| 27 | 3.41 | 3.11 | 2.10 | 2.22 | **2.71** | 2.47 | 1.00 | 2.36 | 3.67 | **2.38** |
| 28 | 2.23 | 2.01 | 3.23 | 3.43 | **2.73** | 2.47 | 3.55 | 1.00 | 2.33 | **2.34** |
| 29 | 3.41 | 2.01 | 2.10 | 2.22 | **2.43** | 2.47 | 3.55 | 3.73 | 3.67 | **3.35** |
| 30 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 2.22 | **1.31** | 2.47 | 1.00 | 3.73 | 2.33 | **2.38** |
| 31 | 2.23 | 3.11 | 3.23 | 2.22 | **2.70** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 32 | 1.00 | 1.00 | 3.23 | 2.22 | **1.86** | 2.47 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | **1.37** |
| 33 | 2.23 | 3.11 | 1.00 | 1.00 | **1.84** | 2.47 | 3.55 | 2.36 | 3.67 | **3.01** |
| 34 | 1.00 | 2.01 | 2.10 | 1.00 | **1.53** | 1.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **1.99** |
| 35 | 2.23 | 3.11 | 1.00 | 3.43 | **2.44** | 2.47 | 3.55 | 1.00 | 3.67 | **2.67** |
| 36 | 1.00 | 1.00 | 3.23 | 2.22 | **1.86** | 1.00 | 2.26 | 1.00 | 1.00 | **1.32** |
| 37 | 1.00 | 1.00 | 2.10 | 1.00 | **1.27** | 2.47 | 1.00 | 2.36 | 3.67 | **2.38** |
| 38 | 3.41 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | **1.60** | 2.47 | 1.00 | 1.00 | 2.33 | **1.70** |
| 39 | 2.23 | 3.11 | 2.10 | 3.43 | **2.72** | 2.47 | 3.55 | 2.36 | 2.33 | **2.68** |
| 40 | 3.41 | 3.11 | 2.10 | 3.43 | **3.01** | 1.00 | 2.26 | 3.73 | 2.33 | **2.33** |
| 41 | 2.23 | 2.01 | 1.00 | 2.22 | **1.87** | 4.00 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.74** |
| 42 | 3.41 | 3.11 | 2.10 | 2.22 | **2.71** | 2.47 | 2.26 | 2.36 | 2.33 | **2.36** |

## 4.3 Pengolahan Data

### 4.3.1 Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner. Pengujian ini dilakukan dengan menggunakan *Pearson Correlation*, yaitu dengan cara menghitung korelasi antara nilai yang diperoleh dari pertanyaan-pertanyaan.

Pedoman suatu model dikatakan valid jika Jika r hitung lebih besar dari r tabel dan nilai r positif. Perhitungan koefisien korelasi dilakukan dengan *software* SPSS versi 16.0.

#### 4.3.1.1 Variabel Gaya Kepemimpinan

Berikut adalah tabel hasil perhitungan uji validasi variabel gaya kepemimpinan.

**Tabel 4.3 Uji Validasi Gaya Kepemimpinan**

Correlations

| | | | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | TOT_X |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spearman's rho | X1 | Correlation Coefficient | 1.000 | .077 | -.085 | .348* | .014 | .090 | .436** |
| | | Sig. (1-tailed) | . | .313 | .297 | .012 | .465 | .284 | .002 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X2 | Correlation Coefficient | .077 | 1.000 | .004 | -.207 | .121 | -.118 | .271* |
| | | Sig. (1-tailed) | .313 | . | .490 | .094 | .223 | .228 | .041 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X3 | Correlation Coefficient | -.085 | .004 | 1.000 | .209 | .373** | .128 | .494** |
| | | Sig. (1-tailed) | .297 | .490 | . | .092 | .007 | .209 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X4 | Correlation Coefficient | .348* | -.207 | .209 | 1.000 | .176 | .260* | .478** |
| | | Sig. (1-tailed) | .012 | .094 | .092 | . | .132 | .048 | .001 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |

**Tabel 4.3 Uji Validasi Gaya Kepemimpinan (Lanjutan)**

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| X5 | Correlation Coefficient | .014 | .121 | .373** | .176 | 1.000 | .431** | .723** |
| | Sig. (1-tailed) | .465 | .223 | .007 | .132 | . | .002 | .000 |
| | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| X6 | Correlation Coefficient | .090 | -.118 | .128 | .260* | .431** | 1.000 | .565** |
| | Sig. (1-tailed) | .284 | .228 | .209 | .048 | .002 | . | .000 |
| | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| TOT_X | Correlation Coefficient | .436** | .271* | .494** | .478** | .723** | .565** | 1.000 |
| | Sig. (1-tailed) | .002 | .041 | .000 | .001 | .000 | .000 | . |
| | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Dari data di atas dapat dilihat bahwa jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih besar dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikansi minimum lebih kecil dari 0.05, maka data dinyatakan valid. Sebaliknya jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih kecil dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikan minimum lebih besar dari 0.05, maka data dinyatakan tidak valid. Berdasarkan data diatas maka dapat dilihat bahwa terdapat hasil pengolahan data setelah diuji dengan correlation, terdapat beberapa hasil pertanyaan yang valid dan tidak. Pertanyaan yang bersifat valid yaitu X1 dengan nilai TOT_X adalah 0.436, X3 TOT_X adalah 0.494, X4 TOT_X adalah 0.478, X5 TOT_X adalah 0.723, X6 TOT_X adalah 0.565 dan pertanyaan yang bersifat tidak valid yaitu X2 TOT_X adalah 0.272.

### 4.3.1.2 Variabel Disiplin Kerja

Berikut adalah tabel hasil perhitungan uji validasi variabel disiplin kerja..

**Tabel 4.4 Uji Validasi Disiplin Kerja**

**Correlations**

| | | | X7_DK | X8_DK | X9_DK | X10_DK | X11_DK | X12_DK | TOT_DK |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spearman's rho | X7_DK | Correlation Coefficient | 1.000 | .218 | .099 | -.019 | .243 | .359** | .624** |
| | | Sig. (1-tailed) | . | .083 | .266 | .452 | .061 | .010 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X8_DK | Correlation Coefficient | .218 | 1.000 | .424** | .141 | .323* | .058 | .686** |
| | | Sig. (1-tailed) | .083 | . | .003 | .187 | .019 | .357 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X9_DK | Correlation Coefficient | .099 | .424** | 1.000 | .235 | -.061 | -.158 | .494** |
| | | Sig. (1-tailed) | .266 | .003 | . | .067 | .352 | .159 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X10_DK | Correlation Coefficient | -.019 | .141 | .235 | 1.000 | -.245 | -.182 | .322* |
| | | Sig. (1-tailed) | .452 | .187 | .067 | . | .059 | .125 | .019 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X11_DK | Correlation Coefficient | .243 | .323* | -.061 | -.245 | 1.000 | .093 | .420** |
| | | Sig. (1-tailed) | .061 | .019 | .352 | .059 | . | .280 | .003 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X12_DK | Correlation Coefficient | .359** | .058 | -.158 | -.182 | .093 | 1.000 | .414** |
| | | Sig. (1-tailed) | .010 | .357 | .159 | .125 | .280 | . | .003 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | TOT_DK | Correlation Coefficient | .624** | .686** | .494** | .322* | .420** | .414** | 1.000 |
| | | Sig. (1-tailed) | .000 | .000 | .000 | .019 | .003 | .003 | . |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Dari data di atas dapat dilihat bahwa jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih besar dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikansi minimum lebih kecil dari 0.05, maka data dinyatakan valid. Sebaliknya jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih kecil dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikan minimum lebih besar dari 0.05, maka data dinyatakan tidak valid. Berdasarkan data diatas maka dapat dilihat bahwa terdapat hasil pengolahan data setelah diuji dengan *correlation*, terdapat beberapa hasil pertanyaan yang valid dan tidak valid. Berdasarkan hasil tes maka pertanyaan yang bersifat pertanyaan valid yaitu X7 TOT_X adalah 0.624, X8 TOT_X adalah 0.686, X9 TOT_X adalah 0.494, X10 TOT_X adalah 0.322, X11 TOT_X adalah 0.420, X12 TOT_X adalah 0.414.

### 4.3.1.3 Variabel Kinerja

Berikut adalah tabel hasil perhitungan uji validasi variabel kinerja dengan *correlation speaeman's*.

**Tabel 4.5 Uji Validasi Kinerja**

Correlations

| | | | X19_KK | X20_KK | X21_KK | X22_KK | X23_KK | X24_KK | TOT_KK |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spearman's rho | X19_KK | Correlation Coefficient | 1.000 | .301* | -.166 | .050 | .220 | -.162 | .569** |
| | | Sig. (1-tailed) | . | .027 | .146 | .376 | .081 | .153 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X20_KK | Correlation Coefficient | .301* | 1.000 | .052 | -.212 | .126 | -.194 | .533** |
| | | Sig. (1-tailed) | .027 | . | .371 | .088 | .212 | .109 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X21_KK | Correlation Coefficient | -.166 | .052 | 1.000 | .004 | .079 | -.101 | .378** |
| | | Sig. (1-tailed) | .146 | .371 | . | .489 | .310 | .263 | .007 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X22_KK | Correlation Coefficient | .050 | -.212 | .004 | 1.000 | -.167 | -.042 | .236 |
| | | Sig. (1-tailed) | .376 | .088 | .489 | . | .145 | .395 | .066 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X23_KK | Correlation Coefficient | .220 | .126 | .079 | -.167 | 1.000 | -.120 | .503** |
| | | Sig. (1-tailed) | .081 | .212 | .310 | .145 | . | .225 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X24_KK | Correlation Coefficient | -.162 | -.194 | -.101 | -.042 | -.120 | 1.000 | .050 |
| | | Sig. (1-tailed) | .153 | .109 | .263 | .395 | .225 | . | .377 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | TOT_KK | Correlation Coefficient | .569** | .533** | .378** | .236 | .503** | .050 | 1.000 |
| | | Sig. (1-tailed) | .000 | .000 | .007 | .066 | .000 | .377 | . |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Dari data di atas dapat dilihat bahwa jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih besar dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikansi minimum lebih kecil dari 0.05, maka data dinyatakan valid. Sebaliknya jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih kecil dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikan minimum lebih besar dari 0.05, maka data dinyatakan tidak valid. Berdasarkan data diatas maka dapat dilihat bahwa terdapat beberapa pertanyaan yang valid dan tidak. Pertanyaan yang valid yaitu X19 TOT_X adalah 0.569, X20 TOT_X adalah 0.533, X21 TOT_X adalah 0.378, X23 TOT_X adalah 0.503 dan data yang tidak valid yaitu X22 TOT_X adalah 0.236 dan X24 TOT_X adalah 0.050.

### 4.3.1.4 Variabel *Turnover*

Berikut adalah tabel hasil perhitungan uji validasi variabel *turnover*.

**Tabel 4.6 Uji Validasi *Turnover***

**Correlations**

| | | | X13_TO | X14_TO | X15_TO | X16_TO | X17_TO | X18_TO | TOT_TO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spearman's rho | X13_TO | Correlation Coefficient | 1.000 | .226 | -.047 | .067 | -.205 | -.247 | .307* |
| | | Sig. (1-tailed) | . | .075 | .384 | .336 | .096 | .057 | .024 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X14_TO | Correlation Coefficient | .226 | 1.000 | .106 | -.043 | -.045 | .241 | .572** |
| | | Sig. (1-tailed) | .075 | . | .253 | .394 | .389 | .062 | .000 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X15_TO | Correlation Coefficient | -.047 | .106 | 1.000 | -.447** | -.059 | .193 | .313* |
| | | Sig. (1-tailed) | .384 | .253 | . | .001 | .355 | .110 | .022 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X16_TO | Correlation Coefficient | .067 | -.043 | -.447** | 1.000 | -.019 | -.128 | .210 |
| | | Sig. (1-tailed) | .336 | .394 | .001 | . | .454 | .210 | .091 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X17_TO | Correlation Coefficient | -.205 | -.045 | -.059 | -.019 | 1.000 | .047 | .358** |
| | | Sig. (1-tailed) | .096 | .389 | .355 | .454 | . | .385 | .010 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | X18_TO | Correlation Coefficient | -.247 | .241 | .193 | -.128 | .047 | 1.000 | .466** |
| | | Sig. (1-tailed) | .057 | .062 | .110 | .210 | .385 | . | .001 |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |
| | TOT_TO | Correlation Coefficient | .307* | .572** | .313* | .210 | .358** | .466** | 1.000 |
| | | Sig. (1-tailed) | .024 | .000 | .022 | .091 | .010 | .001 | . |
| | | N | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

Dari data di atas dapat dilihat bahwa jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih besar dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikansi minimum lebih kecil dari 0.05, maka data dinyatakan valid. Sebaliknya jika nilai *correlation sperman's* atau r hitung lebih kecil dari r tabel (0.313) dan jika nilai signifikan minimum lebih besar dari 0.05, maka data dinyatakan tidak valid. Berdasarkan data diatas maka dapat dilihat bahwa terdapat beberapa pertanyaan yang valid dan tidak. Pertanyaan yang valid yaitu X14 TOT_X adalah 0.572, X15 TOT_X adalah 0.313, X17 TOT_X adalah 0.5, X18 TOT_X adalah 0.466 dan data yang tidak valid yaitu X13 TOT_X adalah 0.307, X16 TOT_X adalah 0.210.

### 4.3.2 Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas adalah alat untuk mengukur suatu kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk. Suatu kuesioner dikatakan *reliable* atau handal jika jawaban seseorang terhadap pernyataan adalah konsisten atau stabil dari

waktu ke waktu. Teknik yang digunakan untuk mengukur reliabilitas pengamatan adalah *Cronbach Alpha* dengan cara membandingkan nilai alpha dengan standarnya. dengan ketentuan jika :

1) Apabila hasil koefisien *Alpha* lebih besar dari tabel *rho spearman* df = (x, n-2) = 0.313 maka kuesioner tersebut *reliable*.
2) Apabila hasil koefisien *Alpha* lebih kecil dari dari tabel *rho spearman* df = (x, n-2) = 0.313 maka kuesioner tersebut tidak *reliable*.

**Tabel 4.7 Uji Reliabilitas**

| Variabel | *Croanbach's Alpha* | Status |
|---|---|---|
| Gaya kepemimpinan | 0.727 | Reliabel |
| Disiplin kerja | 0.736 | Reliabel |
| Kinerja kerja | 0.699 | Reliabel |
| *Turnover* | 0.686 | Reliabel |

Dapat disimpulkan bahawa seluruh pertanyaan yang berkaitan dengan variable independen (gaya kepemimpinan) dan dependen (disiplin kerja, kinerja kerja dan *turnover*) dalam kuesioner dikatakan reliabel. Hal ini dapat dilihat dari nilai *croanbach's alpha* 0.727, 0.736, 0.688 dan 0.686 lebih besar dari 0.313. Dengan kata lain bahwa seluruh pertanyaan pada kuesioner ini memiliki tingkat kehandalan yang baik dan dapat digunakan dalam analisis pada penelitian ini.

### 4.3.3 Uji Statistik Deskriptif

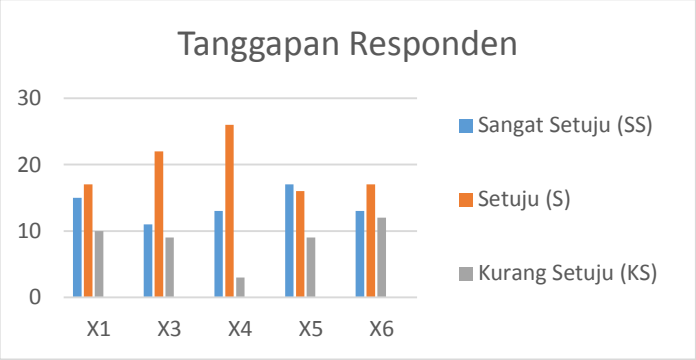
#### 4.3.3.1. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pertanyaan Pada Variabel Gaya Kepemimpinan

Agar dapat mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan di PD Berkah Abadi, maka didapatkan hasil kuesioner gaya kepemimpinan atas hasil jawaban 42 responden dari 5 pertanyaan, dan berdasarkan tingkat kepentingan disetiap pertanyaan, maka didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pertanyaan Gaya Kepemimpinan**

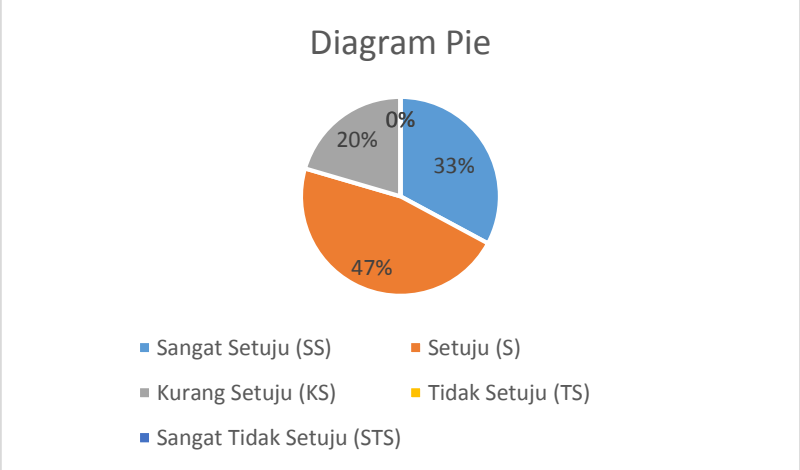
| | Bobot | X1 | X3 | X4 | X5 | X6 | Total | *Persentase* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sangat Setuju (SS)** | 5 | 15 | 11 | 13 | 17 | 13 | 69 | 33% |
| **Setuju (S)** | 4 | 17 | 22 | 26 | 16 | 17 | 98 | 47% |
| **Kurang Setuju (KS)** | 3 | 10 | 9 | 3 | 9 | 12 | 43 | 20% |
| **Tidak Setuju (TS)** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **Sangat Tidak Setuju (STS)** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **JML** | | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 210 | |

Berikut adalah diagram hasil jawaban kuesioner oleh 42 responden pada variabel gaya kepemimpinan:




**Gambar 4.2 Diagram Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan**

Berikut adalah diagram pie hasil persentase jawaban pada variabel gaya kepemimpinan:




**Gambar 4.3 Diagram *Presentase* Gaya Kepemimpinan**

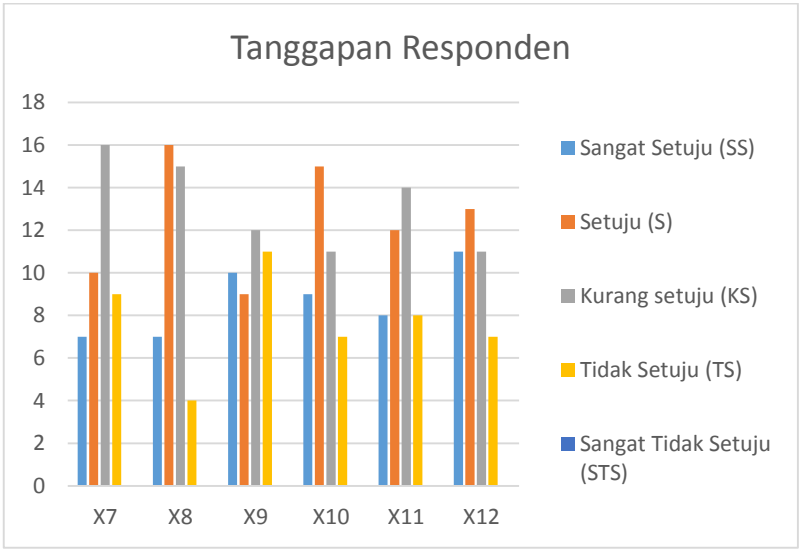
### 4.3.3.2. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pertanyaan Pada Variabel Disiplin Kerja

Agar dapat mengetahui disiplin kerja yang diterapkan di PD Berkah Abadi, maka didapatkan hasil kuesioner gaya kepemimpinan atas hasil jawaban 42 responden dari 6 pertanyaan, didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pertanyaan Disiplin Kerja**

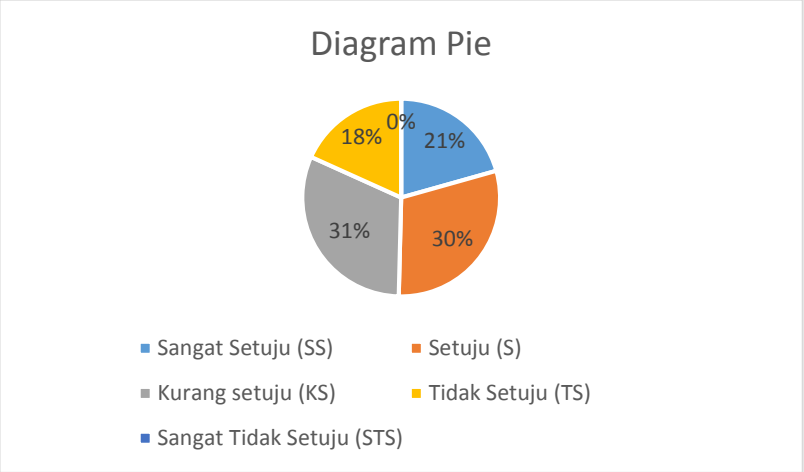
| | Bobot | X7 | X8 | X9 | X10 | X11 | X12 | Total | Presentase |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sangat Setuju (SS)** | 5 | 7 | 7 | 10 | 9 | 8 | 11 | 52 | 21% |
| **Setuju (S)** | 4 | 10 | 16 | 9 | 15 | 12 | 13 | 75 | 30% |
| **Kurang setuju (KS)** | 3 | 16 | 15 | 12 | 11 | 14 | 11 | 79 | 31% |
| **Tidak Setuju (TS)** | 2 | 9 | 4 | 11 | 7 | 8 | 7 | 46 | 18% |
| **Sangat Tidak Setuju (STS)** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **JML** | | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | 252 | |

Berikut adalah diagram tanggapan responden hasil dari penyebaran koesioner oleh 42 responden, pada variabel disiplin kerja berdasarkan tingkat kepentingan yang dijawab oleh responden :




**Gambar 4.4 Diagram Tanggapan Responden Disiplin Kerja**

Berikut adalah diagram pie hasil persentase jawaban pada variabel disiplin kerja:




**Gambar 4.5 Diagram Persentase Disiplin Kerja**

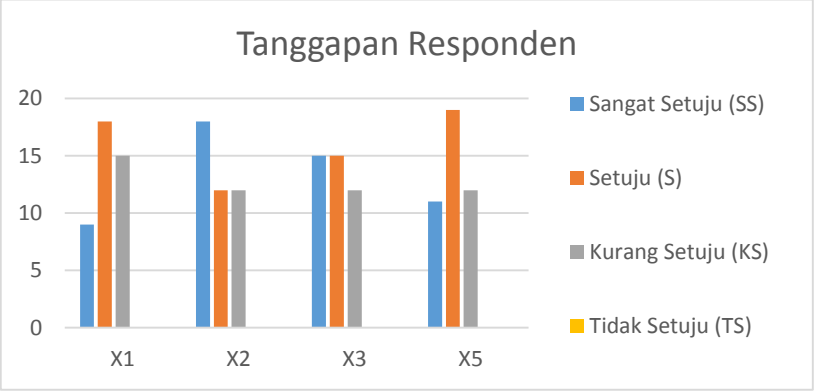
### 4.3.3.3. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pertanyaan Pada Variabel Kinerja

Agar dapat mengetahui kinerja yang diterapkan di PD Berkah Abadi, maka didapatkan hasil kuesioner gaya kepemimpinan atas hasil jawaban 42 responden dari 4 pertanyaan, didapatkan hasil sebagai berikut:

**Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pertanyaan Kinerja**

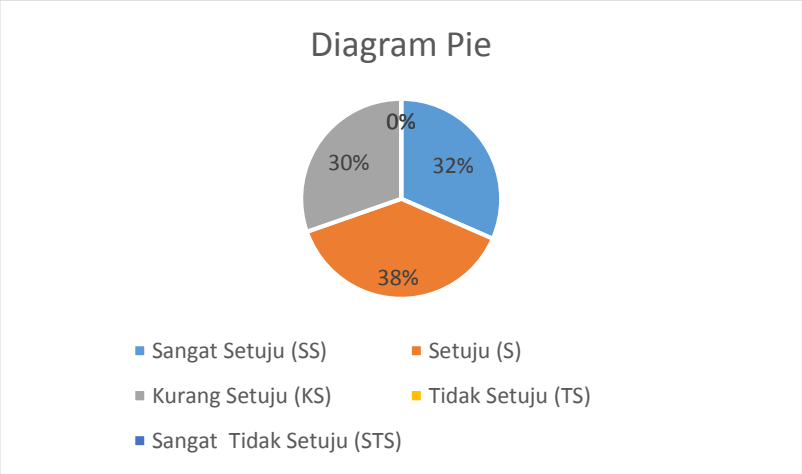
| | Bobot | X19 | X20 | X21 | X23 | Total | Presentase |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sangat Setuju (SS)** | 5 | 9 | 18 | 15 | 11 | 53 | 32% |
| **Setuju (S)** | 4 | 18 | 12 | 15 | 19 | 64 | 38% |
| **Kurang Setuju (KS)** | 3 | 15 | 12 | 12 | 12 | 51 | 30% |
| **Tidak Setuju (TS)** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **Sangat Tidak Setuju (STS)** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **JML** | | 42 | 42 | 42 | 42 | 168 | |

Berikut adalah diagram tanggapan responden hasil dari penyebaran koesioner oleh 42 responden, pada variabel kinerja berdasarkan tingkat kepentingan yang dijawab oleh responden :




**Gambar 4.6 Diagram Tanggapan Responden Kinerja**

Berikut adalah diagram pie hasil persentase jawaban pada variabel kinerja:




**Gambar 4.7 Diagram Presentase Responden Kinerja**

### 4.3.3.4. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Setiap Pertanyaan Pada Variabel *Turnover*

Agar dapat mengetahui *turnover* yang diterapkan di PD Berkah Abadi, maka didapatkan hasil kuesioner gaya kepemimpinan atas hasil jawaban 42 responden dari 4 pertanyaan, didapatkan hasil sebagai berikut:

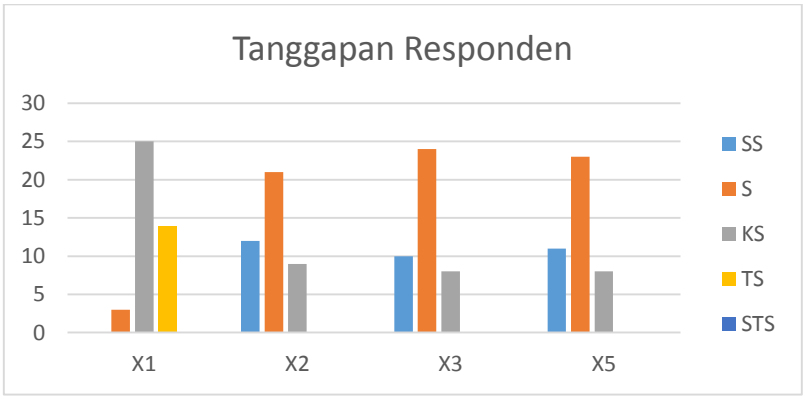
**Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Pertanyaan *Turnover***

| | | X14 | X15 | X17 | X18 | Total | Presentase |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sangat Setuju (SS)** | 5 | 0 | 12 | 10 | 11 | 33 | 20% |
| **Setuju (S)** | 4 | 3 | 21 | 24 | 23 | 71 | 42% |
| **Kurang Setuju (KS)** | 3 | 25 | 9 | 8 | 8 | 50 | 30% |

**Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Pertanyaan *Turnover***

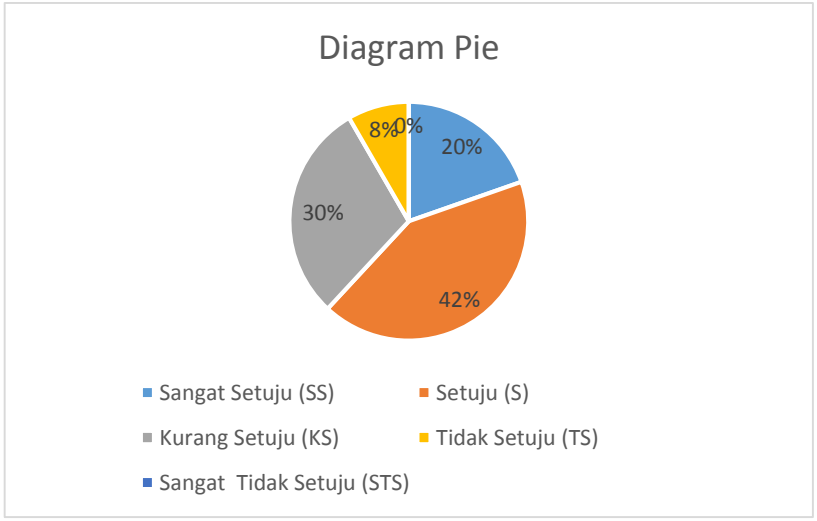
| | | X14 | X15 | X17 | X18 | Total | Presentase |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tidak Setuju (TS)** | 2 | 14 | 0 | 0 | 0 | 14 | 8% |
| **Sangat Tidak Setuju (STS)** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| **JML** | | 42 | 42 | 42 | 42 | 168 | |

Berikut adalah diagram tanggapan responden hasil dari penyebaran koesioner oleh 42 responden, pada variabel *turnover* berdasarkan tingkat kepentingan yang dijawab oleh responden :




**Gambar 4.8 Diagram Tanggapan Responden *Turnover***

Berikut adalah diagram pie hasil persentase jawaban pada variabel *turnover*:




**Gambar 4.9 Diagram Persentase Responden *Turnover***

### 4.3.4 Data *Descriptive Statistics*

#### 4.3.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja

Adapun hasil pengolahan data *descriptive statistics* pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

**Tabel 4.12 *Descriptive Statistics* Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja**

**Descriptive Statistics**

| | Mean | Std. Deviation | N |
|---|---|---|---|
| GK | 2.4238 | .53366 | 42 |
| DK | 2.4671 | .45925 | 42 |

Adapun penjelasan dari tabel 4.12 *Descriptive Statistics* :

a. Rata-rata gaya kepemimpinan dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.238 dengan standar deviasi adalah 0.53366.
b. Rata-rata displin kerja dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.4671 dengan standar deviasi 0.45925.

Adapun hasil pengolahan data *correlations* pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

**Tabel 4.13 *Correlation* Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja**

**Correlations**

| | | GK | DK |
|---|---|---|---|
| Pearson Correlation | GK | 1.000 | .108 |
| | DK | .108 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | GK | . | .249 |
| | DK | .249 | . |
| N | GK | 42 | 42 |
| | DK | 42 | 42 |

Berikut adalah penjelasan dari tabel 4.13 *correlation* :

a. Hubungan kolerasi antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel disiplin kerja ditentukan dengan nilai *pearson correlation* sebesar 0.108 menjauhi angka satu, yang berarti hubungan kedua variabel tersebut lemah, serta tanda positif yang berarti semakin baik gaya kepemimpinan maka disiplin kerja pun akan semakin baik.
b. Tingkat signifikan koefisien korelasi satu sisi (1-tiled) diukur dari nilai probabilitas (alpha) maka angka 0.213 menunjukan diatas 0.05 yang berarti korelasi antara variable tersebut tidak signfikan.

Adapun hasil pengolahan data *model summary* gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

**Tabel 4.14 Model *Summary* Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja**

**Model Summary[b]**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | R Square Change | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1 | .108[a] | .012 | -.013 | .53715 | .012 | .468 | 1 | 40 | .498 |

a. Predictors: (Constant), DK

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan dari tabel 4.14 Model *Summary*:

a. Angka R *square* adalah 0.012 (hasil kuadrat dari R/koefisien korelasi) R *square* disebut juga koefisien determinasi yang mengandung arti bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi disiplin sebesar 0.012 atau 1.2%.

Adapun hasil pengolahan data Anova gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

**Tabel 4.15 ANOVA Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja**

**ANOVA[b]**

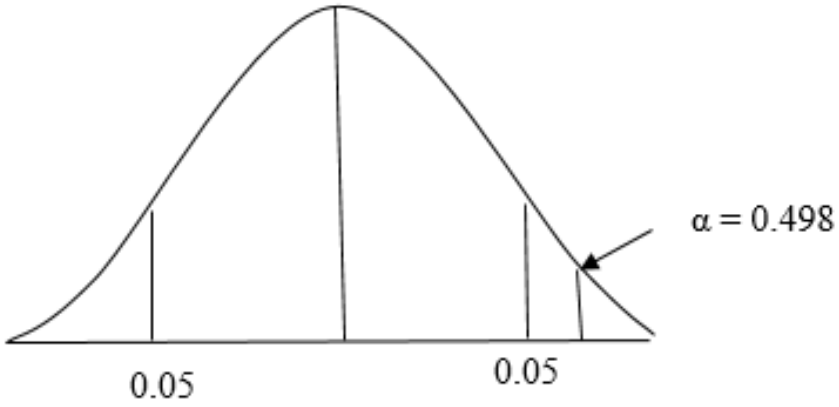
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Regression | .135 | 1 | .135 | .468 | .498[a] |
| | Residual | 11.541 | 40 | .289 | | |
| | Total | 11.676 | 41 | | | |

a. Predictors: (Constant), DK

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan dari tabel 4.15 Anova :

a. Dari uji Anova atau F test dengan nilai pendekatan probabilitas tingkat signifikan 0.498 diatas 0.05 maka model regresi tidak dapat dipakai untuk memprediksi gaya kepemimpinan.




**Gambar 4.10 Kurva Anova**

Adapun hasil pengolahan data *coefficiens* gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.

**Tabel 4.16 *Coefficients* Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja**

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Correlations | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Zero-order | Partial | Part |
| 1 | (Constant) | 2.116 | .458 | | 4.617 | .000 | | | |
| | DK | .125 | .183 | .108 | .684 | .498 | .108 | .108 | .108 |

a. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan dari gambar 4.16 *Coefficients* :

a. Selanjutnya menggambarkan persamaan regresi:

   Disiplin Kerja= 2.116 + 0.125 Gaya Kepemimpinan

   Untuk uji signifikan koefisien regresi (0.108) dari variabel disiplin kerja

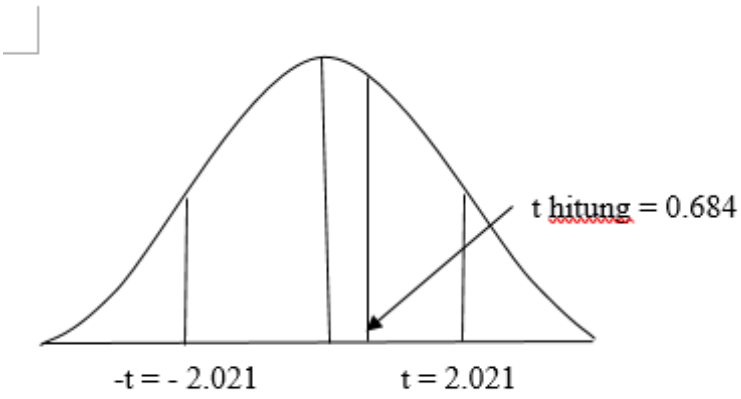
   Hipotesis

   Ho = gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja

   Hi = gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja

Pengambilan keputusan

T hitung tabel *output* terlihat bahwa t hitung adalah 0.684 T tabel dengan (alpha/2) = 5% = 0.025, df = N-2 = 42 – 2 = 40, dan uji dilakukan dua sisi didapat nilai tabel 2.021. T hitung < T tabel untuk konstanta (0.684 < 2.021) maka Ho diterima dan Hi ditolak yang artinya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja.




**Gambar 4.11 Kurva**

### 4.3.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja

Adapun hasil pengolahan data *descriptive statistics* pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

**Tabel 4.17 *Descriptive Statistics* Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**Descriptive Statistics**

| | Mean | Std. Deviation | N |
|---|---|---|---|
| GK | 2.4238 | .53366 | 42 |
| Kinerja | 2.1538 | .51718 | 42 |

Adapun penjelasan dari gambar 4.17 *Descriptive Statistics*:

a. Rata-rata gaya kepemimpinan dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.4238 dengan standar deviasi adalah 0.53366.
b. Rata-rata kinerja kerja dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.1538 dengan standar deviasi 0.51718.

Adapun hasil pengolahan data *correlations* gaya kepemimpinan terhadap kinerja kerja.

**Gambar 4.18 *Corelation* Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**Correlations**

| | | GK | Kinerja |
|---|---|---|---|
| Pearson Correlation | GK | 1.000 | .151 |
| | Kinerja | .151 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | GK | . | .170 |
| | Kinerja | .170 | . |
| N | GK | 42 | 42 |
| | Kinerja | 42 | 42 |

Adapun penjelasan gambar 4.18 *Corelation*:

a. Hubungan kolerasi antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kinerja kerja ditentukan dengan nilai *pearson correlation* sebesar 0.151 menjauhi angka satu, yang berarti hubungan kedua variabel tersebut lemah, serta tanda positif yang berarti semakin baik kinerja kerja maka gaya kepemimpinan pun akan semakin baik.
b. Tingkat signifikan koefisien korelasi satu sisi (1-tiled) diukur dari nilai probabilitas (alpha) maka angka 0.170 menunjukan diatas 0.05 yang berarti korelasi antara variabel tersebut tidak signfikan.

Adapun hasil pengolahan data model *summary* gaya kepemimpinan terhadap kinerja :

**Gambar 4.19 Model *Summary* Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**Model Summary[b]**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | R Square Change | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1 | .151[a] | .023 | -.002 | .53411 | .023 | .930 | 1 | 40 | .341 |

a. Predictors: (Constant), Kinerja

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan gambar 4.19 Model *Summary*:

a. Angka R *square* adalah 0.023 (hasil kuadrat dari R/koefisien korelasi) R *square* disebut juga koefisien determinasi yang mengandung arti bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja sebesar 2,3%.

Adapun hasil pengolahan data Anova gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

**Tabel 4.20 Anova Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**ANOVA[b]**

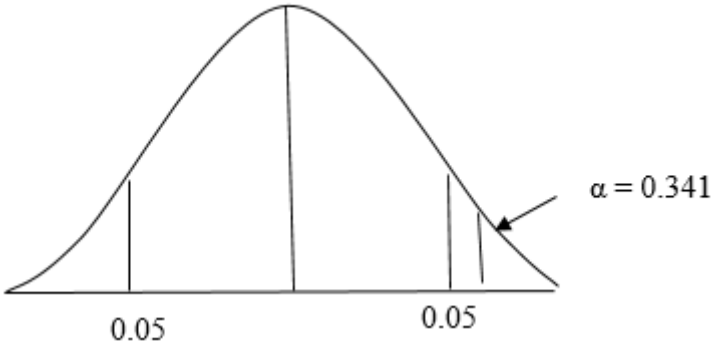
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Regression | .265 | 1 | .265 | .930 | .341[a] |
| | Residual | 11.411 | 40 | .285 | | |
| | Total | 11.676 | 41 | | | |

a. Predictors: (Constant), Kinerja

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan gambar 4.20 Anova:

a. Dari uji anova atau F test dengan nilai pendekatan probabilitas tingkat signifikan 0.341 diatas 0.05 maka model regresi tidak dapat dipakai untuk memprediksi gaya kepemimpinan.




**Gambar 4.12 Kurva Anova**

Berikut adalah hasil pengolahan data *coefficiens* gaya kepemimpinan terhadap kinerja.

**Tabel 4.21 *Coefficients* Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja**

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | 95% Confidence Interval for B | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Lower Bound | Upper Bound |
| 1 | (Constant) | 2.089 | .357 | | 5.851 | .000 | 1.367 | 2.810 |
| | Kinerja | .156 | .161 | .151 | .964 | .341 | -.170 | .482 |

a. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan gambar 4.21 *coefficients*:

a. Selanjutnya menggambarkan persamaan regresi:

   Kinerja= 2.089 + 0.156 Gaya Kepemimpinan

b. Untuk uji signifikan koefisien regresi (0.156) dari variabel kinerja

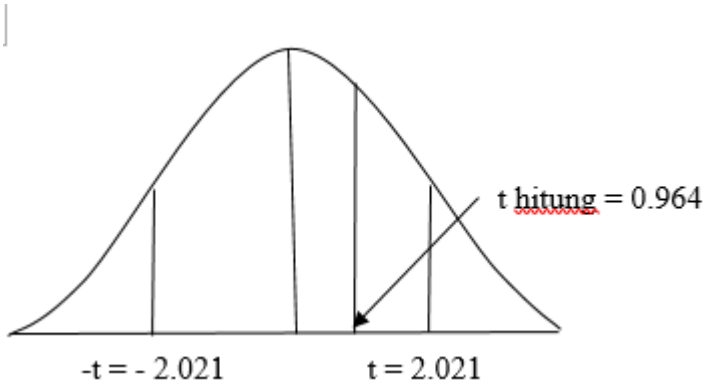
   Hipotesis

   Ho = gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Hi = gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Pengambilan keputusan

T hitung tabel *output* terlihat bahwa t hitung adalah 0.964 T tabel dengan (alpha/2) = 5% = 0.025. df = N-2 = 42 – 2 = 40, dan uji dilakukan dua sisi didapat nilai tabel 2.021. T hitung < T tabel untuk konstanta (0.964 < 2.021) maka keduanya Ho diterima dan Hi ditolak yang artinya gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja.




**Gambar 4.13 Kurva**

### 4.3.4.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover*

Berikut adalah hasil pengolahan data *descriptive statistics* gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

**Tabel 4.22 *Descriptive Statistics* Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover***

**Descriptive Statistics**

| | Mean | Std. Deviation | N |
|---|---|---|---|
| GK | 2.4238 | .53366 | 42 |
| TR | 2.3269 | .49981 | 42 |

Adapun penjelasan tabel 4.22 *descriptive statistics*:

a. Rata-rata gaya kepemimpinan dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.4238 dengan standar deviasi adalah 0.53366.

b. Rata-rata *turnover* dengan jumlah dari 42 kuesioner adalah 2.3269 dengan standar deviasi 0.49981.

Adapun hasil pengolahan data *correlationd* gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

**Tabel 4.23 *Correlations* Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover***

**Correlations**

| | | GK | TR |
|---|---|---|---|
| Pearson Correlation | GK | 1.000 | -.029 |
| | TR | -.029 | 1.000 |
| Sig. (1-tailed) | GK | . | .427 |
| | TR | .427 | . |
| N | GK | 42 | 42 |
| | TR | 42 | 42 |

Adapun penjelasan tabel 4.23 *correlations*:

a. Hubungan kolerasi antara variabel gaya kepemimpinan dengan variable *turnover* ditentukan dengan nilai *pearson correlation* sebesar -0.029 menjauhi angka satu, yang berarti hubungan kedua variabel tersebut lemah, serta tanda negatif yang berarti semakin rendah *turnover* maka gaya kepemimpinan pun akan terlihat semakin baik.
b. Tingkat signifikan koefisien korelasi satu sisi (1-tiled) diukur dari nilai probabilitas (alpha) maka angka 0.427 menunjukan diatas 0.05 yang berarti korelasi antara variabel tersebut tidak signfikan.

Adapun hasil pengolahan data model *summary* gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

**Tabel 4.24 Model *Summary* Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover***

**Model Summary[b]**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate | Change Statistics | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | R Square Change | F Change | df1 | df2 | Sig. F Change |
| 1 | .029[a] | .001 | -.024 | .54006 | .001 | .034 | 1 | 40 | .854 |

a. Predictors: (Constant), TR

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan gambar 4.24 model *summary*:

a. Angka R *square* adalah 0.001 (hasil kuadrat dari R/koefisien korelasi) R *square* disebut juga koefisien determinasi yang mengandung arti bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi *turnover* sebesar 0,1% .

Adapun hasil pengolahan data *Anova* gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

**Tabel 4.25 ANOVA Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover***

**ANOVA[b]**

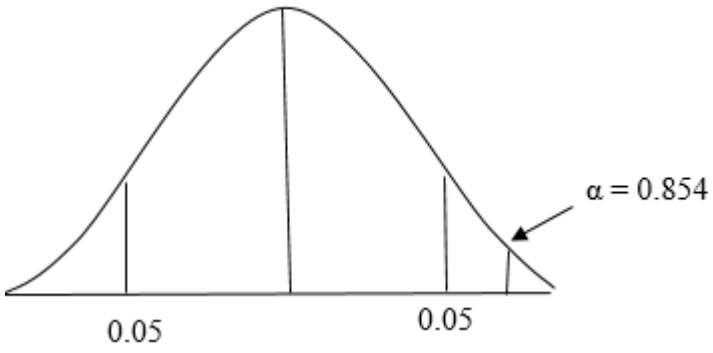
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Regression | .010 | 1 | .010 | .034 | .854[a] |
| | Residual | 11.666 | 40 | .292 | | |
| | Total | 11.676 | 41 | | | |

a. Predictors: (Constant), TR

b. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan tabel 4.25 Anova:

a. Dari uji Anova atau F test dengan nilai pendekatan probabilitas tingkat signifikan 0.854 diatas 0.05 maka model regresi tidak dapat dipakai untuk memprediksi gaya kepemimpinan.




**Gambar 4.14 Kurva Anova**

Adapun hasil pengolahan data *coefficiens* gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

**Tabel 4.26 *Coefficients* Gaya Kepemimpinan Terhadap *Turnover***

**Coefficients[a]**

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Correlations | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Zero-order | Partial | Part |
| 1 | (Constant) | 2.496 | .401 | | 6.219 | .000 | | | |
| | TR | -.031 | .169 | -.029 | -.185 | .854 | -.029 | -.029 | -.029 |

a. Dependent Variable: GK

Adapun penjelasan tabel 4.26 *Coefficients* :

a. Selanjutnya menggambarkan persamaan regresi :

   *Turnover* = 2.496 + (-0.031) Gaya Kepemimpinan

b. Unttuk uji signifikan koefisien regresi (-0.031) dari variabel *turnover*

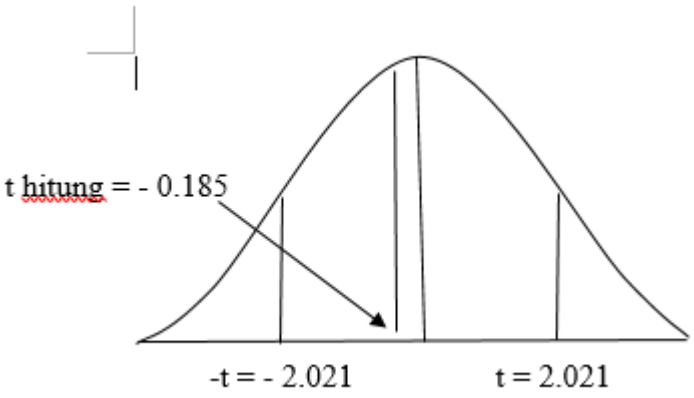
Hipotesis

Ho = gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover*

Hi = gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap *turnover*

Pengambilan keputusan

T hitung tabel *output* terlihat bahwa t hitung adalah -0.185 T tabel dengan (alpha/2) = 5% = 0.025. df = N-2 = 42 – 2 = 40, dan uji dilakukan dua sisi didapat nilai tabel 2.021. T hitung < T tabel untuk konstanta (-0.185 < 2.021) maka keduanya Ho diterima dan Hi ditolak yang artinya karena terdapat nilai minus (-), maka dapat dinyatakan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh negatif terhadap *turnover*. Sehingga persamaan regresinya adalah *Turnover* = 2.496 – 0.031 Gaya Kepemimpinan.




**Gambar 4.15 Kurva**