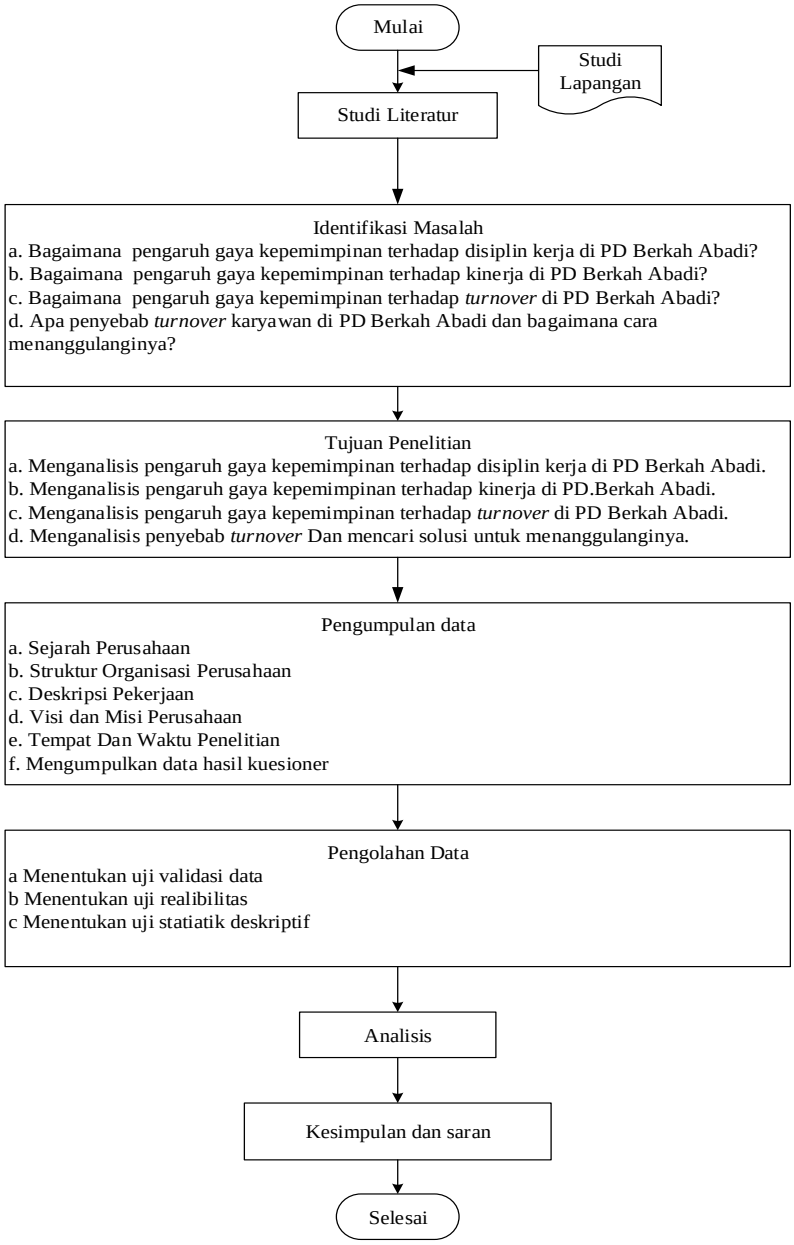
Bab3
Metodologi Penelitian

3.1. *Flow Chart* Penelitian

Penelitian dilakukan di PD Berkah Abadi. Gambar 3.1 menjelaskan prosedur pelaksanaan penelitian.



Gambar 3.1 *Flow Chart* Penelitian

3.2. Langkah-Langkah Pemecahan Masalah

Langkah-langkah dalam melakukan penelitian di PD Berkah Abadi diantaranya sebagai berikut:

1. Mulai
2. Studi Lapangan

   Melakukan penelitian langsung ke perusahaan dan melihat apa masalah yang terdapat diperusahaan tersebut.
3. Studi Literatur

   Pada tahap ini dicari literatur yang dapat mendukung penelitian literatur yang digunakan dalam bentuk jurnal Bryan Johannes Tampi Volume III. No 4. Tahun 2014 yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawa Pada PT. Bank Negara Indonesia" dan tugas akhir Muhammad Dzulkifli yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Disiplin Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan".
4. Identifikasi masalah

   Mengidentifikasi masalah yang terdapat di perusahaan tersebut.
   a. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja di PD Berkah Abadi?
   b. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja di PD Berkah Abadi?
   c. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap *turnover* di PD Berkah Abadi?
   d. Apa penyebab *turnover* karyawan di PD Berkah Abadi dan bagaimana cara menanggulanginya?
5. Tujuan penelitian

   Untuk mengetahui maksud dan tujuan pada penelitian tersebut.
   a. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja di PD Berkah Abadi.
   b. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja di PD.Berkah Abadi.

c. Menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap *turnover* di PD Berkah Abadi.
d. Menganalisis penyebab *turnover* karyawan di PD Berkah Abadi dan mencari solusi untuk menanggulanginya.

6. Pengumpulan Data

Melakukan pengambilan data-data yang dibutuhkan di perusahaan.

a. Sejarah perusahaan.
b. Struktur organisasi perusahaan.
c. Deskripsi pekerjaan.
d. Visi dan misi perusahaan.
e. Tempat dan waktu penelitian.
f. Melakukan pengumpulan data dengan menyebar kuisioner, terdapat dua variabel dalam kuesioner yaitu, variabel X atau variabel dependen dan variabel Y atau variabel independen. Adapun penjelasan dari setiap variabel X dan variabel Y1, Y2, Y3 sebagai berikut :

   Y1 = Disiplin Kerja

   Y2 = Kinerja

   Y3 = *Turnover*

   X = Gaya Kepemimpinan

   Adapun pengaruh antara variabel X dan Y1, Y2, Y3 sebagai berikut :

   a. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja.
   b. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja.
   c. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap *turnover*.

   Menurut Collons dalam A. Dale Tempe (1993) variabel yang terdapat didalam kuesioner gaya kepemimpinan adalah :

   a. Kemampuan memecahkan masalah
   b. Pandai beradaptasi dengan karyawan
   c. Memiliki pengetahuan yang baik
   d. Kedekatan dengan karyawan
   e. Peka terhadap lingkungan kerja

Menurut Setiawan dan Waridin, dalam Galih Aryo Nimpuno (Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta:2015) variabel yang terdapat didalam kuesioner disiplin kerja adalah :

a. Kualitas Disiplin Kerja
b. Konversasi Aturan
c. Kuantitas Pekerjaan
d. Lokasi Tempat Tinggal

Menurut Tsui et al, dalam Galih Aryo Nimpuno (Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta : 2015) variabel yang terdapat didalam kuesioner kinerja adalah :

a. Kuantitas kerja karyawan
b. Usaha karyawan
c. Kemampuan karyawan
d. Ketepatan karyawan
e. Kreatifitas karyawan

Menurut Andini, dalam Gama Dwi Syafrizal (Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Serta Dampak Terhadap Kinerja Karyawan : 2011) variabel yang terdapat didalam kuesioner *turnover* adalah :

a. Kepuasan gaji
b. Kepuasan kerja
c. Komitmen Organisasi

Tingkatan skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju (5)
S : Setuju (4)
KS : Kurang Setuju (3)
TS : Tidak Setuju (2)
STS : Sangat Tidak Setuju (1)

7. Pengolahan Data

Melakukan pengolahan data dengan menggunakan *software* SPSS dengan data-data yang telah diambil di perusahaan.

a. Menghitung uji kualitas data

Rumus uji validitas data yaitu :

$$rxy = \frac{n\Sigma XY-(\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{\{(n\Sigma X^2-(\sum X)^2\}\{n\,\Sigma Y^2-(\Sigma Y)^2\}}} \quad (2.1)$$

dimana :

X = skor yang diperoleh subjek dari seluruh item

Y = skor total yang diperoleh dari seluruh item

$\sum X$ = jumlah skor dalam distribusi X

$\sum Y$ = jumlah skor dalam distribusi Y

$\sum X^2$ = jumlah kuadrat dalam skor distribusi X

$\sum Y^2$ = jumlah kuadrat dalam skor distribusi Y

N = banyak responden

b. Menghitung uji reliabilitas

Rumus uji reliabititas yaitu :

$$r_{11}=\left(\frac{k}{k-1}\right)\left(1-\frac{\Sigma\sigma^2}{\sigma_1^2}\right) \quad (2.2)$$

Dimana :

r_{11} = Reliabilitas instrument

k = Banyaknya butir pertanyaan

$\Sigma\sigma^2$ = Jumlah varians butir

σ_1^2 = Varians total

c. Menghitung uji *statistic descriptive*

Rumus menghitung rata-rata :

$$\bar{X}=\frac{X_1+X_2+\ldots+X_n}{n} \quad (2.4)$$

Dimana :

$\bar{X}$ = Rata-rata hitung

X_1 = Nilai sampel ke-i

n = Jumlah sampel

rumus menghitung standar deviasi :

$$s = \sqrt{\frac{n\,\Sigma_{i-1=1}^{n}\ X_i^2 - (\Sigma_{i=1}^{n} X_1)}{n(n-1)}} \qquad (2.5)$$

dimana :

s = Standar deviasi

X_1 = Nilai x ke-i

n = Nkuran sampel

8. Menganalisis hasil dari perhitungan yang telah dilakukan.
9. Kesimpulan dan saran

   Setelah kegiatan menganalisis data selesai dilakukan, lanjutkan dengan memberi kesimpulan dan saran dari hasil pengolahan data.
10. Selesai.