DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN……ii

PERNYATAAN KEASLIAN……iii

MOTTO……..iv

ABSTRAK……..v

ABSTRACT……vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI.....x

DAFTAR GAMBAR xiv

DAFTAR TABEL.....xv

BAB I 1

PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah.....9

1.3 Rumusan Masalah.....9

1.4 Tujuan Penelitian 10

1.5 Kegunaan Penelitian 11

1.6 Batasan Masalah 11

1.7 Lokasi Penelitian.....12

BAB II.....13

KAJIAN PUSTAKA.....13

2.1 Kajian Pustaka 13

2.1.1 Budaya Organisasi 13

2.1.1.1 Karakteristik Budaya Organisasi 15

2.1.1.2 Proses Pembentukan Budaya Organisasi 18

2.1.1.3 Fungsi Budaya Organisasi 19

2.1.2 Kepemimpinan 20
2.1.2.1 Pengertian Kepemimpinan 20
2.1.2.2 Pendekatan tentang Teori Kepemimpinan 21
2.1.2.3 Kepemimpinan Transformasional 26
2.1.3 Etos Kerja 29
2.1.3.1 Definisi Etos Kerja 29
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja 31
2.1.3.3 Tinggi Rendah Etos Kerja 34
2.1.3.4 Aspek-aspek Etos Kerja 36
2.2 Penelitian Terdahulu 38
2.3 Kerangka Pemikiran 47
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional 49
2.3.2 Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Etos Kerja 51
2.3.3 Hubungan Budaya Organisasi dan Etos Kerja 53
2.4 Hipotesis 55
BAB III 57
METODE PENELITIAN 57
3.1 Metode Penelitian 57
3.1.1 Objek Penelitian dan Metode yang Digunakan 57
3.1.2 Operasionalisasi Variabel 58
3.1.3 Sumber dan Cara Penentuan Data 61
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data 64
3.2 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis 67
3.2.1 Rancangan Analisis 67
3.2.2 Uji Hipotesis 70
BAB IV 82
HASIL DAN PEMBAHASAN 82
4.1 Profil Yayasan Al-Musaddadiyah Garut 82
4.1.1 Sejarah Singkat Organisasi 82
4.1.2 Visi dan Misi Yayasan Al-Musaddadiyah Garut 84
4.1.3 Struktur Organisasi 85

4.2 Karakteristik Responden 86
4.2.1 Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 86
4.2.2 Komposisi Responden Berdasarkan Usia 87
4.2.3 Komposisi Responden Berdasarkan Masa Bekerja 88
4.2.4 Komposisi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 89
4.3 Persepsi Responden Mengenai Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, dan Etos Kerja 90
4.3.1 Persepsi Responden Mengenai Budaya Organisasi 90
4.3.2 Persepsi Responden Mengenai Kepemimpinan Transformasional 99
4.3.3 Persepsi Responden Mengenai Etos Kerja 106
4.4 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja 113
4.4.1 Analisis Model Pengukuran 114
4.4.1.1 Model Pengukuran Variabel Budaya Organisasi 115
4.4.1.2 Model Pengukuran Variabel Kepemimpinan Transformasional 118
4.4.1.3 Model Pengukuran Variabel Etos Kerja 122
4.4.2 Analisis Model Struktural 125
4.4.3 Pengujian Hipotesis 135
4.4.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Etos Kerja 135
4.4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja 136
4.4.3.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja 138
4.4.4 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung 140
4.4.4.1 Pengaruh Langsung Variabel Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan Transformasional 140
4.4.4.2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja 143
BAB V 145
KESIMPULAN DAN SARAN 145
4.1 Kesimpulan 145
4.2 Saran 147
DAFTAR PUSTAKA 149

LAMPIRAN.....154
RIWAYAT HIDUP 193