## DAFTAR PUSTAKA

**BUKU :**


Armstrong, Michael. 2009. *Armstrong's handbook of Human Resource Management Practice 11th Edition*. United Kingdom: Kogan Page.

Arikonto, Suharsimi. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan prinsipnya Bandung:Alpabeta*.

Badrudin. 2013. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung:ALFABETA

Benazir. 2012. *Metode dan cara pengambilan sampe*.Jakarta: Salemba

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Daft, Richard L. 2011. *Era Baru Manajemen* , Edisi 9 Buku 2. Jakarta: Salemba Empat.

Damodar, N. Gujarati. 2003. *Basic Econometrics fourth edition*. New York: McGraw-Hill.

Ernie Tisnawati Sule & Kurniawan Saefullah. 2005. *Pengantar Manajemen*, Edisi Pertama. Jakarta:KENCANA.

Ferdinand . 2006 *Metode dan analisa kualitatif*.. Jakarta: Bumi Aksara.

Ghozali, Imam. 2005 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Spss* Semarang Badan Penerbit UNDIP

Ghozali, Imam. 2002 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Spss, Edisi: Ke-7* Semarang Badan Penerbit UNDIP

Hassal Lee Stacey. 2009. *Teori Of Communication and Leadership*. Jakarta: Bumi Aksara.

Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik* . Akademi Manajemen Perusahaan YKPN

Narimawati Umi 2010. *Teori Metodologi Penelitian Deskriptif* Jakarta: Bumi Aksara.

Nasir Moh. 2009. *Metode Penelitian Deskriptif*. Pengantar Ilmu Manajemen Jakarta: Bumi Aksara

Pradeep Devi Durga , N. Gujarati. 2011. *Basic Econometrics fourth edition*. New York: McGraw-Hill.

Rahmanta. 2009. *Aplikasi Eviews dalam Ekonometrika*. Universitas Sumatera utara Medan.

Riduwan 2010. *Analisi Jalur (Path Analysis) : Jakarta :Alfabeta*

Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Robbins, Stephen P. 2006. *Teori Organisasi: Struktur, Desain dan Aplikasi* . Alih bahasa: Yusuf Udaya. Jakarta: Arcan.

Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif* . Yogyakarta: Andi

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. 2010 . *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. Bandung:* Alpabeta.

Setiyawan, Waridin. 2006. *Manajemen Sumber Daya MAnusia Jakarta:* .Alpabeta.

Supangat, Andi. 2007. *Statistika dalam Kajian Deskriftif, Inferensi dan Non parametrik*.
Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suwatno & Priansa, Donni Juni. 2013. M*anajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA.

Terry, George R. 2008. *Guide to Management, Terjemahan oleh J. Smith D.F.M. Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta; Bumi Aksara.

Uno, Hamzah B.. 2010. *Teori Motivasi dan Pengukurannya* . Jakarta: Bumi Aksara.

Usman, M. Uzer. 2009. *Menjadi Guru Profesional*. Bandung; PT. Remaja Rosda Karya.

Zulganef. 2008. *Dasar-dasar Penetuan Sampel Penelitian Jakrta*: Bumi Aksara

**JURNAL :**

Abbas, Qaisar & Sara, Yaqoob. 2009. *Effect Leadership Development on Employee Performance in Pakistan* . Pakistan Economic and Social Review. Volume 47, No. 2 (Winter 2009), pp.269-292.

Aditya, Toddy. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan PT. BRI Kantor Cabang Jakarta Veteran* . Tesis. Universitas Indonesia.

Anyim, Chukeudi Francis. 2012. *Motivation and Employees' Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria* . International Journal of Business Administration. Vol.3 No.1.

Arif Sahefudin 2012. *The Relationship between Communication and Team Public and Private Sectors in Switzerland*. International Journal of Business Administration. Vol.6 No.1.

Asamu Festus Femi *2014.* The Impact of Communication on Workers' Performance in Selected Organisations in Lagos State, Nigeria. International Journal Of Business And Administration. Vol 2 No 6

*Communication On Employee Motivation*. International Journal of Business Administration. Vol.20 No.12

Fatokun, Jonathan O., Salaam, Mulikat O. & Ajegbomogun, Fredrick Olatunju. *2010. The Influence of Leadership Style on the Performance of Subordinates in Nigerian Libraries* . Library Philosophy and Practice (e-journal). University of Nebraska – Lincoln.

Fitriani, Nanies. 2011. *Kepemimpinan Situsional, Komunikasi Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Primabox Adi Perkasa, Pandaan)*. Tesis. Universitas Brawijaya Malang.

Handayaningsih, Kus & Ernawati. 2012. *Pengaruh Disiplin dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai dengan Kesejahteraan sebagi Variabel Moderai*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol.6 No.1. Hal 22-34.

Hassall, Stacey Lee. 2009. *The Relationship between Communication and Team Performance: Testing Moderators and Identifying Communication Profiles in Established Work Teams* . Thesis. School of Manajemen Queensland University of Technology Brisbane, Australia.

Hayatuddin. 2012. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Organisasi, Motivasi ferhadap Kinerja Pegawai Non Structural di Secretariat DPRD Kabupaten Sumbawa* . Tesis. Universitas terbuka

Hayward, Brett Anthony. 2005. *Relationship between Employee Performance, Leadership and Emotional Intelligence in a South African Parastatal Organisation*. Thesis. Rhodes University.

Inebo, Chidiebere2, Nwankwo3 Precious Ngozi & Okonkwo, Rita Ifeoma 2015. The Role Of Ffective Communication On Organizational Internationa Journal Business and Managemnt Vol 30 N0 12

Iqbal N1, Answer S2 and Haider N1 2015. Effect Of Leadership Style And Employee Performance. International Journal Management and Business Vol 20 No 2

Ismail, Azman. 2009. *Supervisor Communication and Motivation to Learn as a*

*Predictor of Positive Individual Attitudes and Behaviors: a Study in One City - Based Local Authority*. Jurnal Kemanusiaan bil.13.

Istiana, Nopi & Ariefiantoro, Teguh. 2013. *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada DPD Akli Jawa Tengah Semarang)*. Skripsi. Universitas Semarang

Johanes Bryan Tampi. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasii terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia*.

Kiswanto, M. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda*. Jurnal Eksis. Vo. 6 No.1.

Mulyanto & Sutrisno, 2007. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai* . Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Vol.2 No.1, Hal. 54-58.

Mulyono. 2008. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi Pengembangan Karir, dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat daerah Kabupaten Sukoharjo* . Tesis. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.

Nasution, M. Amri. 2009. *Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtenadi Medan*. Tesis. Universitas Sumatera Utara.

Nazili, Iqbal. 2012. *Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karayawan: Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Garuda Indonesia Kota Semarang)* . Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.

Nurjanah. 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Karyawan (Studi pada Biro Lingkup Departemen Pertanian* . Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.

Obiwuru Tymothy1, Akpa Victoria2, *Okwu Andy T 3, Nwankwere Idowu 4*
Effects Of Leadership Style On Organizational Performance
Journal of Business and Management Vol 4 no 2.

Popa, Brindusa Maria. 2012. *The Relationship between Leadership Effectiveness and Organizational Performance* . Journal of Defense Resources

Management. Vo.3, Issue 1 (4).

Pradeep, Durga Devi & Prabhu N.R.V. 2011. *The Relationship between Effective Leadership and Emploee Performance* . IPCSIT vol. 20.

Rajhans, Kirti. 2012. *Effective Organizational Communication: a Key to Employee Motivation and Performance* . Interscience Management reviw. Volume-2, Issue-2.

Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpian, Motivasi dan Disiplin Kera terhadap Kinerja karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjaenegara*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang.

Risambessy, Agisthina. 2012. *The Influence of Transformational leadership Style, Motivation, Burnout towards Job Satisfaction and Employee Performance* . Journal of Basic and Applied Scientific Research.

Safitri, Husnaina Mailisa. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Gaya Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretaris Daerah Kota Sabang* . Jurnal Manajemen. Volume 2 No.1. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.

Sehfudin, Arif. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Bank Tabungnan Pensiunan Nasional Cabang Semarang* . Skripsi. Universitas Diponegoro

Semra Guneyi1, Oguz Dikerrs2, Salih Gineye3, *Evren Ayranca4, Husyein Solmaz5 2012* Effects of Organizational Communication on Work Commitment . *Internationa Journal* Management Administration

Sofat, Surbhi. 2012. *Effect of Motivation on Employee Performance and Organizational Productivity*. Jounal of Applied Management & Computer Science. Volume 1.

Sulaiman, Mukhlis, Yunus Were M. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Serta dampaknya terhadap Kinerja SEKDA PIDIE JAY*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vo.3 No.23.

Sudarmadi. 2007. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi*

*Empiris: Karyawan Administratif Universitas Semarang)*. Tesis. Universitas Diponegoro Semarang.

Sunarcaya, Putu ,2008. *Analisia Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan Dinas kesehatan Kabuppaten Alor NTT.* Tesis MM. Jakarta : UT.

Sunarso. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar* . Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia. Vol.4 No.1. Hal 72-79.

Susan, Were M. 2012. *Influence of Motivation on Performance in the Public Security Sector wih a Focus to the Police Force in Nairobi, Kenya* . International Journal of Business and Social Science. Vo.3 No.23.

Susita Asree1, Mohamad Zain, *Mohd Rizal Razalli. 2010.* Influence of leadership competency and organizational culture on responsiveness performance of firms *and innovation*

Tambunan, T. 2005. *Promoting Small and Medium Enterprises with a Chistering Approach: A Policy Experience from Indonesia* . Journal of Small Business Management. Vol. 43, pp 138-154

Utami, Setyaningsih Sri. 2010. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar* . Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia, Vol. 4 No.1. Hal 58-67.

Victor Jesusu Garcia-Morales1, Maria Magdalena Jimenez-Barrionuevo2, *Leopoldo Guttierez3. 2011. Transformational leadership influence on organizational performance through organizational learning and innovation Vol 30 No 24*

Wahyuni, Dewi Urip. 2011. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi terhadap Kinerja Guru STS di Surabaya* . Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol.2, No.1. April 2011, 99