DAFTAR PUSTAKA

A Devito, Joseph. 2011. "Komunikasi Antarmanusia." Tanggerang Selatan: Karisma Publishing Group.

Ahmad Tohardi, 2002. "*Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia."* Universitas Tanjung Pura, Kalimantan.

Alharbi Mohammad Awadh, 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance. *International Review of Management Business Research.* Vol 2 Issue 1.

Ali Baba, 2015. Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar. *Journal of Economics and Sustainable Development*. Vol.6, No.5, 2015.

Angga Rahyu Shaputra, & Susi Hendriani, 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. Vol VII No 1. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis.*

Annisa Rahmanita Sari, Sri Suwarsi, Dudung Abdurrahman, 2014. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia. *Prosiding Manajemen.*

Anwar Prabu Mangkunegara, 2010." *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*." Remaja Rosdakarya, Bandung.

Arikunto, Suharsini. 2012. "*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek."* Edisi Revisi. Jakarta: Balai Pustaka.

Audra Bianca, Putiri B. Katili, & Shanti K. Anggraeni, 2013. Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling. *Jurnal Teknik Industri.* Vol.1, No.4, Hal.334-340.

Azwar, S. (2007). *"Metode Penelitian.*" Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bangun, Wilson,2012, "*Manajemen Sumber Daya Manusia."* Erlangga, Bandung.

_____,2015, "*Manajemen Sumber Daya Manusia."* Erlangga, Jakarta.

Bernardin and Rusell, 2010."*Human Resources Management*." New York : Megraw Hill.

Bambang Fillipo, 2002.*"Sumber Daya Manusia."* Bandung, Penerbit Sulita.

Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati, 2012. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE).* Vol. 19, No. 2, Hal. 170 – 187.

Cunha, Miguel Pina E. 2002. *"The Best Place To Be"*: Managing Employee Loyalty In A Knowledge-Intensive Company. FEUNL Working Paper No. 409. Available at SSRN: http://ssrn.com/abstract=881837.

Dedek Kurniawan Gultom, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis* Vol 14 No. 02.

De Pora, Antonio.2011. *"Remunerasi (kompensasi & benefit)."* Jakarta: Rana

Pustaka.

Dessler Garry, 2006, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*," dialihbahasakan oleh: Benyamin Molan, New York: Mc. Graw Hill, Inc.

Engkos Ridwan Achmad Kuncoro.2012. "*Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis."*Alfabeta: Bandung.

Erly Suandy, 2003. "*Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi."* Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Evans Sokro, 2012. Analysis Of The Relationship That Exists Between Organisational Culture, Motivation And Performance. *Problems Of Management In The 21st Century*. Vol 3.

Ferdinand, Augusty, 2006. "*Metode Penelitian Manajemen."* Edisi Kedua, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Gainer Frisky Lakoy, 2013. Motivasi Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA.* Vol.1 No.4.

Gibson, Ivancevich, Donnelly.2005. *"Organizations".* Richard. D. Irwin. Inc.

Gomes, Faustino Cardoso, 2010. *"Manajemen Sumber Daya Manusia*." Andi. Yogyakarta.

Greet Hofstede, Michael Harris Bond dan Luk Cheung -Leung, 1993. "*Individual Perception Of Organizational Cultures: A Methodological On Level Analysis*",Organization Studies,14/4.483-503.

Hadari Nawawi , 2005. Pengaruh kepemimpinan, Budaya Organisasi, motivasi kerja Terhadap Kinerja pegawai Pengelolaan Sumber Daya Air. *Jurnal Ekonomi dan bisnis.* Vol. 30 No 4.

Hasibuan. 2010. "*Manajemen Sumber Daya Manusia."* Jakarta: Bumi Aksara.

Herry Harijanto, 2009. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Koniitmen.Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Study in PT Pelayaran Samudera Selatan Jakarta). *Jurnal Ekonomi Jurnal Ilmiah Kuartalan Fakultas Ekonomi Universitas Borobudur.* Vol XXIX, Hal 25-48.

Henry Simamora, 2010. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*." Gramedia, Jakarta.

Hifdzul Muhammad S, Anthon Rustono, 2014. Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Sub Direktorat SDM PT. Pos Indonesia (Persero). *Prodi S1 Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika, Fakultas Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Telkom.

Hani handoko. 1993. "*Dasar - dasar Manajemen Produksi dan Operasi*." Yogyakarta: BPFE.

Hariandja, Marihot T.E, 2002. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*." Jakarta: Grasindo.

Hays, (1969:39)

Ismuni, Mutdi, 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Cabang Cileungsi Pada Koperasi Rentha Jaya. *Economicus. Jurnal Ilmiah-Pusma Pertiwi.*Vol 7 No.1.

Isyanto, Puji dkk, 2013. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Excel Utama Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen,*Vol 10 No.3.

Jonathan, Sarwono, 2006. " *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif."*

Yogyakarta:Graha Ilmu.

Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo 2003. *"Perilaku Organisasi"*, Terjemahan:Erly Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Kreitner, Robert & Angelo Kinicki. 2014. *"Perilaku Organisasi*", Edisi 9. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Lydiah Wairimu Wambugu, 2014. Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila - Kipevu Ii Power Plant). European *Journal of Business and Management.* Vol.6, No.32.

Malayu S.P Hasibuan, 1999. *"Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah."* Buku I ,Jakarta : CV. Haji Masagung.

Malayu S.P Hasibuan. 2010. "*Manajemen Sumber Daya Manusia."* Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkuprawira, Syafri & Hubeism Aida Vitayala, 2008. "*Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia."* Ghalia Indonesia, Jakarta.

Mardhatillah,2015. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawanpada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat.

Mathis Robert L. & Jackson John H. 2006. *"Human Resource Management,"* alih bahasa. Salemba Empat. Jakarta.

Misail Palagia, Nurdin Brasit, & Muh. Yunus Ama, 2012. Remunerasi,Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak. *Jurnal Analisis.* Vol.1 No.1.

Mohammad Jasim Uddin, Rumana Huq Luva & Saad Md. Maroof Hossian, 2013. Impact of Organizational Culture on Employee Performance and Productivity: A Case Study of Telecommunication Sector in Bangladesh. *International Journal of Business and Management*. Vol. 8, No. 2.

Moekijat. (2002). " Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja. Bandung: Pionir Jaya."

Mudji Rahardjo, Herniwati Retno Handayani, 2006. Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang).

Nise Septyawati (2010), Sondang P. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bank Negara Indonesia). *Manajemen dan bisnis*. Vol. 4, No. 12. Hal 20-34

Onyancha Nyanumba Wilfred, Charles Munene Elijah,Willy Muturi, 2014. Effect of Remuneration on Employees Performance in the Ministry of Internal Security: A Case of Kisii County. *International Journal of Human Resource Studies.* Vol. 4, No. 1.

Phiti Shiti Amunai dikutip oleh Moh. Pabundu Tika (*2006:4*). *"Budaya Organisasi".* Edisi revisi, Penerbit: Media Komputindo, Jakarta.

Rakhmat Robbi. 2012. Mari Berkenalan dengan Kompensasi. http://ekonomi. kompasiana. com/manajemen/2012/01/26/mari-berkenalan- dengan-Kompensasi -434011.html (19 Januari. 2016).

Regina Gledy Kaseger,2013. Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store Manado Town Square. *Jurnal EMBA. Vol.1 No.4 Hal. 906-916.*

Riant Nugroho, 2011. "*Gender dan Strategi Pengarus Utamannya di Indonesia, Pustaka Pelajar."* Yogyakarta,

Risni Fitria, Adam Idris. Aji Ratna Kusuma. 2014. Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *eJournal Administrative Reform*, Volume 2, Nomor 3, 2014: 1691-1704.

Robbins Stephen P, Timothy A. Judge, 2015. *"Perilaku Organisasi,"* Edisi 16, Salemba Empat, Jakarta. Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Robert C. Merchant, Jr. "*The Role of Career Development in Improving Organizational Effectiveness and Employee Development."*

Robbins Stephen P, Timothy A. Judge, 2015. "*Perilaku Organisasi."* Edisi 16.

Runtu,Julius. (26 Februari 2014). Indikator Loyalitas Karyawan (Bahan Diskusi V MSDM II). Diakses dari http://juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html. Pada tanggal 30 Juni 2016.

Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2003). "*Manajemen Tenaga Kerja Indonesia,"* edisi 2. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sedarmayanti, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung : PT Refika Aditama.

Slamet Riyanto,Mukhlis Yunus,Mahdani, 2014. *Pengaruh Remunerasi dan Pengembangan Karir terhadap Motivasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Bintara Pembina Desa(Babinsa) Kodim 0101/Bs Banda Aceh Dan Aceh Besar. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. Vol 3, No.2.

Schein, 2005. *"The relative risk of ul- ."* Penerbit: Eran Karpen. Gershon Elber.

Shawn Thafreshi.2005. *"Here's a tip, change the law!Nerva V. United Kingdom", Loyola of The Los Angles International and Comparative Law Review, Winter 2005.(http://www.westlaw.com*).

Simamora, Henry. (2004). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*." Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.

Sondang Siagian, 2006."*Manajemen Sumber Daya Manusia*." Bumi Aksara. Jakarta.

Sondang Siagian, 2010. " *Teori dan praktek kepemimpinan*." Rineke Cipta. Jakarta.

Sondang P. Siagian, 2013.*" Manajemen Sumber Daya Manusia."* Jakarta: Bumi Aksara

Sugiyono, 2010. "*Metode Penelitian Bisnis*," Alfabeta, Bandung.

_____, 2012. "*Metode Penelitian Bisnis*." Alfabeta, Bandung.

Suharsimi Arikunto, 2012. "*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*." Rineka Cipta, Jakarta.

Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *"Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis."* Bandung: Alfabeta.

Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. "*Organizational Behavior (15 th edition)".* Jakarta.Salemba Empat, Jakarta. Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

T. Hani Handoko, 2005. *"Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.*" Yogyakarta : BPFE.

Tina Melinda, Zulkarnain, 2004. Budaya Perusahaan Dan Persepsi Pengembangan Karir Pada Karyawan Yang Bekerja Di PT. Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Psikologi. NO. 1, 55 – 62.*

Tiolina Evi. (2009). Pengendalian Intern Terhadap Perusahaan.*Prosiding SENTIA* 2009 –Politeknik Negeri Malang B-.

Umi Narimawati. 2010. "*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. " Jakarta: Agung Media.

_____. 2010. "*Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*." Teori dan Aplikasi. Bandung: Unikom.

_____,dkk. 2010. "*Penulisan Karya Ilmiah : Paduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir*." Jakarta: Penerbit Genesis.

_____, 2007. "*Riset Manajemen Sumber Daya Manusia. "* Jakarta: Agung Media.

Umar, Husein. 2003. "*Metode Riset Perilaku Organisasi."* Jakarta : Gramedia.

Veitzal Rivai 2004. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit PT.Raja Gravindo.

Wexley, dan Yukl, 1997. "*Perilaku Organisasi dan Psikologi Personil*." Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Wicaksono, Wawan ,2005. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Puskesmas Segiri). *Jurnal Bisnis dan Administrasi Vol.20 No.6 Hal. 20-27.*

Willson and Heyyel. 1987. "*Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service."* Mc Graw Hill Inc. New Jersey.

Wirawan, 2008. "*Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian.*" Jakarta: Salemba Empat.

Yunita Sari Mustikaningsih, & Rini Handayani, 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Ekonomi Dan Manajemen* Vol. 29 No 1.