PENGARUH REMUNERASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG

The Effect Of Remuneration, Career Development And Cultural Organization On The Performance Of Employees In PT Pos Indonesia (Persero) Bandung

Oleh :

Novia Purnamasari

NIM. 61.101.14.004

TESIS

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian

guna memperoleh gelar Magister Manajemen



FAKULTAS PASCASARJANA

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2016