

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR SIMBOL .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan .....	4
1.4 Batasan Masalah .....	4
1.5 Metodologi Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1 Tinjauan Perusahaan.....	13
2.1.1 Profil PT. Sipatex Putri Lestari.....	13
2.1.2 Visi dan Misi PT. Sipatex Putri Lestari .....	13
2.1.3 Logo PT. Sipatex Putri Lestari .....	14
2.1.4 Struktur Organisasi PT. Sipatex Putri Lestari.....	14
2.2 Landasan Teori .....	20
2.2.1 Sistem Informasi.....	20
2.2.2 Manajemen .....	21
2.2.3 Sistem Informasi Manajemen .....	21
2.2.4 Rekrutmen.....	21
2.2.5 Sistem Pendukung Keputusan .....	22
2.2.6 Metode Weight Product.....	22
2.2.7 Metode Analytical Hierarcht Process .....	23

2.2.8	Fungsi Manajemen POAC .....	26
2.2.9	Entity Relationship Diagram .....	28
2.2.10	Data Flow Diagram.....	28
2.2.11	Business Process Modelting Notation (BPMN) .....	29
2.2.12	Hypertext Preprocessor ((PHP) .....	29
2.2.13	Mysql.....	31
2.2.14	Xampp.....	33
2.2.15	User Acceptance Tesrt.....	34
2.2.16	Pengujian Black Box .....	34
2.2.17	State Of The Art.....	35
<b>BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN .....</b>		<b>41</b>
3.1	Analisis Sistem .....	41
3.1.1	Analisis Masalah.....	41
3.1.2	Analisis Prosedure Yang Sedang Berjalan .....	42
3.1.2.2	Prosedur Perencanaan Rekrutmen .....	42
3.1.2.3	Prosedur Rekrutmen .....	45
3.1.2.4	Prosedur Penilaian Karyawan Masa Percobaan .....	50
3.1.3	Analisis Aturan Bisnis .....	53
3.1.3.1	Analisis Aturan Bisnis Perencaan Rekrutmen.....	53
3.1.3.2	Analisis Aturan Bisnis Rekrutmen .....	53
3.1.3.3	Analisis Aturan Bisnis Penilaian Karyawan Masa Percobaan .....	54
3.1.4	Analisis Aturan Bisnis yang diusulkan.....	54
3.1.4.1	Analisis Aturan Bisnis Rekrutmen yang Diusulkan .....	54
3.1.4.2	Analisis Aturan Bisnis Penilaian Karyawan Masa Percobaan yang Diusulkan .....	55
3.1.5	Analisis Model SIM Rekrutmen di PT Sipatex Putri Lestari .....	55
3.1.5.1	Analisis Rekrutmen Karyawan .....	56
3.1.5.2	Analisis Penilaian Karyawan Masa Percobaan.....	79
3.1.6	Analisis Basis Data .....	109
3.1.7	Kamus Data Entity Relationship Diagram .....	111
3.1.8	Analisis Kebutuhan Non Fungsional .....	112

3.1.9	Analisis Kebutuhan Perangkat Keras .....	113
3.1.10	Analisis Pengguna .....	113
3.1.11	Analisis Pengkodean.....	116
3.1.12	Analisis Kebutuhan Fungsional.....	116
3.1.12.1	Diagram Konteks .....	116
3.1.12.2	Data Flow Diagram.....	117
3.1.12.3	Data Flow Diagram (DFD) Level 1 .....	117
3.1.12.4	Data Flow Diagram (DFD) Level 2 Proses Data Master.....	119
3.1.12.5	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Data Jabatan.....	119
3.1.12.6	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Data Divisi.....	120
3.1.12.7	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Data Karyawan .....	121
3.1.12.8	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Data Kapasitas Karyawan.....	121
3.1.12.9	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Data Tingkat Persetujuan.....	122
3.1.12.10	Data Flow Diagram (DFD) Level 2 Proses Kelola Rekrutmen.....	122
3.1.12.11	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses FPTK .....	124
3.1.12.12	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Rekrutmen .....	124
3.1.12.13	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Penilaian Rekrutmen .....	124
3.1.12.14	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Kriteria Rekrutmen.....	125
3.1.12.15	Data Flow Diagram (DFD) Level 2 Proses Kelola Penilaian KMP .....	126
3.1.12.16	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Penilaian KMP .....	127
3.1.12.17	Data Flow Diagram (DFD) Level 3 Proses Kriteria KMP .....	128
3.1.13	Spesifikasi Proses .....	129
3.1.14	Kamus Data .....	146
3.2	Perancangan Sistem.....	151
3.2.1	Perancangan Basis Data.....	151
3.2.1.1	Skema Relasi .....	151
3.2.1.2	Struktur Tabel .....	153
3.2.1.2.1	Tabel Karyawan.....	153
3.2.1.2.2	Tabel Jabatan .....	153
3.2.1.2.3	Tabel Divisi .....	154
3.2.1.2.4	Tabel Kapasitas Karyawan .....	154

3.2.1.2.5	Tabel Tingkat Persetujuan .....	155
3.2.1.2.6	Tabel Calon Karyawan .....	155
3.2.1.2.7	Tabel FPTK .....	156
3.2.1.2.8	Tabel Rekrutmen .....	157
3.2.1.2.9	Tabel Kriteria Rekrutmen .....	158
3.2.1.2.10	Tabel Subkriteria Rekrutmen .....	158
3.2.1.2.11	Tabel Penilaian Rekrutmen .....	159
3.2.1.2.12	Tabel Penilaian KMP .....	159
3.2.1.2.13	Tabel Kriteria KMP .....	160
3.2.1.2.14	Tabel Subkriteria KMP .....	160
3.2.2	Perancangan Struktur Menu .....	161
3.2.3	Perancangan Struktur Menu .....	164
3.2.3.1	Perancangan Antarmuka Calon Karyawan .....	164
3.2.3.2	Perancangan Antarmuka Kepala Divisi .....	166
3.2.3.3	Perancangan Antarmuka Staff HRD .....	170
3.2.3.4	Perancangan Antarmuka HRD Manager .....	173
3.2.3.5	Perancangan Antarmuka Direktur Operasional .....	185
3.2.4	Perancangan Pesan .....	188
3.2.5	Perancangan Jaringan Semantik .....	188
3.2.6	Perancangan Prosedural .....	193
<b>BAB 4</b>	<b>IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN .....</b>	<b>199</b>
4.1	Implementasi Sistem .....	199
4.1.1	Perangkat Keras yang Digunakan .....	199
4.1.2	Perangkat Lunak yang Digunakan .....	199
4.1.3	Implementasi Basis Data .....	200
4.1.4	Implementasi Antarmuka .....	210
4.2	Pengujian Sistem .....	216
4.2.1	Skenario Pengujian Fungsional .....	216
4.2.1.1	Skenario Halaman Pengujian Kepala Divisi .....	216
4.2.1.2	Skenario Halaman Pengujian Staff HRD .....	216
4.2.1.3	Skenario Halaman Pengujian HRD Manager .....	217

4.2.1.4	Skenario Halaman Pengujian Direktur Operasional.....	218
4.2.1.5	Skenario Halaman Pengujian Calon Karyawan.....	218
4.2.2	Kasus dan Hasil Pengujian .....	218
4.2.3	Kesimpulan Pengujian Blackbox.....	240
4.2.4	Skenario Pengujian User Acceptance Test ( UAT) .....	240
4.2.5	Hasil Pengujian User Acceptance Test ( UAT).....	245
4.2.6	Kesimpulan User Acceptance Test ( UAT) .....	251
4.2.7	Pengujian Beta .....	252
4.2.7.1	Skenario Pengujian Beta Kepala Divisi.....	252
4.2.7.2	Hasil Pengujian Beta Kepada Kepala Divisi .....	252
4.2.7.3	Skenario Pengujian Beta Kepada Staff HRD .....	253
4.2.7.4	Hasil Pengujian Beta Kepada Staff HRD .....	254
4.2.7.5	Skenario Pengujian Beta Kepada HRD Manager .....	254
4.2.7.6	Hasil Pengujian Beta Kepada HRD Manager.....	255
4.2.7.7	Skenario Pengujian Beta Kepada Direktur Operasional.....	255
4.2.7.8	Hasil Pengujian Beta Kepada Direktur Operasional .....	256
4.2.7.9	Skenario Beta Kepada Calon Karyawan.....	256
4.2.7.10	Hasil Pengujian Beta Kepada Calon Karyawan .....	256
4.2.8	Kesimpulan Pengujian Beta.....	257
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN .....	259
5.1	Kesimpulan .....	259
5.2	Saran .....	259
	DAFTAR PUSTAKA .....	260