BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisa dan pengolahan data yang telah dilakukan pada bab IV, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yakni sebagai berikut :

1. Faktor yang mempengaruhi dan berdampak signifikan terhadap keterikatan karyawan secara langsung di KI yaitu faktor pengembangan karir *(career development)* dengan nilai *original sample* 0.264182 (lihat tabel 4.10).
2. Faktor kepemimpinan *(leadership)* berdampak signifikan terhadap faktor emosi *(emotional)* dengan nilai *original sample* 0.249934 (lihat tabel 4.10)..
3. Model keterikatan karyawan bagi tim pengembang KI dapat dilihat pada gambar 4.12.
4. Rekomendasi yang dapat diberikan yaitu KI diharapkan dapat memperhatikan faktor emosi *(emotional)* untuk meningkatkan keterikatan karyawan terhadap perusahaan. Hal ini dikarenakan nilai *original sample* emosi *(emotional)* paling kecil sebesar 0.027366 (lihat tabel 4.10).

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat direkomendasikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambahkan dimensi pengukuran yang ada dalam masing-masing faktor dengan teori penunjang lainnya.
2. Rekomendasi untuk penelitian mendatang adalah dengan memperluas dan memperbanyak cakupan responden, misal multi perusahaan.