

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR SIMBOL .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Maksud dan Tujuan .....	4
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Metodologi Penelitian .....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Tinjauan Perusahaan.....	10
2.1.1 Sejarah PT.Kanvas Mulia Padalarang.....	10
2.1.2 Visi dan Misi.....	13
2.1.3 Logo PT. Kanvas Mulia.....	13
2.1.4 Struktur Organisasi PT. Kanvas Mulia Padalarang.....	14
2.1.5 Deskripsi Tugas.....	15
2.2 Konsep Dasar Sistem Infromasi Managemen .....	17
2.2.1 Pengertian Sistem.....	17
2.2.2 Bentuk Umum Sistem .....	17
2.2.2.1 Karakteristik Sistem.....	17
2.2.3 Pengertian Informasi .....	19
2.2.4 Pengertian Sistem Informasi .....	20
2.2.5 Pengertian Management.....	22
2.3 Rating Scale.....	24

2.4	Umpan Balik 360 Derajat.....	26
2.5	PDCA .....	27
2.5.1	Manfaat PDCA.....	27
2.5.2	Proses PDCA .....	27
2.6	Basis Data.....	28
2.7	UML .....	29
2.7.1	Use Case.....	30
2.7.2	Use Case Scenario.....	30
2.7.3	Activity Diagram.....	30
2.7.4	Class Diagram .....	30
2.7.5	Sequence Diagram .....	31
2.8	PHP.....	31
2.9	MySQL.....	32
2.10	XAMPP .....	34
2.11	Yii Framework .....	34
BAB 3	ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	36
3.1	Analisis Sistem .....	36
3.1.1	Analisis Masalah .....	36
3.1.2	Analisis Sistem Yang Berjalan .....	36
3.1.3	Analisis Sistem Yang Diusulkan.....	37
3.2	Analisis PDCA Untuk Penilaian Kinerja Pegawai .....	37
3.2.1	Perencanaan Penilaian Kinerja Pegawai .....	38
3.2.2	Pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai.....	42
3.2.3	Pengendalian Penilaian Kinerja Pegawai.....	46
3.2.4	Pengevaluasian Penilaian Kinerja Pegawai .....	46
3.3	Analisis Kebutuhan .....	47
3.3.1	Analisis Kebutuhan Non-Fungsional .....	47
3.3.1.1	Analisis Kebutuhan Perangkat Keras.....	47
3.3.1.2	Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak.....	48
3.3.1.3	Analisis Pengguna.....	49
3.3.2	Analisis Kebutuhan Fungsional .....	50
3.3.2.1	Analisis Kebutuhan Fungsional Aplikasi Web .....	50

3.2	Perancangan Sistem.....	69
3.2.1	Perancangan Basis Data.....	69
3.2.1.1	Diagram Skema Relasi.....	70
3.2.1.2	Struktur Tabel.....	71
3.2.2	Perancangan Struktur Menu.....	74
3.2.2.1	Perancangan Struktur Menu HRD.....	74
3.2.2.2	Perancangan Strukur Menu Direktur.....	75
3.2.3	Perancangan Antar Muka.....	75
3.2.3.1	Perancangan Antarmuka Untuk HRD.....	76
3.2.4	Perancangan Jaringan Semantik.....	81
3.2.4.1	Perancangan Jaringan Semantik HRD.....	81
3.2.4.2	Perancangan Jaringan Semantik Direktur.....	82
<b>BAB 4 IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....</b>		<b>83</b>
4.1	Implementasi Sistem.....	83
4.1.1	Perangkat Keras Minimal Yang Digunakan.....	83
4.1.2	Perangkat Lunak Minimal yang Digunakan.....	84
4.1.3	Perangkat Keras yang Digunakan.....	84
4.1.4	Perangkat Lunak yang Digunakan.....	85
4.1.5	Implementasi Data.....	86
4.1.5.1	Basis Data PT.Kanvas Mulia.....	86
4.1.5.2	Tabel User.....	86
4.1.5.3	Tabel Pegawai.....	87
4.1.5.4	Tabel Kehadiran.....	88
4.1.5.5	Tabel Kinerja.....	89
4.1.5.6	Tabel Sub Kinerja.....	89
4.1.6	Implementasi Antarmuka.....	90
4.1.6.1	Implementasi Antarmuka HRD.....	90
4.1.6.2	Implementasi Antarmuka Direktur.....	92
4.2	Pengujian Perangkat Lunak.....	92
4.2.1	Skenario Pengujian Black Box.....	93
4.2.2	Kasus dan Hasil Pengujian.....	94
4.2.2.1	Pengujian Login.....	94

4.2.2.2. Pengujian Pengolahan Data User .....	95
4.2.2.3 Pengujian Pengolahan Data Pegawai .....	98
4.2.2.4 Pengujian Pengolahan Data Kehadiran .....	103
4.2.2.5 Pengujian Pengolahan Data Kinerja.....	106
4.2.2.6 Pengujian Pengolahan Data Laporan Kinerja Pegawai.....	109
4.2.3 Kesimpulan Hasil Pengujian Black-Box.....	110
4.2.4 Pengujian Respon Pengguna .....	110
4.2.4.1 Wawancara Kepada HRD .....	110
4.2.4.2 Wawancara Kepada Direktur .....	111
4.2.5 Kesimpulan Hasil Pengujian Respon Pengguna .....	112
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>113</b>
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran .....	113
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>114</b>