BAB 4

IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1.Implementasi Sistem

Setelah sistem dianalisis dan didesain secara terperinci maka selanjutnya akan dilakukan tahap implementasi. Implementasi sistem merupakan tahap penerapan hasil analisis dan perancangan sistem rantai pasok. Implementasi bertujuan untuk mengkonfirmasi modul-modul perancangan sehingga pengguna sistem dapat memberikan masukan-masukan terhadap pengembangan sistem.

4.1.1. Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Di Hotel Holiday Inn Bandung. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.1.

Tabel 4. 1 Implementasi Perangkat Lunak

Perangkat Lunak	Spesifikasi
Sistem Operasi	Microsoft Windows 7
Web Server	XAMPP
Web Browser	Google Crome
Database Server	MySQL
Code Editor	Sublime Text

4.1.2. Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat Keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Di Hotel Holiday Inn Bandung. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.2

Tabel 4. 2 Implementasi Perangkat Keras

Perangkat Keras	Spesifikasi
Processor	1.80 GHz
Memori	2 GB
Harddisk	80 GB
VGA	256 MB
Monitor	14”
Mouse	*Optical Mouse*

Perangkat Keras	Spesifikasi
Keyboard	*Standard*

4.1.3. Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut.

Tabel 4. 3 Implementasi Basis Data

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
1	Akses	CREATE TABLE `akses` (`id_akses` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_akses` varchar(255) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_akses`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
2	Bobot_kriteria_seleksi	CREATE TABLE `bobot_kriteria_seleksi` (`id_bobot` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL, `nama_bobot_kriteria_seleksi` varchar(51) NOT NULL, `nilai_bobot` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bobot`), KEY `id_kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`), CONSTRAINT `bobot_kriteria_seleksi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria_seleksi`) REFERENCES `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
3	Calon_pegawai	CREATE TABLE `calon_pegawai` (`id_cp` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL, `nama_cp` varchar(51) NOT NULL, `tanggal_lahir_cp` date NOT NULL, `tempat_lahir_cp` varchar(51) NOT NULL, `jk_cp` enum('L','P') NOT NULL, `alamat_sementara_cp` text NOT NULL, `kota_sementara_cp` varchar(51) NOT NULL, `kode_pos_sementara_cp` char(5) NOT NULL, `telepon_sementara_cp` varchar(14) NOT NULL, `alamat_cp` text NOT NULL, `kota_cp` varchar(51) NOT NULL, `kode_pos_cp` varchar(5) NOT NULL, `telepon_cp` varchar(14) NOT NULL, `no_ktp_cp` char(16) NOT NULL, `status_pernikahan_cp` enum('Menikah','Belum Menikah') NOT NULL, `agama_cp` enum('Islam','Kristen','Katolik','Budha','Hindu','Lain-Lain') NOT NULL, `gol_darah_cp` varchar(3) NOT NULL, `tinggi_cp` int(3) NOT NULL, `berat_cp` int(3) NOT NULL, `hobi_cp` varchar(255) NOT NULL,

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		PRIMARY KEY (`id_cp`), KEY `id_lowongan_pekerjaan`(`id_lowongan_pekerjaan`), CONSTRAINT `calon_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_lowongan_pekerjaan`) REFERENCES `lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
4	Departement	CREATE TABLE `department` (`id_department` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_department` varchar(51) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_departement`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
5	Detail_lowongan_pekerjaan	CREATE TABLE `detail_lowongan_pekerjaan` (`id_detail_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL, `id_posisi` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_detail_lowongan_pekerjaan`), KEY `id_lowongan_pekerjaan`(`id_lowongan_pekerjaan`), KEY `id_posisi` (`id_posisi`), CONSTRAINT `detail_lowongan_pekerjaan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_lowongan_pekerjaan`) REFERENCES `lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_lowongan_pekerjaan_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_posisi`) REFERENCES `posisi` (`id_posisi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
6	Detail_nilai_cp	CREATE TABLE `detail_nilai_cp` (`id_detail_cp` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_nilai_cp` int(11) NOT NULL, `id_bobot` int(11) NOT NULL, `id_penilai` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_detail_cp`), KEY `id_nilai_cp` (`id_nilai_cp`), KEY `id_bobot` (`id_bobot`), KEY `id_penilai` (`id_penilai`), CONSTRAINT `detail_nilai_cp_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_bobot`) REFERENCES `bobot_kriteria_seleksi` (`id_bobot`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_nilai_cp_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_penilai`) REFERENCES `penilai` (`id_penilai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_nilai_cp_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_nilai_cp`) REFERENCES `nilai_calon_pegawai` (`id_nilai_cp`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
7	Detail_penilaian	CREATE TABLE `detail_penilaian` (`id_detail_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_penilaian` int(11) NOT NULL, `nama_kriteria` varchar(51) NOT NULL, `nilai` double NOT NULL, `nilai_akhir` double NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_detail_penilaian`), KEY `id_penilaian` (`id_penilaian`), CONSTRAINT `detail_penilaian_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_penilaian`) REFERENCES `penilaian_kinerja` (`id_penilaian_kinerja`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
8	Hak_akses	CREATE TABLE `hak_akses` (`id_hak_akses` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_user` int(11) NOT NULL, `id_akses` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_hak_akses`), KEY `id_admin` (`id_user`), KEY `id_akses` (`id_akses`), CONSTRAINT `hak_akses_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_user`) REFERENCES `user` (`id_user`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `hak_akses_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_akses`) REFERENCES `akses` (`id_akses`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
9	Hasil_penilaian_kinerja	CREATE TABLE `hasil_penilaian_kinerja` (`id_hasil_penilaian_kinerja` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_penilaian` int(11) NOT NULL, `id_keputusan` int(11) NOT NULL, `status_hasil_penilaian_kinerja` enum('Menunggu Persetujuan','Ya','Tidak') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_hasil_penilaian_kinerja`), KEY `id_penilaian` (`id_penilaian`), KEY `id_keputusan` (`id_keputusan`), CONSTRAINT `hasil_penilaian_kinerja_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_penilaian`) REFERENCES `penilaian_kinerja` (`id_penilaian_kinerja`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `hasil_penilaian_kinerja_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_keputusan`) REFERENCES `keputusan` (`id_keputusan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
10	Jenis_cuti	CREATE TABLE `jenis_cuti` (`id_jenis_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_jenis_cuti` varchar(51) NOT NULL, `lama_jenis_cuti` int(3) NOT NULL,

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		PRIMARY KEY (`id_jenis_cuti`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
11	Keputusan	CREATE TABLE `keputusan` (`id_keputusan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `rentang_awal` int(11) NOT NULL, `rentang_akhir` int(11) DEFAULT NULL, `isi_keputusan` varchar(255) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_keputusan`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
12	Kriteria	CREATE TABLE `kriteria` (`id_kriteria` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_kriteria` varchar(51) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
13	Kriteria_seleksi	CREATE TABLE `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_kriteria_seleksi` varchar(51) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria_seleksi`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
14	Lowongan_pekerjaan	CREATE TABLE `lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `tanggal_mulai` date NOT NULL, `tanggal_akhir` date NOT NULL, `pengumuman` text NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_lowongan_pekerjaan`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
15	Nilai_calon_pegawai	CREATE TABLE `nilai_calon_pegawai` (`id_nilai_cp` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_cp` int(11) NOT NULL, `nilai_akhir` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_nilai_calon_pegawai`), KEY `id_cp` (`id_cp`), CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_cp`) REFERENCES `calon_pegawai` (`id_cp`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
16	Pegawai	CREATE TABLE `pegawai` (`id_pegawai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_posisi` int(11) NOT NULL, `nama_pegawai` varchar(255) NOT NULL, `tanggal_lahir` date DEFAULT NULL, `tanggal_gabung` date NOT NULL, `alamat` text NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_pegawai`), KEY `id_position` (`id_posisi`),

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		CONSTRAINT `pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_posisi`) REFERENCES `posisi` (`id_posisi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
17	Pegawai_kontrak	CREATE TABLE `pegawai_kontrak` (`id` char(4) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, `akhir_kontrak` date NOT NULL, `lama_kontrak` int(2) NOT NULL, `kontak` varchar(13) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id `), KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`), CONSTRAINT `pegawai_kontrak_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
18	Pegawai_tetap	CREATE TABLE `pegawai_tetap` (`id_tetap` char(3) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, `kelas` int(5) NOT NULL, `tingkat` enum('Excom','Excom B','Dept. Head A','Dept. Head B','Supervisor A','Supervisor B','Manager A','Manager B','Rank&File') NOT NULL, `email_address` varchar(51) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_tetap`), KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`), CONSTRAINT `pegawai_tetap_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
19	Penilai	CREATE TABLE `penilai` (`id_penilai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_penilai`), CONSTRAINT `penilai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
20	Penilaian_kinerja	CREATE TABLE `penilaian_kinerja` (`id_penilaian_kinerja` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_priode` int(11) NOT NULL, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, `nilai_akhir` double NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_penilai_kinerja`), KEY `id_priode` (`id_priode`), KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`), KEY `nilai_akhir` (`nilai_akhir`), CONSTRAINT `penilaian_kinerja_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_priode`) REFERENCES `priode` (`id_priode`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `penilaian_kinerja_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai`

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		(`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

21	Permohonan_cuti	CREATE TABLE `permohonan_cuti` (
		`id_permohonan_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
		`id_pegawai` int(11) NOT NULL,
		`id_jenis_cuti` int(11) NOT NULL,
		`tanggal_pengajuan` date NOT NULL,
		`tanggal_mulai` date NOT NULL,
		`tanggal_akhir` date NOT NULL,
		`lama_cuti` int(11) NOT NULL,
		`alasan_cuti` text NOT NULL,
		`alamat_cuti` text NOT NULL,
		`no` varchar(15) NOT NULL,
		`status_persetujuan_Dept.`
		enum('Ya','Tidak','Menunggu') NOT NULL,
		`tanggal_persetujuan_Dept.` date DEFAULT NULL,
		`status_persetujuan_hrm`
		enum('Ya','Tidak','Menunggu') NOT NULL,
		`tanggal_persetujuan_hrm` date DEFAULT NULL,
		`status_persetujuan_gm` enum('Ya','Tidak','Menunggu') NOT NULL,
		`tanggal_persetujuan_gm` date DEFAULT NULL,
		`status_persetujuan_hrd` enum('Ya','Menunggu','Tidak') NOT NULL DEFAULT 'Menunggu',
		`tanggal_persetujuan_hrd` date DEFAULT NULL,
		PRIMARY KEY (`id_permohonan_cuti`),
		KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`),
		KEY `id_jenis_cuti` (`id_jenis_cuti`),
		KEY `id_jenis_cuti_2` (`id_jenis_cuti`),
		CONSTRAINT `permohonan_cuti_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE,
		CONSTRAINT `permohonan_cuti_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_jenis_cuti`) REFERENCES `jenis_cuti` (`id_jenis_cuti`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE
		) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

22	Posisi	CREATE TABLE `posisi` (`id_posisi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_department` int(11) NOT NULL DEFAULT '1', `nama_posisi` varchar(255) NOT NULL, `jml` int(3) NOT NULL DEFAULT '1', PRIMARY KEY (`id_posisi`), KEY `id_department` (`id_department`), KEY `id_department_2` (`id_department`), CONSTRAINT `posisi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_department`) REFERENCES `department` (`id_department`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
23	Posisi_calon	CREATE TABLE `posisi_calon` (

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		`id_cp` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_posisi` int(4) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_cp`), KEY `id_cp` (`id_cp`), KEY `id_posisi` (`id_posisi`), CONSTRAINT `posisi_calon_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_cp`) REFERENCES `calon_pegawai` (`id_cp`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `posisi_calon_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_posisi`) REFERENCES `posisi` (`id_posisi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
24	priode	CREATE TABLE `priode` (`id_priode` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `tanggal_priode` date NOT NULL, `keterangan` text NOT NULL, `status_priode` enum('Kontrak','Tetap') NOT NULL DEFAULT 'Tetap', PRIMARY KEY (`id_priode`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
25	Priode_kriteria	CREATE TABLE `priode_kriteria` (`id_priode_kriteria` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_priode` int(11) NOT NULL, `id_kriteria` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_priode_kriteria`), KEY `id_priode` (`id_priode`), KEY `id_kriteria` (`id_kriteria`), CONSTRAINT `priode_kriteria_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_priode`) REFERENCES `priode` (`id_priode`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `priode_kriteria_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_kriteria`) REFERENCES `kriteria` (`id_kriteria`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
26	Riwayat_pegawai	CREATE TABLE `riwayat_pegawai` (`id_riwayat_pegawai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, `posisi` varchar(51) NOT NULL, `departemen` varchar(51) NOT NULL, `tanggal_perubahan` date NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_riwayat_pegawai`), KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`), CONSTRAINT `riwayat_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
27	Subkriteria	CREATE TABLE `subkriteria` (`id_subkriteria` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_kriteria` int(11) NOT NULL, `nama_subkriteria` varchar(51) NOT NULL,

No.	Nama Table	Hasil Pembangkitan
		`nilai_prioritas` double NOT NULL DEFAULT '0', PRIMARY KEY (`id_subkriteria`), KEY `id_kriteria` (`id_kriteria`), CONSTRAINT `subkriteria_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria`) REFERENCES `kriteria` (`id_kriteria`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
28	Syarat_posisi	CREATE TABLE `syarat_posisi` (`id_posisi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `tingkat_pendidikan` enum('S3','S2','S1','D3','D2','D1','SMA','SMK','DLL') NOT NULL, `pengalaman` int(11) NOT NULL, `jurusan` varchar(255) NOT NULL, `usia_max` int(11) NOT NULL, `usia_min` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_syarat_posisi`), KEY `id_posisi` (`id_posisi`), CONSTRAINT `syarat_posisi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_posisi`) REFERENCES `posisi` (`id_posisi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
29	Tingkat_kepentingan	CREATE TABLE `tingkat_kepentingan` (`id_kepentingan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_kriteria` int(11) NOT NULL, `subkriteria_satu` int(11) NOT NULL, `subkriteria_dua` int(11) NOT NULL, `kepentingan` double NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_tingkat_kepentingan`), KEY `id_kriteria` (`id_kriteria`), CONSTRAINT `tingkat_kepentingan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria`) REFERENCES `kriteria` (`id_kriteria`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;
30	User	CREATE TABLE `user` (`id_user` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `username` varchar(255) NOT NULL, `password` varchar(255) NOT NULL, `id_pegawai` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_user`), UNIQUE KEY `usename` (`username`), KEY `id_pegawai` (`id_pegawai`), CONSTRAINT `user_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`id_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

4.1.4. Implementasi Antar Muka

Implementasi antarmuka dilakukan dengan setiap halaman program yang dibangun dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Berikut ini adalah implementasi antarmuka yang dibangun dan dibedakan antara antarmuka untuk *Training Manager*, HRM, Dept. Head, GM, Pegawai dan Calon Pegawai.

1. Implementasi Antar Muka *Training Manager*

   Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk *Training Manager* bisa di lihat pada tabel 4.4.

Tabel 4. 4 Implementasi Antarmuka *Training Manager*

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Halaman Utama	Halaman utama ketika pertama kali pengguna masuk sistem.	Halaman_utama.php
Pegawai Tetap	Halaman untuk mengolah data pegawai tetap.	Pegawai.php
Pegawai Kontrak	Halaman untuk mengolah data pegawai Kontrak.	Pegawai_kontrak.php
Data User	Halaman untuk mengolah data user pengguna.	User.php
Hak Akses	Halaman untuk menentukan akses apa aja yang di perboleKMan untuk pengguna.	Hak_akses.php
Akses	Halaman untuk mengelola data akses.	Akses.php
Departement	Halaman untuk menampilkan dan mengolah data departement.	Departement.php
Posisi	Halaman untuk menampilkan dan mengolah data posisi.	Posisi.php
Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk membuat dan mengolah lowongan pekerjaan.	Lowongan_pekerjaan.php
Calon Pegawai	Halaman untuk menampilkan dan mengolah data calon pegawai yang melamar secara online.	Calon_pegawai.php
Kriteria Seleksi	Halaman untuk mengolah data kriteria seleksi	Kriteria_seleksi.php
Bobot Kriteria	Halaman untuk menentukan atau mengolah data bobot kriteria seleksi	Bobot_kriteria.php
Pemberian Nilai	Halaman untuk memberikan nilai kepada calon pegawai	Pemberian_nilai.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil seleksi calon pegawai	Hasil_seleksi.php
Kekosongan Posisi	Halaman untuk memonitoring kekosongan posisi	Kekosongan_posisi.php
Kriteria	Halaman untuk mengelolah atau menentukan kriteria untuk penilaian kinerja	Kriteria.php

Subkriteria	Halaman untuk mengelolah atau menentukan subkriteria untuk penilaian kinerja	Subkriteria.php
Periode Penilaian	Halaman untuk menentukan priode penilaian kinerja	Periode_penilaian.php
Keputusan	Halaman untuk menentukan keputusan penilaian kinerja pegawai	Keputusan.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil penilaian kinerja	Hasil_penilaian.php
Pengajuan Cuti	Halaman untuk melakukan pengajuan cuti pegawai	Pengajuan_cuti.php
Persetujuan Cuti	Halaman untuk menentukan persetujuan cuti yang diajukan pegawai	Persetujuan_cuti.php
Jenis Cuti	Halaman untuk menentukan atau mengelola jenis cuti	Jenis_cuti.php
Riwayat Cuti	Halaman untuk memonitoring atau melihat riwayat cuti pegawai	Riwayat_cuti.php
Tingkat Kepentingan	Halaman untuk menentukan tingkat kepentingan dari keriteria dan subkeriteria	Tingkat_kepentingan.php
Laporan	Halaman untuk membuat laporan yang di butuKMan	Laporan.php

2. Implementasi Antar Muka HRM

Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk HRM bisa di lihat pada tabel 4.5.

Tabel 4. 5 Implementasi Antarmuka HRM

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Halaman Utama	Halaman utama ketika pertama kali pengguna masuk sistem.	Halaman_utama.php
Data User	Halaman untuk mengolah data user pengguna.	User.php
Calon Pegawai	Halaman untuk menampilkan dan mengolah data calon pegawai yang melamar secara online.	Calon_pegawai.php
Pemberian Nilai	Halaman untuk memberikan nilai kepada calon pegawai	Pemberian_nilai.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil seleksi calon pegawai	Hasil_seleksi.php
Kekosongan Posisi	Halaman untuk memonitoring kekosongan posisi	Kekosongan_posisi.php
Keputusan	Halaman untuk menentukan keputusan penilaian kinerja pegawai	Keputusan.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil penilaian kinerja	Hasil_penilaian.php
Pengajuan Cuti	Halaman untuk melakukan pengajuan cuti pegawai	Pengajuan_cuti.php

Persetujuan Cuti	Halaman untuk menentukan persetujuan cuti yang diajukan pegawai	Persetujuan_cuti.php
Riwayat Cuti	Halaman untuk memonitoring atau melihat riwayat cuti pegawai	Riwayat_cuti.php
Tingkat Kepentingan	Halaman untuk menentukan tingkat kepentingan dari keriteria dan subkeriteria	Tingkat_kepentingan.php
Laporan	Halaman untuk membuat laporan yang di butuKMan	Laporan.php

3. Implementasi Antar Muka Dept. Head

Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk Dept. Head bisa di lihat pada tabel 4.6.

Tabel 4. 6 Implementasi Antarmuka Dept. Head

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Halaman Utama	Halaman utama ketika pertama kali pengguna masuk sistem.	Halaman_utama.php
Data User	Halaman untuk mengolah data user pengguna.	User.php
Pemberian Nilai	Halaman untuk memberikan nilai kepada calon pegawai	Pemberian_nilai.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil penilaian kinerja	Hasil_penilaian.php
Pengajuan Cuti	Halaman untuk melakukan pengajuan cuti pegawai	Pengajuan_cuti.php
Persetujuan Cuti	Halaman untuk menentukan persetujuan cuti yang diajukan pegawai	Persetujuan_cuti.php
Riwayat Cuti	Halaman untuk memonitoring atau melihat riwayat cuti pegawai	Riwayat_cuti.php
Laporan	Halaman untuk membuat laporan yang di butuKMan	Laporan.php

4. Implementasi Antar Muka GM

Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk GM bisa di lihat pada tabel 4.7.

Tabel 4. 7 Implementasi Antarmuka GM

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Halaman Utama	Halaman utama ketika pertama kali pengguna masuk sistem.	Halaman_utama.php
Data User	Halaman untuk mengolah data user pengguna.	User.php

Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk membuat dan mengolah lowongan pekerjaan.	Lowongan_pekerjaan.php
Calon Pegawai	Halaman untuk menampilkan dan mengolah data calon pegawai yang melamar secara online.	Calon_pegawai.php
Pemberian Nilai	Halaman untuk memberikan nilai kepada calon pegawai	Pemberian_nilai.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk melihat hasil seleksi calon pegawai	Hasil_seleksi.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil penilaian kinerja	Hasil_penilaian.php
Persetujuan Cuti	Halaman untuk menentukan persetujuan cuti yang diajukan pegawai	Persetujuan_cuti.php
Riwayat Cuti	Halaman untuk memonitoring atau melihat riwayat cuti pegawai	Riwayat_cuti.php
Laporan	Halaman untuk membuat laporan yang di butuKMan	Laporan.php

5. Implementasi Antar Muka Pegawai

Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk Pegawai bisa di lihat pada tabel 4.7.

Tabel 4. 8 Implementasi Antarmuka Pegawai

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Halaman Utama	Halaman utama ketika pertama kali pengguna masuk sistem.	Halaman_utama.php
Pegawai Tetap	Halaman untuk mengolah data pegawai tetap.	Pegawai.php
Pegawai Kontrak	Halaman untuk mengolah data pegawai Kontrak.	Pegawai_kontrak.php
Data User	Halaman untuk mengolah data user pengguna.	User.php
Hasil Penilaian	Halaman untuk melihat hasil penilaian kinerja	Hasil_penilaian.php
Pengajuan Cuti	Halaman untuk melakukan pengajuan cuti pegawai	Pengajuan_cuti.php
Riwayat Cuti	Halaman untuk memonitoring atau melihat riwayat cuti pegawai	Riwayat_cuti.php
Laporan	Halaman untuk membuat laporan yang di butuKMan	Laporan.php

6. Implementasi Antar Muka Calon Pegawai

Implementasi antarmuka yang terdapat pada pernagkat lunak yang ditujukan untuk Calon Pegawai bisa di lihat pada tabel 4.7.

Tabel 4. 9 Implementasi Antarmuka Calon Pegawai

Menu	Deskripsi	Nama File
Beranda	Halaman utama ketika sistem ini di buka ollon pegawai	Beranda.php
Tentang Perusahaan	Halaman tentang keterangan perusahaan	Tentang_perusahaan.php
Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk melakukan pendaftaran lowongan pekerjaan	Lowongan_pekerjaan.php
Pengumuman	Halaman untuk melihat hasil pengumuman lowongan pekerjaan	Pegawaipengumuman.php

4.2. Pengujian Sistem

Pengujian sistem bertujuan untuk mengetahui kesalahan-kesalahan atau kekurangan-kekurangan pada Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Di Hotel Holiday Inn Bandung yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui sistem yang dibuat telah memenuhi kriteria dan sesuai dengan tujuan perancangan. Pengujian yang dipergunakan untuk menguji sistem yang baru adalah metode pengujian black box. Pengujian black box terfokus pada pengujian persyaratan fungsional sistem informasi. Rencana pengujian yang akan dilakukan adalah dengan cara menguji sistem yang dibangun secara Black Box dan beta. Pengujian Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Di Hotel Holiday Inn Bandung menggunakan data uji berdasarkan data yang diberikan dari beberapa data yang telah diberikan.

4.2.1. Skenario Pengujian Fungsional

Pengujian black box difokuskan pada persyaratan fungsional perangkat lunak yang dibangun. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel 4.10

Tabel 4. 10 Pengujian Fungsional

Menu	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	Login pengguna	*Black Box*
Lupa Kata Sandi	Lupa kata sandi pengguna	*Black Box*
Pengolahan data pegawai tetap	Menambah data pegawai tetap	*Black Box*
	Mengubah data pegawai tetap	
	Mencari data pegawai tetap	
Pengolahan data pegawai kontrak	Menambah data pegawai kontrak	*Black Bo*
	Mengubah data pegawai kontrak	

	Mencari data pegawai kontrak	
Pengolahan data user	Menambah data user	*Black Box*
	Mengubah data user	
	Mencari data user	
Pengolahan data akses	Menambah data akses	*Black Box*
	Mengubah data akses	
	Mencari data akses	
Pengolahan data posisi	Menambah data posisi	*Black Box*
	Mengubah data posisi	
	Mencari data posisi	
Pengolahan data departemen	Menambah data departemen	*Black Box*
	Mengubah data departemen	
	Mencari data departemen	
Pengolahan data lowongan pekerjaan	Menambah data lowongan pekerjaan	*Black Box*
	Mengubah data lowongan pekerjaan	
	Mencari data lowongan pekerjaan	
Pengolahan data calon pegawai	Menambah data calon pegawai	*Black Box*
	Mengubah data calon pegawai	
	Mencari data calon pegawai	
Pengolahan data bobot kriteria	Menambah data bobot kriteria	*Black Box*
	Mengubah data bobot kriteria	
	Mencari data bobot kriteria	
Pengolahan data pemberian nilai	Menambah data pemberian nilai	*Black Box*
	Mengubah data pemberian nilai	
	Mencari data pemberian nilai	
Pengolahan data hasil seleksi	Mencari data hasil seleksi	*Black Box*
Pengolahan data kekosongan posisi	Menambah data pengajuan tenaga kerja	*Black Box*
	Mencari data kekosongan posisi	
Pengolahan data kriteria	Menambah data kriteria	*Black Box*
	Mengubah data kriteria	
	Mencari data kriteria	
Pengolahan data subkriteria	Menambah data subkriteria	*Black Box*
	Mengubah data subkriteria	
	Mencari data subkriteria	
Pengolahan data periode penilaian	Menambah data priode penilaian	*Black Box*
	Mengubah data priode penilaian	
	Memilih kriteria priode penilaian	
	Memberikan nilai tingkat kepentingan	
	Mencari data priode penilaian	
Pengolahan data keputusan	Menambah data keputusan	*Black Box*
	Mengubah data keputusan	
	Mencari data keputusan	
Pengolahan data hasil penilaian	Menambah data hasil penilaian	*Black Box*
Pengolahan data pengajuan cuti	Menambah data pengajuan cuti	*Black Box*
	Mengubah data pengajuan cuti	
	Mencari data pengajuan cuti	
Pengolahan data persetujuan cuti	Memberikan persetujuan cuti	*Black Box*
	Mencari data persetujuan cuti	

Pengolahan data jenis cuti	Menambah data jenis suci	*Black Box*
	Mengubah data jenis suci	
	Mencari data jenis suci	
Pengolahan data riwayat cuti	Mencari data riwayat cuti	*Black Box*
Pengolahan data laporan	Membuat data laporan	*Black Box*
Pengolahan data tingkat kepentingan	Melakuakn pemberian tingkat kepentingan	*Black Box*
	Mengubah data tingkat kepentingan	

4.2.2. Kasus dan Hasil Pengujian Fungsional

Pengujian dilakukan dengan menguji setiap proses untuk kemungkinan kesalahan yang terjadi.

1. Pengujian *Login*

Login digunakan untuk *Training Manager*, HRM, GM, Dept. Head dan Pegawai untuk masuk kedalam sistem. Pengujian *login* dapat dilihat pada tabel 4.11.

Tabel 4. 11 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan username : dewi password : dewi	Mengisi data *login* yang sudah terdaftar.	Data *login* benar dan akan masuk ke masing-masing antarmuka sesuai dengan data *login.*	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan username : dewi password : irfan	Muncul pesan "Username dan Password yang anda masukan tidak sesuai"	Muncul pesan "Username dan Password yang anda masukan tidak sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan username : password :	Muncul Pesan "Username dan Password tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Username dan Password tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

2. Pengujian Lupa Kata Sandi

Lupa kata sandi digunakan untuk Pegawai, *Training Manager*, HRM, Dept. Head, dan GM mendapatkan password baru. Pengujian lupa kata sandi dapat dilihat pada tabel 4.12.

Tabel 4. 12 Pengujian Lupa Kata Sandi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan username : irfan email : irfanrangga@yahoo.com	Muncul Pesan "Lupa password sedang dalam proses, silaKMan cek email untuk melihat pemulihan password"	Muncul Pesan "Lupa password sedang dalam proses, silaKMan cek email untuk melihat pemulihan password"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan username : lusi email : lusi@yahoo.com	Muncul pesan "Username tidak terdaftar. Tidak bisa melakukan pemulihan password"	Muncul pesan "Username tidak terdaftar. Tidak bisa melakukan pemulihan password"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan username : email :	Muncul Pesan "Username dan email tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Username dan email tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

3. Pengujian Penambahan Pegawai Tetap

Pengujian penambahan data pegawai tetap dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data pegawai tetap dapat dilihat pada tabel 4.13.

Tabel 4. 13 Pengujian Penambahan Pegawai Tetap

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama : dewi ID : 210 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung :	Mengisikan data pegawai tetap, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Tetap Berhasil Ditambah"	Mengisikan data pegawai tetap, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Tetap Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak

10-02-2012 Email Address : dewi@yahoo.com			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama : dewi ID : 210 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Email Address : dewi	Memberikan pesan sesuai inputan.	Muncul pesan "Format email tidak sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama : ID : Kelas : Tingkat : Posisi : Tanggal Lahir : Tanggal Bergabung : Email Address :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

4. Pengujian Pengubahan Pegawai Tetap

Pengujian perubahan data pegawai tetap dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian perubahan data pegawai tetap dapat dilihat pada tabel 4.14.

Tabel 4. 14 Pengujian Perubahan Pegawai Tetap

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama : dewi ID : 210 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager*	Mengisikan data pegawai tetap, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Tetap Berhasil Diubah"	Mengisikan data pegawai tetap, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Tetap Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak

Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Email Address : dewi@yahoo.com			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama : dewi ID : 210 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Email Address : dewi	Memberikan pesan sesuai inputan.	Muncul pesan "Format email tidak sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama : ID : Kelas : Tingkat : Posisi : Tanggal Lahir : Tanggal Bergabung : Email Address :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

5. Pengujian Pencarian Pegawai Tetap

Pengujian pencarian data pegawai tetap dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data pegawai tetap dapat dilihat pada tabel 4.15.

Tabel 4. 15 Pengujian Pencarian Pegawai Tetap

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : 4488	Menampilkan data pegawai tetap yang dicari	Menampilkan data pegawai tetap denagn ID 4488	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

6. Pengujian Penambahan Pegawai Kontrak

Pengujian penambahan data pegawai kontrak dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data pegawai kontrak dapat dilihat pada tabel 4.16.

Tabel 4. 16 Pengujian Penambahan Pegawai Kontrak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama : dewi ID : 4488 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Akhir Kontrak: 10-05-2012 Kontak : 08967898989	Mengisikan data pegawai kontrak, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Kontrak Berhasil Ditambah"	Mengisikan data pegawai kontrak, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Kontrak Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama : dewi ID : 4488 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-2012-12 Akhir Kontrak: 10-05-2012 Kontak : 08967898989	Memberikan pesan sesuai inputan.	Muncul pesan "Format tanggal bergabung salah"	[√] diterima [ ] ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama : ID : Kelas : Tingkat : Posisi : Tanggal Lahir : Tanggal Bergabung : Akhir Kontrak Kontak :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

7. Pengujian Pengubahan Pegawai Kontrak

Pengujian perubahan data pegawai kontrak dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian perubahan data pegawai kontrak dapat dilihat pada tabel 4.17.

Tabel 4. 17 Pengujian Perubahan Pegawai Kontrak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama : dewi ID : 4488 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir : 12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Akhir Kontrak: 10-05-2012 Kontak : 08967898989	Mengisikan data pegawai kontrak, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Kontrak Berhasil Diubah"	Mengisikan data pegawai kontrak, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pegawai Kontrak Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama : dewi ID : 4488 Kelas : 1 Tingkat : Excom Posisi : *Training Manager* Tanggal Lahir :	Memberikan pesan sesuai inputan.	Muncul pesan "Format email tidak sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak

12-10-1987 Tanggal Bergabung : 10-02-2012 Akhir Kontrak: 10-05-2012 Kontak : 08967898989			
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama : ID : Kelas : Tingkat : Posisi : Tanggal Lahir : Tanggal Bergabung : Email Address :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

8. Pengujian Pencarian Pegawai Kontrak

Pengujian pencarian data pegawai kontrak dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data pegawai kontrak dapat dilihat pada tabel 4.18.

Tabel 4. 18 Pengujian Pencarian Pegawai Kontrak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : 4488	Menampilkan data pegawai kontrak yang dicari	Menampilkan data pegawai kontrak denagn ID 4488	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

9. Pengujian Penambahan User

Pengujian penambahan data user bisa dilakukan dibagian *Training Manager* dan disemua pengguna. Pengujian penambahan data pegawai kontrak dapat dilihat pada tabel 4.19.

Tabel 4. 19 Pengujian Penambahan User

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Username : irfan Password :	Mengisikan data user, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan	Mengisikan data user, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan	[√] diterima [ ] ditolak

irfan Id Pegawai : 1	pesan "Data User Berhasil Ditambah"	pesan "Data User Berhasil Ditambah"	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Username : Irfan rangga Password : irfan Id Pegawai : 1	Memunculkan Pesan "Username Tidak Boleh Mengandung Sepasi".	Muncul pesan "Username Tidak Boleh Mengandung Sepasi"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Username : Password : Id Pegawai :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

10. Pengujian Pengubahan User

Pengujian perubahan data user bisa dilakukan dibagian *Training Manager* dan semua pengguna. Pengujian perubahan data user dapat dilihat pada tabel 4.20.

Tabel 4. 20 Pengujian Perubahan User

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Username : irfan Password : irfan Id Pegawai : 1	Mengisikan data user, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data User Berhasil Diubah"	Mengisikan data user, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data User Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Username : Irfan rangga Password : irfan Id Pegawai : 1	Memunculkan Pesan "Username Tidak Boleh Mengandung Sepasi".	Memunculkan Pesan "Username Tidak Boleh Mengandung Sepasi".	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Username : Password : Id Pegawai :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

11. Pengujian Pencarian User

Pengujian pencarian data user dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data user dapat dilihat pada tabel 4.21.

Tabel 4. 21 Pengujian Pencarian Pegawai Kontrak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : 4488	Menampilkan data pegawai kontrak yang dicari	Menampilkan data pegawai kontrak denagn ID 4488	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

12. Pengujian Penambahan Akses

Pengujian penambahan data akses dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data akses dapat dilihat pada tabel 4.22.

Tabel 4. 22 Pengujian Penambahan User

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama akses : Pengajuan Cuti	Mengisikan data akses, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data akses Berhasil Ditambah"	Mengisikan data akses, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data akses Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama akses :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

13. Pengujian Pengubahan Akses

Pengujian perubahan data akses dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian perubahan data akses dapat dilihat pada tabel 4.23.

Tabel 4. 23 Pengujian Perubahan Akses

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama akses : Pengajuan Cuti	Mengisikan data akses, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan	Mengisikan data akses, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan	[√] diterima [ ] ditolak

	pesan "Data Akses Berhasil Diubah"	pesan "Data Akses Berhasil Diubah"	
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama akses :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

14. Pengujian Pencarian User

Pengujian pencarian data user dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data user dapat dilihat pada tabel 4.21.

Tabel 4. 24 Pengujian Pencarian Pegawai Kontrak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Akses : Pengajuan Cuti	Menampilkan data akses yang dicari	Menampilkan data akses denagn nama akses pengajuan cuti	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

15. Pengujian Penambahan Posisi

Pengujian penambahan data posisi bisa dilakukan dibagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data posisi dapat dilihat pada tabel 4.25.

Tabel 4. 25 Pengujian Penambahan Posisi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Posisi : *Training Manager* Jumlah Posisi : 1	Mengisikan data posisi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Posisi Berhasil Ditambah"	Mengisikan data posisi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Posisi Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Posisi : Jumlah Posisi :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

16. Pengujian Pengubahan Posisi

Pengujian perubahan data posisi bisa dilakukan dibagian *Training Manager* . Pengujian perubahan data posisi dapat dilihat pada tabel 4.26.

Tabel 4. 26 Pengujian Perubahan Posisi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Posisi : HRM Jumlah Posisi : 1	Mengisikan data posisi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Posisi Berhasil Diubah"	Mengisikan data posisi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Posisi Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Posisi : Jumlah Posisi :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

17. Pengujian Pencarian Posisi

Pengujian pencarian data posisi dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data posisi dapat dilihat pada tabel 4.27.

Tabel 4. 27 Pengujian Pencarian Posisi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : *Training Manager*	Menampilkan data posisi yang dicari	Menampilkan data posisi *Training Manager*	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

18. Pengujian Penambahan Departemen

Pengujian penambahan data departemen dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data departemen dapat dilihat pada tabel 4.28.

Tabel 4. 28 Pengujian Penambahan Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Departemen : RECREATION	Mengisikan data departemen, menyimpan data, menampilkan data	Mengisikan data departemen, menyimpan data, menampilkan data	[√] diterima [ ] ditolak

	dan memberikan pesan "Data departemen Berhasil Ditambah"	dan memberikan pesan "Data departemen Berhasil Ditambah"	
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Departemen :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

19. Pengujian Pengubahan Departemen

Pengujian pengubahan data departemen dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data departemen dapat dilihat pada tabel 4.29.

Tabel 4. 29 Pengujian Pengubahan Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Departemen : HOUSEKEEPING	Menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data departemen Berhasil Ditambah"	Menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data departemen Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Departemen :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

20. Pengujian Pencarian Departemen

Pengujian pencarian data departemen dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data departemen dapat dilihat pada tabel 4.30.

Tabel 4. 30 Pengujian Pencarian Departemen

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : KITCHEN	Menampilkan data departemen yang dicari	Menampilkan data departemen KITCHEN	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

21. Pengujian Penambahan Lowongan Pekerjaan

Pengujian penambahan data lowongan pekerjaan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data lowongan pekerjaan dapat dilihat pada tabel 4.31.

Tabel 4. 31 Pengujian Penambahan Lowongan Pekerjaan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Mulai : 12/02/2016 Tanggal Akhir : 12/03/2016 Pengumuman : Lowongan Pekerjaan Posisi : *Training Manager* Jumlah Kebutuhan: 1	Mengisikan data lowongan pekerjaan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Lowongan Pekerjaan Berhasil Ditambah"	Mengisikan data lowongan pekerjaan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Lowongan Pekerjaan Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Mulai : 12/2016 Tanggal Akhir : 12/03/2016 Pengumuman : Lowongan Pekerjaan Posisi : *Training Manager* Jumlah Kebutuhan: 1	Menampilkan pesan "Format Tanggal Mulai Salah"	Menampilkan pesan "Format Tanggal Mulai Salah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Tanggal Mulai : Tanggal Akhir : Pengumuman : Posisi : Jumlah Kebutuhan:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

22. Pengujian Pengubahan Lowongan Pekerjaan

Pengujian pengubahan data lowongan pekerjaan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data lowongan pekerjaan dapat dilihat pada tabel 4.32.

Tabel 4. 32 Pengujian Lowongan Pekerjaan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Mulai : 12/02/2016	Mengisikan data lowongan pekerjaan, menyimpan	Mengisikan data lowongan pekerjaan, menyimpan	[√] diterima [ ] ditolak

Tanggal Akhir : 12/03/2016 Pengumuman : Lowongan Pekerjaan Posisi : HRM Jumlah Kebutuhan: 1	perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Lowongan Pekerjaan Berhasil Diubah"	perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Lowongan Pekerjaan Berhasil Diubah"	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Mulai : 12/2016 Tanggal Akhir : 12/03/2016 Pengumuman : Lowongan Pekerjaan Posisi : *Training Manager* Jumlah Kebutuhan: 1	Menampilkan pesan "Format Tanggal Mulai Salah"	Menampilkan pesan "Format Tanggal Mulai Salah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Tanggal Mulai : Tanggal Akhir : Pengumuman : Posisi : Jumlah Kebutuhan:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

23. Pengujian Pencarian Lowongan Pekerjaan

Pengujian pencarian data lowongan pekerjaan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data lowongan pekerjaan dapat dilihat pada tabel 4.33.

Tabel 4. 33 Pengujian Pencarian Lowongan Pekerjaan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : 12/02/2016	Menampilkan data lowongan pekerjaan yang dicari	Menampilkan data lowongan pekerjaan 12/02/2016	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

24. Pengujian Penambahan Calon Pegawai

Pengujian penambahan data calon pegawai dilakuakn di bagian *Training Manager* dan Calon Pegawai. Pengujian penambahan data calon pegawai dapat dilihat pada tabel 4.34.

Tabel 4. 34 Pengujian Penambahan Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama: Irfan Telepon : 089659356663 Jenis Kelamin : L Alamat : Ujung Berung Kota : Bandung Kode Pos : 40618 No Ktp: 990909090909	Mengisikan data calon pegawai, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Calon Pegawai Berhasil Ditambah"	Mengisikan data calon pegawai, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Calon Pegawai Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama: Irfan Telepon : 089659356663 Jenis Kelamin : L Alamat : Ujung Berung Kota : Bandung Kode Pos : 40618 No Ktp: 990909090909	Menampilkan pesan "No KTP sudah terdaftar sebagai calon pegawai"	Menampilkan pesan "No KTP sudah terdaftar sebagai calon pegawai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama: Telepon : Jenis Kelamin : Alamat : Kota : Kode Pos : No Ktp:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

25. Pengujian Pengubahan Calon Pegawai

Pengujian pengubahan data calon pegawai dilakuakn di bagian *Training Manager* dan Calon Pegawai. Pengujian pengubahan data calon pegawai dapat dilihat pada tabel 4.35.

Tabel 4. 35 Pengujian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama: Rangga Telepon : 089659356663 Jenis Kelamin : L Alamat : Ujung Berung Kota : Bandung Kode Pos : 40618 No Ktp: 990909090909	Mengisikan data calon pegawai, menyimpan data, menampilkan perubahan data dan memberikan pesan "Data Calon Pegawai Berhasil Ditambah"	Mengisikan data calon pegawai, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Calon Pegawai Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama: Rangga Telepon : 089659356663 Jenis Kelamin : L Alamat : Ujung Berung Kota : Bandung Kode Pos : 40618 No Ktp: 990909090909	Menampilkan pesan "No KTP sudah terdaftar sebagai calon pegawai"	Menampilkan pesan "No KTP sudah terdaftar sebagai calon pegawai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama: Telepon : Jenis Kelamin : Alamat : Kota : Kode Pos : No Ktp:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

26. Pengujian Pencarian Calon Pegawai

Pengujian pencarian data calon pegawai dilakuakn di bagian *Training Manager* dan Calon Pegawai. Pengujian pencarian data calon pegawai dapat dilihat pada tabel 4.36.

Tabel 4. 36 Pengujian Pencarian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : 990909090909	Menampilkan data calon pegawai yang dicari	Menampilkan data calon pegawai dengan 990909090909	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

27. Pengujian Penambahan Kriteria Seleksi

Pengujian penambahan data kriteria seleksi dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data kriteria seleksi dapat dilihat pada tabel 4.37.

Tabel 4. 37 Pengujian Penambahan Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi : Penampilan	Mengisikan data kriteria seleksi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	Mengisikan data kriteria seleksi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi : Penampilan	Menampilkan pesan "Nama Kriteria Seleksi Sudah Ada"	Menampilkan pesan "Nama Kriteria Seleksi Sudah Ada"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

28. Pengujian Pengubahan Kriteria Seleksi

Pengujian pengubahan data kriteria seleksi dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data kriteria seleksi dapat dilihat pada tabel 4.38.

Tabel 4. 38 Pengujian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi : Komunikasi	Mengisikan data kriteria seleksi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Seleksi Berhasil Diubah"	Mengisikan data kriteria seleksi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Seleksi Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi : Komunikasi	Menampilkan pesan "Nama Kriteria Seleksi Sudah Ada"	Menampilkan pesan "Nama Kriteria Seleksi Sudah Ada"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Kriteria Seleksi	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

29. Pengujian Pencarian Kriteria Seleksi

Pengujian pencarian data kriteria seleksi dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data kriteria seleksi dapat dilihat pada tabel 4.39.

Tabel 4. 39 Pengujian Pencarian Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Komunikasi	Menampilkan data kriteria seleksi yang dicari	Menampilkan data kriteria seleksi Komunikasi	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

30. Pengujian Penambahan Bobot Kriteria

Pengujian penambahan data bobot kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data bobot kriteria dapat dilihat pada tabel 4.40.

Tabel 4. 40 Pengujian Penambahan Bobot Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**

Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Baik Nilai : 3	Mengisikan data Bobot kriteria seleksi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Bobot Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	Mengisikan data bobot kriteria seleksi, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Bobot Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Baik Nilai : 8	Menampilkan pesan "Nilai Tidak Boleh Lebih Dari 5"	Menampilkan pesan "Nilai Tidak Boleh Lebih Dari 5"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Nilai :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

31. Pengujian Pengubahan Bobot Kriteria

Pengujian pengubahan data bobot kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data bobot kriteria dapat dilihat pada tabel 4.41.

Tabel 4. 41 Pengujian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Sangat Baik Nilai : 3	Mengisikan data Bobot kriteria seleksi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Bobot Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	Mengisikan data bobot kriteria seleksi, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Bobot Kriteria Seleksi Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Baik Nilai : 8	Menampilkan pesan "Nilai Tidak Boleh Lebih Dari 5"	Menampilkan pesan "Nilai Tidak Boleh Lebih Dari 5"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nilai Kriteria Seleksi : Nilai :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

32. Pengujian Pencarian Bobot Kriteria

Pengujian pencarian data bobot kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data bobot kriteria dapat dilihat pada tabel 4.42.

Tabel 4. 42 Pengujian Pencarian Bobot Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Baik	Menampilkan data bobot kriteria seleksi yang dicari	Menampilkan data bobot kriteria seleksi Baik	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

33. Pengujian Penambahan Pemberian Nilai

Pengujian penambahan data pemberian nilai dilakuakn di bagian HRM, Dept. Head dan GM. Pengujian penambahan data pemberian nilai dapat dilihat pada tabel 4.43.

Tabel 4. 43 Pengujian Penambahan Pemberian Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Id calon : 1 Id penilai : 1 Id bobot : 1	Mengisikan data pemberian nilai, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pemberian Nilai Berhasil Ditambah"	Mengisikan data pemberian nilai, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pemberian Nilai Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Id calon : Id penilai : Id bobot :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

34. Pengujian Pengubahan Pemberian Nilai

Pengujian pengubahan data pemberian nilai dilakuakn di bagian HRM, Dept. Head dan GM. Pengujian pengubahan data pemberian nilai dapat dilihat pada tabel 4.44.

Tabel 4. 44 Pengujian Pengubahan Pemberian Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Id calon : 1 Id penilai : 1 Id bobot : 2	Mengisikan data pemberian nilai, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pemberian Nilai Berhasil Ditambah"	Mengisikan data pemberian nilai, menyimpan perubahan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pemberian Nilai Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Id calon : Id penilai : Id bobot :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

35. Pengujian Pencarian Pemberian Nilai

Pengujian pencarian data pemberian nilai dilakuakn di bagian HRM, Dept. Head dan GM. Pengujian pencarian data pemberian nilai dapat dilihat pada tabel 4.36.

Tabel 4. 45 Pengujian Pencarian Pemberian Nilai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : irfan	Menampilkan data pemberian nilai	Menampilkan data pemberian nilai untuk irfan	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

36. Pengujian Pencarian Hasil Seleksi

Pengujian penambahan data hasil seleksi dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data hasil seleksi dapat dilihat pada tabel 4.46.

Tabel 4. 46 Pengujian Pencarian Hasil Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : irfan	Menampilkan data hasil seleksi	Menampilkan data hasil seleksi untuk irfan	[√] diterima [ ] ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

37. Pengujian Penamabahan Jumlah Tenaga Kerja

Pengujian penambahan jumlah tenaga kerja dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan jumlah tenaga kerja dapat dilihat pada tabel 4.47.

Tabel 4. 47 Pengujian Penambahan Jumlah Tenaga Kerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Id posisi : 2 Jumlah kebutuhan : 2	Mengisikan data jumlah tenaga kerja, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jumlah Tenaga Kerja Berhasil Ditambah"	Mengisikan data jumlah tenaga kerja, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jumlah Tenaga Kerja Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Id posisi : Jumlah Kebutuhan:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

38. Pengujian Pencarian Kekosongan Posisi

Pengujian pengubahan data kekosongan posisi dilakuakn di bagian Calon Pegawai. Pengujian pengubahan data kekosongan posisi dapat dilihat pada tabel 4.48.

Tabel 4. 48 Pengujian Kekosongan Posisi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : *Training Manager*	Menampilkan data kekosongan posisi	Menampilkan data kekosongan posisi untuk *Training Manager*	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

39. Pengujian Penambahan Kriteria

Pengujian penambahan data kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data kriteria dapat dilihat pada tabel 4.49.

Tabel 4. 49 Pengujian Penambahan Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Kriteria : Komunikasi Dalam Tim	Mengisikan data Kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Berhasil Ditambah"	Mengisikan data kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Kriteria:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

40. Pengujian Pengubahan Kriteria

Pengujian pengubahan data kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data kriteria dapat dilihat pada tabel 4.50.

Tabel 4. 50 Pengujian Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Kriteria : **Kemampuan Menejerial**	Mengisikan data Kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Berhasil Diubah"	Mengisikan data kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Kriteria:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

41. Pengujian Pencarian Kriteria

Pengujian pencarian data kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data kriteria dapat dilihat pada tabel 4.51.

Tabel 4. 51 Pengujian Pencarian Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian :	Menampilkan data Kriteria	Menampilkan data kriteria untuk	[√] diterima [ ] ditolak

Kemampuan Menejerial		**Kemampuan Menejerial**	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

42. Pengujian Penambahan Sub-Kriteria

Pengujian penambahan data sub-kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data sub-kriteria dapat dilihat pada tabel 4.52.

Tabel 4. 52 Pengujian Penambahan Sub-Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Sub-Kriteria : Terhadap Atasan	Mengisikan data Sub-Kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Sub-Kriteria Berhasil Ditambah"	Mengisikan data sub-kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Sub-Kriteria Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Sub-Kriteria:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

43. Pengujian Pengubahan Sub-Kriteria

Pengujian pengubahan data sub-kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data sub-kriteria dapat dilihat pada tabel 4.53.

Tabel 4. 53 Pengujian Sub-Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Sub-Kriteria : Terhadap Bawahan	Mengisikan data Sub-Kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Sub-Kriteria Berhasil Diubah"	Mengisikan data sub-kriteria, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Sub-Kriteria Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Sub-Kriteria:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

44. Pengujian Pencarian Sub-Kriteria

Pengujian pencarian data sub-kriteria dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data sub-kriteria dapat dilihat pada tabel 4.54.

Tabel 4. 54 Pengujian Pencarian Sub-Kriteria

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Terhadap Bawahan	Menampilkan data Sub-Kriteria	Menampilkan data sub-kriteria terhadap bawahan	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

45. Pengujian Penambahan Periode Penilaian

Pengujian penambahan data periode penilaian dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data periode penilaian dapat dilihat pada tabel 4.55.

Tabel 4. 55 Pengujian Penambahan Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Priode : 12/10/2016 Keterangan : Penilain Kinerja Tahunan Status Penilaian : Tetap	Mengisikan data Priode Penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Periode Penilaian Berhasil Ditambah"	Mengisikan data Priode Penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Periode Penilaian Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Priode : 12/2016 Keterangan : Penilain Kinerja Tahunan Status Penilaian : Tetap	Menampilkan pesan "Format Tanggal Tidak Sesuai"	Menampilkan pesan "Format Tanggal Tidak Sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Tanggal Priode : Keterangan : Status Penilaian :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

46. Pengujian Pengubahan Periode Penilaian

Pengujian pengubahan data periode penilaian dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data periode penilaian dapat dilihat pada tabel 4.56.

Tabel 4. 56 Pengujian Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Priode : 12/10/2016 Keterangan : Penilain Kinerja Tahunan Status Penilaian : Kontrak	Mengisikan data Priode Penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Periode Penilaian Berhasil Diubah"	Mengisikan data Priode Penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Periode Penilaian Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Priode : 12/2016 Keterangan : Penilain Kinerja Tahunan Status Penilaian : Kontrak	Menampilkan pesan "Format Tanggal Tidak Sesuai"	Menampilkan pesan "Format Tanggal Tidak Sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Tanggal Priode : Keterangan : Status Penilaian :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

47. Pengujian Pencarian Priode Penilaian

Pengujian pencarian data periode penilaian dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data periode penilaian dapat dilihat pada tabel 4.57.

Tabel 4. 57 Pengujian Pencarian Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Kontrak	Menampilkan data Periode Penilaian	Menampilkan data Periode Penilaian pegawai kontrak	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

48. Pengujian Pilih Kriteria Periode Penilaian

Pengujian penambahan data periode penilaian dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data periode penilaian dapat dilihat pada tabel 4.58.

Tabel 4. 58 Pengujian Pilih Kriteria Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Kriteria: Keterampilan Teknis	Mengisikan pilihan kriteria periode penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Periode Penilaian Berhasil Ditambah"	Mengisikan pilihan kriteria periode penilaian, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Kriteria Periode Penilaian Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Kriteria :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

49. Pengujian Penilain Kinerja

Pengujian pengubahan data penilaian kinerja dilakuakn di bagian *Training Manager* dan HRM. Pengujian pengubahan data penilaian kinerja dapat dilihat pada tabel 4.59.

Tabel 4. 59 Pengujian Penilaian Kinerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Kriter A : 80 Kriteria B : 90	Mengisikan data penilaian kinerja, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Penilaian Kinerja Berhasil Ditambah"	Mengisikan data penilaian kinerja, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Penilaian Kinerja Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Kriter A : 80 Kriteria B : 900	Menampilkan pesan "Nilai terlalu besar hanya boleh 0-100"	Menampilkan pesan "Nilai terlalu besar hanya boleh 0-100"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Tanggal Priode : Keterangan :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

Status Penilaian :			

50. Pengujian Penambahan Keputusan

Pengujian penambahan data keputusan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data keputusan dapat dilihat pada tabel 4.60.

Tabel 4. 60 Pengujian Penambahan Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Rentang Awal : 1 Rentang Akhir : 2 Keputusan : Bonus 1x gaji	Mengisikan data keputusan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Keputusan Berhasil Ditambah"	Mengisikan data keputusan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Keputusan Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Rentang Awal : 3 Rentang Akhir : 2 Keputusan : Bonus 1x gaji	Menampilkan pesan "Rentang awal harus lebih kecil atau sama dengan rentang akhir"	Menampilkan pesan "Rentang awal harus lebih kecil atau sama dengan rentang akhir"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Rentang Awal: Rentang Akhir: Keputusan :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

51. Pengujian Pengubahan Keputusan

Pengujian pengubahan data keputusan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data keputusan dapat dilihat pada tabel 4.61.

Tabel 4. 61 Pengujian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Rentang Awal : 1 Rentang Akhir : 1 Keputusan : Bonus 1x gaji	Mengisikan data keputusan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Keputusan Berhasil Diubah"	Mengisikan data keputusan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Keputusan Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			

Contoh masukan Rentang Awal : 2 Rentang Akhir : 1 Keputusan : Bonus 1x gaji	Menampilkan pesan "Rentang awal harus lebih kecil atau sama dengan rentang akhir"	Menampilkan pesan "Rentang awal harus lebih kecil atau sama dengan rentang akhir"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh Masukan Rentang Awal: Rentang Akhir: Keputusan :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

52. Pengujian Pencarian Keputusan

Pengujian pencarian data keputusan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data keputusan dapat dilihat pada tabel 4.62.

Tabel 4. 62 Pengujian Pencarian Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Bonus 1x gaji	Menampilkan data Keputusan	Menampilkan data keputusan bonus 1x gaji	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

53. Pengujian Pencarian Hasil Penilaian Kinerja

Pengujian pencarian data hasil penilaian kinerja dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data calon pegawai dapat dilihat pada tabel 4.63.

Tabel 4. 63 Pengujian Penambahan Hasil Penilaian Kinerja

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Dewi	Menampilkan data hasil penilaian kinerja sesuai Data Cari	Menampilkan data hasil penilaian kinerja untuk Dewi	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

54. Pengujian Penambahan Pengajuan Cuti

Pengujian penambahan data pengajuan cuti dilakuakn di bagian *Training Manager* dan pegawai. Pengujian penambahan data pengajuan cuti dapat dilihat pada tabel 4.64.

Tabel 4. 64 Pengujian Penambahan Pengajuan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Mulai: 12/01/2016 Tanggal Akhir : 14/01/2016 Lama Cuti : 3 No Hp: 089678987877 Alamat Cuti : Ujungberung Alasan Cuit : Mengambil jatah cuti Jenis Cuti : Cuti Tahunan	Mengisikan data pengajuan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pengajuan Cuti Berhasil Ditambah"	Mengisikan data pengajuan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pengajuan Cuti Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Mulai: 12//2016 Tanggal Akhir : 14/01/2016 Lama Cuti : 3 No Hp: 089678987877 Alamat Cuti : Ujungberung Alasan Cuit : Mengambil jatah cuti Jenis Cuti : Cuti Tahunan	Menampilkan pesan "Format Penuliasn Tanggal Mulai Tidak Sesuai"	Menampilkan pesan "Format Penuliasn Tanggal Mulai Tidak Sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Tanggal Mulai: Tanggal Akhir : Lama Cuti : No Hp: Alamat Cuti : Alasan Cuit : Jenis Cuti :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

55. Pengujian Pengubahan Pengajuan Cuti

Pengujian pengubahan data pengajuan cuti dilakuakn di bagian *Training Manager* dan pegawai. Pengujian pengubahan data pengajuan cuti dapat dilihat pada tabel 4.65.

Tabel 4. 65 Pengujian Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Tanggal Mulai: 12/01/2016 Tanggal Akhir : 14/01/2016 Lama Cuti : 3 No Hp: 089999888777 Alamat Cuti : Ujungberung Alasan Cuit : Mengambil jatah cuti Jenis Cuti : Cuti Tahunan	Mengisikan data pengajuan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pengajuan Cuti Berhasil Diubah"	Mengisikan data pengajuan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Pengajuan Cuti Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Tanggal Mulai: 12//2016 Tanggal Akhir : 14/01/2016 Lama Cuti : 3 No Hp: 089999888777 Alamat Cuti : Ujungberung Alasan Cuit : Mengambil jatah cuti Jenis Cuti : Cuti Tahunan	Menampilkan pesan "Format Penuliasn Tanggal Mulai Tidak Sesuai"	Menampilkan pesan "Format Penuliasn Tanggal Mulai Tidak Sesuai"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Tanggal Mulai: Tanggal Akhir : Lama Cuti : No Hp: Alamat Cuti : Alasan Cuit : Jenis Cuti :	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

56. Pengujian Pencarian Pengajuan Cuti

Pengujian pencarian data pengajuan cuti dilakuakn di bagian *Training Manager* dan pegawai. Pengujian pencarian data pengajuan cuti dapat dilihat pada tabel 4.66.

Tabel 4. 66 Pengujian Pencarian Pengajuan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Dewi	Menampilkan data pengajuan cuti sesuai Data Cari	Menampilkan data pengajuan cuti untuk Dewi	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

57. Pengujian Penambahan Jenis Cuti

Pengujian penambahan data jenis cuti dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data jenis cuti dapat dilihat pada tabel 4.67.

Tabel 4. 67 Pengujian Penambahan Jenis Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Nama Jenis Cuti: Cuti Tahun Lama Jenis Cuti: 12	Mengisikan data jenis cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jenis Cuti Berhasil Ditambah"	Mengisikan data jenis cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jenis Cuti Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Jenis Cuti: Lama Jenis Cuti:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

58. Pengujian Pengubahan Jenis Cuti

Pengujian pengubahan data jenis cuti dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pengubahan data jenis cuti dapat dilihat pada tabel 4.68.

Tabel 4. 68 Pengujian Jenis Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**

Contoh masukan Nama Jenis Cuti: Cuti Tahunan Lama Jenis Cuti: 12	Mengisikan data jenis cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jenis Cuti Berhasil Diubah"	Mengisikan data jenis cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Jenis Cuti Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Nama Jenis Cuti: Lama Jenis Cuti:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

59. Pengujian Pencarian Jenis Cuti

Pengujian pencarian data jenis cuti dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pencarian data jenis cuti dapat dilihat pada tabel 4.69.

Tabel 4. 69 Pencarian Jenis Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Cuti Tahunan	Menampilkan data jenis cuti sesuai Data Cari	Menampilkan data jenis cuti untuk cuti tahunan	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

60. Pengujian Pencarian Riwayat Cuti

Pengujian penambahan data riwayat cuti dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian penambahan data riwayat cuti dapat dilihat pada tabel 4.70.

Tabel 4. 70 Pengujian Pencarian Riwayat Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Pencarian : Irfan	Menampilkan data riwayat cuti sesuai Data Cari	Menampilkan data riwayat cuti untuk irfan	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Contoh masukan Pencarian : aqw	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Data tidak ditemukan"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Pencarian	Tidak terjadi apa-apa.	Tidak terjadi apa-apa.	[√] diterima [ ] ditolak

61. Pengujian Pemberian Nilai Tingkat Kepentingan

Pengujian pemberian nilai tingkat kepentingan dilakuakn di bagian *Training Manager*. Pengujian pemberian nilai tingkat kepentingan dapat dilihat pada tabel 4.71.

Tabel 4. 71 Pengujian Pemberian Nilai Tingkat Kepentingan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Inputan A: 1 Inputan B: 0.20	Mengisikan data nilai tingkat kepentingan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Nilai Tingkat Kepentingan Berhasil Ditambah"	Mengisikan data nilai tingkat kepentingan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Nilai Tingkat Kepentingan Berhasil Ditambah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Inputan A: Inputan B:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

62. Pengujian Pengubahan Pemberian Nilai Tingkat Kepentingan

Pengujian pengubahan pemberian nilai tingkat kepentingan dilakuakn di bagian Calon Pegawai. Pengujian pengubahan pemberian nilai tingkat kepentingan dapat dilihat pada tabel 4.72.

Tabel 4. 72 Pengujian Perubahan Pemberian Nilai Tingkat Kepentingan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukan	**Yang Diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Contoh masukan Inputan A: 0.33 Inputan B: 0.20	Mengisikan data nilai tingkat kepentingan, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Nilai Tingkat Kepentingan Berhasil Diubah"	Mengisikan data nilai tingkat kepentingan cuti, menyimpan data, menampilkan data dan memberikan pesan "Data Nilai Tingkat Kepentingan Berhasil Diubah"	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Contoh masukan Inputan A: Inputan B:	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	Muncul Pesan "Data tidak boleh kosong"	[√] diterima [ ] ditolak

4.2.3. Kesimpulan Pengujian Fungsional

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus *sample* uji yang telah dilakukan didapat kesimpulan bahwa proses sudah benar. Penyaringan kesalahan proses dalam bentuk arahan tampilan halaman pesan sudah cukup maksimal. Secara fungsional sistem sudah dapat menghasilkan output yang diharapkan.

4.2.4. Pengujian *Beta*

Pengujian beta merupakan pengujian yang bersifat langsung dilingkungan yang sebenarnya. Pengguna melakukan penilaian terhadap perangkat lunak menggunakan metode wawancara. Dari hasil wawancara tersebut maka dapat ditarik kesimpulan apakah perangkat lunak yang dibangun telah sesuai dengan tujuan atau tidak.

Wawancara dilakukan untuk pengguna dari sistem. Dimana pengguna sistem terdiri dari *Training Manager*, HRM, Dept. Head, GM, Pegawai dan Calon Pegawai. Tetapi untuk pengujian wawancara hanya akan dilakukan kepada *Training Manager* dan Pegawai dikarnakan keterbatasan waktu dan kesibukan dari pengguna. Pengujian ini dilakukan di Hotel Holiday Inn Pasteur agar dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi solusi dan penyelesaian permaslahan yang telah dijelaskan sebelumnya.

4.2.5. Skenario Pengujian Beta

Pengujian beta ini dilakukan dengan cara melakukan pengujian langsung di tempat penelitian dengan menggunakan teknik wawancara. Pertanyaan yang diajukan pada saat wawancara adalah sebagai berikut:

a. Pertanyaan Wawancara Untuk *Training Manager*

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola data calon pegawai dengan baik ?
3. Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?
4. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?
5. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam mengendalikan cuti pegawai ?

6. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?
7. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?
8. Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik?
9. Apakah hasil penilain kinerja dari sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan untuk evaluasi kinerja pegawai ?
10. Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti pegawai ?
11. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
12. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

Tabel 4.73. adalah jawaban dari ibu dewi selaku *Training Manager* di Hotel Holiday Inn Pasteur yang akan mempunyai hak akses sebagai *Training Manager* dari sistem ini terhadap sepuluh pertanyaan.

Tabel 4. 73 Hasil Wawancara Pengguna Sebagai *Training Manager*

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?	Sistem dapat mengelola data pegawai dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data calon pegawai dengan baik ?	Sistem dapat mengelola data calon pegawai yang melamar dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?	Sistem sudah mengelola data terkait permohonan cuti dengan baik.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?	Sistem sudah cukup membantu saya dalam melakukan penilaian kinerja. Dengan adanya sistem ini saya bisa mengambil keputusan dengan mudah untuk semua pegawai dan pegawai pun bisa mengetahui hasil penilaian.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam mengendalikan cuti pegawai ?	Sistem cukup membantu dalam pengendalian cuti, dengan adanya sistem ini pemeriksaan untuk pegawai yang melakukan cuti bisa sangat mudah dan untuk melakukan penjadwalan ulang cuti termasuk monitoring pegawai yang cuti lebih mudah dan cepat
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?	Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi pegawai. Dengan adanya sistem ini mulai dari pengajuan tenaga kerja, membuka lowongan sampai penilain dalam seleksi bisa dilakukan dengan

	cepat dan lebih mudah. Hasil dari perekrutan pun menjadi lebih cepat tersampaikan kepada calon pegawai.
Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?	Sistem ini sudah cukup mempermudah dalam melihat pegawai di posisi mana saja yang sedang melakukan cuti
Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik?	Sistem sudah memberikan informasi kekosongan posisi dengan baik. Sehingga dapat memonitoring pegawai dengan baik.
Apakah hasil penilain kinerja dari sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan untuk evaluasi kinerja pegawai ?	Sistem ini melakukan penilaian dengan kriteria yang sesuai dengan perusahaan. Karena itu hasil dari penilaian bisa di jadikan acuan untuk evaluasi kinerja pegawai.
Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti pegawai ?	Sistem ini sangat membantu untuk memberi keputusan cuti terhadap pegawai.
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini sudah cukup mudah untuk dipelajari dan digunakan
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini mempunyai antarmuka yang sudah cukup baik.

Berdasarkan hasil wawancara dengan ibu dewi selaku *Training Manager* yang akan menjadi pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia di Hotel Holiday Inn Pasteur. Dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem ini sudah mengelola data pegawai, data cuti, data calon pegawai, data penilaian kinerja, data hasil penilaian, dan data hasil seleksi pegawai dengan baik serta memberikan informasi yang dibutuKMan menjadi lebih cepat dan mengurangi tingkat kesalahan.

b. Pertanyaan Wawancara Untuk Dept. Head

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?
2. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?
3. Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti pegawai ?
4. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?
5. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
6. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

Tabel 4.73. adalah jawaban dari Dept. Head di Hotel Holiday Inn Bandung Pasteur yang akan mempunyai hak akses sebagai Dept. Head dari sistem ini terhadap enam pertanyaan.

Tabel 4. 74 Hasil Wawancara Pengguna Sebagai Dept. Head

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?	Sistem dapat mengelola data pegawai dengan baik.
Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?	Sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti.
Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti pegawai ?	Sistem ini sangat membantu untuk memberi keputusan cuti terhadap pegawai. Dengan adanya sistem ini mengurangi keputusan yang salah terkait cuti pegawai
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?	Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi pegawai. Dengan adanya sistem ini untuk melakukan penilaian terhadap calon pegawai jadi lebih cepat.
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini sudah cukup mudah untuk dipelajari dan digunakan
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini mempunyai antarmuka yang sudah cukup baik namun sedikit ditambah garfik mungkin lebih bagus.

Berdasarkan hasil wawancara dengan Dept. Head yang akan menjadi pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia di Hotel Holiday Inn Pasteur. Dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem ini sudah mengelola data pegawai, data cuti dan hasil seleksi pegawai dengan baik serta memberikan informasi yang dibutuKMan menjadi lebih cepat dan mengurangi tingkat kesalahan.

c. Pertanyaan Wawancara Untuk HRM

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola data calon pegawai dengan baik ?
3. Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?
4. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?

5. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?
6. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?
7. Apakah sistem ini memberikan informasi terkait sumber daya manusia dengan cepat dan baik ?
8. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
9. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

Tabel 4.73. adalah jawaban HRM di Hotel Holiday Inn Bandung Pasteur yang akan mempunyai hak akses sebagai HRM dari sistem ini terhadap delapan pertanyaan.

Tabel 4. 75 Hasil Wawancara Pengguna Sebagai HRM

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data pegawai dengan baik?	Sistem sudah dapat mengelola data pegawai dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data calon pegawai dengan baik ?	Sistem dapat mengelola data calon pegawai yang melamar dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?	Sistem sudah mengelola data terkait permohonan cuti dengan baik.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?	Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan penilaian kinerja. Dengan adanya sistem ini bisa mengontrol atau memonitoring penilaian kinerja dengan lebih baik dan dengan adanya sistem ini hasil penilaian kinerja bisa langsung terlihat.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru ?	Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi pegawai. Dengan adanya sistem ini kegiatan perekrutan seleksi pegawai menjadi lebih mudah untuk di monitoring atau dikontrol.
Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat pegawai yang mengajukan cuti ?	Sistem ini sudah cukup mempermudah dalam melihat pegawai di posisi mana saja yang sedang melakukan cuti
Apakah sistem ini memberikan informasi terkait sumber daya manusia dengan cepat dan baik ?	Sistem sudah cukup baik dalam memberikan informasi yang di butuKMan dan lebih cepat dari biasanya.
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini sudah cukup mudah untuk dipelajari dan digunakan tetapi masih ada tampilan yang sedikit membingungkan dikarnakan keterangan yang kurang jelas
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini mempunyai antarmuka yang sudah cukup baik. Seperti yang di bilang sebelumnya

	ada beberapa tampilan yang masih membingungkan karna tidak terdapat keterangan

Berdasarkan hasil wawancara dengan HRM yang akan menjadi pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia di Hotel Holiday Inn Pasteur. Dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem ini sudah mengelola data pegawai, data cuti, data calon pegawai, data penilaian kinerja, data hasil penilaian, dan data hasil seleksi pegawai dengan baik serta memberikan informasi yang dibutuKMan menjadi lebih cepat namun secara tampilan ada beberapa yang harus diperjelas.

d. Pertanyaan Wawancara Untuk Pegawai

1. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia membantu anda dalam melakukan proses pengajuan cuti ?
2. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengolah data cuti anda dengan baik ?
3. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengelola data anda dengan baik ?
4. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia memberikan informasi penilaian kinerja dengan baik ?
5. Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini mudah di pelajari ?
6. Apakah hasil penilaian kinerja di sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini membantu anda dalam evaluasi kinerja.

Tabel 4. 76 Hasil Wawancara Pengguna Sebagai Pegawai

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia membantu anda dalam melakukan proses pengajuan cuti ?	Sistem ini sudah cukup membantu dalam melakukan pengajuan cuti.
Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengolah data cuti anda dengan baik ?	Sistem ini mengelola data cuti dengan baik. Sehingga dengan adanya sistem ini semua riwayat cuti bisa di lihat disini.
Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengelola data anda dengan baik ?	Sistem ini mengelola data dengan baik.
Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia memberikan informasi penilaian kinerja dengan baik ?	Sistem sudah cukup baik dalam memberikan informasi hasil penilaian kinerja.

Pertanyaan	Jawaban
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam mengendalikan cuti pegawai ?	Sistem cukup membantu dalam melakukan cuti dan penjadwalan cuti, sehingga ketika pengajuan cuti bisa mendapat informasi lebih cepat.
Apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini mudah di pelajari ?	Sistem cukup mudah untuk di pelajari.
Apakah hasil penilaian kinerja di sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini membantu anda dalam evaluasi kinerja	Sistem cukup membantu dalam melakukan evaluasi kinerja dengan melihat data hasil penilaian kinerja.

Berdasarkan wawancara dengan salah satu pegawai di Hotel Holiday Inn Pasteur yang akan menjadi pengguna sistem. Dapat disimpulkan bahwa sistem informasi manajemen sumber daya manusia di Hotel Holiday Inn Pasteur sudah cukup membantu dalam melakukan pengajuan cuti, mengelola data dengan baik, memberikan informasi cuti dan informasi hasil penilaian dengan baik.

4.2.6. Kesimpulan Pengujian Beta

Berdasarkan pengujian *beta* diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Sistem dapat mengelola data pegawai dengan baik.
2. Sistem dapat mengelola data calon pegawai yang melamar dengan baik.
3. Sistem sudah mengelola data terkait permohonan cuti dengan baik.
4. Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan penilaian kinerja.
5. Sistem membantu dalam mengambil keputusan dari hasil penilaian.
6. Sistem cukup membantu dalam pengendalian cuti, dengan adanya sistem penjadwalan ulang cuti termasuk monitoring pegawai yang cuti lebih mudah dan cepat.
7. Sistem sudah cukup membantu dalam melakukan perekrutan dan seleksi pegawai.
8. Sistem membantu dalam melakukan penilaian calon pegawai.
9. Sistem ini sudah cukup mempermudah dalam melihat pegawai di posisi mana saja yang sedang melakukan cuti
10. Sistem ini melakukan penilaian dengan kriteria yang sesuai dengan perusahaan. Karena itu hasil dari penilaian bisa di jadikan acuan untuk evaluasi kinerja pegawai.

11. Sistem ini sangat membantu untuk memberi keputusan cuti terhadap pegawai.
12. Sistem ini membantu dalam melakukan pengajuan cuti.
13. Sistem ini membantu dalam memonitoring posisi yang kosong.
14. Sistem ini sudah cukup mudah untuk dipelajari dan digunakan
15. Sistem ini mempunyai antarmuka yang sudah cukup baik.