BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bagian ini akan dikemukakan kesimpulan yang diperoleh dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya serta saran untuk perbaikan dan pengembangan sistem yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang didapat dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam menyeleksi pelamar yang sesuai dengan jumlah dan kriteria yang diharapkan perusahaan PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda.
2. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam merekomendasikan keputusan dalam penilaian kinerja untuk promosi jabatan, rotasi jabatan, mutasi jabatan, demosi jabatan untuk karyawan tetap, dan menentukan pengangkatan karyawan kontrak ke tetap.
3. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam melakukan pengendalian cuti karyawan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan seluruh proses dalam membangun sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini, berikut beberapa saran yang diberikan dalam pengembangan sistem lebih lanjut adalah Memperbaiki dan mengembangkan sistem lebih luas lagi dengan menuju ketahap selanjutnya (*Enterprise Resource Planning),* sehingga akan melibatkan seluruh cabang perusahaan dan pihak yang berkepentingan dalam manajemen perusahaan dari yang paling atas hingga operasional guna menghasilkan hasil yang lebih bagus untuk perusahaan PT Nusantara Indah Makmur.