BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1 Implementasi Sistem

Setelah sistem dianalisis dan didesain secara terperinci maka selanjutnya akan dilakukan tahap implementasi. Implementasi sistem merupakan tahap penerapan hasil analisis dan perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda. Implementasi bertujuan untuk mengkonfirmasi modul-modul perancangan sehingga pengguna sistem dapat memberikan masukan-masukan terhadap pengembangan sistem. Adapun pembahasan implementasi terdiri dari implementasi perangkat lunak, implementasi perangkat keras, implementasi basis data, dan implementasi antarmuka.

4.1.1 Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.1 yang digunakan sebagai *server* sedangkan perangkat lunak yang digunakan sebagai *client* pada Tabel 4.1

Tabel 4.1 Implementasi Perangkat Lunak

No.	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1.	Sistem Operasi	Microsoft Windows 8
2.	*Web Server*	WAMP Server
3.	*Web Browser*	Google Chrome
4.	*Database Server*	MySQL
5.	*Code Editor*	Sublime Text 3

4.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda. Perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.2

Tabel 4.2 Implementasi Perangkat Keras

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	2.6 Ghz
2	Monitor	LED Monitor 17 inch
3	VGA	VGA On-Board 64 MB
4	Hardisk	2TB
5	Memori	4GB
6	Keyboard	Standar
7	Mouse	Standar

4.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam Bahasa SQL adalah sebagai berikut :

1. Tabel Calon Karyawan

Tabel calon karyawan akan digunakan untuk menyimpan data calon karyawan yang ingin melamar pekerjaan. Tabel calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.3

Tabel 4.3 Tabel Calon Karyawan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `calon_karyawan` (
2.	`id_calon_karyawan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`kode_calon_karyawan` varchar(10) DEFAULT NULL,
4.	`nama_calon_karyawan` varchar(50) NOT NULL,
5.	`agama` enum('islam','kristen','katolik','hindu','budha') DEFAULT NULL,
6.	`alamat` text,
7.	`no_telp` varchar(15) DEFAULT NULL,
8.	`tempat_lahir` varchar(30) DEFAULT NULL,
9.	`tanggal_lahir` datetime DEFAULT NULL,
10.	`foto` varchar(100) DEFAULT NULL,
11.	`email` varchar(50) DEFAULT NULL,
12.	`tingkat_pendidikan` varchar(30) DEFAULT NULL,
13.	`jurusan` varchar(100) DEFAULT NULL,
14.	`nilai_akhir` float DEFAULT NULL,
15.	`file_cv` varchar(100) DEFAULT NULL,
16.	`id_lowongan_pekerjaan` int(11) DEFAULT NULL,
17.	`id_pengguna` int(11) NOT NULL,
18.	`status_hapus` char(1) NOT NULL DEFAULT '1',
19.	PRIMARY KEY (`id_calon_karyawan`)
20.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1;

2. Tabel Depo

Tabel depo akan digunakan untuk menyimpan data depo. Tabel depo dapat dilihat pada Tabel 4.4

Tabel 4.4 Tabel Depo

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `depo` (
2.	`id_depo` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`kode_depo` varchar(20) NOT NULL,
4.	`nama_depo` varchar(50) NOT NULL,
5.	`kuota_karyawan` int(11) NOT NULL DEFAULT '1',
6.	PRIMARY KEY (`id_depo`)
7.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

3. Tabel Divisi

Tabel divisi akan digunakan untuk menyimpan data divisi. Tabel divisi dapat dilihat pada Tabel 4.5

Tabel 4.5 Tabel Divisi

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `divisi` (
2.	`id_divisi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`kode_divisi` varchar(20) NOT NULL,
4.	`nama_divisi` varchar(50) NOT NULL,
5.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
6.	PRIMARY KEY (`id_divisi`),
7.	UNIQUE KEY `nama_divisi` (`nama_divisi`),
8.	UNIQUE KEY `kode_divisi` (`kode_divisi`)
9.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=18 DEFAULT CHARSET=latin1;

4. Tabel fptk

Tabel fptk akan digunakan untuk menyimpan data permintaan tenaga kerja. Tabel fptk dapat dilihat pada Tabel 4.6

Tabel 4.6 Tabel fptk

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `fptk` (
2.	`id_fptk` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_divisi` int(11) NOT NULL,
4.	`id_jabatan_yang_dibutuhkan` int(11) NOT NULL,
5.	`lokasi` varchar(50) NOT NULL,
6.	`tanggal_permintaan` datetime DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
7.	`jumlah_karyawan_laki_laki_yang_dibutuhkan` int(11) NOT NULL DEFAULT '0',
8.	`jumlah_karyawan_perempuan_yang_dibutuhkan` int(11) NOT NULL DEFAULT '0',
9.	`alasan_permintaan` text NOT NULL,
10.	`tingkat_pendidikan` varchar(50) NOT NULL,
11.	`jurusan` varchar(50) DEFAULT NULL,
12.	`keahlian_yang_dibutuhkan` text,
13.	`lama_pengalaman` int(11) NOT NULL,
14.	`keterampilan_lain` text,

No.	SQL
15.	`tanggal_dibutuhkan` datetime DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
16.	`id_karyawan_yang_meminta` int(11) DEFAULT NULL,
17.	`id_karyawan_yang_memeriksa` int(11) DEFAULT NULL,
18.	`id_karyawan_yang_menyetujui` int(11) DEFAULT NULL,
19.	`no_ptk` int(11) DEFAULT NULL,
20.	`tanggal_diterima` datetime DEFAULT NULL,
21.	`tanggal_penerimaan_dibatalkan` datetime DEFAULT NULL,
22.	`tanggal_permintaan_dipenuhi` datetime DEFAULT NULL,
23.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
24.	PRIMARY KEY (`id_fptk`)
25.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1;

5. Tabel Hasil Penilaian

Tabel hasil penilaian akan digunakan untuk menyimpan data hasil penilaian karyawan. Tabel hasil penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.7

Tabel 4.7 Tabel Hasil Penilaian

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `hasil_penilaian` (
2.	`id_hasil_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_periode_penilaian` int(11) NOT NULL,
4.	`npk` varchar(20) NOT NULL,
5.	`id_keputusan` int(11) NOT NULL,
6.	`status_hasil_penilaian` enum('menunggu_persetujuan','disetujui','tidak_disetujui') NOT
7.	NULL,
8.	PRIMARY KEY (`id_hasil_penilaian`)
9.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

6. Tabel Jabatan

Tabel jabatan akan digunakan untuk menyimpan data jabatan. Tabel jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.8

Tabel 4.8 Tabel Jabatan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `jabatan` (
2.	`id_jabatan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`kode_jabatan` varchar(15) NOT NULL,
4.	`nama_jabatan` varchar(50) NOT NULL,
5.	`jumlah_karyawan` int(11) DEFAULT '1',
6.	`id_divisi` int(11) DEFAULT NULL,
7.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
8.	PRIMARY KEY (`id_jabatan`),
9.	UNIQUE KEY `nama_jabatan` (`nama_jabatan`)
10.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=24 DEFAULT CHARSET=latin1;

7. Tabel Jenis cuti

Tabel jenis cuti akan digunakan untuk menyimpan data jenis cuti. Tabel jenis cuti dapat dilihat pada Tabel 4.9

Tabel 4.9 Tabel Jenis Cuti

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `jenis_cuti` (
2.	`id_jenis_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`nama_jenis_cuti` varchar(50) NOT NULL,
4.	`lama_cuti` int(11) DEFAULT NULL,
5.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
6.	PRIMARY KEY (`id_jenis_cuti`)
7.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=3 DEFAULT CHARSET=latin1;

8. Tabel Karyawan

Tabel karyawan akan digunakan untuk menyimpan data karyawan. Tabel karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.10

Tabel 4.10 Tabel Karyawan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `karyawan` (
2.	`id_karyawan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`npk` varchar(20) NOT NULL,
4.	`nama_karyawan` varchar(50) NOT NULL,
5.	`id_jabatan` int(11) DEFAULT NULL,
6.	`status_karyawan` enum('tetap','pkwt') DEFAULT NULL,
7.	`tanggal_masuk` datetime DEFAULT NULL,
8.	`tanggal_pengangkatan_jabatan` datetime DEFAULT NULL,
9.	`penerima_asal` varchar(30) DEFAULT NULL,
10.	`gender` enum('male','female') DEFAULT NULL,
11.	`jabatan_atasan_langsung` varchar(50) DEFAULT NULL,
12.	`no_ktp` varchar(25) DEFAULT NULL,
13.	`alamat_ktp` text,
14.	`no_telp` varchar(15) DEFAULT NULL,
15.	`alamat_saat_ini` text,
16.	`tempat_lahir` varchar(30) DEFAULT NULL,
17.	`tanggal_lahir` datetime DEFAULT NULL,
18.	`golongan_darah` enum('a','o','b','ab') DEFAULT NULL,
19.	`agama` enum('islam','kristen','katolik','hindu','budha') DEFAULT NULL,
20.	`foto` varchar(100) DEFAULT 'default_photo.png',
21.	`status_cuti` varchar(100) DEFAULT 'tidak cuti',
22.	`id_pengguna` int(11) DEFAULT NULL,
23.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
24.	PRIMARY KEY (`id_karyawan`),
25.	UNIQUE KEY `nomor_induk_karyawan` (`npk`)
26.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=8 DEFAULT CHARSET=latin1;

9. Tabel Keputusan

Tabel keputusan akan digunakan untuk menyimpan data keputusan. Tabel keputusan dapat dilihat pada Tabel 4.11

Tabel 4.11 Tabel Keputusan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `keputusan` (
2.	`id_keputusan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`nama_keputusan` text NOT NULL,
4.	`status_hapus` char(1) NOT NULL DEFAULT '1',
5.	PRIMARY KEY (`id_keputusan`)
6.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

10. Tabel Kriteria Penilaian

Tabel kriteria penilaian akan digunakan untuk menyimpan data kriteria penilaian. Tabel kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.12

Tabel 4.12 Tabel Kriteria Penilaian

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kriteria_penilaian` (
2.	`id_kriteria_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`nama_kriteria_penilaian` varchar(50) NOT NULL,
4.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
5.	PRIMARY KEY (`id_kriteria_penilaian`)
6.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1;

11. Tabel Kriteria Seleksi

Tabel kriteria seleksi akan digunakan untuk menyimpan data kriteria seleksi. Tabel kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.13

Tabel 4.13 Tabel Kriteria Seleksi

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kriteria_seleksi` (
2.	`id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`nama_kriteria_seleksi` varchar(100) NOT NULL,
4.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
5.	PRIMARY KEY (`id_kriteria_seleksi`)
6.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=12 DEFAULT CHARSET=latin1;

12. Tabel Lowongan Pekerjaan

Tabel lowongan pekerjaan akan digunakan untuk menyimpan lowongan pekerjaan. Tabel lowongan pekerjaan dapat dilihat pada Tabel 4.14

Tabel 4.14 Tabel Lowongan Pekerjaan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `lowongan_pekerjaan` (
2.	`id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_fptk` int(11) NOT NULL,
4.	`id_karyawan` int(11) NOT NULL,
5.	`jumlah_tenaga_kerja` int(11) DEFAULT NULL,
6.	`pengumuman` text NOT NULL,
7.	`keterangan` enum('proses_penerimaan','diterima','ditolak') NOT NULL,
8.	`status_lowongan_pekerjaan` enum('dibuka','ditutup') DEFAULT 'ditutup',
9.	PRIMARY KEY (`id_lowongan_pekerjaan`)
10.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1;

13. Tabel Nilai Calon Karyawan

Tabel nilai calon karyawan akan digunakan untuk menyimpan data nilai masing masing calon karyawan. Tabel nilai calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.15

Tabel 4.15 Tabel Nilai calon karyawan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `nilai_calon_karyawan` (
2.	`id_nilai_calon_karyawan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_calon_karyawan` int(11) NOT NULL,
4.	`id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL,
5.	`id_bobot_seleksi` int(11) DEFAULT NULL,
6.	`total_bobot_seleksi` float DEFAULT '0',
7.	`hasil_penilaian_seleksi` float DEFAULT '0',
8.	PRIMARY KEY (`id_nilai_calon_karyawan`)
9.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=60 DEFAULT CHARSET=latin1;

14. Tabel Pengajuan Cuti

Tabel pengajuan cuti akan digunakan untuk menyimpan data pengajuan cuti karyawan. Tabel pengajuan cuti dapat dilihat pada Tabel 3.16

Tabel 4.16 Tabel Pengajuan cuti

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pengajuan_cuti` (
2.	`id_pengajuan_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_karyawan` int(11) NOT NULL,
4.	`tanggal_pengajuan_cuti` datetime DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
5.	`id_jenis_cuti` int(11) DEFAULT NULL,
6.	`lama_cuti` int(11) DEFAULT NULL,
7.	`keterangan_cuti` text,
8.	`status_pengajuan_cuti` enum('disetujui','tidak_disetujui','belum_disetujui') DEFAULT
9.	'belum_disetujui',
10.	`alasan_penolakan` varchar(100) DEFAULT NULL,
11.	`status_pesan` char(1) DEFAULT '1',

No.	SQL
12.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
13.	PRIMARY KEY (`id_pengajuan_cuti`)
14.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1;

15. Tabel Pengguna

Tabel pengguna akan digunakan untuk menyimpan data pengguna yang akan masuk kedalam sistem. Tabel pengguna dapat dilihat pada Tabel 4.17

Tabel 4.17 Tabel Pengguna

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `pengguna` (
2.	`id_pengguna` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`username` varchar(30) NOT NULL,
4.	`password` varchar(100) NOT NULL,
5.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
6.	PRIMARY KEY (`id_pengguna`),
7.	UNIQUE KEY `username` (`username`)
8.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=11 DEFAULT CHARSET=latin1;

16. Tabel Penilaian Kinerja

Tabel penilaian kinerja akan digunakan untuk menyimpan data penilaian kinerja. Tabel penilaian kinerja dapat dilihat pada Tabel 4.18

Tabel 4.18 Tabel Penilaian Kinerja

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `penilaian_kinerja` (
2.	`id_penilaian_kinerja` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_periode_penilaian` int(11) NOT NULL,
4.	`id_karyawan` int(11) NOT NULL,
5.	`id_sub_kriteria` int(11) NOT NULL,
6.	`nilai_sub_kriteria` float NOT NULL,
7.	`total_nilai_sub_kriteria` float NOT NULL,
8.	PRIMARY KEY (`id_penilaian_kinerja`)
9.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

17. Tabel Periode Penilaian

Tabel periode penilaian akan digunakan untuk menyimpan data periode penilaian. Tabel periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.19

Tabel 4.19 Tabel Periode Penilaian

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `periode_penilaian` (
2.	`id_periode_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`periode` varchar(100) NOT NULL,
4.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
5.	PRIMARY KEY (`id_periode_penilaian`)
6.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

18. Tabel Riwayat Karyawan

Tabel riwayat karyawan akan digunakan untuk menyimpan data riwayat karyawan. Tabel riwayat karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.20

Tabel 4.20 Tabel Riwayat Karyawan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `riwayat_karyawan` (
2.	`id_riwayat_karyawan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`npk` varchar(20) NOT NULL,
4.	`nama_karyawan` varchar(50) NOT NULL,
5.	`id_jabatan` int(11) DEFAULT NULL,
6.	`tanggal_masuk` datetime DEFAULT NULL,
7.	`tanggal_keluar` datetime DEFAULT NULL,
8.	PRIMARY KEY (`id_riwayat_karyawan`),
9.	UNIQUE KEY `npk` (`npk`)
10.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

19. Tabel Sangsi SP

Tabel sangsi sp akan digunakan untuk menyimpan data sangsi sp karyawan. Tabel sangsi sp dapat dilihat pada Tabel 4.21

Tabel 4.21 Tabel Sangsi SP

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `sanksi_sp` (
2.	`id_karyawan` int(11) DEFAULT NULL,
3.	`jabatan` varchar(50) DEFAULT NULL,
4.	`jenis_sp` enum('sp1','sp2','sp3') DEFAULT NULL,
5.	`tanggal_mulai` datetime DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
6.	`tanggal_berakhir` datetime DEFAULT CURRENT_TIMESTAMP,
7.	`keterangan` text,
8.	`diketahui` varchar(50) DEFAULT NULL,
9.	`dibuat` varchar(50) DEFAULT NULL,
10.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1'
11.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

20. Tabel Sub Kriteria Penilaian

Tabel sub kriteria penilaian akan digunakan untuk menyimpan data sub kriteria penilaian. Tabel sub kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.22

Tabel 4.22 Tabel Sub Kriteria Penilaian

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `sub_kriteria_penilaian` (
2.	`id_sub_kriteria_penilaian` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`id_kriteria_penilaian` int(11) NOT NULL,
4.	`nama_sub_kriteria_penilaian` varchar(100) NOT NULL,
5.	`nilai_prioritas` float NOT NULL,
6.	`status_aktif` char(1) DEFAULT '1',
7.	PRIMARY KEY (`id_sub_kriteria_penilaian`)
8.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=20 DEFAULT CHARSET=latin1;

21. Tabel Sub Kriteria Seleksi

Tabel sub kriteria seleksi akan digunakan untuk menyimpan data sub kriteria seleksi. Tabel sub kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.23

Tabel 4.23 Tabel Sub Kriteria Seleksi

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `sub_kriteria_seleksi` (
2.	`id_sub_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,
3.	`nama_sub_kriteria_seleksi` varchar(100) NOT NULL,
4.	`bobot_sub_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL,
5.	`id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL,
6.	`status_hapus` char(1) DEFAULT '1',
7.	PRIMARY KEY (`id_sub_kriteria_seleksi`)
8.	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=21 DEFAULT CHARSET=latin1;

22. Tabel Syarat Jabatan

Tabel syarat jabatan akan digunakan untuk menyimpan data syarat jabatan karyawan. Tabel syarat jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.24

Tabel 4.24 Tabel Syarat Jabatan

No.	SQL
1.	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `syarat_jabatan` (
2.	`id_jabatan` int(11) NOT NULL,
3.	`syarat` varchar(255) DEFAULT NULL,
4.	`pendidikan` varchar(50) DEFAULT NULL,
5.	`jurusan` varchar(50) DEFAULT NULL,
6.	`lama_pengalaman` int(11) DEFAULT '0'
7.	) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1;

4.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman sistem yang dibangun. Implementasi antarmuka sistem yang dibangun dan dibedakan antara antarmuka untuk *Area Manager*, *Chief Administration*, HRD Pusat, Karyawan, Calon Karyawan.

1. Implementasi antarmuka Area Manager

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang ditunjukkan kepada *Area Manager* dapat dilihat pada Tabel 4.25

Tabel 4.25 Implementasi Antarmuka Area Manager

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
1.	*Login*	Halaman yang digunakan oleh *Area Manager* sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
2.	Lupa *Password*	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk mengganti *password* lama pengguna dengan *password* baru	lupapassword.php
3.	Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem	Index.php
4.	Pengolahan Data Jabatan	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk mengelola data jabatan.	Jabatan/index.php
5.	Permintaan FPTK	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk permintaan FPTK kepada HRD pusat.	Fptk/index.php
6.	Pengolahan syarat jabatan	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk mengelola syarat jabatan yang digunakan untuk proses penerimaaan.	Syaratjabatan/ index.php
7.	Pengolahan Kriteria Seleksi	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan kriteria seleksi pada proses penerimaan	Kriteriaseleksi/ index.php
8.	Pengolahan Nilai Kriteria Seleksi	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan nilai kriteria seleksi	Nilaikriteria seleksi/index.php
9.	Penilaian Kinerja	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk melakukan proses penilaian kinerja karyawan	Penilaian kinerja/index.php
10.	Pengolahan Kriteria Penilaian	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan kriteria seleksi pada proses penilaian kinerja karyawan	Kriteria penilaian/index.php
11.	Pengolahan Sub Kriteria Penilaian	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan sub kriteria penilaian pada proses penilaian kinerja karyawan	Subkriteria penilaian/index.php
12.	Pengolahan Periode Penilaian	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan periode penilaian pada proses penilaian kinerja karyawan	Periode penilaian/index.php
13.	Pengolahan Data Sangsi Sp	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan sangsi sp karyawan	Sangsisp/index.php

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
14.	Pengolahan Data Keputusan	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk menentukan keputusan penilaian karyawan	Keputusan/index.php
15.	Pengajuan cuti	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk mengajukan cuti	Pengajuancuti/index.php
16.	Persetujuan cuti	Halaman yang digunakan *Area Manager* untuk melakukan persetujuan cuti	Persetujuancuti/index.php
17.	Pengolahan Riwayat cuti	Halaman yang digunakan Area Manager untuk melihat riwayat cuti karyawan	Persetujuancuti/index.php

2. Implementasi antarmuka Chief Administration

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang ditunjukkan kepada *Chief Administration* dapat dilihat pada Tabel 4.26

Tabel 4.26 Implementasi Antarmuka Chief Administration

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
1.	*Login*	Halaman yang digunakan oleh *Chief Administration* sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
2.	Lupa *Password*	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengganti *password* lama pengguna dengan *password* baru	lupapassword.php
3.	Beranda	Halaman utama setalah berhasil masuk kedalam sistem	Index.php
4.	Pengolahan Data pengguna	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengelola data pengguna.	Pengguna/index.php
5.	Pengolahan Data Karyawan	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengelola data karyawan.	Karyawan/index.php
6.	Pengolahan Data riwayat karyawan	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengelola riwayat karyawan perusahaan.	Karyawan/index.php
7.	Pengolahan data lowongan pekerjaan	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengelola lowongan pekerjaan.	Lowonganpekerjaan /index.php
8.	Pengolahan Konfirmasi Penerimaan Karyawan	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk mengkonfirmasi hasil seleksi karyawan dan menambahkan pengumuman.	rekrutmen/index.php
9.	Penerimaan Hasil Keputusan	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk melihat hasil keputusan cuti dan penilaian kinerja karyawan.	index.php
10.	Pengajuan Cuti	Halaman yang digunakan oleh *Chief Administration* untuk melakukan pengajuan cuti karyawan.	Pengajuancuti/ index.php
11.	Pengolahan Riwayat cuti	Halaman yang digunakan *Chief Administration* untuk melihat riwayat cuti yang telah dilakukan.	Persetujuancuti/ index.php

3. Implementasi antarmuka HRD Pusat

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang ditunjukkan kepada HRD Pusat dapat dilihat pada Tabel 4.27

Tabel 4.27 Implementasi Antar Muka HRD Pusat

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
1.	*Login*	Halaman yang digunakan oleh HRD pusat sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	index.php
2.	Lupa *Password*	Halaman yang digunakan HRD pusat untuk mengganti *password* lama pengguna dengan *password* baru	index.php
3.	Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk kedalam sistem	Index.php
4.	Persetujuan FPTK	Halaman yang digunakan oleh HRD pusat untuk menyetujui FPTK yang diajukan oleh *Area Manager*	Fptk/index.php
5.	Pengolahan Laporan	Halaman yang digunakan HRD Pusat untuk menerima hasil laporan karyawan, fptk, hasil penerimaan, hasil penilaian kinerja, riwayat cuti karyawan, dan sangsi sp karyawan	Laporan/index.php

4. Implementasi antarmuka Karyawan

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang ditunjukkan kepada Karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.28

Tabel 4.28 Implementasi antarmuka Karyawan

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
1.	*Login*	Halaman yang digunakan oleh karyawan sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
2.	Lupa *Password*	Halaman yang digunakan karyawan untuk mengganti *password* lama pengguna dengan *password* baru	lupapassword.php
3.	Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk kedalam sistem	Index.php
4.	Penerimaan Hasil Penilaian Kinerja	Halaman yang digunakan oleh karyawan yang digunakan untuk melihat hasil penilaian kinerja karyawan.	Penilaiankinerja/ Index.php
5.	Penerimaan Hasil Keputusan	Halaman yang digunakan oleh karyawan untuk menerima hasil keputusan Area Manager.	Penilaiankinerja/ index.php
6.	Laporan sangsi SP	Halaman yang digunakan oleh karyawan untuk menerima laporan sangsi sp	Sangsisp/ Index.php
7.	Pengajuan cuti	Halaman yang digunakan oleh karyawan untuk mengajukan cuti karyawan	Pengajuancuti /Index.php
8.	Pengolahan Riwayat cuti	Halaman yang digunakan oleh karyawan untuk melihat riwayat cuti yang telah diajukan.	Persetujuancuti /Index.php

5. Implementasi antarmuka Calon Karyawan

Implementasi antarmuka yang terdapat pada sistem yang ditunjukkan kepada Calon Karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.29

Tabel 4.29 Implementasi antarmuka Calon Karyawan

No.	Menu	Deskripsi	Nama Direktori
1.	*Login*	Halaman yang digunakan oleh calon karyawan sistem untuk dapat masuk ke dalam sistem.	login.php
2.	Lupa *Password*	Halaman yang digunakan calon karyawan untuk mengganti *password* lama pengguna dengan *password* baru	lupapassword.php
3.	Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk kedalam sistem	Index.php
4.	Pendaftaran lowongan pekerjaan	Halaman yang digunakan oleh calon karyawan untuk melakukan pendaftaran calon karyawan.	Lowonganpekerjaan/ Index.php
5.	Pengolahan Calon karyawan	Halaman yang digunakan calon karyawan untuk mengelola data calon karyawan	Calonkaryawan/ index.php
6.	Penerimaan hasil seleksi	Halaman yang digunakan calon karyawan untuk menerima hasil seleksi calon karyawan.	Calonkaryawan/ Index.php

4.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal penting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan atau kekurangan-kekurangan pada sistem informasi sumber daya manusia pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda yang akan diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang dibuat telah memenuhi kriteria sesuai dengan tujuan perancangan.

Pengujian yang dipergunakan untuk menguji sistem yang baru adalah metode pengujian *black box.* Pengujian *black box* terfokus pada pengujian persyaratan fungsional sistem informasi.

Rencana pengujian yang akan dilakukan adalah dengan cara menguji sistem yang dibangun secar *black box* dan beta. Pengujian pembangunan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda menggunakan data uji berdasarkan data yang diberikan dari beberapa data yang telah diberikan.

4.2.1 Skenario Pengujian Fungsional

Pengujian *black box* difokuskan pada persyaratan fungsional perangkat lunak yang dibangun. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel 4.30

Tabel 4.30 Pengujian *Black Box*

Daftar Fungsional	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	*Login* pengguna	*Black Box*
Lupa *Password*	Lupa *Password* pengguna	*Black Box*
Pengolahan Data Pengguna	Penambahan data pengguna	*Black Box*
	Pengubahan data pengguna	
	Penghapusan data pengguna	
	Pencarian data pengguna	
Pengolahan Data Karyawan	Penambahan data karyawan	*Black Box*
	Pengubahan data karyawan	
	Penghapusan data karyawan	
	Pencarian data karyawan	
Pengolahan Data Jabatan	Penentuan kapasitas jabatan	*Black Box*
	Pengubahan data jabatan	
	Pencarian data jabatan	
Pengolahan Data FPTK	Pengajuan data FPTK	*Black Box*
	Pengubahan data FPTK	
	Penghapusan data FPTK	
	Persetujuan data FPTK	
Pengolahan Data Syarat Jabatan	Penambahan data syarat jabatan	*Black Box*
	Pengubahan data syarat jabatan	
	Penghapusan data syarat jabatan	
	Pencarian data syarat jabatan	
Pengolahan Data Lowongan Pekerjaan	Penambahan data lowongan pekerjaan	*Black Box*
	Pengubahan data lowongan pekerjaan	
	Penghapusan data lowongan pekerjaan	
	Pencarian data lowongan pekerjaan	
Pengolahan Data Calon Karyawan	Pendaftaran data calon karyawan	*Black Box*
	Pengubahan data calon karyawan	
	Penghapusan data calon karyawan	
	Pencarian data calon karyawan	
Pengolahan Data Kriteria Seleksi	Penambahan data kriteria seleksi	*Black Box*
	Pengubahan data kriteria seleksi	
	Penghapusan data kriteria seleksi	
	Pencarian data kriteria seleksi	
Pengolahan Nilai Kriteria	Penambahan data nilai kriteria seleksi	*Black Box*
	Pengubahan data nilai kriteria seleksi	
	Penghapusan data nilai kriteria seleksi	
	Pencarian data nilai kriteria seleksi	

Tabel 4.30 Pengujian *Black Box* (lanjutan)

Daftar Fungsional	Butir Uji	Jenis Pengujian
Pengolahan Data Pengguna	Penambahan data Konfirmasi Seleksi	*Black Box*
Pengolahan Data Kriteria Penilaian	Penambahan data kriteria penilaian	*Black Box*
	Pengubahan data kriteria penilaian	
	Penghapusan data kriteria penilaian	
	Pencarian data kriteria penilaian	
Pengolahan Data Sub Kriteria Penilaian	Penambahan data sub kriteria penilaian	*Black Box*
	Pengubahan data sub kriteria penilaian	
	Penghapusan data sub kriteria penilaian	
	Pencarian data sub kriteria penilaian	
Pengolahan Data Sangsi Sp	Penambahan data sangsi sp	*Black Box*
	Pengubahan data sangsi sp	
	Penghapusan data sangsi sp	
	Pencarian data sangsi sp	
Pengolahan Data Periode Penilaian	Penambahan data periode penilaian	*Black Box*
	Pengubahan data periode penilaian	
	Penghapusan data periode penilaian	
	Pencarian data periode penilaian	
Pengolahan Data Keputusan	Penambahan data Keputusan Penilaian	*Black Box*
Pengolahan Data Cuti	Pengajuan cuti	*Black Box*
	Persetujuan cuti	
	Pengolahan data riwayat cuti	

4.2.2 Kasus dan Hasil Pengujian Fungsional

Pengujian dilakukan dengan menguji setiap proses untuk kemungkinan kesalahan yang terjadi.

1. **Pengujian Login**

Login digunakan oleh *Area Manager*, HRD Pusat, *Chief Administration*, Karyawan dan calon karyawan untuk masuk kedalam sistem. Pengujian login dilihat pada Tabel 4.31

Tabel 4.31 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : *Area Manager* Kata sandi : *Area Manager*	Masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna	*Area Manager* Dapat melakukan pengolahan data sesuai dengan hak akses *Area Manager*	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : *Area Manager* Kata Sandi : administrasi	Tidak dapat login dan akan muncul pesan kesalahan "Nama pengguna dan Kata sandi salah yang anda masukan salah. Silakan ulangi lagi"	*Area Manager* tidak dapat login dan akses ditolak	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna *:* Kata sandi	Tidak dapat login dan akan muncul pesan " Mohon isi Nama Penguna dan kata sandi anda, data tidak boleh kosong"	*Area Manager* tidak dapat login	[√] Diterima [ ] Ditolak

2. **Pengujian Lupa Password**

Lupa *password* digunakan oleh *Area Manager*, *Chief Administration*, HRD pusat, Karyawan dan Calon Karyawan jika lupa data *password* sebelumnya. Pengujian lupa *password* dapat dilihat pada Tabel 4.32

Tabel 4.32 Pengujian Lupa Password

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : *Area Manager* *email* : *areamanager@gmail.com*	Muncul pesan "Permintaan lupa kata sandi sedang diproses. Silahkan cek email anda untuk melihat pemulihan kata sandi."	Muncul pesan "Permintaan lupa kata sandi sedang diproses. Silahkan cek email anda untuk melihat pemulihan kata sandi."	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : *Area Manager* email : a121213 keadaan : email tidak ada dalam sistem	Muncul pesan "Harap masukkan alamat email yang benar".	Muncul pesan "Harap masukkan alamat email yang benar".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Pengguna : *email*	Muncul pesan "Nama Pengguna dan Alamat email tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Nama Pengguna dan Alamat email tidak boleh kosong".	[√] Diterima [ ] Ditolak

3. **Pengujian Penambahan Data Pengguna**

Penambahan data pengguna dilakukan oleh *Chief Administration*, Pengujian penambahan data pengguna dapat dilihat pada Tabel 4.33

Tabel 4.33 Pengujian Data Pengguna

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : Herdiansyah Kata sandi : karyawan	Mengisikan data pengguna dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	Muncul pesan " informasi : nama pengguna "Herdiansyah" berhasil ditambahkan.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : david beckham Kata sandi : a121213 Keadaan : karyawan tidak terdaftar dalam sistem.	Muncul pesan "status karyawan tidak terdaftar,".	Muncul pesan "status karyawan tidak terdaftar,".	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Pengguna : Kata sandi :	Muncul pesan "Nama Pengguna dan kata sandi tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Nama Pengguna dan kata sandi tidak boleh kosong".	[√] Diterima [ ] Ditolak

4. **Pengujian Pengubahan Data Pengguna**

Pengubahan data pengguna dilakukan oleh *Chief Administration*, Pengujian pengubahan data pengguna dapat dilihat pada Tabel 4.34

Tabel 4.34 Pengujian Pengubahan Data Pengguna

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : Ardiansyah Kata sandi : karyawan	Mengisikan data pengguna dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	Muncul pesan " informasi : nama pengguna "Ardiansyah" berhasil diperbaharui.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama pengguna : david beckham Kata sandi : a121213 Keadaan : karyawan tidak terdaftar dalam sistem.	Muncul pesan “status karyawan tidak terdaftar,”.	Muncul pesan “status karyawan tidak terdaftar,”.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Pengguna : Kata sandi :	Muncul pesan “Nama Pengguna dan kata sandi tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “Nama Pengguna dan kata sandi tidak boleh kosong”.	[√] Diterima [ ] Ditolak

5. **Pengujian Pencarian Data Pengguna**

Pencarian data pengguna dilakukan oleh *Chief Administration*. Pengujian pencarian data pengguna dapat dilihat pada Tabel 4.35

Tabel 4.35 Pengujian Pencarian Data Pengguna

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Ardiansyah	Menampilkan data pengguna yang dicari	Menampilkan data pengguna sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Sdafafa	Menampilkan pesan : “informasi : data tidak ditemukan”	Menampilkan pesan : “informasi : data tidak ditemukan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian :	Muncul pesan “Data tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “Harap data diisi dengan benar“	[√] Diterima [ ] Ditolak

6. **Pengujian Penambahan Data Karyawan**

Penambahan data karyawan dilakukan oleh *Chief Administration*, pengujian penambahan data karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.36

Tabel 4.36 Pengujian Penambahan Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Npk : 021384757192 Nama karyawan : Ardiansyah Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.jakarta blok 1a Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam	Mengisikan data karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	Muncul pesan “ informasi : data karyawan berhasil ditambahkan.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Npk : 021384757192 Nama karyawan : Ardiansyah Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.jakarta blok 1a Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam	Muncul pesan “data yang sama tidak akan tersimpan dua kali,”.	Data yang akan tersimpan hanya yang pertama dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Npk : Nama karyawan : Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.jakarta blok 1a Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam Tipe pengguna : *Chief Administrator*	Muncul pesan "NPK dan nama karyawan tidak boleh kosong".	Muncul pesan "NPK dan nama karyawan tidak boleh kosong".	[√] Diterima [ ] Ditolak

7. **Pengujian Pengubahan Data Karyawan**

Pengubahan data karyawan dilakukan oleh *Chief Administration*, pengujian pengubahan data karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.37

Tabel 4.37 Pengujian Pengubahan Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Npk : 021384757192 Nama karyawan : Ardiansyah Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a	Mengisikan data karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan perbaharuan data berhasil	Muncul pesan " informasi : data karyawan berhasil diperbaharui.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.sekeloa utara gg amat Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Npk : 021384757192 Nama karyawan : Ardiansyah Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.sekeloa utara gg amat Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam	Muncul pesan “data yang sama tidak akan tersimpan dua kali,”.	Data yang akan tersimpan hanya yang pertama dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Npk : Nama karyawan : Tanggal masuk : 17/05/2016 Tanggal pengangkatan : 09/05/2017 Jenis Kelamin : laki-laki No ktp : 64720610007500006 Alamat : jl. Jakarta blok 1a	Muncul pesan “NPK dan nama karyawan tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “NPK dan nama karyawan tidak boleh kosong”.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
No telp : 081214159391 Alamat saat ini : jl.jakarta blok 1a Tempat lahir : Samarinda Tanggal lahir : 10/07/1993 Golongan darah : a Agama : islam Tipe pengguna : *Chief Administrator*			

8. **Pengujian Pencarian Data Karyawan**

Pencarian data karyawan dilakukan oleh *Chief Administration*, pengujian pencarian data karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.38

Tabel 4.38 Pengujian Pencarian Data Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Ardiansyah	Menampilkan data karyawan yang dicari	Menampilkan data karyawan sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Sdafafa	Menampilkan pesan : "informasi : data tidak ditemukan"	Menampilkan pesan : "informasi : data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian :	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

9. **Pengujian Penentuan Kapasitas Jabatan**

Penentuan kapasitas jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penentuan kapasitas jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.39

Tabel 4.39 Pengujian Penentuan Kapasitas Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Jumlah Jabatan : 30	Mengisikan data jabatan dan menyimpan perubahan data serta menampilkan pesan data berhasil dimasukkan	Menampilkan data jabatan sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Jumlah Jabatan : 30	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan"	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan data"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama jabatan : Jumlah jabatan :	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

10. **Pengujian Pengubahan Data Jabatan**

Pengubahan data jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.40

Tabel 4.40 Pengujian Pengubahan Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Jumlah Jabatan : 31	Mengisikan data jabatan dan menyimpan perubahan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Menampilkan data jabatan sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Jumlah Jabatan : 31	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan"	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan data"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Jumlah jabatan :	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

11. **Pengujian Pencarian Data Jabatan**

Pencarian data jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.41

Tabel 4.41 Pengujian Pencarian Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Nama Jabatan; Merchandiser	Menampilkan data jabatan yang dicari	Menampilkan data jabatan sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian : Sdafafa	Menampilkan pesan : “informasi : data tidak ditemukan”	Menampilkan pesan : “informasi : data tidak ditemukan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Pencarian :	Muncul pesan “Data tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “Harap data diisi dengan benar“	[√] Diterima [ ] Ditolak

12. **Pengujian Pengajuan Data FPTK**

Pengajuan data fptk dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengajuan data fptk dapat dilihat pada Tabel 4.42

Tabel 4.42 Pengujian Pengajuan Data FPTK

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : samarinda Tanggal permintaan : 10/03/2016 Jumlah karyawan laki2 : 20 Jumlah karyawan perempuan : 15 Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun	Mengisikan data fptk dan menyimpan data serta menampilkan pesan data fptk berhasil ditambahkan.	Menampilkan data fptk berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : samarinda Tanggal permintaan : 10/03/2016 Jumlah karyawan laki2 : 20 Jumlah karyawan perempuan : 15 Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan"	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : Tanggal permintaan : Jumlah karyawan laki2 : Jumlah karyawan perempuan : Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

13. **Pengujian Pengubahan Data FPTK**

Pengubahan data fptk dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data fptk dapat dilihat pada Tabel 4.43

Tabel 4.43 Pengujian Pengubahan Data FPTK

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : bontang Tanggal permintaan : 10/03/2016 Jumlah karyawan laki2 : 20 Jumlah karyawan perempuan : 15 Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016	Mengisikan data fptk dan menyimpan data serta menampilkan pesan data fptk berhasil diperbaharui.	Menampilkan data fptk berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : bontang Tanggal permintaan : 10/03/2016 Jumlah karyawan laki2 : 20 Jumlah karyawan perempuan : 15 Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016	Menampilkan pesan “tidak ada perubahan”	Menampilkan pesan “tidak ada perubahan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Lokasi : Tanggal permintaan : Jumlah karyawan laki2 : Jumlah karyawan perempuan : Alasan permintaan : kebutuhan tenaga kerja baru Tingkat pendidikan : s1 Keahlian yang dibutuhkan : pengalaman di bidang marketing <2 tahun Lama pengalaman : 1 tahun Tanggal dibutuhkan : 10/04/2016	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

14. **Pengujian Penambahan Data Syarat Jabatan**

Penambahan data syarat jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan data syarat jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.44

Tabel 4.44 Pengujian Penambahan Data Syarat Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Syarat jabatan : Pendidikan :s1 Pengalaman : >1 tahun Kapasitas yang dibutuhkan : 10	Mengisikan data syarat jabatan dan menyimpan perubahan data serta menampilkan pesan data berhasil dimasukkan	Menampilkan data syarat jabatan sesuai dengan inputan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser Syarat jabatan : Pendidikan :s1 Pengalaman : >1 tahun Kapasitas yang dibutuhkan : 10	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan"	Menampilkan pesan "tidak ada perubahan data"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama Jabatan : Syarat jabatan : Pendidikan : Pengalaman : Kapasitas yang dibutuhkan :	Muncul pesan “Data tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “Harap data diisi dengan benar“	[√] Diterima [ ] Ditolak

15. **Pengujian Pengubahan Data Syarat Jabatan**

Pengubahan data syarat jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data syarat jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.45

Tabel 4.45 Pengujian Pengubahan Data Syarat Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Promotion Administrator Syarat jabatan : Pendidikan :s1 Pengalaman : >1 tahun Kapasitas yang dibutuhkan : 10	Mengisikan data syarata jabatan dan menyimpan perubahan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Menampilkan data syarat jabatan sesuai dengan inputan dan menampilkan data telah diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Promotion Administrator Syarat jabatan : Pendidikan :s1 Pengalaman : >1 tahun Kapasitas yang dibutuhkan : 10	Menampilkan pesan “tidak ada perubahan”	Menampilkan pesan “tidak ada perubahan data”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Syarat jabatan : Pendidikan : Pengalaman : Kapasitas yang dibutuhkan :	Muncul pesan “Data tidak boleh kosong”.	Muncul pesan “Harap data diisi dengan benar“	[√] Diterima [ ] Ditolak

16. **Pengujian Pencarian Data Syarat Jabatan**

Pencarian data syarat jabatan dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data syarat jabatan dapat dilihat pada Tabel 4.46

Tabel 4.46 Pengujian Pencarian Data Syarat Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : Merchandiser	Menampilkan data syarat jabatan sesuai dengan inputan	Menampilkan data syarat jabatan sesuai dengan inputan.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan : hhdgaadada	Menampilkan pesan "data yang anda cari tidak ditemukan"	Menampilkan pesan "data yang anda cari tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama Jabatan :	Muncul pesan "Data tidak boleh kosong".	Muncul pesan "Harap data diisi dengan benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak

17. **Pengujian Pendaftaran Data Calon Karyawan**

Pendaftaran data calon karyawan dilakukan oleh calon karyawan. Pengujian pendaftaran data calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.47

Tabel 4.47 Pengujian Pendaftaran Data Calon Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : jufriyanto Agama :islam Alamat : Jl.sekeloa No telp : 08987673912 Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992 Email : jufriyanto@gmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika	Mengisikan data calon karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	Muncul pesan " informasi : data calon karyawan berhasil ditambahkan.	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : jufriyanto Agama :islam Alamat : Jl.sekeloa No telp : 08987673912	Muncul pesan "data yang sama tidak akan tersimpan dua kali,".	Data yang akan tersimpan hanya yang pertama dimasukkan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992 Email : jufriyanto@gmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika			
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : Agama : Alamat : No telp : Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992 Email : jufriyanto@gmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

18. **Pengujian Pengubahan Data Calon Karyawan**

Pengubahan data calon karyawan dilakukan oleh calon karyawan. Pengujian pengubahan data calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.48

Tabel 4.48 Pengujian Pengubahan Data Calon Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : jufriyanto Agama :islam Alamat : Jl.bandung utara 10 No telp : 08987673912 Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992	Mengisikan data calon karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan pengubahan data berhasil	Muncul pesan " informasi : data calon karyawan berhasil diperbaharui.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Email : jufriyanto@gmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : jufriyanto Agama :islam Alamat : Jl.sekeloa No telp : 08987673912 Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992 Email : jufriyantogmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika	Muncul pesan “Sertakan ‘@’ pada alamat email”	Muncul pesan “Sertakan ‘@’ pada alamat email”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : Agama : Alamat : No telp : Tempat lahir : Bandung Tanggal lahir : 18/06/1992 Email : jufriyanto@gmail.com Tingkat pendidikan : s1 Jurusan : teknik informatika	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

19. **Pengujian Pencarian Data Calon Karyawan**

Pencarian data calon karyawan dilakukan oleh calon karyawan. Pengujian pencarian data calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.49

Tabel 4.49 Pengujian Pencarian Data Calon Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : jufriyanto	Menampilkan data calon karyawan yang dicari	Menampilkan data calon karyawan yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama calon karyawan : Qweqweqwejq	Muncul pesan "Informasi : data tidak ditemukan"	Muncul pesan "Informasi : data tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Masukan nama calon karyawan :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

20. **Pengujian Penambahan Data Kriteria Seleksi**

Penambahan data kriteria seleksi dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.50

Tabel 4.50 Pengujian Penambahan Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : Kemampuan	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria seleksi berhasil ditambahkan	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria seleksi berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : Kemampuan	Muncul pesan "informasi : data kriteria telah terdaftar,"	Muncul pesan "informasi : data kriteria telah terdaftar,"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

21. **Pengujian Pengubahan Data Kriteria Seleksi**

Pengubahan data kriteria seleksi dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.51

Tabel 4.51 Pengujian Pengubahan Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : riwayat pekerjaan	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria seleksi berhasil diperbaharui	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria seleksi berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : riwayat pekerjaan	Muncul pesan "informasi : data kriteria telah terdaftar,"	Muncul pesan "informasi : data kriteria telah terdaftar,"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

22. **Pengujian Pencarian Data Kriteria Seleksi**

Pencarian data kriteria seleksi dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel 4.52

Tabel 4.52 Pengujian Pencarian Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : riwayat pekerjaan	Menampilkan data kriteria seleksi yang dicari	Menampilkan data kriteria seleksi yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi : xadafa	Muncul pesan "informasi : data kriteria seleksi tidak ditemukan"	Muncul pesan "informasi : data kriteria seleksi tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria seleksi :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

23. **Pengujian Penambahan Data Kriteria Penilaian**

Penambahan data kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan data kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.53

Tabel 4.53 Pengujian Penambahan Data Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Kemampuan umum	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil ditambahkan	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Kemampuan umum	Muncul pesan “informasi : data kriteria telah terdaftar,”	Muncul pesan “informasi : data kriteria telah terdaftar,”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian :	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

24. **Pengujian Pengubahan Data Kriteria Penilaian**

Pengubahan data kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.54

Tabel 4.54 Pengujian Pengubahan Data Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil diperbaharui	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas	Muncul pesan “informasi : data kriteria telah terdaftar,”	Muncul pesan “informasi : data kriteria telah terdaftar,”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian :	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

25. **Pengujian Pencarian Data Kriteria Penilaian**

Pencarian data kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.55

Tabel 4.55 Pengujian Pencarian Data Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : loyalitas	Menampilkan data kriteria penilaian yang dicari	Menampilkan data kriteria penilaian yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : xadafa	Muncul pesan "informasi : data kriteria penilaian tidak ditemukan"	Muncul pesan "informasi : data kriteria penilaian tidak ditemukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

26. **Pengujian Penambahan Data Sub Kriteria Penilaian**

Penambahan data sub kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan data sub kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.56

Tabel 4.56 Penambahan Data Sub Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas Nama sub kriteria : Prioritas kerja	Mengisikan data sub kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil ditambahkan	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas Nama sub kriteria : Prioritas kerja	Muncul pesan "informasi : data sub kriteria telah terdaftar,"	Muncul pesan "informasi : data sub kriteria telah terdaftar,"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama sub kriteria penilaian :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

27. **Pengujian Pengubahan Data Sub Kriteria Penilaian**

Pengubahan data sub kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengubahan pengubahan data sub kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.57

Tabel 4.57 Pengujian Pengubahan Data Sub Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas Nama sub kriteria : Efisien dan efektif kerja	Mengisikan data sub kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil diperbaharui	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data kriteria penilaian berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Loyalitas Nama sub kriteria : Efisien dan efektif kerja	Muncul pesan “informasi : data sub kriteria telah terdaftar,”	Muncul pesan “informasi : data sub kriteria telah terdaftar,”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama sub kriteria penilaian :	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

28. **Pengujian Pencarian Data Sub Kriteria Penilaian**

Pencarian data sub kriteria penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data sub kriteria penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.58

Tabel 4.58 Pengujian Pencarian Data Sub Kriteria Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : Efisien	Menampilkan data sub kriteria penilaian yang dicari	Menampilkan data sub kriteria penilaian yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : xadafa	Muncul pesan “informasi : data sub kriteria penilaian tidak ditemukan”	Muncul pesan “informasi : data sub kriteria penilaian tidak ditemukan”	[√] Diterima [ ] Ditolak

Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama sub kriteria penilaian	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

29. **Pengujian Penambahan Data Sangsi Sp**

Penambahan data sangsi sp dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan data sangsi sp dapat dilihat pada Tabel 4.59

Tabel 4.59 Pengujian Penambahan Data Sangsi Sp

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Agus mulyana Jenis sangsi sp : SP2	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan data sangsi sp berhasil ditambahkan	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan data sangsi sp berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : agus mulyana Jenis sangsi sp : SP2	Muncul pesan "informasi : data sangsi sp telah terdaftar,"	Muncul pesan "informasi : data sangsi sp telah terdaftar,"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Jenis sangsi sp :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

30. **Pengujian Pengubahan Data Sangsi Sp**

Pengubahan data sangsi sp dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan data sangsi sp dapat dilihat pada Tabel 4.60

Tabel 4.60 Pengujian Pengubahan Data Sangsi Sp

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Agus mulyana Jenis sangsi sp :	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan	[√] Diterima [ ] Ditolak

SP3	data sangsi sp berhasil diperbaharui	data sangsi sp berhasil ditambahkan	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : agus mulyana Jenis sangsi sp : SP3	Muncul pesan “informasi : data sangsi sp telah terdaftar,”	Muncul pesan “informasi : data sangsi sp telah terdaftar,”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Jenis sangsi sp :	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

31. **Pengujian Pencarian Data Sangsi Sp**

Pencarian data sangsi sp dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pencarian data sangsi sp dapat dilihat pada Tabel 4.61

Tabel 4.61 Pengujian Pencarian Data Sangsi Sp

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Agus mulyana	Menampilkan data sangsi sp yang dicari	Menampilkan data sangsi sp yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : xadafa	Muncul pesan “informasi : data sangsi sp tidak ditemukan”	Muncul pesan “informasi : data sangi sp tidak ditemukan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama sub kriteria penilaian	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

32. **Pengujian Penambahan Periode Penilaian**

Penambahan Periode Penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian penambahan periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.62

Tabel 4.62 Pengujian Penambahan Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal mulai : 12/06/2016	Mengisikan data periode penilaian dan	Mengisikan data periode penilaian dan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tanggal selesai : 19/06/2016	menyimpan data serta menampilkan pesan data periode berhasil ditambahkan	menyimpan data serta menampilkan pesan data periode berhasil ditambahkan	
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal mulai : 12/06/2016 Tanggal selesai : aafafafa	Muncul pesan "informasi : format yang dimasukan terjadi kesalahan, data tidak ditemukan"	Muncul pesan "informasi : format yang dimasukan terjadi kesalahan, data tidak ditemukan":	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal Mulai: Tanggal selesai :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

33. **Pengujian Pengubahan Periode Penilaian**

Pengubahan periode penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pengujian pengubahan periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.63

Tabel 4.63 Pengujian Pengubahan Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal mulai : 12/06/2016 Tanggal selesai : 19/07/2016	Mengisikan data periode penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data periode berhasil diperbaharui	Mengisikan data periode penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data periode berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal mulai : 12/06/2016 Tanggal selesai : aafafafa	Muncul pesan "informasi : format yang dimasukan terjadi kesalahan, data tidak ditemukan"	Muncul pesan "informasi : format yang dimasukan terjadi kesalahan, data tidak ditemukan":	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal Mulai: Tanggal selesai :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

34. **Pengujian Pencarian Periode Penilaian**

Pencarian periode penilaian dilakukan oleh *Area Manager*. Pencarian pengubahan periode penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.64

Tabel 4.64 Pengujian Pencarian Periode Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Tanggal : 12/06/2016	Menampilkan data periode penilaian yang dicari	Menampilkan data periode penilaian yang dicari	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama kriteria penilaian : xadafa	Muncul pesan “informasi : data periode penilaian tidak ditemukan”	Muncul pesan “informasi : data periode penilaian tidak ditemukan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama sub kriteria penilaian	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	Muncul pesan “ data yang dimasukkan tidak boleh kosong,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

35. **Pengujian Pengajuan Cuti**

Pengajuan dilakukan oleh *Chief Administration*, Karyawan, Pengujian pengajuan cuti dapat dilihat pada Tabel 4.65

Tabel 4.65 Pengujian Pengajuan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : andra suryana Jenis cuti : Cuti tahunan Keterangan : karena anak sakit	Mengisikan data pengajuan cuti dan menyimpan data serta menampilkan pesan data pengajuan berhasil ditambahkan	Mengisikan data pengajuan cuti dan menyimpan data serta menampilkan pesan data pengajuan berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : andra suryana Jenis cuti : Cuti tahunan	Muncul pesan “informasi : data pengajuan cuti telah terdaftar,”	Muncul pesan “informasi : data sangsi sp telah terdaftar,”	[√] Diterima [ ] Ditolak

Keterangan : karena anak sakit			
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	**Yang diharapkan**	**Pengamatan**	**Kesimpulan**
Nama karyawan : Jenis cuti : Keterangan :	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	Muncul pesan " data yang dimasukkan tidak boleh kosong,"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.3 Kesimpulan Pengujian Fungsional

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus *sample* uji yang telah dilakukan, didapat kesimpulan bahwa proses-proses pada sistem sudah benar. Penyaringan kesalahan proses dalam bentuk *user interface* sudah cukup maksimal. Fungsional sistem sudah dapat menghasilkan *output* yang diharapkan.

4.2.4 Pengujian Penerimaan User (Pengguna Akhir)

Pengujian beta merupakan pengujian yang bersifat langsung di lingkungan sebenarnya. Pengguna melakukan penilaian terhadap sistem dengan metode wawancara. Hasil wawancara dapat digunakan untuk meraih kesimpulan sistem yang dibangun telah sesuai dengan tujuan atau tidak.

Wawancara dilakukan untuk pengguna sistem yang terdiri dari *Area Manager*, *Chief Administration*, HRD pusat, Karyawan, dan Calon Karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda agar dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi solusi dan penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan.

4.2.4.1 Skenario User Acceptance Test (UAT)

Aplikasi yang baru dibangun harus diuji kesesuaiannya dan kehandalannya melalui uji UAT (*User Acceptance Test*) sebagai syarat bahwa aplikasi yang dibangun telah dapat diterima oleh *user/*pemakai. UAT sebagai uji menemukan cacat (*defect*) baru yang tidak ditemukan oleh pengembang. Proses pengujian aplikasi baru melibatkan calon *user*/pengguna akan dilakukan oleh *Chief Administrator*. deskripsi dan prosedur pengujian dapat dilihat pada Tabel 4.66

Tabel 4.66 Skenario User Acceptance Test

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian
1	Pengujian Login pengguna	▪Klik menu Login ▪Masukkan username dan password ▪Tekan tombol Masuk
2	Pengujian penambahan Data Pengguna	▪Masukkan username, password, email dan level ▪Tekan tombol Simpan
3	Pengujian pengubahan Data pengguna	▪Klik user yang akan diubah ▪Ubah atribut yang akan diubah untuk username, password, email dan level pengguna ▪Tekan tombol Simpan
4	Pengujian penambahan Data karyawan	▪Klik menu tambah karyawan ▪Masukkan npk, nama karyawan, tanggal masuk, tanggal pengangkatan, jenis kelamin, no ktp,alamat, alamat saat ini, tempat lahir, tanggal lahir, golongan darah, agama ▪Tekan tombol Tambahkan
5	Pengujian pengubahan Data karyawan	▪Klik menu ubah data ▪ubah atribut yang akan diubah untuk npk, nama karyawan, tanggal masuk, tanggal pengangkatan, jenis kelamin, no ktp,alamat, alamat saat ini, tempat lahir, tanggal lahir, golongan darah, agama ▪Tekan tombol Ubah Data
6	Pengujian penentuan kapasitas jabatan	▪Masukkan nama jabatan, jumlah kapasitas jabatan ▪Tekan tombol Simpan
7	Pengujian pengubahan data jabatan	▪Klik menu ubah data ▪ubah atribut yang akan diubah untuk nama jabatan, jumlah kapasitas jabatan ▪Tekan tombol Ubah Data
8	Pengujian pengajuan data fptk	▪Klik pengajuan data fptk ▪Masukkan lokasi, tanggal permintaan, jumlah karyawan laki2, jumlah karyawan perempuan, alasan permintaan , tingkat pendidikan, keahlian yang dibutuhkan , pengalaman, tanggal dibutuhkan ▪Tekan tombol Simpan
9	Pengujian pengubahan data fptk	▪Klik menu ubah data ▪Ubah atribut yang akan diubah untuk lokasi, tanggal permintaan, jumlah karyawan laki2, jumlah karyawan perempuan, alasan permintaan , tingkat pendidikan, keahlian yang dibutuhkan , pengalaman, tanggal dibutuhkan ▪Tekan tombol ubah data
10	Pengujian penambahan data syarat	▪Klik menu tambah data syarat ▪Masukkan nama jabatan, syarat jabatan, pendidikan , pengalaman, kapasitas jabatan. ▪Tekan tombol tambah data
11	Pengujian pengubahan data syarat	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama jabatan, syarat jabatan, pendidikan , pengalaman, kapasitas jabatan. ▪Tekan tombol ubah data
12	Pengujian pendaftaran calon karyawan	▪Klik menu daftar ▪Masukkan nama calon karyawan, agama, alamat, no telp, tempat lahir, tanggal lahir, email, tingkat pendidikan, jurusan ▪Tekan tombol daftar

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian
13	Pengujian pengubahan data calon karyawan	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama calon karyawan, agama, alamat, no telp, tempat lahir, tanggal lahir, email, tingkat pendidikan, jurusan ▪Tekan tombol ubah data
14	Pengujian penambahan data kriteria seleksi	▪Klik menu tambah kriteria seleksi ▪Masukkan nama kriteria ▪Tekan tombol tambah data
15	Pengujian pengubahan data kriteria seleksi	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama kriteria seleksi. ▪Tekan tombol ubah data
16	Pengujian penambahan data kriteria penilaian	▪Klik menu tambah kriteria penilaian ▪Masukkan nama kriteria ▪Tekan tombol tambah data
17	Pengujian pengubahan data kriteria penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama kriteria penilaian. ▪Tekan tombol ubah data
18	Pengujian penambahan data sub kriteria penilaian	▪Klik menu tambah sub kriteria penilaian ▪Pilih nama kriteria Masukkan sub kriteria. ▪Tekan tombol tambah data
19	Pengujian pengubahan data sub kriteria penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Pilih nama kriteria Masukkan sub kriteria. ▪Tekan tombol ubah data
20	Pengujian penambahan data sangsi sp	▪Klik menu tambah sangsi sp ▪Masukkan nama karyawan, jenis sp ▪Tekan tombol tambah data
21	Pengujian pengubahan data sangsi sp	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama karyawan, jenis sp. ▪Tekan tombol ubah data
22	Pengujian penambahan periode penilaian	▪Klik menu tambah periode penilaian ▪Masukkan tanggal mulai, tanggal selesai ▪Tekan tombol tambah data
23	Pengujian pengubahan periode penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut tanggal mulai, tanggal selesai ▪Tekan tombol ubah data
24	Pengujian Pengajuan cuti	▪Klik menu pengajuan cuti ▪Masukkan nama karyawan, jenis cuti, keterangan ▪Tekan tombol tambah data

4.2.4.2 Hasil Pengujian User Acceptance Test

Berdasarkan pengujian yang sudah dibuat pada skenario pengujian *user acceptance test,* berikut adalah hasil dari pengujian *user acceptance test* oleh *Chief Administrator* pada Tabel 4.67

Tabel 4.67 Hasil Pengujian User Acceptance Test

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Status
1	Pengujian Login pengguna	▪Klik menu Login ▪Masukkan username dan password ▪Tekan tombol Masuk	Masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna	Masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
2	Pengujian penambahan Data Pengguna	▪Masukkan username, password, email dan level ▪Tekan tombol Simpan	Mengisikan data pengguna dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	Data pengguna terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan penambahan data berhasil	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
3	Pengujian pengubahan Data pengguna	▪Klik user yang akan diubah ▪Ubah atribut yang akan diubah untuk username, password, email dan level pengguna ▪Tekan tombol Simpan	Mengisikan data pengguna dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data pengguna terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
4	Pengujian penambahan Data karyawan	▪Klik menu tambah karyawan ▪Masukkan npk, nama karyawan, tanggal masuk, tanggal pengangkatan, jenis kelamin, no ktp,alamat, alamat saat ini, tempat lahir, tanggal lahir, golongan darah, agama ▪Tekan tombol Tambahkan	Mengisikan data karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data karyawan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
5	Pengujian pengubahan Data karyawan	▪Klik menu ubah data ▪ubah atribut yang akan diubah untuk npk, nama karyawan, tanggal masuk, tanggal pengangkatan, jenis kelamin, no ktp,alamat, alamat saat ini, tempat lahir, tanggal lahir,	Mengisikan data karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data karyawan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Status
		golongan darah, agama ▪Tekan tombol Ubah Data			
6	Pengujian penentuan kapasitas jabatan	▪Masukkan nama jabatan, jumlah kapasitas jabatan ▪Tekan tombol Simpan	Mengisikan data jabatan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data jabatan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
7	Pengujian pengubahan data jabatan	▪Klik menu ubah data ▪ubah atribut yang akan diubah untuk nama jabatan, jumlah kapasitas jabatan ▪Tekan tombol Ubah Data	Mengisikan data jabatan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data jabatan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
8	Pengujian pengajuan data fptk	▪Klik pengajuan data fptk ▪Masukkan lokasi, tanggal permintaan, jumlah karyawan laki2, jumlah karyawan perempuan, alasan permintaan , tingkat pendidikan, keahlian yang dibutuhkan , pengalaman, tanggal dibutuhkan ▪Tekan tombol Simpan	Mengisikan data fptk dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data fptk terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
9	Pengujian pengubahan data fptk	▪Klik menu ubah data ▪Ubah atribut yang akan diubah untuk lokasi, tanggal permintaan, jumlah karyawan laki2, jumlah karyawan perempuan, alasan permintaan , tingkat pendidikan, keahlian yang dibutuhkan , pengalaman, tanggal dibutuhkan	Mengisikan data fptk dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data fptk terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Status
		▪Tekan tombol ubah data			
10	Pengujian penambahan data syarat	▪Klik menu tambah data syarat ▪Masukkan nama jabatan, syarat jabatan, pendidikan , pengalaman, kapasitas jabatan. ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data syarat dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data syarat terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
11	Pengujian pengubahan data syarat	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama jabatan, syarat jabatan, pendidikan , pengalaman, kapasitas jabatan. ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data syarat dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data syarat terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
12	Pengujian pendaftaran calon karyawan	▪Klik menu daftar ▪Masukkan nama calon karyawan, agama, alamat, no telp, tempat lahir, tanggal lahir, email, tingkat pendidikan, jurusan ▪Tekan tombol daftar	Mengisikan data calon karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data calon karyawan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
13	Pengujian pengubahan data calon karyawan	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama calon karyawan, agama, alamat, no telp, tempat lahir, tanggal lahir, email, tingkat pendidikan, jurusan ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data calon karyawan dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data calon karyawan terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
14	Pengujian penambahan data kriteria seleksi	▪Klik menu tambah kriteria seleksi ▪Masukkan nama kriteria ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data	Data kriteria seleksi terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Status
			berhasil ditambahkan		
15	Pengujian pengubahan data kriteria seleksi	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama kriteria seleksi. ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data kriteria seleksi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data kriteria seleksi terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
16	Pengujian penambahan data kriteria penilaian	▪Klik menu tambah kriteria penilaian ▪Masukkan nama kriteria ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data kriteria penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
17	Pengujian pengubahan data kriteria penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama kriteria penilaian. ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data kriteria penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
18	Pengujian penambahan data sub kriteria penilaian	▪Klik menu tambah sub kriteria penilaian ▪Pilih nama kriteria Masukkan sub kriteria. ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data sub kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data sub kriteria penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
19	Pengujian pengubahan data sub kriteria penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Pilih nama kriteria Masukkan sub kriteria. ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data sub kriteria penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data sub kriteria penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
20	Pengujian penambahan data sangsi sp	▪Klik menu tambah sangsi sp ▪Masukkan nama karyawan, jenis sp ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan data	Data sangsi sp terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan

No	Deskripsi Pengujian	Prosedur Pengujian	Keluaran yang Diharapkan	Hasil yang Didapatkan	Status
			berhasil ditambahkan	berhasil ditambahkan	
21	Pengujian pengubahan data sangsi sp	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut nama karyawan, jenis sp. ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data sangsi sp dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data sangsi sp terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
22	Pengujian penambahan periode penilaian	▪Klik menu tambah periode penilaian ▪Masukkan tanggal mulai, tanggal selesai ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data periode penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data periode penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
23	Pengujian pengubahan periode penilaian	▪Klik menu ubahdata ▪Ubah atribut tanggal mulai, tanggal selesai ▪Tekan tombol ubah data	Mengisikan data periode penilaian dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	Data periode penilaian terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil diperbaharui	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan
24	Pengujian Pengajuan cuti	▪Klik menu pengajuan cuti ▪Masukkan nama karyawan, jenis cuti, keterangan ▪Tekan tombol tambah data	Mengisikan data pengajuan cuti dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	Data pengajuan cuti terisi dan menyimpan data serta menampilkan pesan data berhasil ditambahkan	[√] Diterima [ ] Ditolak [ ] Diterima dengan catatan

4.2.4.3 Kesimpulan Pengujian User Acceptance Test

Berdasarkan hasi pengujian *user acceptance test* yang telah dilakukan terhadap sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT. Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda, dapat disimpulkan bahwa sistem sudah dapat dilanjutkan ke tahap pengujian penerimaan pengguna akhir, apabila terdapat kondisi diterima dengan catatan maka sistem terlebih dahulu diperbaiki sesuai dengan catatan yang diberikan pengguna sebelum masuk ke tahap penerimaan pengguna akhir.

4.2.4.4 Skenario Penerimaan Pengguna Akhir Penerapan di Lingkungan Perusahaan

Pengujian pengujian ini, perangkat lunak akan diserahkan kepada pengguna untuk mengetahui apakah perangkat lunak memenuhi harapan pengguna dan bekerja seperti yang diharapkan. Pengguna akan melakukan penilaian terhadap sistem menggunakan metode wawancara yang ditunjukkan kepada *Area Manager*, HRD pusat,*Chief Administration,* Karyawan, dan Calon Karyawan dengan pertanyaan berdasarkan tujuan dari penelitian, sehingga pertanyaan yang diberikan menjadi jelas dan terarah. Pertanyaan yang diajukan pada saat wawancara adalah sebagai berikut :

a. Skenario Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir (Area Manager)

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data karyawan dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola data calon karyawan dengan baik ?
3. Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?
4. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?
5. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam pengendalian cuti karyawan ?
6. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penerimaan calon karyawan baru ?
7. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat karyawan yang mengajukan cuti ?
8. Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik?
9. Apakah hasil penilain kinerja dari sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan untuk penilaian kinerja karyawan ?
10. Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti pegawai ?
11. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
12. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

b. Skenario Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir (Chief Administration)

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data karyawan dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola data calon karyawan dengan baik ?
3. Apakah sistem ini sudah mengelola data pengguna dengan baik?
4. Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?
5. Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penerimaan calon karyawan baru ?
6. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam mengajukan cuti ?
7. Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik?
8. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
9. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

c. Skenario Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir (HRD pusat)

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data fptk dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola data laporan dengan baik ?
3. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
4. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

d. Skenario Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir (Karyawan)

Bagaimana penilaian anda tentang pengelolaan data karyawan sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini ?

○ Sangat Mudah ○ Sedang ○ Sangat Sulit
○ Mudah ○ Sulit

Bagaimna penilaian anda tentang proses pengajuan cuti karyawan ?

○ Sangat Mudah ○ Sedang ○ Sangat Sulit
○ Mudah ○ Sulit

Bagaimana penilaian anda mengenai tampilan dari sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini ?

○ Bagus ○ Netral ○ Tidak Bagus
○ Cukup Bagus ○ Kurang Bagus

Bagaimana penilaian anda mengenai bahasa yang digunakan pada sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini ?

○ Bagus ○ Netral ○ Tidak Bagus
○ Cukup Bagus ○ Kurang Bagus

e. Skenario Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir (Calon Karyawan)

1. Apakah sistem ini sudah mengelola data calon karyawan dengan baik?
2. Apakah sistem ini sudah mengelola lowongan kerja dengan baik ?
3. Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?
4. Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?

4.2.4.5 Hasil Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir Penerapan di Lingkungan Perusahaan

Berdasarkan pertanyaan yang sudah dibuat pada skenario pengujian penerimaan pengguna, berikut adalah jawaban dari hasil wawancara dengan pengguna yang ada pada PT. Nusantara Indah Makmur sebagai berikut :

1. Hasil Wawancara Area Manager

Tabel 4.68 Jawaban Wawancara Area Manager (Bapak M.Jaini)

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data karyawan dengan baik?	Sistem sudah mampu mengelola data karyawan dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data calon karyawan dengan baik ?	Sistem sudah mampu mengelola data calon karyawan dengan baik
Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?	Sistem dapat mengelola data cuti dengan baik.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penilaian kinerja ?	Sistem sudah sangat membantu dalam penilaian kinerja karyawan dengan baik.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam mengendalikan cuti karyawan ?	Sistem telah membantu dalam pengendalian cuti karyawan.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penerimaan calon karyawan baru ?	Sistem telah membantu dalam penerimaan calon karyawan baru.
Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat karyawan yang mengajukan cuti ?	Benar, sistem telah membantu memudahkan melihat karyawan yang mengajukan cuti
Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik?	Informasi kekosongan posisi yang diberikan cukup baik.
Apakah hasil penilaian kinerja dari sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan untuk penilaian kinerja karyawan ?	Sistem ini telah mampu memberikan keputusan penilaian kinerja karyawan.
Apakah sistem ini membantu dalam mengambil keputusan terkait cuti karyawan ?	Sangat membantu, mengingat setiap departemen tidak boleh melakukan pengajuan cuti secara bersamaan / harus ada yang menggantikan
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini cukup mudah dipelajari dan digunakan
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Simple dan cukup menarik serta mudah untuk bisa dipahami secara cepat untuk penggunaan simbol simbol aplikasinya.

2. Hasil Wawancara Chief Administration

Tabel 4.69 Jawaban Wawancara Chief Administration (Bapak Aris Nugroho)

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data karyawan dengan baik?	Sistem telah mampu mengelola data karyawan dengan baik
Apakah sistem ini sudah mengelola data calon karyawan dengan baik ?	Sistem telah mampu mengelola data calon karyawan dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data pengguna dengan baik ?	Sistem telah mampu mengelola data pengguna dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data cuti dengan baik ?	Sistem telah mampu mengelola data cuti dengan baik.
Apakah dengan adanya sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini dapat membantu dalam melakukan penerimaan calon karyawan baru?	Iya sangat membantu
Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam mengajukan cuti?	Sistem telah dapat membantu memberikan kemudahan dalam pengajuan cuti.
Apakah sistem memberikan informasi tentang kekosongan posisi dengan baik ?	Sistem telah mampu memberikan informasi kekosongan posisi dengan baik
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan?	Sistem ini sangat mudah dipelajari dan digunakan
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini memiliki antarmuka yang baik

3. Hasil Wawancara HRD Pusat

Tabel 4.70 Jawaban Wawancara HRD pusat (Ibu Ratna Herman Saputri)

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data fptk dengan baik?	Sistem ini telah mampu mengelola data fptk dengan baik.
Apakah sistem ini sudah mengelola data laporan dengan baik ?	Sistem ini telah mampu mengelola data laporan dengan baik
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini mudah dipelajari dan digunakan
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini memiliki antarmuka yang baik.

4. Hasil Wawancara Calon Karyawan

Tabel 4.71 Jawaban Wawancara Calon Karyawan (Ibu Hasdiana)

Pertanyaan	Jawaban
Apakah sistem ini sudah mengelola data karyawan dengan baik?	Sistem ini sudah cukup baik delam mengelola data calon karyawan
Apakah sistem ini sudah mengelola data lowongan kerja dengan baik ?	Sistem cukup baik untuk membantu pimpinan dalam pengambilan keputusan penambahan karyawan karena dalam sistem ini menampilkan departemen atau bagian mana yang perlu penambahan karyawan.
Apakah sistem ini mudah dipelajari dan digunakan ?	Sistem ini mudah dipelajari dan digunakan bahkan pemula yang baru mempelajari cara memasukan dan membaca data sistem
Bagaimana pendapat anda tentang tampilan antarmuka pada sistem ini ?	Sistem ini sudah cukup bagus dan jelas dalam memberikan informasi kepada pengguna sehingga pengguna juga dapat menerima informasi dengan baik

Berdasarkan hasil kuesioner dengan karyawan yang ada pada PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda :

1. Hasil Pertanyaan ke-1

   Jawaban dari hasil pertanyaan ke-1 kuesioner dengan karyawan PT. Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda dapat dilihat pada Tabel 4.72

Tabel 4.72 Hasil Kuesioner Pertanyaan ke-1

Deskripsi Pertanyaan	
Bagaimana penilaian anda tentang pengelolaan data karyawan sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini ?	
Jawaban	Jumlah
Sangat Mudah	14
Mudah	13
Sedang	5
Sulit	0
Sangat Sulit	0
Total	32 orang

2. Hasil Pertanyaan ke-2

   Jawaban dari hasil pertanyaan ke-2 kuesioner dengan karyawan PT. Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda dapat dilihat pada Tabel 4.73

Tabel 4.73 Hasil Kuesioner Pertanyaan ke-2

Deskripsi Pertanyaan	
Bagaimana penilaian anda tentang proses pengajuan cuti karyawan ?	
Jawaban	Jumlah
Sangat Mudah	4
Mudah	25
Sedang	3
Sulit	0
Sangat Sulit	0
Total	32 orang

3. Hasil Pertanyaan ke-3

   Jawaban dari hasil pertanyaan ke-3 kuesioner dengan karyawan PT. Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda dapat dilihat pada Tabel 4.74

Tabel 4.74 Hasil Kuesioner Pertanyaan ke-4

Deskripsi Pertanyaan	
Bagaimana penilaian anda mengenai tampilan dari sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini?	
Jawaban	Jumlah
Bagus	22
Cukup Bagus	5
Netral (Tidak Keduanya)	5
Kurang Bagus	0
Tidak Bagus	0
Total	32 orang

4. Hasil Pertanyaan ke-4

   Jawaban dari hasil pertanyaan ke-4 kuesioner dengan karyawan PT. Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda dapat dilihat pada Tabel 4.75

Tabel 4.75 Hasil Kuesioner Pertanyaan ke-4

Deskripsi Pertanyaan	
Bagaimana penilaian anda tentang bahasa yang digunakan pada sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini ?	
Jawaban	Jumlah
Bagus	27
Cukup Bagus	1
Netral (Tidak Keduanya)	3
Kurang Bagus	1
Tidak Bagus	0
Total	32 orang

4.2.4.6 Kesimpulan Pengujian Penerimaan Pengguna Akhir Penerapan di Lingkungan Perusahaan

Berdasarkan jawaban dari pengguna sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengenai pengujian sistem, dapat diambil kesimpulan bahwa sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang telah dibangun :

1. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam menyeleksi pelamar yang sesuai dengan jumlah dan kriteria yang diharapkan perusahaan PT Nusantara Indah Makmur cabang Samarinda.
2. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam merekomendasikan keputusan dalam penilaian kinerja untuk promosi jabatan, rotasi jabatan, mutasi jabatan, demosi jabatan untuk karyawan tetap, dan menentukan pengangkatan karyawan kontrak ke tetap.
3. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah dapat membantu *Area Manager* dalam melakukan pengendalian cuti karyawan perusahaan.