BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem dari implementasi dari perangkat lunak yang dibangun dan saran yang memberikan catatan penting untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama ini sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama ini sudah cukup membantu Kepala Sekolah dalam mengelola kebutuhan guru dengan jumlah siswa yang ada sehingga memperoleh keseimbangan antara kebutuhan guru dan siswa saat ini dan kepepannya.
2. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama ini sudah cukup membantu bagian Direktur Pendidikan dan Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum dalam memberikan rekomendasi dan pengambilan keputusan dalam menentukan calon guru yang akan diterima pada SMA / SMK Triguna Utama
3. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama ini sudah cukup membantu Wakil Kepala Sekolah Bidang Kurikulum dalam penyelenggaraan proses penilaian kinerja guru yang objektif.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan diatas, hal yang diharapkan kedepannya adalah agar Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama Tangerang Selatan ini dapat dikembangkan lebih

luas lagi dengan menuju ketahap selanjutnya menggunakan *enterprise resource planing* (ERP). Dengan ERP, manajemen yayasan dari ketua yayasan hingga oprasional karyawan akan bisa dimanfaatkan secara optimal untuk menghasillkan hasil yang lebih bagus untuk seluruh pihak yang berkepentingan atas Yayasan Perguruan Islam Triguna Utama.