BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem dan implementasi dari perangkat lunak yang dibangun dan saran yang memberikan catatan penting untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di CV. Rimba Djaya Raya ini sebagai berikut:

1. Dapat membantu HRD dalam menentukan jumlah kebutuhan dan kriteria pegawai yang dibutuhkan untuk menghindari kekurangan pegawai dan kesalahan dalam penempatan pegawai.
2. Dapat membantu HRD dalam melakukan proses penilaian kinerjai pegawai yang sesuai dengan kriteria sehingga hasil penilaian tidak menimbulkan keraguan dan mempermudah dalam pengambilan keputusan untuk pemberian promosi jabatan, transfer jabatan, dan demosi pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya adalah agar Perusahaan dapat mengembangkan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di CV. Rimba Djaya Raya lebih luas lagi dengan membangun ke tahap selanjutnya yaitu ERP (Enterprise Resource Planning). Dengan ERP, Perusahaan dapat memanajemen seluruh sumber daya dari seluruh tahapan yang di lakukan di perusahaan hingga tahapan operasional sehingga akan bisa dimanfaatkan secara optimal untuk menghasilkan hasil yang lebih bagus untuk seluruh pihak yang berkepentingan (Stake Holder) atas perusahaan.