BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di lakukan peneliti pada Cv. Idcard Bandung maka berikut penjabaran kesimpulan yang peneliti lakukan:

1. Sistem informasi Penggajian ini merupakan sistem informasi yang dibuat dengan harapan dapat memudahkan bagian SDM & Keuangan dan *Manager* dalam melakukan perekapan presensi dan perhitungan jam lembur.
2. Sistem informasi Penggajian ini sudah mengintegrasikan antara proses presensi dan penggajian.
3. Sistem informasi penggajian ini di rancang dengan harapan dapat memudahkan *manager* dalam penginputan nilai pada proses penggajian, dimana sistem yang di rancang sudah secara otomatis menginputkan nilai-nilai yang ada pada *form* penggajian.
4. Sistem informasi penggajian ini dirancang dengan harapan untuk memudahkan bagian SDM & Keuangan dan *Manager* dalam perhitungan lembur, dimana sistem informasi penggajian ini sudah secara otomatis merekap dan menghitung jam lembur yang diambil dan didapat oleh setiap karyawan.
5. Sistem informasi penggajian ini dirancang dengan harapan untuk memudahkan karyawan dalam penggajuan kasbon, dimana sistem informasi penggajian yang dirancang menyediakan fasilitas peminjaman kasbon yang sudah terkomputerisasi.

5.2. Saran

Sistem Informasi Penggajian di CV Idcard Bandung, bukanlah sebuah sistem yang sempurna yang dapat menangani semua permasalahan yang terjadi. Untuk menjadikan sebuah sistem mempunyai tingkat permasalahan yang sangat kecil, diperlukan pengembangan-pengembangan yang harus di terapkan pada sistem. Penulis mengajukan beberapa saran bagi pengembang dan pengguna, dengan dibangunnya sistem informasi ini. Adapun saran-saran tersebut adalah:.

1. Diharapkan kedepannya Sistem informasi penggajian di CV Idcard bandung dapat dikembangkan dengan menambahkan proses-proses yang lebih lengkap dan lebih mudah digunakan.
2. Diharapkan adanya pengembangan pada sistem presensi yaitu dengan menggunakan *fingerprint* agar tidak terjadi kecurangan dalam proses presensi
3. Diharapkan perlu adanya karyawan yang memahami dengan komputer agar sistem informasi Penggajian yang di rancang dapat digunakan dan dipahami dengan mudah
4. Diharapkan perlu adanya staff IT dalam perusahaan, guna untuk mengantisipasi apabila ada kesalahan yang terjadi pada sistem informasi penggajian yang dibuat.