BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan penulis secara bertahap dengan menggunakan metode pendekatan terstruktur dan pengembangan sistem metode *Prototype*, sehingga menghasilkan sistem informasi penggajian karyawan maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Sistem informasi penggajian karyawan ini dirancang dengan tujuan untuk menghindari user / pengguna dalam kesalahan dalam perhitungan gaji dan pengolahan data karyawan serta data kehadiran dalam sistem penggajian yang sebelumnya menggunakan aplikasi Ms Excel.
2. Sistem yang dibuat ini diharapkan dapat memperbaiki sistem yang lama dikarenakan sistem ini sudah terkomputerisasi dan terintegrasi dengan *database* sehingga user / pengguna dapat dengan mudah melakukan proses penyimpanan data, perhitungan gaji, pengolahan data juga laporan dan menghindari penumpukan arsip serta lebih mudah dalam melakukan pencarian data terkait penggajian.
3. Sistem ini juga dirancang untuk Pembuatan laporan – laporan menjadi lebih mudah dengan adanya data yang sudah terintegrasi dalam database sistem dan menggunakan format yang standart.

5.2 Saran

Berdasarkan dari proses pengembangan yang telah dibangun, makan saran yang dapat diusulkan yaitu sebagai berikut :

1. Dapat mengembangkan serta menambahkan form untuk data cuti tiap karyawan.
2. User / pengguna yang bertugas diharapkan selalu melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap hardware komputer yang digunakan untuk menjalankan sistem informasi penggajian tersebut.
3. Diharapkan nantinya akan ada pengembangan sistem berupa penilaian kinerja karyawan berdasarkan kinerja tiap karyawan yang nantinya akan berhubungan dengan bonus dalam gaji.