BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Di zaman seperti sekarang ini ilmu pengetahuan dan teknologi berkembang sangat pesat dan sangat mempengaruhi seluruh umat manusia di seluruh dunia. Oleh karena itu, seiring dengan perkembangan zaman, manusia berusaha untuk menciptakan peralatan dan teknik yang dapat mempermudah serta menyempurnakan pengolahan dan penyampaian informasi, sehingga menghasilkan informasi yang cepat dan akurat. Dari sekian banyaknya teknologi, komputer merupakan salah satu alat untuk membantu dalam menyempurnakan pengolahan dan penyampaian informasi. Teknologi komputer dapat mempermudah berbagai kegiatan, untuk menghasilkan informasi sebagai penunjang dalam pengambilan keputusan,selain itu keutuhan data lebih terjamin.

Dalam sebuah perusahaan peran komputer sangat dibutuhkan, tidak terbayangkan jika dalam sebuah perusahaan berkembang tidak terdapat komputer. Dalam kenyataanya manusia mempunyai beberapa kekurangan dalam mengolah data diantaranya dalam hal keterbatasan waktu, ketelitian dan ingatan untuk mengolah data yang sangat banyak dan rumit, sehingga tidak bisa dipungkiri bahwa peran komputer dalam sebuah perusahaan sangat dibutuhkan karena dengan adanya peran komputer akan lebih mempercepat proses kerja dengan hasil yang lebih cepat, tepat dan akurat.

Setiap perusahaan harus memperhatikan kesejahteraan karyawannya, terutama yang paling penting yaitu masalah penggajian karyawan. Tentu saja setiap gaji yang diberikan pada karyawan tidak sama karena pemberian gaji harus adil dan sesuai dengan pekerjaan masing-masing, yaitu harus berdasarkan prestasi kerja yang dilaksanakan atau sesuai dengan kriteria-kriteria lainnya yang dimiliki oleh setiap perusahaan untuk mengklasifikasikan setiap gaji karyawan. Tentu tidak mudah apabila perusahaan yang bersangkutan memiliki sejumlah karyawan yang banyak, maka diperlukan komputerisasi yang dapat membantu menyelesaikan permasalahan dalam proses penggajian.

Syariah Riyadh adalah salah satu perusahaan yang di dalamnya memiliki beberapa unit bisnis yaitu Koperasi, Pangan, Toko dan Travel yang berpusat pada Koperasi. Koperasi Syariah Riyadh ini adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang simpanan kredit yang menjalankan usahanya dengan prinsip-prinsip syariah. Koperasi Syariah Riyadh saat ini membutuhkan sistem informasi penggajian karyawan yang baik dikarenakan saat ini Koperasi Syariah Riyadh hanya menggunakan aplikasi Ms. Excel dan terkadang masih terdapat kesalahan dalam proses perhitungan gaji dan pengolahan data karyawan serta data kehadiran dalam sistem penggajian sehingga mempunyai resiko *human error* dalam hal ketepatan waktu, dan perhitungan serta proses pembuatan laporan penggajian dan slip gaji memerlukan waktu yang cukup lama karena data laporan dan slip gaji masih berbentuk dokumen dan kurang efektifnya penyimpanan data gaji, data karyawan, data kehadiran, slip gaji dan laporan penggajian yang berupa arsip

dikarenakan belum adanya *database* sehingga arsip menumpuk dan sulit untuk ditemukan apabila suatu saat diperlukan oleh pihak koperasi.

Dari beberapa kelemahan yang terjadi di Koperasi Syariah Riyadh maka dibutuhkan sistem informasi penggajian yang cepat, tepat, dan juga akurat. Oleh karena itu penulis membuat suatu sistem informasi penggajian karyawan, Maka dengan sistem informasi ini diharapkan dapat membantu kinerja Bendahara dalam pengelolaan data karyawan maupun data gaji karyawan.

Dengan diadakannya penelitian ini penulis berharap sistem informasi yang sudah terkomputerisasi ini dapat membuat Koperasi Syariah Riyadh dapat melakukan semua kegiatan kerjanya dengan cepat, tepat dan juga akurat khususnya di bidang penggajian karyawan. Dengan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, penulis ingin mencoba untuk membuat sebuah sistem di Koperasi Syariah Riyadh dengan judul **"SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN DI KOPERASI SYARIAH RIYADH BERBASIS WEB"**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan Latar Belakang diatas maka penulis mengidentifikasikan masalah-masalah yang ada di Koperasi Syariah Riyadh, adalah sebagai berikut :

1. Terkadang masih terdapatnya kesalahan dalam perhitungan gaji dan pengolahan data karyawan serta data kehadiran dalam sistem penggajian dikarenakan masih menggunakan aplikasi seperti Ms.

Excel sehingga mempunyai resiko *human error* dalam hal ketepatan waktu, dan perhitungan.

2. Proses pembuatan laporan penggajian dan slip gaji memerlukan waktu yang cukup lama karena data laporan masih berbentuk dokumen.
3. Kurang efektifnya penyimpanan data terkait penggajian yang berupa arsip dikarenakan belum adanya *database* sehingga arsip menumpuk dan sulit untuk ditemukan apabila suatu saat diperlukan.

Berdasarkan identifikasi masalah diatas maka penulis merumuskan beberapa masalah yaitu :

1. Bagaimana sistem informasi penggajian karyawan yang sedang berjalan di Koperasi Syariah Riyadh.
2. Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan yang baik, cepat, tepat dan akurat guna mempermudah proses penggajian di Koperasi Syariah Riyadh.
3. Bagaimana menguji sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh.
4. Bagaimana mengimplementasikan sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud penulis dari dilakukannya penelitian di Koperasi Syariah Riyadh ini adalah :

1. Untuk membangun sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh

2. Mempercepat proses perhitungan dan pengelolaan data penggajian sampai pembuatan laporan dan menghindari kesalahan data.
3. Menghasilkan informasi yang lebih akurat untuk pembuatan data laporan penggajian.
4. Dapat memudahkan bendahara untuk melakukan aktifitas kerja.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem informasi penggajian karyawan yang sedang berjalan di Koperasi Syariah Riyadh.
2. Untuk merancang sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh yang baru untuk menggantikan sistem yang yang berjalan saat ini.
3. Untuk menguji sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh baru yang dirancang dapat menjadi masukan bagi Koperasi Syariah Riyadh untuk meningkatkan kinerja dalam pengelolaan data penggajian karyawan ke depannya.
4. Untuk membuat implementasi sistem informasi penggajian karyawan kedalam aplikasi yang terintegrasi dengan database di Koperasi Syariah Riyadh.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dalam penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat baik secara akademis maupun praktis, sebagai berikut :

1.4.1 Kegunaan Akademis

Secara Akademis diharapkan penelitian ini dapat memberikan manfaat diantaranya :

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, dapat memberikan suatu karya peneliti baru yang dapat mendukung dalam pengembangan sistem informasi.
2. Bagi peneliti dapat menambah wawasan dengan mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh secara teori di lapangan.
3. Bagi peneliti lain dapat dijadikan sebagai acuan terhadap pengembangan ataupun pembuatan dalam penelitian yang sama.

1.4.2 Kegunaan Praktis

Bagi pihak terkait dengan penelitian ini, dapat mengembangkan sistem informasi penggajian karyawan yang sedang berjalan menjadi sistem informasi yang terkomputerisasi, sehingga dapat memberikan informasi secara cepat, tepat, dan juga akurat.

1.5 Batasan Masalah

Pembatasan masalah ini dilakukan agar dapat mengolah sistem dapat lebih terarah, dari permasalahan yang timbul, penulis membatasi permasalahan sebagai berikut :

1. Dalam sistem yang dibuat data yang diolah berupa data karyawan, data peminjaman, data penggajian, data jabatan serta input absensi.

2. Hanya membahas penggajian karyawan yang berada di koperasi. Serta tidak membahas cuti karyawan
3. Jam Masuk karyawan dimulai pukul 08.00 – 15.00. toleransi keterlambatan adalah 15 menit.
4. Jika Karyawan datang terlambat hanya diberikan teguran oleh pimpinan.
5. Jika karyawan tidak hadir / absen maka hanya akan dilakukan pengurangan uang makan dan kehadiran sebesar Rp.10.000, dilihat dari berapa kali karyawan tersebut tidak hadir.
6. Dalam sistem yang dibuat uang makan dan kehadiran otomatis terinput berdasarkan jumlah kehadiran ketika karyawan melakukan absensi.
7. Tunjangan dalam sistem ini adalah tunjangan *transport* dan tunjangan hari raya termasuk dalam tunjangan tidak tetap yang berarti dibayarkan menurut satuan waktu yang tidak sama dengan waktu pembayaran gaji pokok.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

1.6.1 Lokasi Penelitian

Dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini, penulis melakukan penelitian di Koperasi Syariah Riyadh yang beralamat di JL. Kp Cilokotot No.95 RT03/RW02 Kecamatan Margahayu Selatan Desa Margahayu Kabupaten Bandung.

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu yang penulis lakukan untuk penelitian ± 4 bulan terhitung sejak September hingga Desember 2016. Untuk mendapatkan data yang relevan dan tepat penulis melakukan penelitian langsung ke lapangan di Koperasi Syariah Riyadh.

Tabel 1.1 Waktu Penelitian

No	Aktifitas	September 2016				Oktober 2016				November 2016				Desember 2016			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Mengindentifikasi kebutuhan pemakai	■	■	■	■	■			■	■	■	■		■	■		
2	Membangun *Prototype*					■	■	■	■								
3	Evaluasi *Prototype*							■	■	■	■	■					
4	Menguji sistem									■	■	■	■				
5	Evaluasi Sistem											■	■	■	■		
6	Pengujian Sistem												■	■	■	■	■

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam sistematika penulisan ini, penulis akan memberikan gambaran secara garis besar mengenai pembahasan isi laporan ini. Sistematika penulisan skripsi ini akan dibagi menjadi lima bab yang diuraikan sebagai berikut:

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan latar belakang penulisan, perumusan masalah, tujuan dan manfaat, kegunaan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu penelitian dan sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi teori-teori penunjang yang digunakan dalam penulisan skripsi. Jurnal-jurnal dan hasil penelitian yang sudah dipublikasikan untuk dijadikan referensi.

BAB 3 OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Pada bab ini penulis akan membahas permasalahan mengenai sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi perusahaan, wewenang dan tanggung jawab dari setiap karyawan, metode penelitian, analisis sistem yang berjalan, *Flow Map*, *Diagram Konteks*, Data *Flow* Diagram yang sedang berjalan.

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam Bab ini diuraikan tentang perancangan sistem, tujuan perancangan sistem, menggambarkan sistem yang diusulkan, perancangan basis data dan Rancangan Antar Muka (*Entity Relationship Diagram*, Normalisasi dan Rancangan Kode).

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini merupakan bab terakhir yang berisi kesimpulan hasil analisis dan perancangan sistem informasi penggajian karyawan di Koperasi Syariah Riyadh Berbasis Web serta memberikan saran-saran mengenai hal-hal yang dibutuhkan agar mempermudah dalam mengolah data.