BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan sistem yang telah penulis lakukan, maka penulis mencoba membuat suatu kesimpulan dan juga mengajukan beberapa saran - saran yang berhubungan dengan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab - bab sebelumnya.

1. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan karyawan ini diharapkan dapat mempermudah proses penerimaan karyawan yang tidak perlu mengirim *e-mail*, akan tetapi pelamar hanya mendaftar melalui situs resmi lamar kerja yang telah di sediakan oleh Kabita Informatika dan dalam sistem tersebut pelamar dapat melihat status lamar kerja sudah sampai dimana prosesnya.
2. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan karyawan ini diharapkan dapat mempermudah dalam proses pengolahan data absensi yang tidak perlu membaca dan mengkalkulasi manual data absensi dari output *fingerprint*, akan tetapi hanya dengan meng-*import* data output dari *fingerprint* kedalam sistem pengelolaan karyawan, sehingga sistem langsung memproses data output tersebut dan sistem otomatis mengkalkulasi data absensi karyawan dalam satu bulan

3. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan karyawan ini diharapkan dapat mempermudah dalam proses pengolahan data penggajian yang tidak perlu menginput manual menggunakan *Microsoft excel* dan mengkalkulasi dengan kalkulator, akan tetapi dengan hanya memasukan atau menginput Nik karyawana pada kolom tambah gaji dan otomatis sistem memproses data gaji yang telah terintegrasi dengan data absen untuk mengkalkulasi data gaji karyawan setiap bulannya, sehingga kesalahan dalam kalkulasi data penggajian dapat lebih diminimalisir dan lebih optimal.
4. Dengan adanya sistem informasi pengelolaan karyawan ini, proses penerimaan karyawan, proses absensi, dan proses penggajian yang sebelumnya tidak terorganisir dan dilakukan manual, sekarang proses tersebut sudah menjadi lebih terorganisir dan semua data karyawan yang sebelumnya tidak tersimpan dengan baik, kini telah tersimpan dan terorganisir pada database, sehingga untuk mencari data atau info karyawan dapat dengan mudah dilakukan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis dan perancangan sistem informasi pengelolaan karyawan yang diterapkan pada Kabita Informatika. Dimana fungsionalitas sistem yang dirancang dirasakan masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Maka masukan/saran yang diajukan terhadap peneliti atau pengembang sistem yang lain,

diperlukan untuk menambah beberapa fungsionalitas program yang diantaranya meliputi :

1. Untuk proses pendaftaran calon karyawan diharapkan adanya fitur sms *gateway* karena dengan fitur tersebut dapat mengoptimalkan dalam proses status lamar kerja pelamar, sehingga pemberitahuan status lamar kerja otomatis mengirim sms kepada pelamar, jadi untuk mengetahui status lamar kerja menjadi tiga opsi, pertama dengan cek langsung di halaman web,yang kedua dengan sms *gateway* dan yang ketiga dengan mengecek *e-mail*.
2. Untuk proses absensi karyawan perlu ditambahkan fitur penilaian karyawan dengan presentase setiap bulannya, karena dengan adanya fitur tersebut dapat dilihat karyawan yang rajin dan malas akan bekerja.
3. Untuk proses penggajian diharapkan adanya kerja sama dengan pihak Bank, agar dalam proses penggajian tidak harus memberikan secara manual tetapi dengan transfer ke rekening karyawan.
4. Sistem informasi pengelolaan karyawan ini diharapakan adanya fitur baru yaitu fitur pemutusan hubungan kerja dan pengunduran diri karyawan, karena dengan adanya fitur tersebut dapat memberikan rasa privasi terhadap owner dan karyawan.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat penulis berikan dari hasil penelitian ini, semoga dapat bermanfaat bagi pihak-pihak lain yang membutuhkan dan memberikan kontribusi khususnya bagi akademisi serta rekan rekan civitas akademika Universitas Komputer Indonesia.