SISTEM INFORMASI ABSENSI, PENILAIAN KINERJA DAN PENGGAJIAN PEGAWAI PADA CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE BERBASIS JAVA

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat kelulusan pada Program Studi Sistem Informasi Jenjang S1 (Sarjana) Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer

Skripsi

Oleh:

IJA ISMAIL MUNANDAR

10512349



PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS KOMPUTER INDONESIA

BANDUNG

2017

ABSTRACT

Information Systems absenteeism, performance assessment, and the payroll is a system used for the process of storing and managing employee data, attendance, performance appraisals, and payroll. Where the attendance at these companies use the check-lock engine and recapitulate back one by one employee data. Similarly, the performance appraisal process and the payroll is still done manually with a handwritten and compiled into books, the author plans to examine the system of attendance, performance appraisal and payroll,Cv Pradha Catering & Decoration Service and aims to solve the problem is happening.

The method used in this study using the object approach and prototype method. Design research using descriptive method. Methods of data collection using observation, and interviews. System design tool that is used to describe the system model including use case, scenario, and activity diagrams while for database design using object diagrams. Using java programming language and MySQL.

Keywords: Information System, Attendance, Performance Assessment, Payroll, JAVA.

I. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi saat ini semakin berkembang dengan sangat pesat. Pengeloaan data informasi yang tepat, cepat serta efektif merupakan harapan semua perusahaan saat ini. Oleh karena itu, pembangunan suatu sistem informasi terkomputerisasi pada suatu perusahaan perlu dipikirkan, agar proses pengelolahan data dapat dilaksanakan dengan tepat, tepat guna, tepat sasaran dan dapat dipertanggungjawabkan.

CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pelayanan catering dan *decoration service*. Operasional perusahaan ini adalah pada acara-acara penting seperti pesta pernikahan, pesta khitanan, pesta ulang tahun, *gathering*, *meeting*, diklat atau seminar, dimana perusahaan ini mengatur segala acara ini sehingga bisa berjalan dengan lancar.

Kendala yang dihadapi oleh CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE dalam proses absensi masih menggunakan mesin *check – clock* dan Dalam proses merekap absensi ini terdapat kendala dimana proses masih dilakukan dengan menghitung satu persatu kartu absensi pegawai sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama. Hal ini pun berpengaruh terhadap proses penilaian kinerja pegawai dan penggajian, dimana rekap penilaian kinerja karyawan masih dilakukan dengan menghitung satu persatu data pegawai dan direkap menggunakan tulis tangan.

Berdasarkan analisis yang telah likakukan, maka dalam penelitian ini penulis mengindentifikasi dan menemukan beberapa kendala yang sedang dihadapi oleh CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE , yaitu:

1. Proses rekap absensi pegawai masih menggunakan absensi dalam bentuk kertas, sehingga bisa mengakibatkatkan hilangnya kertas absensi saat absensi pegawai.

2. Proses pencarian data pegawai untuk penilaian kinerja pegawai masih membutuhkan waktu yang lama, karena data pegawai masih dalam bentuk arsip atau pembukuan.
3. Pembuatan laporan masih membutuhkan waktu yang lama, karena data yang di simpan masih dalam bentuk arsip atau pembukuan.
4. Tidak adanya laporan slip gaji saat penerimaan gaji pegawai, yang berakibat pegawai tidak mengetahui potongan gaji dan tunjangan yang diterima oleh pegawai.

Penulis disini merumuskan masalah yang sedang di alami oleh CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE menjadi empat poin, yaitu :

1. Bagaimana sistem absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai yang sedang berjalan di Cv.Pradha Catering & Decoration Service.
2. Bagaimana merancang sistem informasi absensi, data penilaian kinerja pegawai dan perhitungan gaji pegawai di Cv.Pradha Catering & Decoration Service.
3. Bagaimana menguji sistem informasi absensi pegawai, perhitungan gaji pegawai, laporan penilaian kinerja pegawai dan mencetak slip gaji pegawai di Cv.Pradha Catering & Decoration Service..
4. Bagaimana implementasi sistem informasi absensi pegawai, penilaian kinerja pegawai dan penggajian pegawai di Cv.Pradha Catering & Decoration Service.

Maksud dari penelitian ini penulis berharap bisa memecahkan masalah yang sedang dialamai oleh perusahaan, penulis menganalisis mengenai permasalahan yang ada dan menguslkan solusi untuk memecahkan permasalahn

1. Untuk mengetahui sistem informasi absensi, penilaian kinerja pegawai dan penggajian yang sedang berjalan di CV PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE.
2. Untuk merancang sistem informasi absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai di CV PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE.
3. Untuk mengetahui kekurangan-kekurangan apa saja yang masih ada pada sistem informasi absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai di CV PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE.

Bagi praktisi dengan adanya penelitian ini penulis berharap dengan penerapan sistem informasi yang berbasi dekstop ini bisa bermafaat dalam sergi bagian administrasi seperti absensi, penilaian kinerja dan juga untuk baguan keuangan dari segi penggajian pegawai .

Penulis juga membatasi permasalahan agar tidak terlalu luas dan tidak keluar dari hasil analisis yang dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Pembuatan sistem informasi hanya meliputi absensi, penggajian dan pembuatan laporan dan penggajian di CV PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE
2. Proses absensi masuk mulai berlaku dari pukul 07:00 – 07:30 dan absen pulang dilakukan pukul 16:00.
3. Penggunaan sistem informasi hanya dapat dilakukan oleh bagian keuangan, bagian administrasi dan pemimpin perusahaan.
4. Informasi yang dihasilkan berupa data absensi, data jabatan, data kasbon data gaji, data penilaian kinerja pegawai slip gaji pegawai dan proses pembuatan laporan yaitu laporan

absensi, laporan penilaian kinerja pegawai dan laporan gaji pegawai yang dibuat periode pertanggal, bulanan dan tahunan di Cv.Pradha Catering & Decoration Service.

II. KAJIAN PUSTAKA

1. Pengertian Sistem

Sistem adalah kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Sistem ini menggambarkan suatu kejadian-kejadian dan kesatuan yang nyata adalah suatu objek nyata seperti tempat, benda dan orang-orang yang betul-betul ada dan terjadi. Jogianto (2005:2)

2. Informasi adalah data yang telah diproses kedalam suatu bentuk yang mempunyai arti bagi penerima, dan mempunyai nilai nyata dan terasa bagi keputusan saat itu atau saat datang Febrian. Jack, (2012 :1)
3. Pengertian Sistem Informasi

sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. Berdasarkan pendapat-pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa sistem informasi adalah sekumpulan prosedur organisasi yang dilaksanakan untuk mencapai suatu tujuan yaitu memberikan informasi bagi pengambil keputusan dan untuk mengendalikan organisasi. Sutabri (2005:42)

4. Absensi

Absen adalah kondisi dimana seorang pegawai tidak bekerja pada hari kerjanya dikarenakan alpha, cuti maupun sakit. Absensi adalah suatu daftar administrasi ketidakhadiran seorang pegawai yang dimana pegawai yang bersangkutan tidak hadir akan tercatat didaftar absensi kepegawaian dan bisa kapan saja dicek pimpinan instansi pemerintahan maupun perusahaan swasta. Mathis Robert L(2002:45)

5. Penilaian Kinerja

Menurut pendapat Robert L. Mathis dan John H.Jackson, penilaian kinerja adalah proses mengevaluasi seberapa baik karyawan melakuka pekerjaan mereka jika dibandingkan dengan seperengkat standar, dan kemudian mengkomunikasikan informasi tersebut pada karyawan. Robert L. Mathis dan John H.Jackson (2002:382)

6. Penggajian

Menurut pendapat Robert L. Mathis dan John H.Jackson, gaji adalah suatu bentuk kompensasi yang dikaitkan dengan kinerja individu, kelompok ataupun kinerja organisasi. Robert L. Mathis dan John H.Jackson (2002:382)

III. OBJEK DAN METODE PENELITIAN

CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE merupakan perusahaan dibidang catering, wedding, dan pesta pernikahan atau pun acara-acara penting. Perusahaan ini berdiri 1 Agustus 2005, diresmikan atau dibentuk oleh pak H.Ade Supena. Beliau dulunya adalah bekerja

sabagai koki di hotel Parahyangan Bandung. Peusahaan ini beralamatkan di Jl.Syahbandar No. 4 Holis – Bandung, Jawa Barat.

Dalam menyelesaikan tugasnya CV. PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE selalu melakukan yang terrbaik dan didukung oleh para ahli yang telah perpengalaman di berbagai bidang yang CV. PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE sajikan. Sehingga dalam menyelesaikan pekerjaanya selalu berdaya guna dan berhasil berguna secara maksimal.

Visi dan Misi CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE yaitu :

1. Menjadi perusahaan dengan landasan tekad dan profesionalisme dengan daya saing tinggi untuk memenuhi kebutuhan jasa catering dan wedding organizer
2. Sekaligus mewujudkan harapan konsumen terhadap produk catering yang berkualitas melalui keunggulan inovasi dan sumberdaya manusia .
3. Memberikan pelayanan yang terbaik dengan terus mengembangkan pilihan menu hidangan serta dekorasi yang bervariatif untuk mewujudkan kepuasan pelanggan menjadi event yang berkesan istimewa.

Desain penelitian yang penulis gunakan menggunakan metode *deskriptif*. Metode deskriptif merupakan suatu metode dalam meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang. Tujuan dari penelitian deskriptif ini adalah untuk membuat deskriptif, atau gambaran atau lukisan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat serta hubungan atau fenomena yang diselidiki.

Metode pengumpulan data dibagi menjadi dua yaitu data primer dan data sekunder. Berikut ini penjelasan mengenai dua data primer dan data sekunder. Metode pendekatan sistem yang dipakai penulis adalah dengan menggunakan metode berorientasi objek atau *object oriented.* Pendekatan berorientasi objek merupakan paradigma pemrograman yang berorientasi kepada objek. Semua data dan fungsi di dalam paradigma ini dibungkus dalam kelas-kelas atau objek-objek.

Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah dengan menggunakan metode *prototyping* Tahapan metode *prototype:*

1. Mendengarkan pelanggan
   Penulis disini melakukan pengumpulan data yang meliputi observasi, wawancara dan dokumentassi.
2. Membangun memperbaiki market
   Menganalisis mengenai kebutuhan *user* dan spesifikasi aplikasi serta mendesain sekaligus perancangan aplikasi atau pembangunan sistem penjualan tas.
3. Uji pelanggan mengendalikan market
   Mengimplementasikan sistem penjualan baru untuk dipergunakan oleh *user.*
   Alat bantu dalam penelitian ini meliputi sebagai berikut:
   a) *Use case* diagram
      Diagram *Use Case* mendeskripsikan sebuah interaksi antara satu atau lebih aktor dengan sistem informasi yang dibuat.
   b) Scenario *use case*

Skenario use case adalah menceritikan alur dari sistem dari tiap-tiap use case yang dibuat dan bagamana cara kerja dari masing-masing use case dalam suatu sistem.

c) *Activity* diagram
Diagram *Activity* menggambarkan aliran kerja atau aktivitas dari sebuah sistem atau proses bisnis.

d) *Sequence* diagram
Diagram *sequential* menggambarkan kelakuan objek pada *use case* dengan mendeskripsikan waktu hidup objek dan informasi yang dikirimkan dan diterima antar objek.

e) *Class* diagram
Diagram *class* menggambarkan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan dibuat untuk membangun sistem.

f) *Object* diagram
Objek diagram adalah suatu diagram yang berfungsi untuk mengatur atribut,objek danhubungan antara contoh dalam diagram,ojek diagram juga dapat menampilkan struktur model systemdalam waktu tertentu.

g) *Deployment* diagram
Deployment diagram (*diagram deployment*) adalah diagram yang menampilkan rancangan fisik jaringan dimana berbagai komponen akan terdapat disana

Pengujian software menggunakan metode *black box*, dan berikut tahapan-tahapan dalam melakukan pengujiannya:

1. Fungsi yang tidak benar atau hilang

2. Kesalahan antar muka (*interface*)

3. Kesalahan dalam struktur atau akses *database eksternal*

4. Kesalahan kinerja

5. Inisiasi dan kesalahan terminasi

IV. HASIL PENELITIAN

Perancangan sistem yang dimakasud disini sistem adalah menggambarkan rancangan perangkat lunak yang akan di bangun. Perancangan dibuat untuk menggambarkan secara jelas proses-proses yang diinginkan oleh *user.*

Tujuan perancangan sistem informasi penjualan pada CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE berbasis java adalah untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai kebutuhan *user.* Adapun tujuan dari perancangan ini adalah :

Untuk dapat menghasilkan suatu rancangan sistem yang membantu proses pengolahan data absensi, data penilaian kerja, data penggajian hingga laporan yang seluruhnya sudah terintegrasi dengan baik pada database dan sistem ini. Dengan ini diharapkan perancangan dapat mencapai

sasaran kebutuhan dari sistem informasi penggajian, absensi dan penilaian kerja pada CV. PRADHA CATERNG & DECORATION SERVICE itu sendiri.

Use case diagram

Use case diagram adalah deskripsi dari aktifitas-aktifitas yang ditampilkan dalam sistem yang diusulkan, use case diagram disini mendeskrisikan cara kerja suatu sistem.

Gambar 4.1. Use case Diagram yang Diusulkan
Halaman :13

Activity diagram

Diagram activity menggambarkan aliran fungsional sistem. Berikut adalah gambaran activity diagram yang diusulkan oleh penulis sebagai berikut:

1. Activity diagram absensi

   Gambar 4.3 activity diagram absensi

   Halaman :14

2. Activity diagram penilaian kinerja

   Gambar 4.4 activity diagram penilain kinerja

   Halaman:14

3. Activity diagram penggajian

   Gambar 4.6 activity diagram penggajian
   Halaman: 15

4. Activity diagram laporan

   Gambar 4.7 activity diagram laporan

   Halaman :15

Sequence diagram

Sequence diagram mendeskripsikan interaksi antara objek di dalam dan di sekitar sistem yang disusun berdasarkan urutan waktu. Pada sequence diagram ini menggambatkan scenario atau rangkaian langkah-langkah yang diakukan pada sistem sebagai respon dari sebuah event unruk menghasilkan output tertentu. Berikut adalah sequence diagramnya

1. Diagram mengelola absensi

   Gambar 4.9 sequence mengelola absensi
   Halaman:16

2. Diagram penilaian kinerja

   Gambar 4.10 sequence penilaian kinerja
   Halaman:16

3. Diagram penggajian

   Gambar 4.12 sequence penggajian
   Halaman:17

4. Diagram Laporan

Gambar 4.13 sequence laporan
Halaman:17

Objeck diagram

Objek diagram adalah suatu diagram yang berfungsi untuk mengatur atribut,objek dan hubungan antara contoh dalam diagram,ojek diagram juga dapat menampilkan struktur model systemdalam waktu tertentu.

Gambar 4.14 object diagram sistem informasi yang diusulkan
Halaman:18

Class diagram

Class diagram membantu kita dalam visualiasasi kelas-kelas dari suatu sistem dan merupakan tipe diagram yang paling banyak dipakai

Gambar 4.15 diagram class sistem infromasi yang diusulkan
Halaman:18

Deployment diagram

Deployment diagram merupakan suatu tampilan atau pendangan/kinerja dari sebuah sistem yang baru sesuai dengan perancangan data yang diambil dari bebrapa objek.

Gambar 4.16 deployment diagram yang diusulkan

Halaman:19

Perancangan input

Perangan input berfungsi untuk memasukan data ke database. Berikut ini adalah perancangan input yng akan diusulkan pada sistem informasi penjualan pas pada CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE :

1. Perancangan login

Gambar 4.18 tampilan rancangan login admin

Halaman:19

2. Rancangan Modul Data Absensi

Gambar 4.22 Rancangan Modul Data Absensi
Halaman:20

3. Rancangan Modul Penggajian

Gambar 4.24 Rancangan Modul Penggajian
Halaman :20

4. Rancangan Modul Penilaian Kinerja

Gambar 4.25 Rancangan Modul Penilaian Kinerja
Halaman :21

5. Rancangan Laporan Absensi

Gambar 4.26 Rancangan Laporan Absensi
Halaman:21

6. Rancangan Laporan Penggajian

Gambar 4.28 Rancangan Laporan Penggajian
Halaman:22

Perancangan output

1. Rancangan Output Laporan Absensi

Gambar 4.30. Rancangan Output Laporan Absensi

Halaman:22

2. Rancangan Output Laporan Kasbon

Gambar 4.31. Rancangan Output Laporan Kasbo

Halaman:23

3. Rancangan Output Laporan Pegawai

Gambar 4.32. Rancangan Output Laporan Pegawai
Halaman:23

4. Rancangan Output Laporan Penggajian

Gambar 4.34. Rancangan Output Laporan Penggajian
Halaman:24

Asitektur jaringan

Arsitektur Jaringan yang digunakan dalam perancangan sistem ini menggunakan sistem client-server, sistem client-server mempunyai dua komponen utama yaitu computer server dan *computer client*.Sercver merupakan computer induk yang melakukan pemrosesan terbanyak untuk memenuhi permintaan-permintaan dari computer client dan bertindak sebagai server database yang menyimpan data.

Gambar 4.36. Perancangan arsitektur jaringan
Halaman:24

Pengujian

Pengujian perangkat lunak ini menggunakan metode pengujian Black Box.Pengujian Black Box berfokus pasa persyaratan atau kebutuhan fungsional perangkat lunak yang dibuat

Tabel 4.9. Rencana Pengujian
Halaman:25

Berdasarkan rencana pengujian diatas penulis dapat mengambil kesimpulan bagimana cara pengujian sistem informasi yang digunakan oleh penulis dapat memperbaiki kesalahan pada saat sistem informasi telah di Implementasikan pada CV.PRADHA CATERING & DECORATION SERVICE

Implementasi

Perangkat lunak yang digunakan dalam pembuatan Sistem Informasi Penggajian, Absensi dan Penilaian Kinerja pada CV. Pradha Catering & Decoration Service antara lain :.

1. implementasi perangkat lunak :
2. Microsoft Windows 7
3. Netbeans 7.0.1
4. Xampp 1.7.2
5. Jaspersoft Ireport
6. Implementasi perangkat keras:

1. Komputer Server
   a. Proccessor pentium(R) dual core CPU T4200 2.00GHz.
   b. Memory 2GB atau lebih.
   c. Harddisk 500GB atau lebih.
   d. LAN card 10/100 Mbps.
   e. Hub.
   f. Kabel UTP kategori 5
   g. RJ45
   h. Mouse, keyboard, monitor dan printer.
2. Komputer client
   a. Proccessor pentium 4 1.80GHz.
   b. Memory 1GB atau lebih.
   c. Harddisk 250GB atau lebih.
   d. LAN card 10/100 Mbps.
   e. Mouse, keyboard, monitor.

Penggunaan program

Penggunaan program bertujuan untuk menerangkan cara untuk mengopraskan program oleh user mengenai fungsi-fungsi dari sistem informasi absensi, penilaian kinerja dan penggajian di Cv.Pradha catering & Decoration Service . Adapun berikut cara penggunaan program:

1. Tampilan halaman utama

Gambar 4.43. Halaman Utama Sistem

Halaman:25

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis secara bertahap dan dengan menggunakan metode berorientasi objek dan dengan pengembangan sistem metode prototype, sehingga menghasilkan sistem informasi kepegawaiann dengan mencangkup absensi, penilaian kinerja dan penggajian pegawai, maka dapat disimpukan bahwa :

1. Sistem informasi absensi, penilaian kinerja, dan penggajian ini pada modul absensi dibuat sebagai pengganti sistem absensi yang sedang berjalan dalam perusahaan Cv. Pradha Catering & Decoration Service yang masih menggunakan mesin *check-lock* dan ditulis dengan tangan.
2. Sistem informasi ini dibuat terintegrasi dengan *database* dengan tujuan diharapkan dapat mempermudah untuk proses penyimpanan data dan pembuatan laporan absensi, penilaian kinerja, dan penggajian pegawai.
3. Sistem informasi ini juga diharapkan dapat membantu dalam pembuatan laporan agar efektif dan efisien.
4. Sistem absensi, penilaian kinerja, dan penggajian ini juga diharapkan dapat membantu pembuatan slip gaji pegawai sebagai tanda bukti penerimaan gaji kepada saat penggajian yang sebelumnya diperusahaan tersebut tidak mengikutsertakan slip gaji saat penggajian pegawai berlangsung.

Berdasarkan dari proses pengembangan yang telah dibangun, saran yang dapat diusulkan yaitu sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat ini dapat dikembangkan kembali untuk semua bidang di Cv. Pradha Catering & Decoration Service
2. Pada Modul Penilaian Kinerja dan penggajian ini dapat dikembangkan lebih baik lagi seperti menambahkan surat peringatan bagi pegawai.
3. Pemberian SP (Surat Peringatan) pertama akan diberikan dalam waktu 1 bulan setelah penerimaan laporan kinerja diberikan kepada pegawai yang bersangkutan, SP kedua akan diberikan kembali pada saat penerimaan laporan kinerja berikutnya jika hasil dari penilaian kinerja tidak ada perubahan, dan SP ketiga pun akan diberikan pada saat laporan penilaian dibulan selanjutnya dan jika masih tidak ada perubahan dalam penilaian kinerja, pimpinan berhak melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) pada si pegawai.

VI. DAFTAR PUSTAKA

S.Rosa, dan Shalahuddin, M., "Rekayasa Perangkat Lunak Tersetruktur dan Berorientasi Objek", Bandung: Informatika, 2014

Jogiyanto., "Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis", Yogyakarta : Andi,2005

Jogiyanto., "Analisis & Desain Sistem Informasi : pendekatan terstruktur teori dan praktek aplikasi bisnis", Yogyakarta : Andi,2001

Febrian. Jack, "Pengetahuan Komputer dan Teknologi Informasi", 1st ed, Bandung : Informatika, 2012

Bruch. J, dan Gary., "Informasi System Theory and Practice", 4th ed, New York : Jhon Wiley & Sons, 1986

Republik Indonesia, "Undang – undang No.8 Tahun 1974 Tentang Pokok – pokok Kepegawaian"

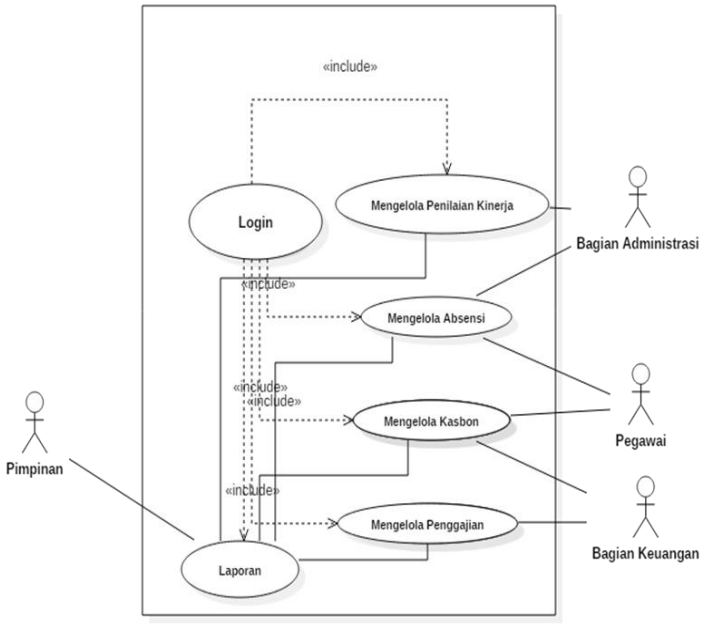
Mathis Robert L dan Jackson Jhon H., "Human Resource Management", Alih Bahasa,Jakarta : Salemba Empat, 2002

Drs.Yandianto., “Kamus Umum Bahasa Indonesia”, M2S. Bandung, 2000

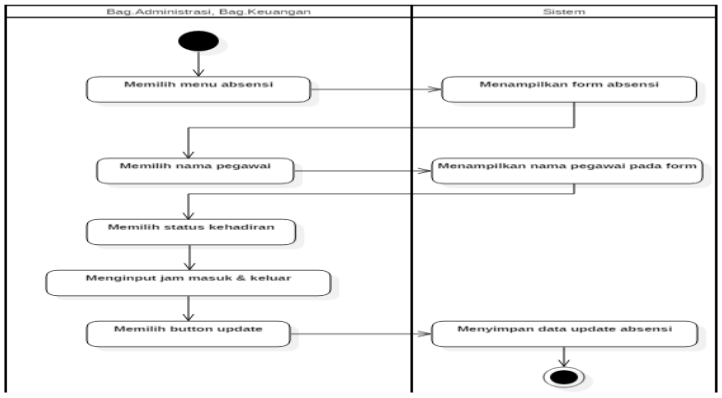
Mathis Robert L dan Jackson Jhon H., “Human Resource Management”, Alih Bahasa,Jakarta : Salemba Empat, 2006

Arifin Hasnul, “Merakit Sendiri Komputer Tahan Banting Dengan Modul 1 Jutaan”, Yogyakarta : Mediakom, 1st ed,2010

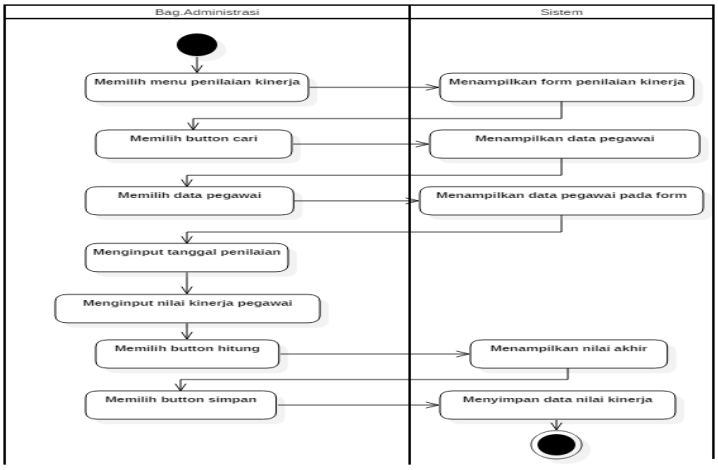
LAMPIRAN GAMBAR DAN TABEL



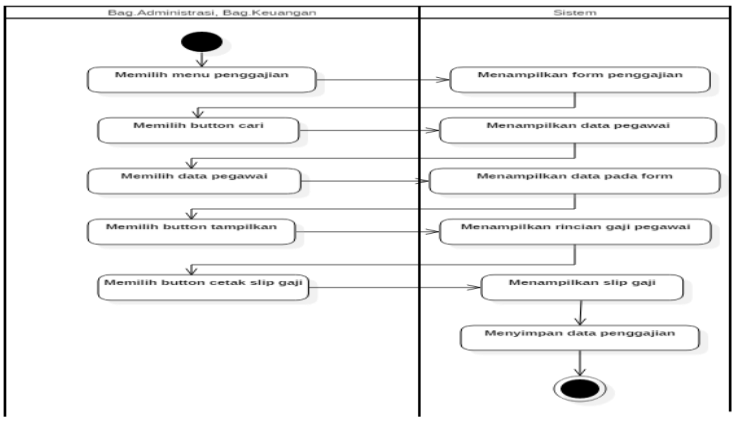
Gambar 4.1 use case sistem informasi penjualan tas yang diusulkan



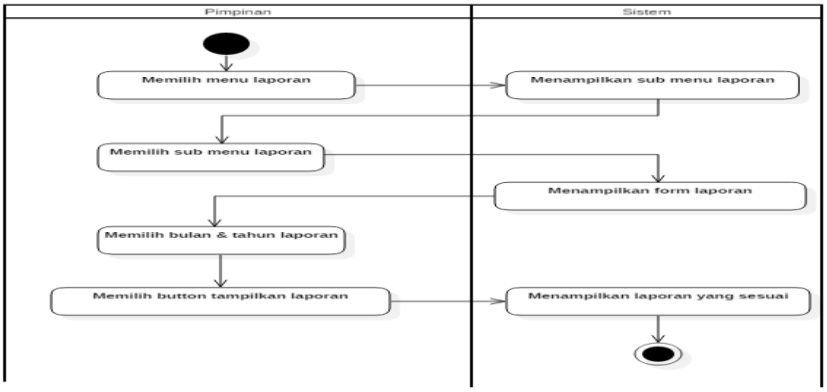
Gambar 4.3 activity diagram Absensi



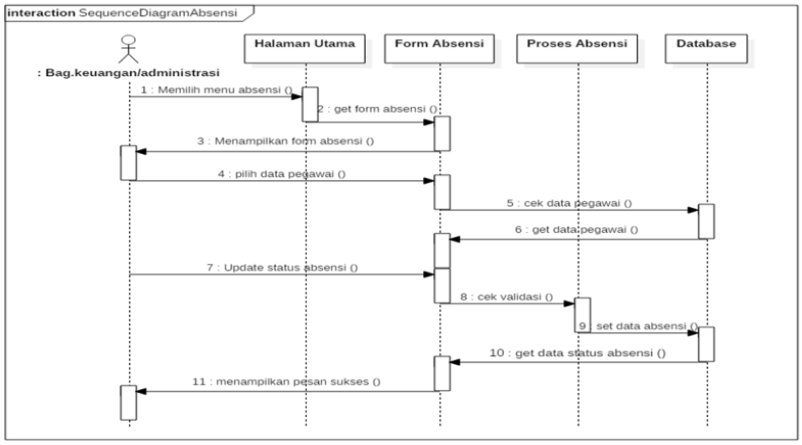
Gambar 4.4 activity diagram penilaian kinerja



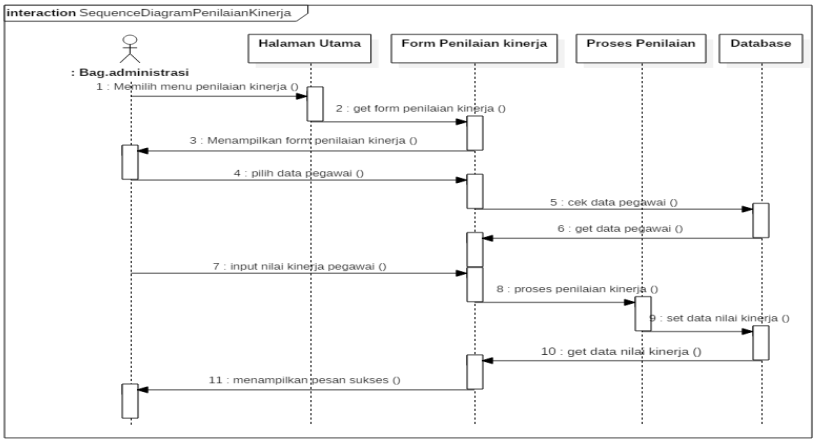
Gambar 4.6. Activity Diagram Mengelola Penggajian



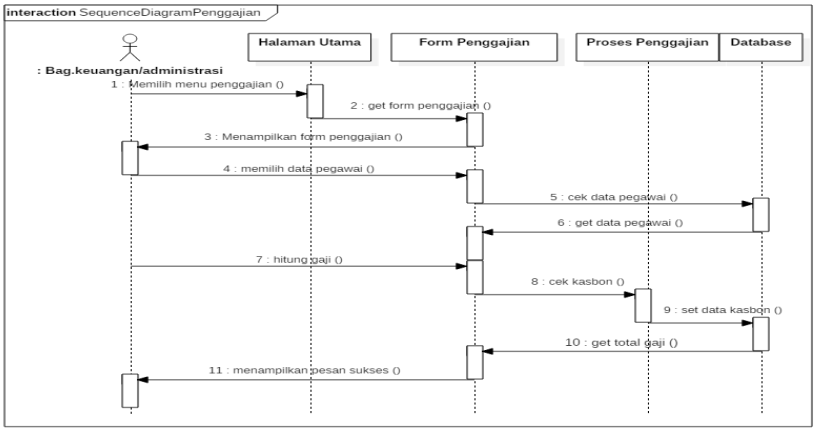
Gambar 4.7 .Activity Diagram Laporan



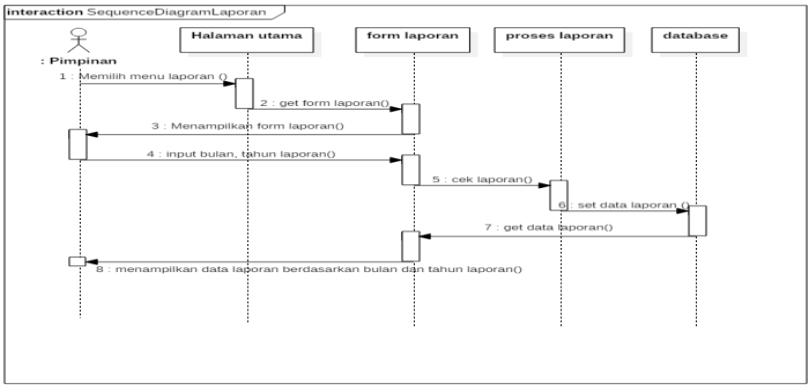
Gambar 4.9. Sequence diagram Mengelola Absensi



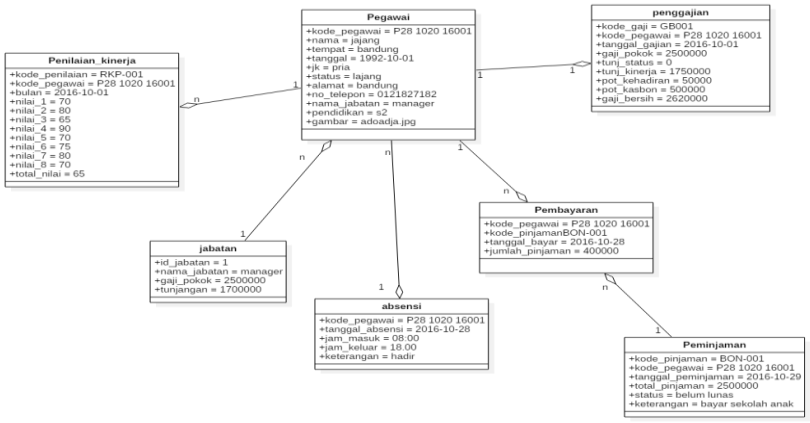
Gambar 4.10. Sequence diagram Penilaian Kinerja



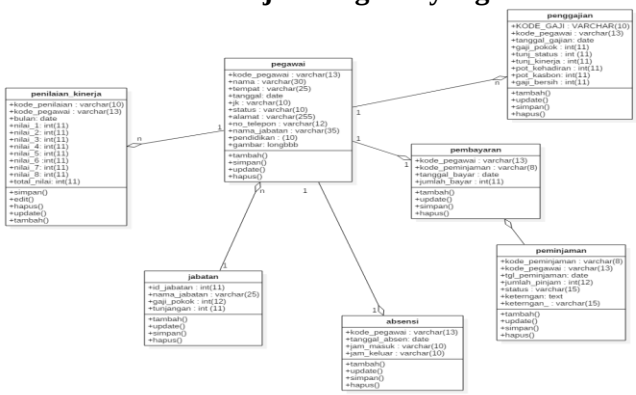
Gambar 4.12. Sequence diagram Mengelola Penggajian



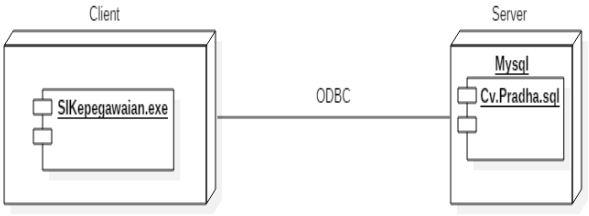
Gambar 4.13. Sequence diagram Mengelola Laporan



Gambar 4.14. Object diagram yang diusulkan

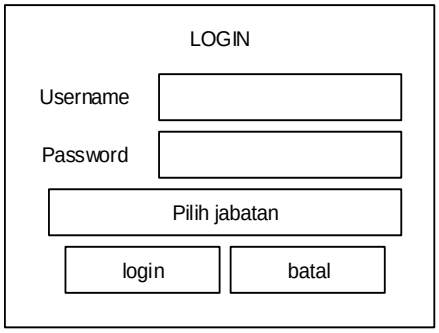


Gambar 4.15 Class diagram sistem informasi yang diusulkan



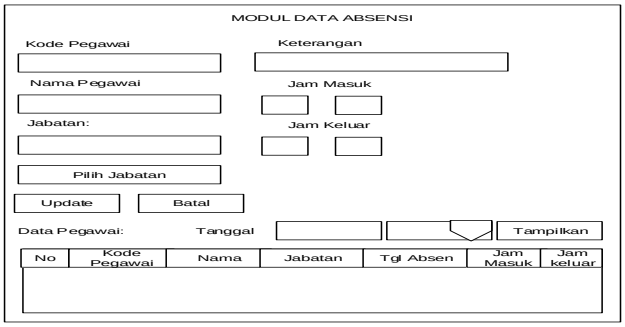
Gambar 4.16 deployment diagram yang diusulkan

1. Rancangan *Login*



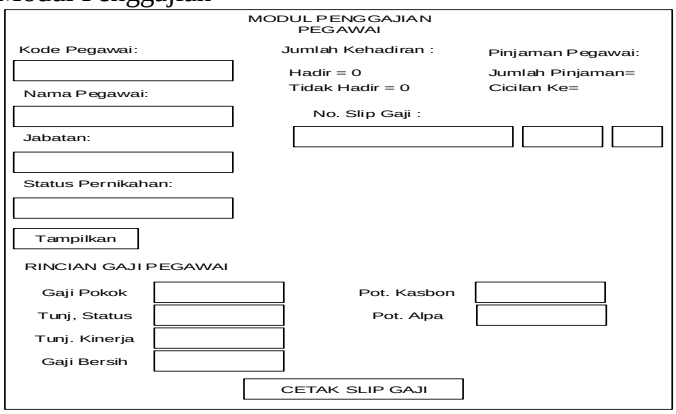
Gambar 4.18. Rancangan *Login* yang diusulkan

2. Rancangan Modul Data Absensi



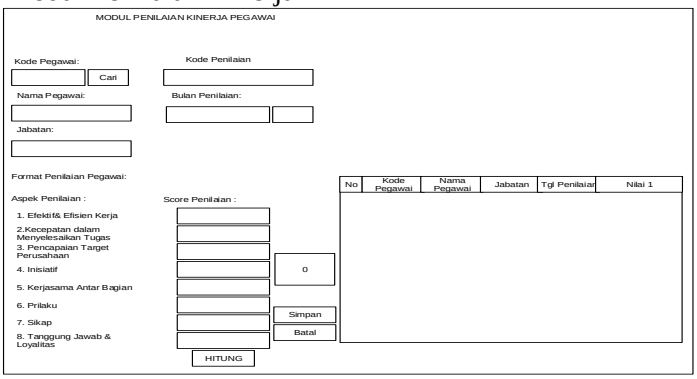
Gambar 4.22. Rancangan Modul Data Absensi yang diusulkan

3. Rancangan Modul Penggajian



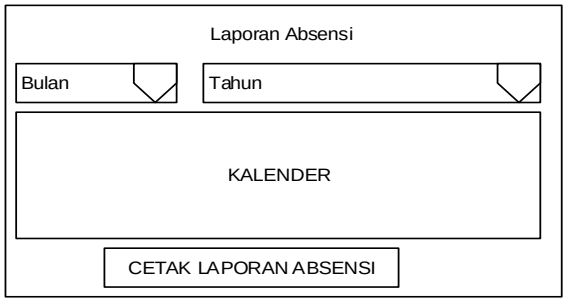
Gambar 4.24. Rancangan Modul Data Penggajian yang diusulkan

4. Rancangan Modul Penilaian Kinerja



Gambar 4.25. Rancangan Modul Data Penilaian Kinerja yang diusulkan

5. Rancangan Laporan Absensi



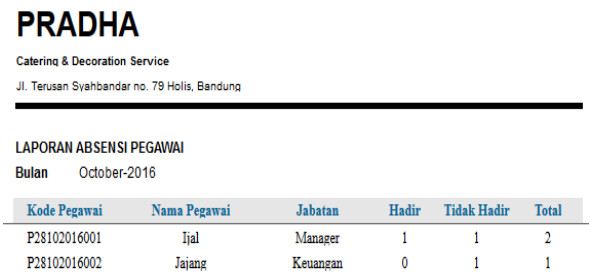
Gambar 4.26. Rancangan Laporan Absensi yang diusulkan

6. Rancangan Laporan Penggajian



Gambar 4.28. Rancangan Laporan Penggajian yang diusulkan

1. Rancangan *Output* Laporan Absensi



PRADHA

Catering & Decoration Service

Jl. Terusan Syahbandar no. 79 Holis, Bandung

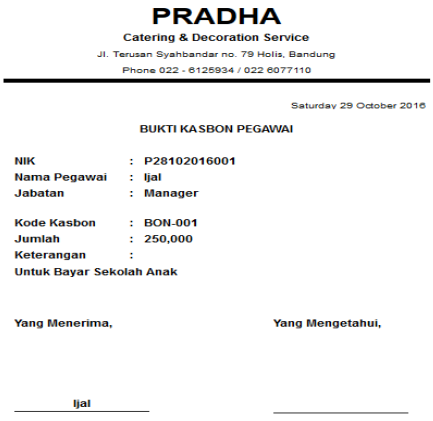
LAPORAN ABSENSI PEGAWAI

Bulan October-2016

Kode Pegawai	Nama Pegawai	Jabatan	Hadir	Tidak Hadir	Total
P28102016001	Ijal	Manager	1	1	2
P28102016002	Jajang	Keuangan	0	1	1

Gambar 4.30. Rancangan *Output* Laporan Absensi yang diusulkan

2. Rancangan *Output* Laporan Kasbon



PRADHA

Catering & Decoration Service

Jl. Terusan Syahbandar no. 79 Holis, Bandung

Phone 022 - 6125934 / 022 6077110

Saturday 29 October 2016

BUKTI KASBON PEGAWAI

NIK : P28102016001
Nama Pegawai : Ijal
Jabatan : Manager

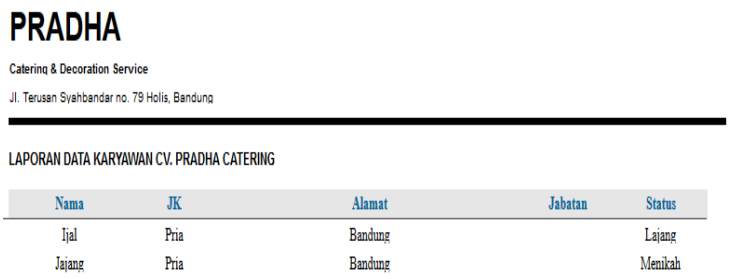
Kode Kasbon : BON-001
Jumlah : 250,000
Keterangan :
Untuk Bayar Sekolah Anak

Yang Menerima, **Yang Mengetahui,**

Ijal

Gambar 4.31. Rancangan *Output* Laporan Kasbon yang diusulkan

3. Rancangan *Output* Laporan Pegawai



PRADHA

Catering & Decoration Service

Jl. Terusan Syahbandar no. 79 Holis, Bandung

LAPORAN DATA KARYAWAN CV. PRADHA CATERING

Nama	JK	Alamat	Jabatan	Status
Ijal	Pria	Bandung		Lajang
Jajang	Pria	Bandung		Menikah

Gambar 4.32. Rancangan *Output* Laporan Pegawai yang diusulkan.

4. Rancangan *Output* Laporan Penggajian



PRADHA

Catering & Decoration Service

Jl. Terusan Syahbandar no. 79 Holis, Bandung

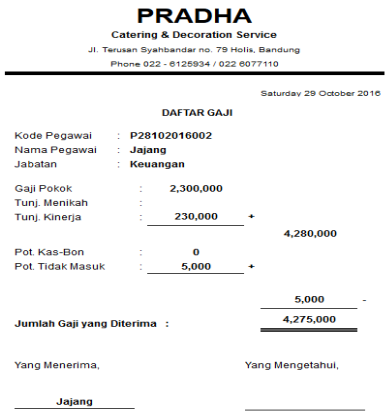
LAPORAN PENGGAJIAN PEGAWAI

Bulan October-2016

Nama Pegawai	Jabatan	Gaji Pokok	Potongan	Gaji Diterima
Ijal	Manager	2,500,000.00	55,000.00	2,620,000.00
Jajang	Keuangan	2,300,000.00	5,000.00	4,275,000.00

Gambar 4.34. Rancangan *Output* Laporan Penggajian yang diusulkan

5. Rancangan *Output* Slip Gaji



PRADHA

Catering & Decoration Service

Jl. Terusan Syahbandar no. 79 Holis, Bandung

Phone 022 - 6125934 / 022 6077110

Saturday 29 October 2016

DAFTAR GAJI

Kode Pegawai : P28102016002

Nama Pegawai : Jajang

Jabatan : Keuangan

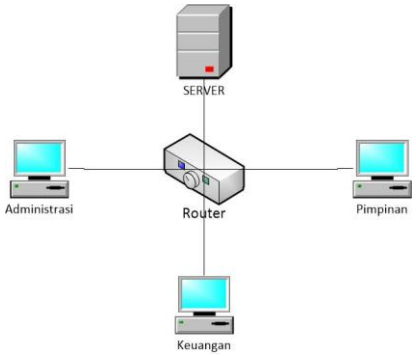
Gaji Pokok	:	2,300,000	
Tunj. Menikah	:		
Tunj. Kinerja	:	230,000	+
			4,280,000
Pot. Kas-Bon	:	0	
Pot. Tidak Masuk	:	5,000	+
			5,000 -
Jumlah Gaji yang Diterima	:		4,275,000

Yang Menerima,

Jajang

Yang Mengetahui,

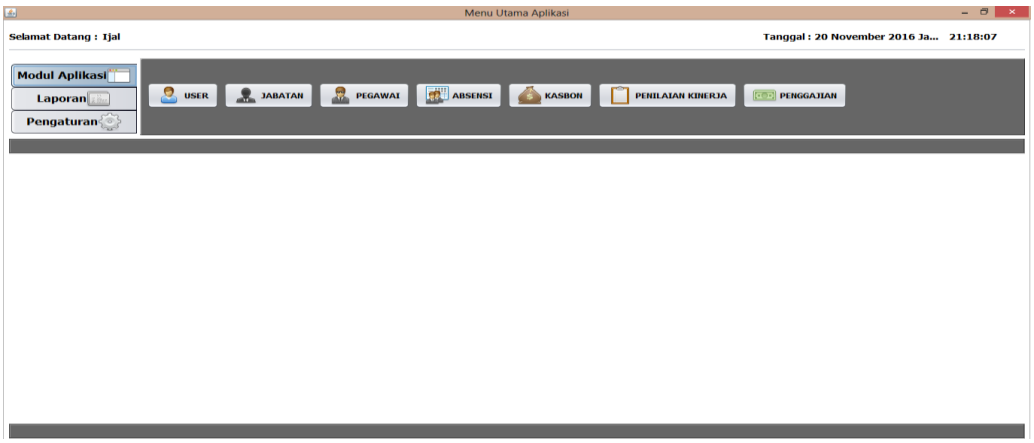
Gambar 4.35. Rancangan *Output* Slip Gaji yang diusulkan



Gambar 4.36. Perancangan arsitektur jaringan

Table 4.9 pengujian halaman admin

Kelas uji		Butir uji	Metode pengujian
Login		Login berhasil: id, password dimasukan terdaftar d database	Balck box
		Login gagal : id, password yang dimaskan tidak terdaftar di database	
Pengujian master produk		Proses tambah, ubah, dan hapus data produk	Black box



Gambar 4.43 Halaman Home