DAFTAR PUSTAKA

Abelson, M. A. 1987. Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover. Journal of Phsychology, 72: 382-386.

Adolfina, Analisis keterkaitan antara kepuasan kerja, dan komitmen organisasi dengan kerja individu, Universitas Sam Ratulangi Manado, Jurnal EMBA,Vol.2, No.3, ISSN 2303 – 1174, 2014.

Andini, Rita, 2006, Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention: Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang, Magister Management, Universitas Diponegoro Semarang.

Aprilia, N. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Keperilaku Etis Terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi. *Jurnal Bisnis & Manajemen, 5(1.)*

Ben-Bakr, Kaled, Id Al-Shammari, Omar J. & Jyoti P. (1994). Organizational commitment, satisfaction and turnover in Saudi Organizations: A predictive Study, *Journal of Socio-Economics (Winter)*, 23(4), pp. 449-456.

Billingsley, B. S., & Cross, L. H. (1992). Predictors of commitment, job satisfaction, and intent to stay in teaching: A comparison of general and special educators. *The Journal of Special Education, 25,* 453–471.

Bhuian, SN dan Islam, MS., 1996., Continuance Commitment And Extrinsic Job Satisfaction Among A Novel Multicultural Expatriate Work Force., Mid *Atlantic Journal of. Business., Vo; 32 No. 1, p, 35-46.*

Dessler, G, 1992, Manajemen Personalia, 3rd, Erlangga, Jakarta.

Eby, L. T., Freeman, D. M., Rush, M. C., & Lance, C. E. (1999). Motivational Eby, L. T., Freeman, D. M., Rush, M. C., & Lance, C. E. (1999).

Elizur, D., Koslowsky, M. (2001). Values and organizational commitment. *InternationalJournal of Manpower*, 22(7), pp. 593-599.

Handaru Agung Wahyu, Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT. JAMSOSTEK", Jurnal Riset Manjemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol.3, No.1, Fakultas EkonomiUniversitas Negeri Jakarta, 2012.

Jimad,Habibullah, 2011, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Intensi Turnover, Jurnal Bisnis & Manajemen, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Lampung, Bandarlampung Volume 7 No.2 155-163.

Johson, M.W., Vandaranjan, P.R., Futrell, C.M., Sager, J., 1987. The Relationship Between Organizational Commitment, Job satisfaction, and Turnover Among New sales People**.** Journal of Personal Selling & Sales Management, Vol 7: 29-38.

Luthans, Fred, 2006, Perilaku Organisasi, Edisi kesepuluh, Penerbit Andi Offset.

Mathieu. J.E.. & Kohler. S. S. (1990). A test of the interactive effects of organizational commitment and job involment on various types of absence, *Journal of Vocational Behavior, 36, 33-44.*

Porter, L.W.; Steers, R.M.; Mowday, R.T.; & Boulian, P.V. (1974) Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 1974, 59, 603-609.

Retrieved February 8, 2014, from http://www.cipd.co.uk/hr-resources/factsheets/employeeturnover-retention.aspx.

Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi, 2009. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge 2008. Perilaku Organisasi, Edisi 12,Salembaga Empat, Jakarta.

Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif : Teori dan Aplikasinya*. Bandung : Fakultas Ekonomi UNIKOM.

Umi, Narimawati., Linna, Ismawati., & Sri Dewi, Anggadini. (2010). *Penulisan Karya Ilmiah: Panduan Awal Menyusun Skripsi dan Tugas Akhir Fakultas Ekonomi UNIKOM*. Bekasi: Genesis.

Wibowo, 201. Manajemen Kinerja, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Witasari, Lia. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Terhadap Turnover Intention(Studi Empiris pada Novarel semarang). Tesis. UNDIP.

Wursanto.2005.Dasar-Dasar Ilmu Organisasi. Penerbit: Andi, Yogyakarta.

Yuwalliatin, Sitty. 2006. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetit* Dosen UNISULA semarang. EKOBIS.Vol 7. No 2. Hal 241-256.