BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Analisis Ketidakamanan Kerja dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Intensi Turnover Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Ketidakamanan kerja Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) yang terdiri dari empat indikator yaitu konflik peran, ketidakjelasan peran, perubahan organisasi, pusat pengendalian (Locus of control) termasuk dalam kriteria baik. Secara umum ketidakamanan kerja itu sendiri berada pada kriteria baik hanya masalah konflik yang sering terjadi atau berbeda pendapat antara karyawan dengan pemimpin yang memungkin selisih berkepanjangan.

2. Kepuasan Kerja Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) termasuk dalam kriteria sangat baik. Hanya masih ada beberapa hal yang terdapat pada indikator Kepuasan Kerja yang masih harus diperbaiki yaitu lingkungan kerja yang harus diperhatikan dengan mengedepankan tempat nyaman dan membuat betah.

3. Intensi Turnover yang terdiri dari lima indikator yaitu keluar dari kerja, aktif mencari informasi di luar serius bekerja, waktu istirahat, tetap

bekerja. Sedangkan tingkat Intensi Turnover di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) sendiri berada dalam kriteria tinggi, dengan banyaknya karyawan yang keluar masuk di perusahaan

4. Ketidakamanan kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama memberikan kontribusi terhadap Intensi Turnover Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV). Diantara variabel independen, Ketidakamanan kerja memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap Turnover Intentions di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) dibanding Kepuasan Kerja. Ketidakamanan kerja dan Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Intensi Turnover.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan dapat dipertimbangkan sebagai masukan bagi Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV). Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Ketidakamanan kerja Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) sudah baik, namun masih terdapat satu indikator yang dianggap masih perlu diperbaiki dan ditingkatkan kembali, yaitu mengenai ketidakjelasan peran.

2. Kepuasan kerja di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) sudah baik, namun masih ada empat indikator yang masih perlu diperbaiki oleh perusahaan, yakni perbedaan, pencapaian nilai, Keadilan, Komponen genetik.
3. Turnover Intentions Di PT Bandung Media Television Indonesia (Bandung TV) dinilai sudah tinggi, namun dalam hal kinerja masih terdapat satu indikator yang kurang mendukung terhadap kinerja karyawan, yakni mengenai indikator sering keluar masuknya karyawan, Apabila perusahaan dapat mengatasi persoalan ini, maka diharapkan pemimpin dapat memenuhi keinginan karyawan agar karyawan tidak banyak yang keluar.
4. Pengaruh Ketidakamanan kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intentions dinilai tinggi, untuk itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan menindaklanjuti kondisi itu karena Ketidakamanan kerja serta Kepuasan Kerjapara karyawannya akan berpengaruh terhadap Turnover Intentions yang dapat terus meningkat.