BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya, serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul pengaruh pengawasan dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan di PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung , maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut

1. Pengawasan yang didalamnya diukur melalui 2 indikator, yaitu pengawasan secara langsung dan pengawasan secara langsung berada pada kategori cukup baik. Indikator pengawasan secara langsung memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan pengawasan secara tidak langsung memperoleh persentase skor terendah dengan kategori kurang baik. Hal ini mengindikasikan bahwa secara keseluruhan pengawasan karyawan pada bagian Operasional di PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung masih perlu diperbaiki.
2. Lingkungan kerja yang ada di PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung berada pada kategori kurang baik, terdiri dari 6 indikator yaitu penerangan, suhu udara, suara bising, penggunaan warna, ruang gerak yang diperlukan dan keamanan kerja. Indikator suara bising yang memperoleh persentase tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator penerangan memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik. Secara

umum semua ukuran masuk dalam kategori kurang baik, maka dari itu secara keseluruhan lingkungan kerja harus dilakukan evaluasi secara mendetail agar lebih bisa diperbaiki.

3. Dari 5 indikator kinerja karyawan, yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas dan komitmen kerja. Indikator ketepatan waktu memperoleh persentase skor tertinggi dengan kategori cukup baik, sedangkan indikator kuantitas, efektifitas dan komitmen kerja memperoleh persentase terendah dengan kategori kurang baik. Secara umum ukuran untuk kinerja masuk ke dalam kategori kurang baik sehingga perlu dibenahi.
4. Secara parsial, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara pengawasan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung.
5. Secara parsial, penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung.
6. Secara simultan penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan pengujian hipotesis yang menyatakan bahwa adanya

pengaruh yang signifikan dari pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja di PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung ..

5.2 Saran

Setelah penulis memberikan kesimpulan dari hasil penelitian tentang pengawasan dan lingkungan kerjaterhadap kinerja di PT. Bank Panin, Tbk Cab Bandung , maka penulis akan memberikan beberapa saran yang dapat digunakan oleh:

1. Perusahaan harus lah tetap melakukan pengawasan tersebut karena apabila hal itu lengah akan menjadi kesempatan bagi karyawan untuk memanfaatkan celah tersebut yang dapat merugikan perusahaan secara keseluruhan dengan sesuai rencana yang diharapkan.
2. Perusahaan harus mampu memperhatikan aspek ini untuk kenyamanan karyawan yang ada agar mampu memberikan kontribusi yang positif dan maksimal. Selain itu perusahaan juga harus tetap menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif agar karyawan bisa bekerja secara fokus
3. Pemimpin harus lebih memperhatikan kinerja karyawan terutama dari semangat kerja karyawan dalam mengerjakan pekerjaan, agar semua pekerjaan masing – masing karyawan dapat berjalan sesuai aturan dan tidak terjadi penyimpangan. Pemimpin juga harus dapat melakukan pendekatan baik secara pribadi atau keseluruhan kepada karyawan agar pemimpin mengetahui bagaimana keinginan dari karyawan. Jika hubungan antara pemimpin dan karyawan sangat baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

4. Perusahaan lebih bisa mampu mengawasi kinerja setiap karyawan nya agar lebih maksimal dalam bekerja dan bisa memahami tujuan perusahaan.
5. Perusahaan harus bisa menciptakan lingkungan kerja yang nyaman sehingga karyawan bisa memberikan kinerja yang baik dan sesuai dengan harapan karyawan.
6. Seharusnya bisa dimanfaatkan instansi untuk lebih mampu menerapkan pengawasan dan lingkungan kerja yang baik pada perusahaan tersebut agar terciptanya kinerja yang maksimal sesuai dengan yang diharapkan oleh pribadi ataupun perusahaan.