BAB I
KESIMPULAN & SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, penulis mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Analisis deskriftif mengenai keseluruhan variabel yang diteliti :
    a. Kejenuhan Kerja pada perawat di RSUD Kabupaten Sumedang tergolong cukup. pekerjaan yang dilakukan secara rutin membuat fisik para perawat menjadi lelah, sehingga perawat mulai mengeluh ketika mereka bangun pagi dan mulai merasa malas untuk bekerja. Dengan adanya kejenuhan ini perawat selalu Merasa lelah jiwa dan fisik dengan situasi di tempat kerja yang membuat sulit menjadi produktif, dan berkontribusi sangat minimal untuk kinerja Rumah sakit.
    b. Motivasi Kerja Perawat di RSUD Kabupaten Sumedang tergolong cukup. Pekerjaan yang monoton dan kurangnya apresiasi dari pihak rumah sakit membuat sebagian perawat tidak memiliki motivasi yang tinggi dan cenderung melayani pasien dengan kurang baik. Dengan tidak adanya motivasi yang tinggi membuat perawat tidak mempunyai keinginan untuk melakukan pekerjaan

dengan usaha yang keras dan berkontribusi sedikit kepada rumah sakit.

c. Kinerja perawat di RSUD Sumedang tergolong cukup. Perawat merasa malas untuk bekerja karena banyaknya Feedback negatif dari pasien yang membuat perawat malas untuk melakukan peningkatan kinerja, karena mereka menganggap respon yang diberikan pasien pasti sama. Sehingga perawat tersebut jenuh dan membuat kinerja mereka menurun dan tidak mempunyai motivasi dalam bekerja.

2. Dari hasil penelitian pengaruh kejenuhan kerja terhadap kinerja perawat diperoleh hasil bahwa terdapat Pengaruh yang signifikan dari Kejenuhan Kerja terhadap kinerja perawat di RSUD Kabupaten Sumedang. kontribusi dari Kejenuhan kerja terhadap kinerja sebesar 67% yang bersifat positif.
3. Dari hasil penelitian pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat diperoleh hasil bahwa terdapat Pengaruh yang signifikan dari Motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Kabupaten Sumedang. kontribusi dari Motivasi terhadap Kinerja sebesar 25% yang bersifat positif.

1.2 **Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis ingin memberikan beberapa saran yang dapat menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi perusahaan, yang diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Pihak Rumah Sakit harus lebih memperhatikan aspek psikologis dari para perawat pada RSUD Kabupaten Sumedang dengan memberikan pelatihan

softskills yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan terkait pekerjaan guna membangun strategi efektif mencegah dan mengatasi Kejenuhan Kerja.

2. Pihak Rumah Sakit harus membuat program hiburan agar perawat tidak jenuh dalam mengerjakan pekerjaannya. Dengan ada nya program hiburan di harapkan perawat tidak jenuh dalam bekerja. Dan juga pihak Rumah sakit harus lebih menghargai para perawat agar termotivasi dalam bekerja, juga pihak rumah sakit harus juga memikirkan rasa sosial dalam diri para perawat tanpa mengesampingkan gaji dan bonus untuk para perawat.
3. Pihak Rumah Sakit harus lebih memantau kinerja para perawat agar tingkat kepuasan pasien atas pelayanan yang diberikan meningkat, sehingga tidak ada keluhan baik dari pasien maupun dari keluarga pasien.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan referensi untuk penulisan yang lebih update, menggunakan data yang lebih *up to date* agar mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.