BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem informasi manajemen kepegawaian merupakan sistem informasi yang dibuat untuk memudahkan pengelolaan data kepegawaian di Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang khususnya di sub bagian tata usaha dan kepegawiaan.
2. Sistem informasi manajemen kepegawain ini merupakan sistem informasi yang mempunyai validasi-validasi tentang prosedur kepegawaian yang dapat mengotomatisasikan dalam menentukan kelayakan seorang pegawai dalam membuat pengajuan surat cuti, mutasi, pensiun dan pemangkatan.
3. Sistem informasi manajemen kepegawain ini akan memudahkan untuk memberikan informasi tentang riwayat-riwayat pengajuan berupa *notifikasi* persetujuan dari pengajuan-pengajuan yang dilakukan oleh pegawai maupun kepala bagian tata usaha
4. Sistem informasi manajemen kepegawaian ini dapat memudahkan staff bagian kepegawaian dalam proses pembuatan laporan dan surat karena semua datanya tersimpan dalam sebuah *database* yang terintegrasi dengan aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian.

5. Sistem informasi manajemen kepegawaian ini dapat memudahkan staff bagian kepegawaian dalam proses pengirim pengajuan-pengajuan surat maupun laporan-laporan kepegawaian karena dalam pengiriman laporan mengunakan aplikasi gmail sehingga staff bagian kepegawaian tidak perlu mendatangi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sumedang.

5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa pada Sistem informasi manajemen kepegawaian di Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang ini masih memiliki banyak kekurangan, untuk itu apabila kedepannya penelitian ini akan dilanjutkan, penulis akan memberikan saran mengenai bagian-bagian yang sebaiknya ditingkatkan, yaitu :

1. Mengembangkan kembali Sistem informasi manajemen kepegawaian ini, sehingga lebih mudah lagi untuk digunakan dan tidak menyulitkan user untuk mengakses berbagai fitur yang ada.
2. Diharapkan ada penambahan fitur dalam mengelola pegawai seperti penilaian kinerja, hukuman, penghargaan bagi pegawai yg berprestasi dan lainnya.
3. Diharapkan dapat dikembangkan agar dapat terintegrasi dengan sistem informasi lainnya yang terdapat di Sekretariat Daerah Kabupaten Sumedang.
4. Diharapkan dapat merancang kembali sistem informasi manajemen kepegawaian ini dengan menggunakan metode pengembangan sistem *Rational Unified Process.*