

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang ulasan tentang kesimpulan dan saran untuk hasil-hasil yang diperoleh dalam melakukan analisa, desain dan implementasi dari sistem yang telah dirancang dan dibangun, kesimpulan yang diperoleh pembahasan-pembahasan sebelumnya serta saran untuk perbaikan dan pembangunan sistem yang lebih lanjut.

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisis, perancangan dan pengujian selama proses pembuatan tugas akhir ini maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai dalam pengambilan keputusan untuk kandidat pegawai tidak dapat berfungsi
2. Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai yang dibangun belum bisa membantu dalam pengambilan keputusan terhadap pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat, rotasi dan mutasi pegawai.
3. Sistem informasi Manajemen Penilaian Kinerja dapat membantu dalam pengolahan data pegawai, data jabatan, data bagian, dan dapat mengolah nilai kinerja pegawai.

5.2 Saran

Untuk keperluan pengembangan Sistem Informasi Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai selanjutnya untuk memperbaiki serta menyempurnakan sistem baik itu fitur, tampilan dan fungsi yang telah dibuat. Untuk itu hendaknya dilakukan penambahan beberapa hal sebagai berikut :

1. Pembangunan sistem bisa menggunakan framework agar *website* menjadi lebih dinamis.
2. Fungsi untuk pengambilan keputusan masih belum berfungsi secara optimal

3. Berharap adanya fungsi antara pegawai dengan sistem agar pegawai dapat mengetahui hasil dari keputusan penilaian kinerja.
4. Berharap adanya fitur baru yang bisa mengatur dalam kepegawaian seperti pengangkatan pegawai kontrak ke tetap, lalu bisa memanajemen rekrutmen penerimaan pegawai baru.

