

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

PT Jicoagung merupakan perusahaan yang memproduksi makanan khas Korea. PT Jicoagung memiliki 9 bagian, salah satunya adalah bagian HRD (Human Resource Development). Tugas umum dari HRD adalah mengelola sumber daya manusia dan menunjang seluruh kebutuhan operasional perusahaan. Karena perusahaan yang memproduksi makanan khas Korea, sumber daya manusia merupakan faktor penting untuk mencapai target produksi makanan khas Korea. Berdasarkan wawancara dengan Bapak Minggoes Dharyanto HRD diketahui bahwa pada tahun 2018 jumlah karyawan yang ada di PT Jicoagung berjumlah 5927 karyawan terdiri dari 1856 karyawan tetap dan 4071 karyawan kontrak. PT Jicoagung dalam melakukan proses rekrutmen karyawan tetap untuk berbagai posisi jabatan dengan menilai kualifikasi jenjang pendidikan, pengalaman kerja, attitude, dan mampu bekerja dibawah tekanan, untuk melakukan proses rekrutmen karyawan dengan menilai kualifikasi keahlian kerja, pengalaman kerja, dan attitude.

Hasil wawancara yang telah dilakukan dengan Bapak Minggoes Dharyanto selaku HRD yang merupakan bagian dari melakukan rekrutmen menyatakan bahwa, PT Jicoagung memiliki kendala di proses penerimaan karyawan dan penilaian serangkaian test rekrutmen atau perangkan rekrutmen. Penerimaan karyawan baru berdasarkan kebutuhan dari masing - masing kepala bagian, apabila terjadi kekosongan jabatan atau membutuhkan karyawan baru, selanjutnya pihak dari HRD akan membuka lowongan pekerjaan secara online sesuai dengan kebutuhan. Pada saat penerimaan karyawan baru, terkadang perusahaan harus menerima karyawan baru yang memiliki kekerabatan dengan karyawan lama di PT Jicoagung, dan mengabaikan kualifikasi dari jabatan yang diminta di PT Jicoagung. Hal tersebut dapat menimbulkan masalah karyawan kontrak yang diterima tetapi tidak sesuai

dengan kualifikasi jabatan yang dibutuhkan dimulai dari status pendidikan, pengalaman kerja, nilai test tulis, nilai test psikotes dan wawancara. Ini bisa dilihat pada data penerimaan tahun 2017 ada 7 orang karyawan kontrak yang diterima tetapi tidak memenuhi kualifikasi sehingga berdampak pada pemecatan karyawan kontrak tersebut yang dianggap kurang maksimal berdasarkan hasil penilaian kinerja karyawan kontrak periode tahun 2017 yang dilakukan di PT Jicoagung. Dampak dari pemecatan karyawan kontrak, HRD akan melakukan informasi lowongan pekerjaan melewati website setelah 3 hari pemecatan.

Penilaian serangkaian test rekrutmen atau perangkaian rekrutmen sendiri dilakukan ketika selesainya test tulis, test psikotes, wawancara dan wawancara negosiasi gaji oleh HRD, untuk proses penilaian serangkaian test rekrutmen yaitu dengan HRD mengisi formulir penilaian serangkaian test rekrutmen. Menurut hasil wawancara dengan Bapak Minggoes Dharyanto selaku HRD, pada penilaian serangkaian test rekrutmen atau perangkaian rekrutmen juga terjadi permasalahan yaitu pada hasil penilaiannya terdapat nilai dan ranking rekrutmen yang sama, hal ini dapat dilihat juga dalam hasil perangkaian rekrutmen periode tahun 2017. Tentunya masalah ini menghambat dalam proses rekrutmen karena dengan hasil nilai dan ranking rekrutmen yang sama ini menyulitkan dalam pengambilan keputusan rekrutmen dengan jumlah karyawan yang diterima dibatasi oleh HRD.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi di PT Jicoagung, dibutuhkan Sistem Informasi Manajemen rekrutmen Di PT Jicoagung yang dapat membantu pada kegiatan penerimaan karyawan baru dan penilaian serangkaian test rekrutmen dengan menggunakan Metode WP (Weight Product).

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang masalah diatas, maka dapat disimpulkan rumusan masalahnya adalah bagaimana membangun sistem informasi manajemen rekrutmen di PT Jicoagung untuk membantu pihak HRD dalam pelaksanaan perekrutan dan

membantu pihak HRD dalam melakukan penilaian serangkaian test rekrutmen atau perangkan rekrutmen di PT Jicoagung.

1.3. Maksud dan Tujuan

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka maksud dan tujuan dari penelitian ini yaitu :

a. Maksud

membuat sistem informasi manajemen rekrutmen karyawan di PT Jicoagung

b. Tujuan

1. Membantu HRD untuk menetapkan penerima calon karyawan baru dengan kebutuhan PT Jicoagung.
2. Membantu HRD untuk Menetapkan penilaian dari serangkaian test rekrutmen sehingga hasil penilaian serangkaian test rekrutmen atau perangkan rekrutmen tidak menimbulkan keraguan dan menghambat pengambilan keputusan untuk karyawan baru di PT Jicoagung.

1.4. Batasan Masalah

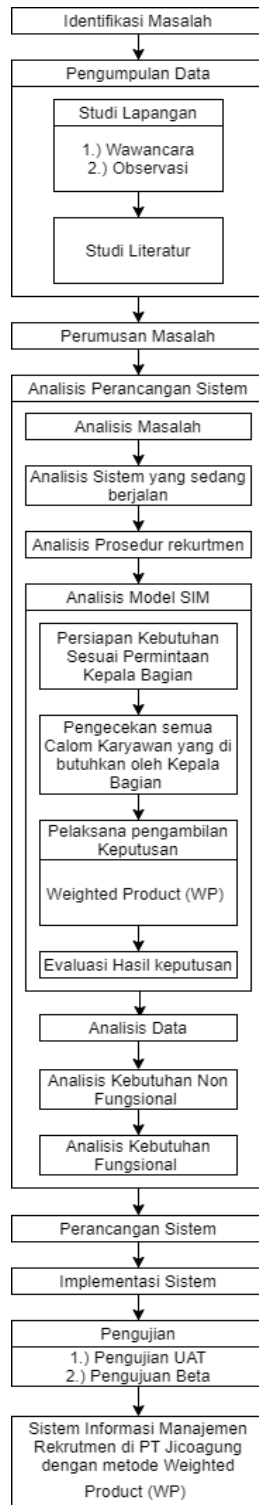
Adapun batasan masalah dalam pembangun sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Data yang digunakan adalah data karyawan, data kriteria, data pelamar, data history karyawan.
2. Ruang lingkup yang akan dibahas hanya pada proses perekrutan karyawan.
3. Proses seleksi penerimaan karyawan baru menggunakan metode Weight Product (WP) dengan kualifikasi kriteria yang telah ditetapkan.
4. Sistem yang akan dibangun berbasis website.
5. Bagian yang terlibat : General manager, HRD, Kepala Bagian
6. Aplikasi yang dibangun berbasis web, menggunakan bahasa pemrograman PHP menggunakan MySQL

1.5. Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian merupakan suatu proses yang digunakan untuk memecahkan suatu masalah yang logis, karena memerlukan data-data untuk

mendukung terlaksananya suatu penelitian. Metodologi penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Metode analisis deskriptif merupakan metode yang menggambarkan fakta-fakta dan informasi dalam situasi atau kejadian sekarang secara sistematis, faktual dan akurat. Alur penelitian dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1 Metode Penelitian

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan untuk laporan akhir penelitian ini disusun agar dapat memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan oleh peneliti. Sistematika penulisan laporan akhir penelitian ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas uraian mengenai latar belakang masalah yang diambil, rumusan masalah, maksud dan tujuan, batasan masalah, metodologi peneltiandan sistematika penulisan yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran tentang urutan pemahaman dalam menyajikan laporan akhir penelitian ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini membahas mengenai tinjauan umum mengenai PT Jicoagung dan pembahasan berbagai konsep dasar mengenai Sistem Informasi dan teori-teori pendukung lainnya yang berkaitan dengan topic pembangunan perangkat lunak.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini berisi analisis kebutuhan dalam membangun system ini, analisis sistem yang sedang berjalan pada system ini sesuai dengan metode pembangunan perangkat lunak yang digunakan, selain itu juga terdapat perancangan antarmuka untuk system yang dibangun sesuai dengan hasil analisis yang telah dibuat.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM

Bab ini membahas implementasi dalam bahasa pemograman yaitu implementasi kebutuhan perangkat keras dan perangkat lunak, implementasi basis data, implementasi antarmuka dan tahap-tahap dalam melakukan pengujian perangkat lunak menggunakan pengujian Likert dan pengujian blackbox.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini membahas tentang kesimpulan yang sudah diperoleh dari hasil penulisan tugas akhir dan saran mengenai pengembangan system untuk masa yang akan datang.