BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis dengan menggunakan metode pendekatan berorientasi objek dan pengembangan sistem dengan model *prototype*, sehingga menghasilkan sistem informasi penggajian, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Sistem informasi penggajian ini dirancang dengan tujuan untuk mengganti proses pengolahan data presensi, kasbon, dan penggajian menjadi terkomputerarisasi secara maksimal yang bertujuan untuk dapat meminimalisir adanya kesalahan data, redudansi data, dan pengurangan pemakaian kertas.
2. Pembuatan sistem dengan *database* serta penggunaan rumus algoritma pada sistem akan mempermudah perhitungan penggajian dan hasil perhitungan lebih akurat.
3. Sistem informasi penggajian ini dirancang mempermudah personalia dan admin koperasi dalam proses pembuatan laporan karena sistem informasi ini dibuat dengan *database* yang terintegrasi.

5.2. Saran

Berdasarkan proses pengembangan yang telah dibangun, maka saran yang dapat diusulkan penulis yaitu sebagai berikut :

1. Sistem ini dapat dikembangkan kembali untuk semua bidang pada PT. Usaha Tangguh Mandiri.
2. Diharapkan dapat dikembangkan untuk penilaian kinerja pegawai.
3. Adanya unit pengamanan untuk mengawasi dan menjaga, agar terhindar dari manipulasi pegawai dalam pencatatan presensi.