BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data dari hasil penelitian yang dilakukan pada uraian bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem kepegawaian pada PT. Radio Mora Parna Karsa masih terdapat kendala dalam sistem yang ada saat ini karena itu mengakibatkan penyajian laporan memakan waktu yang lama.
2. Dengan diterapkan sistem kepegawaian yang berbasis komputer dan otomatisasi, maka dapat mempermudah pencarian, pengolahan serta pembuatan data-data atau laporan.
3. Proses perhitungan jumlah hadir pegawai tiap bulannya dapat dilakukan dengan lebih cepat sehingga pembuatan laporan absensi per bulan pun dapat dilakukan dengan mudah.

5.2 Saran

Untuk meningkatkan kinerja dari perancangan sistem informasi kepegawaian, penulis memberikan saran – saran sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat membuat dan mengembangkan program database untuk mencatat seluruh pencatatan tentang kepegawaian, baik data absensi, jadwal dan gaji.

2. Program dapat dikembangkan secara lebih mendetail lagi dengan membuat tampilan menu yang lebih mudah digunakan oleh user khususnya oleh bagian umum yang mengelola data pegawai.
3. Penginputan absensi pegawai di perusahaan sebaiknya lebih dikembangkan lagi menggunakan teknologi yang meminimalisir manipulasi penginputan data absensi, seperti teknologi *finger print* yang terintegritas dengan sistem. Agar resiko kehilangan data dapat terhindar, maka harus *Backup File* secara rutin.