BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Saat ini teknologi informasi semakin berkembang, penggunaan komputer menjadi salah satu alat bantu pekerjaan yang wajib dimiliki oleh suatu organisasi, perusahaan, maupun instansi untuk memudahkan pengolahan data informasi. Peranan teknologi informasi menjadi sangat dibutuhkan bagi suatu instansi, karena hal itu didasarkan pada manfaat yang di dapat dari teknologi informasi itu sendiri, dengan adanya teknologi informasi yang tepat sebuah kegiatan atau proses yang dilakukan akan menjadi efektif dan efisien. Dalam perkembangan teknologi informasi selalu terkait dengan perkembangan sistem informasi. Teknologi informasi dipakai dalam sistem informasi untuk menyediakan informasi bagi para pemakai dalam rangka pengambilan keputusan.

Sistem informasi dan perkembangan teknologi pendukung lainnya akan memicu transformasi yang besar dalam dunia bisnis dan manajemen. Sistem informasi yang baik akan meningkatkan aksesbilitas data yang tersaji secara tepat waktu dan akurat bagi para pemakai, dukungan sistem informasi dapat membuat sebuah organisasi atau perusahaan memiliki keunggulan yang kompetitif dan sistem informasi dapat mengembangkan berbagai produk, layanan, dan kemampuan yang memberikan perusahaan keunggulan besar dan membantu mendapatkan solusi untuk tantangan organisasi atau perusahaan. Sejalan dengan perkembangan tersebut kebutuhan akan data dan informasi oleh pengguna baik secara individual, organisasi atau lembaga tertentu perlu diimbangi dengan sosialisasi yang baik serta diberikan

pelatihan agar dapat memahami bagaimana kualitas sistem dapat dihasilkan tentunya dengan menggunakan media perangkat lunak maupun perangkat keras yaitu komputer, karena dalam pengolahannya sistem informasi juga dapat diatur bagaimana informasi dapat yang dihasilkan dapat didistribusikan dengan cepat dan tepat sehingga mempunyai nilai dan arti yang tinggi.

PT. Radio Mora Parna Karsa merupakan perusahaan yang menaungi Radio Penegak Hukum dan Informasi (*The Law of Justice Station and Information*) di Indonesia. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan di PT. Radio Mora Parna Karsa mengalami beberapa kendala. Kendala pertama adalah dalam pengolahan data absensi. Proses absensi pegawai di perusahaan ini masih dilakukan secara manual, yaitu dengan cara menandatangani data absensi yang telah disediakan oleh staf administrasi. Proses absensi ini dilakukan setiap hari untuk kemudian di rekap. Dalam proses merekap absensi ini terdapat kendala dimana proses masih dilakukan dengan menghitung satu per satu data absen harian pegawai sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama. PT. Radio Mora Parna Karsa juga memberikan uang makan kepada pegawai yang telah menandatangani data absen. Setelah pegawai mengisi data absen maka sfaf administrasi akan menghitung uang makan pegawai dari data absen pegawai setiap bulannya. Ini juga merupakan kendala bagi staf administrasi, dimana pegawai seringkali tidak mengisi data absen tetapi pegawai tetap meminta uang makan sesuai dengan jam kerja mereka. Kendala yang kedua adalah dimana divisi siaran mengalami kesulitan dalam pembagian jadwal siaran. Sebagai perusahaan radio yang memiliki kualitas yang diakui di masyarakat, pengolahan jadwal juga masih dilakukan secara manual. Penjadwalan

secara manual membutuhkan ekstra ketelitian serta waktu yang cukup lama dan memakan biaya yang cukup mahal dan tidak konsisten. Dan kendala yang ketiga adalah pengolahan data gaji karyawan. Permasalahan yang timbul adalah pada pencatatan data pegawai, dikarenakan ada dua jenis pegawai yaitu pegawai tetap dan pegawai tidak tetap yang bekerja dibagian operator, dimana pegawai tetap tiap bulannya menerima gaji, sedangkan operator menerima gaji sesuai perhitungan jam kerja operator. Sehingga mempengaruhi ke proses daftar absen yang menimbulkan beberapa masalah dalam pengolahannya. Salah satunya mengakibatkan terjadinya duplikasi data absen pegawai dan pemrosesan perhitungan data absensi dan data gaji pegawai berlangsung cukup lama sehingga bisa membuat perhitungan gaji menjadi tidak valid.

Dari permasalahan yang ada, bisa dilihat bahwa sistem informasi kepegawaiannya masih kurang memadai, itu terlihat dari pemrosesan data dan juga penyimpanan data pegawai yang berupa arsip, sehingga untuk pencarian data juga lebih lama karena arsip yang menumpuk. Untuk menjadi perusahaan radio yang berkembang maka harus memiliki sistem informasi yang mengolah data secara cepat dan akurat juga meningkatkan peningkatan kinerja pegawai. Untuk menanggulangi permasalahan yang ada maka perlu kiranya dibuat pengembangan sistem lama ke sistem baru sebagai alat bantu serta sebagai suatu fasilitas yang dapat memberikan informasi dan juga sebagai media penyimpanan data yang terjamin. Pengolahan data absensi, penjadwalan siaran serta penggajian juga bisa terintegrasi dengan baik diharapkan dapat membuat validitas data pegawai akan

lebih terjamin. Maka dari itu penulis menetapkan judul penelitian **"Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Radio Mora Parna Karsa".**

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Adapun identifikasi dan rumusan masalah yang terjadi di PT. Radio Mora Parna Karsa adalah sebagai berikut:

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas dapat disimpulkan permasalahan yang ditemui di PT. Radio Mora Parna Karsa adalah sebagai berikut:

1. Belum tersedianya sebuah sistem yang dapat dijadikan sebagai media penyimpanan data-data kepegawaian yang terpusat yang dapat menampung dan menghubungkan data-data.
2. Proses merekap absensi bulanan yang memakan waktu cukup lama karena masih dilakukan dengan perhitungan satu per satu dari data absensi.
3. Pengolahan jadwal siaran yang masih dilakukan secara manual dan membutuhkan ekstra ketelitian serta waktu yang cukup lama dan memakan biaya yang cukup mahal serta tidak konsisten.
4. Pengolahan data gaji karyawan yang memakan waktu cukup lama karena masih terjadi perhitungan secara manual. Dimana gaji pegawai tetap berbeda dengan gaji pegawai yang bekerja dibagian operator.

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka dapat dirumuskan maslaah sebagai berikut:

1. Bagaimana sistem informasi kepegawaian yang sedang berjalan mulai dari proses pendataan data absensi, data penjadwalan siaran, data gaji pegawai, serta pembuatan laporan-laporan masing-masing data tersebut.
2. Bagamaimana perancangan sistem informasi data kepegawaian yang mempermudah proses pendataan data absensi pegawai, penjadwalan, data gaji, serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut.
3. Bagaimana implementasi perancangan sistem informasi data kepegawaian ke dalam bahasa pemrograman sehingga menghasilkan program aplikasi database yang mampu mengolah data absensi, data penjadwalan siaran, data gaji pegawai, serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut secara otomatis.
4. Bagaimana pengujian sistem informasi kepegawaian pada pendataan data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut.

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dilaksanakannya penelitian yaitu untuk membangun suatu rancangan sistem informasi baru yang menggambarkan sistem lama agar dapat memecahkan masalah dan hambatan yang terjadi di perusahaan tersebut.

1.3.2 Tujuan Penelitian

Berdasarkan maksud dan penelitian diatas, maka dapat dirumuskan tujuan penelitian sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui sistem informasi data kepegawaian yang sedang berjalan mulai dari proses data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut.
2. Untuk membuat sistem informasi data kepegawaian yang mempermudah proses pendataan data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut.
3. Untuk mengimplementasikan perancangan sistem informasi data kepegawaian yang terkomputerisasi ke dalam bahasa pemrograman sehingga menghasilkan program aplikasi *database* mampu mengolah mulai dari data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai serta pembuatan laporan masing-masing data tersebut.
4. Untuk melakukan pengujian sistem informasi kepegawaian yang dibuat dari data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai serta pembuatan laporannya.

1.4 Kegunaan Penelitian

Dengan melakukan penelitian ini, penulis mengharapkan adanya manfaat yang dapat dirasakan semua pihak. Adapun manfaat yang diharapkan yaitu:

1.4.1 Kegunaan Akademis

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman yang lebih luas terutama dalam hal menganalisis permasalahan secara langsung mengenai sistem yang berjalan di suatu perusahaan atau instansi pemerintahan, dan kemudian dilakukannya perbandingan materi yang di dapat dari perkuliahan.

2. Bagi Peneliti Lain

Pada penelitian ini, peneliti lain dapat mempelajari lebih lanjut mengenai sistem informasi pelayanan jasa beserta aplikasinya yang ada untuk lebih dikembangkan khususnya pada PT. Radio Mora Parna Karsa.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Dari hasil penelitian diharapkan dapat menjadi kajian antara ilmu manajemen informatika (teori) dengan kondisi sebenarnya yang terjadi di lapangan (praktek), sehingga akan lebih mengerti, menguasai kondisi dan kemudian dapat mengembangkan ilmu pengetahuan lain yang sudah ada, untuk diterapkan pada dunia kerja dan lingkungan masyarakat yang dapat menguntungkan bagi pihak terkait.

1.4.2 Kegunaan Praktis

Bagi PT. Radio Mora Parna Karsa, dengan adanya analisis terhadap PT. Radio Mora Parna Karsa yang sedang berjalan ini, diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan khusus untuk mengurangi permasalahan yang ada dan membuat suatu alternative pemecahan masalah, sehingga mempermudah jalannya sistem sesuai fungsinya dengan mengandalkan proses komputerisasi untuk meminimalisir segala bentuk pekerjaan menggunakan sumber daya manusia.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penyusunan makalah ini penulis memberikan batasa masalah agar dalam penjelasannya nanti akan lebih mudah, terarah dan sesuai dengan yang diharapkan. Adapun batasan masalah yang dibahas adalah:

1. Mekanisme sistem informasi yang sedang berjalan di PT. Radio Mora Parna Karsa hanya pada pengolahan data absensi, data jadwal siaran, data gaji pegawai beserta laporan-laporan dari data yang ada.
2. Sistem Informasi Kepegawaian ini hanya membahas mengenai absensi, penjadwalan, dan penggajian pada pegawai.
3. Sistem Informasi Kepegawain dibangun dengan berbasis web dengan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL.
4. Pemodelan sistem yang akan digunakan dalam sistem informasi kepegawaian ini adalah dengan pemodelan terstruktur.

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Adapun lokasi dan waktu penelitian yang akan di bahas oleh penulis dalam membuta dan merancang sistem informasi yang dibuat adalah sebagai berikut:

1.6.1 Lokasi Penelitian

Dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini penulis melakukan penelitian di PT. Radio Mora Parna Karsa yang beralamat di Kompleks The Grand Sucore Blok C7 Jl. P.H.H. Mustopa (Suci) No.39 Bandung.

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilakukan dari bulan Maret 2016 sampai Juli 2016 bertempat langsung di lokasi yang bersangkutan. Berikut adalah tabel kegiatan dan waktu penelitian.

Tabel 1.1 Waktu Penelitian

No	Kegiatan	Maret				April				Mei				Juni				Juli			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengumpulan Kebutuhan																				
	a. Observasi																				
	b. Wawancara																				
	c. Analisis Dokumen																				
2	Desain Prototype																				
	a. Membangun Prototyping Awal																				
3	Evaluasi Prototyping																				
	a. Membangun Perubahan Prototyping																				

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini terbagi kedalam beberapa BAB beserta pokok pembahasannya. Sebagai gambaran umum, sistematika penulisan yang dibuat adalah sebagai berikut:

A. BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, identifikasi masalah, rumusan masalah, maksud dan tujuan usulan penelitian, kegunaan praktis usulan penelitian, kegunaan akademis usulan penelitian, batasan masalah, lokasi dan waktu pelaksanaan serta sistematika penulisan.

B. BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi beberapa teori yang sangat erat kaitannya dengan perancangan aplikasi, dan beberapa teori umum yang berhubungan dengan sistem informasi kepegawaian pada PT. Radio Mora Parna Karsa beserta materi-materi pendukung lainnya.

C. BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Pada bab ini menjelaskan mengenai sejarah singkat perusahaan, serta menjelaskan mengenai metode penelitian yang digunakan metode pendekatan dan pengembangan sistem, serta pengujian software, beserta analisis sistem yang sedang berjalan.

D. BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang perancangan Sistem Informasi Kepegawaian pada PT. Radio Mora Parna Karsa.

E. BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang telah diperoleh dari hasil penelitian dan analisis yang telah dilaksanakan pada observasi sebelumny