BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era globalisasi informasi menyebabkan lingkungan bisnis mengalami perubahan yang sangat pesat dengan tingkat persaingan yang ketat. Informasi merupakan salah satu kebutuhan di dalam suatu perusahaan yang dianggap sangat penting dengan adanya informasi yang dapat menambah pengetahuan yang dapat membantu pemimpin untuk mengambil kesimpulan dan keputusan yang efektif dan efisien. Salah satu informasi yang penting dari suatu perusahaan adalah tentang karyawan yang terkait dengan apa saja yang termasuk dalam melengkapi data karyawan tersebut. Mulai dari absensi, penggajian, kenaikan gaji dan lain-lain.

Sistem penggajian adalah salah satu hal yang berkaitan dengan pengelolaan tenaga kerja yang harus diperhatikan oleh perusahan dalam mencapai tujuannya. Gaji memiliki arti yang penting bagi karyawan karena gaji merupakan suatu imbalan yang diberikan kepada seorang karyawan atas kinerjanya, baik bagi perusahaan atau bagi diri sendiri. Seperti halnya sistem yang terdapat di perusahaan mengenai sistem penggajian masih rentan terhadap kesalahan penginputan.

PT Spektra Adhya Prasarana merupakan salah satu konsultan teknik tentang pembangunan proyek yang beralamat di Jl. Sidoluhur, No 18-20, Sukaluyu, Cibeunying Kaler Bandung. Sistem yang berjalan pada PT Spektra Adhya

Prasarana menggunakan komputer dalam pencatataan penggajiannya. Perhitungan gaji dilakukan dengan bantuan komputer serta dokumen-dokumen lain yang berkaitan dengan penggajian karyawan. Hal ini menyebabkan pencatatan penggajian memerlukan waktu lama dan memungkinkan terjadi kesalahan input data. Oleh karena itu dengan diadakannya sistem informasi yang mampu membantu dalam mengolah data kepegawaian mulai dari absensi karyawan, penggajian, peminjaman, dan uang prestasi pada PT Spektra Adhya Prasarana.

Proses bisnis yang dilakukan oleh PT Spektra Adhya Prasarana diantaranya absensi karyawan, pinjaman, penggajian dan uang prestasi. Uang prestasi diberikan kepada karyawan yang sudah bekerja selama dua tahun. Dalam proses tersebut terdapat beberapa masalah yang dihadapi PT Spektra Adhya Prasarana yaitu data belum terintegrasi maka bagian keuangan harus mencari file kemudian menyalin ke dalam file yang baru. Sering terjadinya kehilangan lembar absensi, karena disimpan dengan dokumen lain. Menghitung peminjaman masih secara manual yaitu menggunakan kalkulator kemudian diinputkan kedalam Microsoft Excel dan membutuhkan waktu lama dalam pencarian data uang prestasi karena data uang prestasi disatukan dengan data uang prestasi karyawan lainnya tidak dipisah setiap masing-masing karyawan.

Oleh karena itu , dibutuhkan sistem yang terintegrasi agar semua kendala yang dialami oleh PT Spektra Adhya Prasarana bisa teratasi dengan baik dan dapat

mengurangi masalah , maka penulis mencoba melakukan penelitian dengan judul "Sistem Informasi Penggajian Pada PT Spektra Adhya Prasarana" .

1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah

Identifikasi masalah dan rumusan masalah dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.2.1 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka terdapat beberapa masalah yang dapat diidentifikasikan sebagai berikut :

1. Pencatatan data penggajian masih rentan terjadinya kesalahan karena data tidak saling berrelasi.
2. Data tidak terintegrasi dengan baik, karena file disimpan dalam file yang berbeda dan tidak tersusun.
3. Pencatatan absensi masih rentan terjadinya kehilangan atau kerusakan karena data absensi dicatat dalam selembar kertas.
4. Perhitungan peminjaman dilakukan secara manual menggunakan kalkulator sehingga memungkinkan terjadi kesalahan dalam input jumlah data peminjaman
5. Pencatatan uang prestasi disimpan dengan karyawan lain, tidak disimpan secara terpisah atau setiap masing-masing karyawan

1.2.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya , maka terdapat beberapa masalah yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana Sistem Informasi Penggajian yang sedang berjalan pada PT Spektra Adhya Prasarana.
2. Bagaimana Perancangan Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan pada PT Spektra Adhya Prasarana
3. Bagaimana pengimplementasian Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana
4. Bagaimana pengujian Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana

1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mencari kebutuh-kebutuhan sistem yang sesuai berdasarkan masalah yang ada dan sedang dihadapi PT Spektra Adhya Prasarana

1.3.1 Maksud Penelitian

Maksud dari penelitian ini adalah untuk membangun sebuah Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana guna memudahkan dalam proses penggajian dan mengefisienkan waktu.

1.3.2 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui sistem penggajianyang sedang berjalan pada PT Spektra Adhya Prasarana
2. Untuk membuat perancangan Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana
3. Untuk mengetahui implementasi SSistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana
4. Untuk melakukan pengujian Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana

1.4 Kegunaan Penelitian

Kegunaan penelitian terdiri dari kegunaan praktis yang ditujukan untuk perusahaan dan kegunaan akademis yang ditujukan bagi penulis dan peneliti lain, sebagai berikut:

1.4.1 Kegunaan Praktis

Bagi perusahaan dapat mengetahui informasi penggajian dengan lebih cepat dan dapat menentukan standar teknologi informasi yang dijalankan dan upaya meningkatkan kinerja laporan keuangan.

1.4.2 Kegunaan akademis

a. Bagi penyusun

Guna menambahkan daya kreatifitas serta wawasan dan pengalaman penyusun dalam membangun Sistem Informasi Penggajian pada PT Spektra Adhya Prasarana

b. Bagi Peneliti lain

Untuk dijadikan referensi dalam pengembangan lebih lanjut demi kesempurnaan sistem yang telah dirancang.

1.5 Batasan Masalah

Dalam penelitian ini batasan masalah yang akan dibahas agar pada penyusunan terarah sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai, adalah :

1. Sistem Absensi
    a. Setiap kehadiran karyawan mendapatkan uang makan/transport sebesar Rp.30.000,00
    b. Apabila karyawan tidak hadir maka karyawan tersebut tidak mendapatkan uang makan/transport sebesar Rp.30.000,00
    c. Uang lembur yang diterima karaywan sebesar Rp.30.000,00
    d. Lembur hanya didapatkan oleh penjaga kantor saja dan lembur dihitung setelah jam kerja karyawan
    e. Lembur dan uang makan/transport diberikan pada saat penggajian

2. Sistem Penggajian
    a. Jumlah uang makan dan transport selama kehadiran karyawan satu bulan
    b. Jumlah angsuran prestasi sebesar Rp 500.000,00 jika melebihi Rp 500.000,00 maka memotong gaji karyawan
    c. Jumlah lembur selama satu bulan
    d. Penggajian dihitung dari jumlah uang makan dan transport, jumlah angsuran prestasi, dan jumlah lembur
3. Sistem Pinjaman
    a. Peminjaman hanya dapat dilakukan oleh karyawan yang sudah bekerja selama satu tahun
    b. Maximal peminjaman sebesar Rp 20.000.000,00
4. Sistem Uang Prestasi
    a. Uang prestasi hanya diberikan kepada karyawan yang sudah bekerja selama dua tahun
    b. Uang prestasi yang diberikan karyawan berupa motor dan tidak dapat dicairkan berupa uang.
    c. Uang prestasi yang diberikan oleh kantor untuk pembayaran uang muka sebesar Rp. 3.000.000,00 dan uang angsuran prestasi sebesar Rp. 500.000,00 setiap bulan

5. Sistem Pembayaran
    a. Pembayaran angsuran peminjaman tidak dikenakan denda atau tanggal jatuh tempo
    b. Minimal pembayaran angsuran peminjaman sebesar Rp. 50.000,00
    c. Pembayaran angsuran peminjaman tidak memotong gaji karyawan
    d. Apabila karyawan akan berhenti bekerja atau keluar dari perusahaan karyawan tersebut harus melunasi terlebih dahulu peminjaman yang telah dimiliki
    e. Pembayaran peminjaman tidak ditentukan jumlah pembayaran dan tanggal jatuh tempo atau pembayaran dibebaskan
6. Sistem angsuran prestasi
    a. Karyawan mendapatkan angsuran motor sebesar Rp.500.000,-
    b. Apabila angsuran motor melebihi Rp.500.000,-, maka karyawan menambahkan kelebihan tersebut dengan memotong gaji karyawan perbulan.
    c. Angsuran hanya dapat dicairkan per bulan bersamaan dengan gaji

1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian

Sebelum melakuka penelitian, proses penentuan lokasi dan waktu penelitian adalah hal pertama yang harus dilakukan. Lokasi dan waktu penelitian ini dilakukan sebagai berikut :

1.6.1 Lokasi Penelitian

Tempat penelitian dilakukan di *Engeenering Consultan* PT Spektra Adhya Prasarana yang beralamat Jl. Sidoluhur, No 18-20, Sukaluyu, Cibeunying Kaler Bandung 40123 Jawa Barat

1.6.2 Waktu Penelitian

Waktu penelitian dilakukan selama kurang lebih 5 bulan dari bulan februari 2016 sampai juli 2016 seperti table dibawah ini:

Tabel 1.1 Jadwal Kegiatan Penelitian

No	Kegiatan	2016														
		MAR			APR			MEI			JUN			JUL		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
1.	***Listen to users***	■	■	■				■	■					■		
2	***Build / revise mock-up***			■	■	■			■	■	■				■	
3	***Customer test-driver mock-up***				■	■	■				■	■	■			■

1.7 Sitematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini membahas ruang lingkup permasalhan secara umum dan singkat terdiri dari latar belakang masalah, identifikasi dan rumusan masalah, maksud dan tujuan masalah, kegunaan penelitian, dan lokasi penelitian

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini membahas tentang teori-toeri yang berkaitan tentang perancangan Jl. Sidoluhur, Sistem Informasi Penggajian. Teori tersebut didapatkan dari website da referensi lainnya.

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan secara lebih rinci mengenai objek penelitian, metode penelitian, struktur pengembangan sistem, dan sekilas mengenai sistem yang berjalan

BAB IV HASiL DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan bagaimana perancangan, pembangunan, testing, implementasi untuk Sistem Informasi Penggajian yang diusulkan

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini menguraikan kesimpulan yang diperoleh setelah merancangan sebuah sistem informasi, berserta saran yang diusulkan untuk kedepannya