DAFTAR ISI

ABSTRAK i
ABSTRACT ii
KATA PENGANTAR iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR vii
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR SIMBOL xviii
DAFTAR LAMPIRAN xxii
BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Maksud dan Tujuan 2
1.4 Batasan Masalah 2
1.5 Metodologi Penelitian 4
1.6 Sistematika Penulisan 11
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 12
2.1 Sejarah Yayasan Al-Kautsar Cendekia 13
2.2 Landasan Teori 18
2.2.1 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia 18
2.2.1.1 Sistem Informasi Personal 18
2.2.1.2 Sistem Informasi Perencanaan, Rekrutmen dan Seleksi 19
2.2.1.3 Sistem Informasi Mutasi dan Promosi 20
2.2.1.4 Sistem Informasi Evaluasi Kinerja dan Kompensasi 20
2.2.2 PDCA (*Plan, Do, Check and Action*) 21
2.2.3 Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) 22
2.2.4 *Structure Analysis and Design* 23
BAB 3 ANALISIS DAN PERANCANGAN 25
3.1 Analisis Sistem 25
3.1.1 Analisis Masalah 25

3.1.2 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan 25
3.1.3 Analisis Aturan Bisnis 36
3.1.4 Analisis SIM SDM 37
3.1.5 Analisis Data 62
3.1.6 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional 68
3.1.7 Analisis Kebutuhan Fungsional 71
3.2 Perancangan Sistem 150
3.2.1 Perancangan Basis Data 146
3.2.2 Perancangan Struktur Menu 167
3.2.3 Perancangan Antarmuka 172
3.2.4 Perancangan Pesan 231
3.2.5 Perancangan Jaringan Semantik 231
3.2.6 Perancangan Prosedural 237
BAB 4 ANALISIS DAN PERANCANGAN 247
4.1 Implementasi Sistem 247
4.1.1 Implementasi Perangkat 247
4.1.2 Implementasi Basis Data 247
4.1.3 Implementasi Antarmuka 262
4.2 Pengujian Sistem 267
4.2.1 Pengujian Black Box 267
4.2.2 Kesimpulan Pengujian Black Box 294
4.2.3 Pengujian Beta 294
4.2.4 Kesimpulan Hasil Pengujian 302
BAB 5 Kesimpulan dan Saran 303
4.1 Kesimpulan 303
4.2 Saran 303
DAFTAR PUSTAKA 304