BAB 4
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

4.1. Implementasi Sistem

Setelah sistem dianalisis dan didesain secara terperinci maka selanjutnya akan dilakukan tahap implementasi. Implementasi sistem merupakan tahap penerapan hasil analisis dan perancangan sistem. Implementasi bertujuan untuk mengkonfirmasi modul-modul perancangan sehingga pengguna sistem dapat memberikan masukan-masukan terhadap pengembangan sistem.

4.1.1. Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi Sistem Informasi Management Pada Rumah Makan Cibiuk Cabang Karawang. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.1.

Tabel 4. 1 Implementasi Perangkat Lunak

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Sistem Operasi	Windows 7
2	RAM	2048Mb
3	VGA	358Mb
4	Web Server	150Mb
5	Database Server	MySQL
6	Code Editor	Sublime Text 3

4.1.2. Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi Sistem Informasi Management Pada Rumah Makan Cibiuk Cabang Karawang. Perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel 4.2 dan 4.3

Tabel 4. 2 Implementasi Perangkat Keras Laptop atau Komputer

No.	Perangkat Keras	Spesifikasi
1.	Processor	1.80 GHz
2.	Memori	2 GB
3.	*Harddisk*	40 GB
4.	VGA	256 MB
5.	Monitor	14”
6.	Mouse	*Optical Mouse*
7.	Keyboard	*Standard*

Tabel 4. 3 Implementasi Perangkat Keras *Platform Mobile*

No	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	830Hmz ARMv6
2	Memori Internal	Free Space 512 MB
3	Memori Eksternal	Free Space 512 MB
4	RAM	512 MB
5	Layar	3,5 inch
6	OS	Android, IOS

4.1.3. Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut:

1. Tabel Calon Karyawan

Tabel calon karyawan digunakan untuk menyimpan data calon karyawan yang dapat mengelola sistem. Struktur tabel calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.4.

Tabel 4. 4 Data Calon Karyawan

Nama Tabel	SQL

calon_karyawan	`CREATE TABLE IF NOT EXISTS `calon_karyawan` (`
	`  `id_calon_karyawan` int(11) NOT NULL,`
	`  `id_manager` int(11) DEFAULT NULL,`
	`  `nama` varchar(50) NOT NULL,`

	`email` varchar(50) DEFAULT NULL, `no_telp` varchar(20) DEFAULT NULL, `ttl` varchar(50) DEFAULT NULL, `alamat` text, `username` varchar(50) DEFAULT NULL, `password` varchar(50) DEFAULT NULL, `jabatan` varchar(20) NOT NULL PRIMARY KEY (`id_calon_karyawan`), CONSTRAINT `calon_karyawan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_manager`) REFERENCES `manager` (`id_manager`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

2. Tabel Manager

Tabel manager digunakan untuk menyimpan data calon karyawan yang dapat mengelola sistem. Struktur tabel calon karyawan dapat dilihat pada Tabel 4.5.

Tabel 4. 5 Tabel Manager

Nama Tabel	SQL
manager	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `manager` (`id_manager` int(11) NOT NULL, `nama` varchar(50) DEFAULT NULL, `email` varchar(50) DEFAULT NULL, `ttl` varchar(30) DEFAULT NULL, `alamat` text, `no_telp` varchar(15) DEFAULT NULL, `username` varchar(50) DEFAULT NULL, `password` varchar(50) DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_manager`);) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

3. Tabel Jabatan

Tabel jabatan digunakan untuk menyimpan data jabatan yang terdaftar pada sistem. Struktur tabel detail penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.6.

Tabel 4. 6 Data Jabatan

Nama Tabel	SQL
jabatan	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `jabatan` (`id_jabatan` int(11) NOT NULL, `nama_jabatan` varchar(50) NOT NULL, `required` int(3) DEFAULT NULL, `id_req` int(5) DEFAULT NULL, `id_manager` int(11) DEFAULT NULL `id_karyawan_tetap` int(11) DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_jabatan`); FOREIGN KEY (`id_req`) REFERENCES `requitment` (`id_req`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE; FOREIGN KEY (`id_manager`) REFERENCES `manager` (`id_manager`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE; FOREIGN KEY (`id_karyawan_tetap`) REFERENCES `karyawan_tetap` (`id_karyawan_tetap`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

4. Tabel Rekrutmen

Tabel rekrutmen digunakan untuk menyimpan data rekrutmen yang terdaftar pada sistem. Struktur tabel detail penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.7.

Tabel 4. 7 Data Requitment

Nama Tabel	SQL
requitment	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `requitment` (`id_req` int(11) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `waktu_mulai` date NOT NULL, `waktu_selesai` date NOT NULL, `kapasitas` int(5) NOT NULL `id_calon_karyawan` int(11) NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_req`), CONSTRAINT `requitment_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`); FOREIGN KEY (`id_calon_karyawan`) REFERENCES `calon_karyawan` (`id_calon_karyawan`);

	) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

5. Tabel Detail Penilaian

Tabel detail penilaian digunakan untuk menyimpan data detail penilaian yang terdaftar pada sistem. Struktur tabel detail penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.8.

Tabel 4. 8 Data Detail Penilaian

Nama Tabel	SQL
detail_penilaian	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `detail_penilaian` (`id_detail_penilaian` int(11) NOT NULL, `id_calon_karyawan` int(11) DEFAULT NULL, `id_karyawan_tetap` int(11) DEFAULT NULL, `id_penilaian` int(11) DEFAULT NULL, `rethoric` int(1) NOT NULL, `expression` int(1) NOT NULL, `knowledge` int(1) NOT NULL, `speed` int(1) NOT NULL, `hospitality` int(1) NOT NULL, `gesture` int(1) NOT NULL, `waktu` datetime DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_detail_penilaian`), CONSTRAINT `detail_penilaian_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_calon_karyawan`) REFERENCES `calon_karyawan` (`id_calon_karyawan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_penilaian_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_karyawan_tetap`) REFERENCES `karyawan_tetap` (`id_karyawan_tetap`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_penilaian_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_penilaian`) REFERENCES `penilaian` (`id_penilaian`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

6. Tabel Penilaian

Tabel penilaian digunakan untuk menyimpan data penilaian. Struktur tabel penilaian dapat dilihat pada Tabel 4.9.

Tabel 4. 9 Data Penilaian

Nama Tabel	SQL
penilaian	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `penilaian` (`id_penilaian` int(11) NOT NULL, `id_manager` int(11) DEFAULT NULL, `waktu` date DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_penilaian`), CONSTRAINT `penilaian_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_manager`) REFERENCES `manager` (`id_manager`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

7. Tabel Karyawan Tetap

Tabel karyawan tetap digunakan untuk menyimpan data karyawan tetap yang dapat mengelola sistem. Struktur tabel karyawan tetap dapat dilihat pada Tabel 4.10.

Tabel 4. 10 Data Karyawan Tetap

Nama Tabel	SQL
karyawan_tetap	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `karyawan_tetap` (`id_karyawan_tetap` int(11) NOT NULL, `nama` varchar(50) NOT NULL, `jabatan` varchar(50) NOT NULL, `email` varchar(50) DEFAULT NULL, `ttl` varchar(30) DEFAULT NULL, `alamat` text, `no_telp` varchar(15) DEFAULT NULL, `username` varchar(50) DEFAULT NULL, `password` varchar(50) DEFAULT NULL, `status` char(1) DEFAULT NULL `id_jabatan` int(11) DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_karyawan_tetap`);

	ADD CONSTRAINT `karyawan_tetap_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

8. Tabel Kritik dan Saran

Tabel kritik dan saran digunakan untuk menyimpan data kritik dan saran. Struktur tabel kritik dan saran dapat dilihat pada Tabel 4.11.

Tabel 4. 11 Data Kritik dan Saran

Nama Tabel	SQL
kritik_saran	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `kritik_saran` (`id_kritik` int(11) NOT NULL, `subjek` varchar(50) DEFAULT NULL, `isi` text, `id_manager` int(11) DEFAULT NULL, `id_karyawan_tetap` int(11) DEFAULT NULL, `waktu` datetime DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_kritik`), CONSTRAINT `kritik_saran_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_manager`) REFERENCES `manager` (`id_manager`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `kritik_saran_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_karyawan_tetap`) REFERENCES `karyawan_tetap` (`id_karyawan_tetap`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE;) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

9. Tabel Cuti

Tabel cuti digunakan untuk menyimpan data cuti karyawan tetap. Struktur tabel cuti dapat dilihat pada Tabel 4.12.

Tabel 4. 12 Data Cuti

Nama Tabel	SQL
Cuti	CREATE TABLE IF NOT EXISTS `cuti` (`id_cuti` int(11) NOT NULL, `id_karyawan_tetap` int(11) DEFAULT NULL, `jenis` varchar(50) DEFAULT NULL, `awal_cuti` date DEFAULT NULL, `akhir_cuti` date DEFAULT NULL, `status` char(1) DEFAULT NULL `id_manager` int(11) DEFAULT NULL PRIMARY KEY (`id_cuti`), CONSTRAINT `cuti_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_karyawan_tetap`) REFERENCES `karyawan_tetap` (`id_karyawan_tetap`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE; FOREIGN KEY (`id_manager`) REFERENCES `manager` (`id_manager`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE,) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=1 DEFAULT CHARSET=latin1;

4.1.4. Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan dengan setiap halaman program yang dibangun dan pengkodeannya dalam bentuk *file program*. Berikut ini adalah implementasi antarmuka yang dibangun dan dibedakan antara antarmuka untuk Calon Karyawan, Karyawan Tetap dan Manager.

1. Antarmuka Calon Karyawan

Implementasi antarmuka sistem yang ditujukan untuk calon karyawan dapat dilihat pada tabel 4.13.

Tabel 4. 13 Antarmuka Calon Karyawan

No.	Menu	Deskripsi	Nama File
1.	Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk masuk ke dalam sistem.	Login.php
2.	Halaman utama	Merupakan halaman utama	Index.php
3.	Nilai	Halaman untuk melihat detail penilaian	Penilaian.php

4.	Detail Nilai	Halaman untuk melihat hasil penilaian	Penilaian_detail.php

2. Antarmuka Karyawan Tetap

Implementasi antarmuka sistem yang ditujukan untuk Karyawan Tetap dapat dilihat pada tabel 4.14.

Tabel 4. 14 Antarmuka Karyawan Tetap

No.	Menu	Deskripsi	Nama File
1.	Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk masuk ke dalam sistem.	Login.php
2.	Halaman utama	Merupakan halaman utama	Index.php
3.	Nilai	Halaman untuk melihat detail penilaian	Penilaian.php
4.	Detail Nilai	Halaman untuk melihat hasil penilaian	Penilaian_detail.php
5.	Kritik dan Saran	Halaman untuk melihat kritik dan saran	Kritik.php
6.	Pengajuan Cuti	Halaman untuk mengolah pengajuan cuti	Cuti.php
7.	Status Cuti	Halaman untuk melihat status cuti	Status_cuti.php

3. Antarmuka Manager

Implementasi antarmuka sistem yang ditujukan untuk Manager dapat dilihat pada tabel 4.15.

Tabel 4. 15 Antarmuka Manager

No.	Menu	Deskripsi	Nama File
1.	Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk masuk ke dalam sistem.	Login.php
2.	Halaman utama	Merupakan halaman utama	Index.php
3.	Calon Karyawan	Halaman untuk mengolah data calon karyawan	Calon_karyawan.php
4.	Nilai	Halaman untuk melihat detail penilaian	Penilaian.php
5.	Detail Nilai	Halaman untuk melihat hasil penilaian	Penilaian_detail.php

6.	Karyawan Tetap	Halaman untuk mengolah data karyawan tetap	Karyawan_tetap.php
7.	Nilai	Halaman untuk melihat detail penilaian	Penilaian.php
8.	Detail Nilai	Halaman untuk melihat hasil penilaian	Penilaian_detail.php
9.	Requitmen	Halaman untuk memonitoring kekosongan jabatan	Requitmen.php
10	Data Jabatan	Halaman untuk mengolah data jabatan	Jabatan.php
11	Kritik dan Saran	Halaman untuk melihat detail kritik dan saran	Kritik.php
12	Detail Kritik dan Saran	Halaman untuk melihat hasil kritik dan saran	Detail_kritik.php
13	Pengajuan Cuti	Halaman untuk mengolah pengajuan cuti	Cuti.php
14	Status Cuti	Halaman untuk melihat pengajuan cuti	Status_cuti.php
13	Jumlah Pegawai	Halaman untuk melihat kekosongan jabatan	Jumlah_pegawai.php

4.2. Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan atau kekurangan-kekurangan pada sistem SIM yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui sistem SIM yang dibuat telah memenuhi kinerja sesuai dengan tujuan perancangan.

Pengujian yang dipergunakan untuk menguji sistem yang baru adalah metode pengujian *black box*. Pengujian *black box* terfokus pada pengujian persyaratan fungsional sistem informasi.

Rencana pengujian yang akan dilakukan adalah dengan cara menguji sistem yang dibangun secara *Black Box* dan Beta. Pengujian pembangunan Sistem Informasi Management pada Rumah Makan Cibiuk Cabang Karawang menggunakan data uji berdasarkan beberapa data yang telah diberikan.

4.2.1. Skenario Pengujian *Black Box*

Pengujian *black box* difokuskan pada persyaratan fungsional perangkat lunak yang dibangun. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel 4.16.

Tabel 4. 16 Skenario Pengujian *Blackbox*

Bahan Uji	Butir Uji	Jenis Pengujian
Login	*Login* pengguna	*Black Box*
Perekrutan Karyawan	Mengisi data diri calon karyawan	*Black Box*
	Melihat data calon karyawan	
	Mengubah data calon karyawan	
	Menghapus data calon karyawan	
Pengelolaan Penilaian	Mengisi data penilaian	*Black Box*
	Melihat data penilaian	
	Menambah data penilaian	
	Menghapus data penilaian	
Pengelolaan Data Kritik dan Saran	Mengisi data kritik dan saran	*Black Box*
	Melihat data kritik dan saran	
	Menambah data kritik dan saran	
	Menghapus data kritik dan saran	
Pengelolaan Pengajuan Cuti	Mengisi data pengajuan cuti	*Black Box*
	Mengkonfirmasi data pengajuan cuti	
Pengelolaan Jabatan	Menambah data jabatan	*Black Box*
	Mengubah data jabatan	
	Menghapus data jabatan	
Pengelolaan Kekosongan Jabatan	Melihat kekosongan jabatan karyawan tetap	*Black Box*

4.2.2. Kasus dan Hasil Pengujian

Berdasarkan rencana pengujian yang disusun, maka dilakukan pengujian sesuai dengan kelas uji yang telah dijelaskan di atas.

4.2.2.1.Pengujian Login

Login dilakukan untuk penentuan hak akses manager, karyawan tetap dan calon karyawan. Pengujian login untuk data yang benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.17.

Tabel 4. 17 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukan Username : manager Password : 123456 (Data yang dimasukkan sudah benar)	Mengisi data login yang sudah terdaftar	Sistem berhasil login dengan benar dan user akan masuk ke halaman utama sistem	[√] diterima [ ] ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Contoh masukan Username : manager Password : 12345678 (Salah memasukkan username atau password)	Akan muncul pesan "Error! Password/username salah"	Dapat menampilkan pesan "Error! Password/username salah"	[√] diterima [ ] ditolak
Contoh masukan Username : Password : (Kolom username dan password harus diisi)	Akan muncul pesan "please fill out this field "	Dapat menampilkan pesan "please fill out this field"	[√] diterima [ ] ditolak

4.2.2.2.Pengujian Pengolahan Daftar Diri Calon Karyawan

Perekrutan calon karyawan digunakan untuk mengolah daftar diri calon karyawan. Pengujian pengolahan daftar diri data calon karyawan dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.18.

Tabel 4. 18 Pengujian Pengolahan Daftar Diri Calon Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Harapan	Pengamatan	Kesimpulan
Nama : gani Email : gani@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Koki Alamat : Dago	Sistem menyimpan data dan menampilkan pesan "Data berhasil disimpan"	Sistem menyimpan data dan menampilkan pesan "Data berhasil disimpan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

(Data yang suidah benar)			
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama : gani Email : gani@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Alamat : Dago (Harus memilih salah satu jabatan yang tersedia)	Menampilkan pesan "please select an item in the list"	Menampilkan pesan "please select item in the list"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Nama : Email : gani@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Koki Alamat : Dago (Kolom Nama tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please fill out this field"	Menampilkan pesan "please fill out this field"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.3.Pengujian Pengolahan Data Calon Karyawan

Pengolahan data calon karyawan digunakan untuk mengolah data calon karyawan. Pengujian pengolahanan data calon karyawan dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.19.

Tabel 4. 19 Pengujian Pengolahan Data Calon Karyawan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama : Gani No Telepon : 0852500524 Username : Gani Password : gani123 (Data yang dimasukkan sudah benar)	Sistem menambah data calon karyawan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	Sistem menambah data calon karyawan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Nama : Gani No Telepon : 0852500524 Username : Gani Password : gani123 (Data yang dimasukkan sudah benar)	Sistem mengubah data calon karyawan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	Sistem mengubah data calon karyawan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data calon karyawan	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama : Gani No Telepon : Username : Gani Password : gani123 (Kolom No Telepon tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please fill out this field"	Menampilkan pesan "please fill out this field"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.4.Pengujian Pengolahan Data Karyawan Tetap

Pengolahan data karyawan tetap digunakan untuk mengolah data karyawan tetap. Pengujian pengolahanan data karyawan tetap dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.20.

Tabel 4. 20 Pengujian Pengolahan Data Karyawan Tetap

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama : arga Email : arga12@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Koki Alamat : Dago	Sistem menambah data karyawan tetap yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	Sistem menambah data karyawan tetap yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	[√] Diterima [ ] Ditolak

(Data yang dimasukkan sudah benar)			
Nama : arga Email : arga12@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Koki Alamat : Dago (Data yang dimasukkan sudah benar)	Sistem mengubah data karyawan tetap yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	Sistem mengubah data karyawan tetap yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data karyawan tetap	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama : Email : arga12@gmail.com No tlp : 08996983890 Tempat lahir : Bandung Tgl lahir : 2/2/1990 Jabatan : Koki Alamat : Dago (Kolom Nama tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please fill out this field"	Menampilkan pesan "please fill out this field"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.5. Pengujian Pengolahan Data Penilaian

Pengujian pengolahan data penilaian dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.21.

Tabel 4. 21 Pengujian Pengolahan Data Penilaian

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Speed : 5 Expression :2	Menambah data penilaian dan	Menambah data penilaian dan	[√] Diterima [ ] Ditolak

Knowledge : 3 Gesture :2 Rhetoric :1 Hospitality :2 (Data yang dimasukkan sudah benar)	menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	
Menghapus data penilaian	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	[√] Diterima [ ] Ditolak
Detail	Sistem menampilkan Detail Penilaian	Sistem menampilkan Detail Penilaian	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Speed : 5 Expression :2 Knowledge : 3 Gesture :2 Rhetoric : Hospitality : (Kolom Rhetoric dan Gesture tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please select an item in the list"	Menampilkan pesan "please select an item in the list"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.6.Pengujian Pengolahan Data Kritik dan Saran

Pengujian pengolahan data kritik dan saran dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.22.

Tabel 4. 22 Pengujian Pengolahan Data Kritik dan Saran

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Subjek : Hasil Kinerja Isi : Tingkatkan kinerja (Data yang dimasukkan sudah benar)	Sistem menyimpan data kritik dan saran dan menampilkan	Sistem menyimpan data promosi dan menampilkan pesan	[√] Diterima [ ] Ditolak

	pesan "Data telah berhasil dikirim"	"Data telah berhasil dikirim"	
Menghapus data kritik dan saran	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Subjek : Isi : (Kolom Subjek dan Isi tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please fill out this field"	Menampilkan pesan "please fill out this field"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.7. Pengujian Pengolahan Pengajuan Cuti

Pengujian pengolahan data pengajuan cuti dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.23.

Tabel 4. 23 Pengujian Pengolahan Data Pengajuan Cuti

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Jenis Cuti : Bulanan Tanggal Awal Cuti :2/2/2016 Tanggal Akhir Cuti : 10/2/2016 (Data yang sudah benar)	Sistem menyimpan data pengajuan cuti dan menampilkan pesan "Data berhasil disimpan"	Sistem menyimpan data pengajuan cuti dan menampilkan pesan "Data berhasil disimpan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Jenis Cuti : Tanggal Awal Cuti :2/2/2016 Tanggal Akhir Cuti : 10/2/2016 (Kolom Jenis Cuti tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please select an item in the list "	Menampilkan pesan "please select an item in the list"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Jenis Cuti : Bulanan Tanggal Awal Cuti : Tanggal Akhir Cuti : 10/2/2016 (Kolom Tanggal Awal Cuti tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please select an item in the list "	Menampilkan pesan "please select an item in the list "	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.2.7.Pengujian Pengolahan Data Jabatan

Pengujian pengolahan data jabatan dengan data benar dan data salah dapat dilihat pada Tabel 4.24.

Tabel 4. 24 Pengujian Pengolahan Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama Jabatan : Koki Status : Aktif (Data yang sudah benar)	Menambah data jabatan dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	Menambah data jabatan dan menampilkan pesan "Data berhasil ditambah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Nama Jabatan : Waiters Status : Aktif (Data yang sudah benar)	Sistem mengubah data jabatan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	Sistem mengubah data jabatan yang dipilih dan menampilkan pesan "Data berhasil diubah"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Menghapus data jabatan	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus."	Menampilkan Pesan "Apakah yakin menghapus data : ?", dan menampilkan pesan "Data berhasil dihapus"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data Masukkan	Yang Diharapkan	Hasil Pengamatan	Kesimpulan
Nama Jabatan : Status : Aktif (Kolom nama jabatan tidak boleh dikosongkan)	Menampilkan pesan "please fill out this field	Menampilkan pesan "please fill out this field	[√] Diterima [ ] Ditolak

4.2.3. Kesimpulan Pengujian *Black Box*

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus *sample* uji yang telah dilakukan memberikan kesimpulan bahwa proses sudah benar. Penyaringan kesalahan proses dalam bentuk arahan tampilan halaman pesan sudah cukup maksimal. Secara fungsional sistem sudah dapat melakukan proses monitoring kekosongan jabatan, perekrutan calon karyawan, penilaian karyawan, pemberian kritik dan saran karyawan, pengajuan cuti karyawan.

4.2.4. Pengujian *Beta*

Pengguna melakukan penilaian terhadap perangkat lunak menggunakan metode wawancara dan kuisioner. Dari hasil wawancara dan kuisioner tersebut maka dapat ditarik kesimpulan apakah perangkat lunak yang dibangun telah sesuai dengan tujuan atau tidak. Penelitian ini dilakukan di Rumah Makan Cibiuk Cabang Karawang agar dapat mengetahui sejauh mana sistem yang dibangun dapat menjadi solusi dan penyelesaian permasalahan yang telah dijelaskan pada subab sebelumnya.

4.2.4.1.Skenario Pengujian *Beta*

Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan secara objektif dimana pengujian dilakukan secara langsung kepada pengguna. Pengujian beta merupakan pengujian yang dilakukan dengan tujuan mengetahui sejauh mana kualitas sistem.

1. Wawancara Manager

Adapun pertanyaan yang diberikan kepada manager adalah sebagai berikut :

1. Apakah sistem informasi management SDM ini secara fungsionalitas sudah dapat menampilkan kekosongan jabatan untuk merekrut karyawan baru ?

2. Apakah dengan adanya sistem informasi management SDM ini, lebih memudahkan anda dalam melihat laporan yang berkaitan dengan kegiatan yang ada pada Rumah Makan Cibiuk ?

3. Bagaimana pendapat anda mengenai pendaftaran diri calon karyawan yang ada pada sistem informasi management SDM ini ?

4. Apakah sistem informasi management SDM ini sudah dapat memudahkan penilaian karyawan ?

5. Bagaimana pendapat anda mengenai proses pengajuan cuti yang diterapkan pada sistem informasi management SDM ini ?

6. Bagaimana pendapat anda mengenai proses kritik & saran yang diterapkan pada sistem informasi management SDM ini ?

7. Apakah sistem informasi management SDM ini cukup mudah untuk dipelajari ?

8. Apakah menu yang terdapat dalam sistem informasi management SDM ini sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan ?

9. Bagaimana pendapat anda mengenai tampilan antarmuka pada sistem informasi management SDM ini ?

10. Apakah anda cukup puas dengan sistem informasi management SDM ini ?

11. Adakah saran yang ingin disampaikan terhadap sistem informasi management SDM ini ?

2. Kuisioner Calon Karyawan

Kuisioner diberikan kepada beberapa calon pengguna aplikasi ini yaitu 30 calon karyawan. Adapun pertanyaan kepada masing-masing pengguna dapat dilihat pada tabel 4.25.

Tabel 4. 25 Pertanyaan Kuisioner Calon Karyawan

Pengguna	Pertanyaan	Skala jawaban
Calon Karyawan	1. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil penilaian? 2. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk pendaftaran diri calon karyawan? 3. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan pengguna? 4. Aplikasi ini mudah dipahami dan digunakan? 5. Tampilan aplikasi ini terlihat menarik ? 6. Bahasa yang digunakan aplikasi ini mudah dipahami?	a. Sangat Setuju b. Setuju c. Biasa Saja d. Kurang Setuju e. Tidak Setuju

Cara pengujian :

Masing-masing nilai jawaban kuisioner yang diujikan kepada responden dengan diberikan 5 skala *likert.* Skor yang diberikan untuk jawaban kuisioner adalah sebagai berikut :

1. Jawaban A diberi nilai 5
2. Jawaban B diberi nilai 4
3. Jawaban C diberi nilai 3
4. Jawaban D diberi nilai 2
5. Jawaban E diberi nilai 1

3. Kuisioner Karyawan Tetap

Kuisioner diberikan kepada beberapa calon pengguna aplikasi ini yaitu 35 karyawan tetap. Adapun pertanyaan kepada masing-masing pengguna dapat dilihat pada tabel 4.26

Tabel 4. 26 Pertanyaan Kuisioner Karyawan Tetap

Pengguna	Pertanyaan	Skala jawaban
Karyawan Tetap	1. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil penilaian? 2. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk pengajuan cuti? 3. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil kritik dan saran? 4. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan perusahaan? 5. Aplikasi ini mudah dipahami dan digunakan? 6. Tampilan aplikasi ini terlihat menarik ? 7. Bahasa yang digunakan aplikasi ini mudah dipahami?	a. Sangat Setuju b. Setuju c. Biasa Saja d. Kurang Setuju e. Tidak Setuju

Cara pengujian :

Masing-masing nilai jawaban kuisioner yang diujikan kepada responden dengan diberikan 5 skala *likert.* Skor yang diberikan untuk jawaban kuisioner adalah sebagai berikut :

1. Jawaban A diberi nilai 5
2. Jawaban B diberi nilai 4
3. Jawaban C diberi nilai 3
4. Jawaban D diberi nilai 2
5. Jawaban E diberi nilai 1

4.2.4.2. Wawancara Pengujian *Beta*

Hasil wawancara yang telah dilakukan dengan pengguna sebagai manager, calon karyawan ,karyawan tetap dan hasil presentase kuisioner masing-masing jawaban sudah dihitung. Kuisioner ini ditunjukan kepada 30 calon karyawan dan 35 karyawan tetap.

1. Manager

Daftar pertanyaan dan hasil wawancara kepada pihak manager dapat dilihat pada Tabel 4.27.

Tabel 4. 27 Wawancara Pengujian Beta Terhadap Manager

1. Apakah sistem informasi management SDM ini secara fungsionalitas sudah dapat menampilkan kekosongan jabatan untuk merekrut karyawan baru ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa sistem informasi ini sudah dapat menampilkan informasi kekosongan jabatan yang ditujukan ke calon karyawan.
2. Apakah dengan adanya sistem informasi management SDM ini, lebih memudahkan anda dalam melihat laporan yang berkaitan dengan kegiatan yang ada pada Rumah Makan Cibiuk ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa, sangat memudahkan, proses penyajian laporannya sudah sesuai.
3. Bagaimana pendapat anda mengenai pendaftaran diri calon karyawan yang ada pada sistem informasi management SDM ini ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa dengan pendaftaran diri secara online, memudahkan manager dalam merekrut calon karyawan yang melamar dan mengurangi berkas-berkas lamaran yang secara manual.
4. Apakah sistem informasi management SDM ini sudah dapat memudahkan penilaian karyawan ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa sistem informasi management SDM ini sudah memudahkan manager dalam evaluasi penilaian yang tepat kepada karyawan.

5. Bagaimana pendapat anda mengenai proses pengajuan cuti yang diterapkan pada sistem informasi management SDM ini ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa proses pengajuan cuti pada sistem informasi management SDM ini sudah sesuai, sehingga memudahkan karyawan untuk langsung mengurus surat cuti.
6. Bagaimana pendapat anda mengenai proses kritik & saran yang diterapkan pada sistem informasi management SDM ini ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa proses kritik & saran pada sistem informasi management SDM ini sudah sesuai, sehingga memudahkan dalam memberikan hasil kinerja secara online kepada karyawan.
7. Apakah sistem informasi management SDM ini cukup mudah untuk dipelajari ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa sistem informasi management SDM ini cukup mudah digunakan, karena tampilanya yang cukup sederhana.
8. Apakah menu yang terdapat dalam sistem informasi management SDM ini sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa untuk pelaporan data sudah sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
9. Bagaimana pendapat anda mengenai tampilan antarmuka pada sistem informasi management SDM ini ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa tampilannya sudah sesuai.
10. Apakah anda cukup puas dengan sistem informasi management SDM ini ?	

Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa kemudahan penggunaan sistem informasi management SDM ini sebagian besar sudah baik dan cukup membantu perusahaan.
11. Adakah saran yang ingin disampaikan terhadap sistem informasi management SDM ini ?	
Jawaban Narasumber	Menurut manager mengatakan bahwa sistem informasi management SDM ini dapat dikembangkan lagi dengan penambahan menu absensi secara online, galeri kegiatan perusahaan.

2. Kuisioner Calon Karyawan

Pada kuisioner ini, memberikan lima kategori nilai pilihan jawaban beserta skor dari masing – masing jawaban yang dapat dilihat pada Tabel 4.28 kategori nilai.

Tabel 4. 28 Kategori Nilai

Kategori	Nilai	Presentase (%)
Sangat Setuju	5	81-100
Setuju	4	61-80
Cukup Setuju	3	41-60
Tidak Setuju	2	21-40
Sangat Tidak Setuju	1	0-20

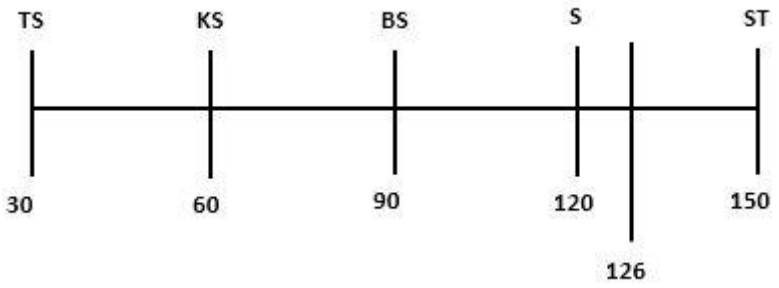
Hasil perhitungan kuisioner yang telah diuji kepada 30 responden dapat dilihat pada tabel 4.29, tabel 4.30, tabel 4.31, tabel 4.32, tabel 4.33 dan tabel 4.34.

1. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil penilaian ?

Tabel 4. 29 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 1

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	6	30	(126/(30*5))*100 = 84 %
B. Setuju	4	24	96	
C. Biasa saja	3	0	0	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	126	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 126 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 84% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini dapat membantu dalam mengetahui hasil penilaian. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.1.



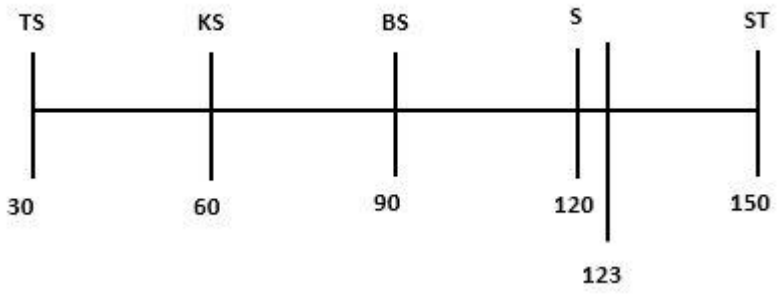
Gambar 4. 1 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 1

2. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk pendaftaran diri calon karyawan ?

Tabel 4. 30 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 2

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	4	20	(123/(30*5))*100 = 82 %
B. Setuju	4	25	100	
C. Biasa saja	3	1	3	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	123	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 123 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 82% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini dapat membantu dalam pendaftaran diri calon karyawan. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.2



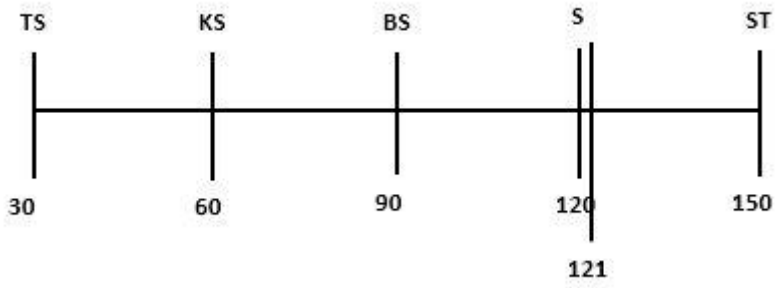
Gambar 4. 2 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 2

3. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan pengguna?

Tabel 4. 31 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 3

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	13	65	(121/(30*5))*100 = 80.7 %
B. Setuju	4	14	56	
C. Biasa saja	3	3	0	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	121	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 121 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 80.7% maka dapat disimpulkan, responden setuju bahwa aplikasi sesuai kebutuhan pengguna. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.3



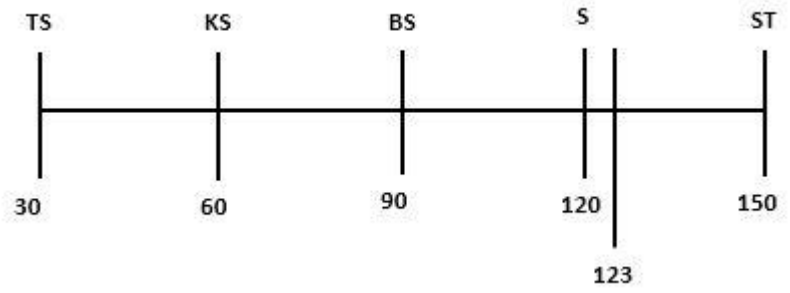
Gambar 4. 3 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 3

4. Aplikasi ini mudah dipahami dan digunakan ?

Tabel 4. 32 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 4

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	9	45	(123/(30*5))*100 = 82 %
B. setuju	4	15	60	
C. Biasa saja	3	6	18	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	123	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 123 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 82% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi mudah dipahami. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.4



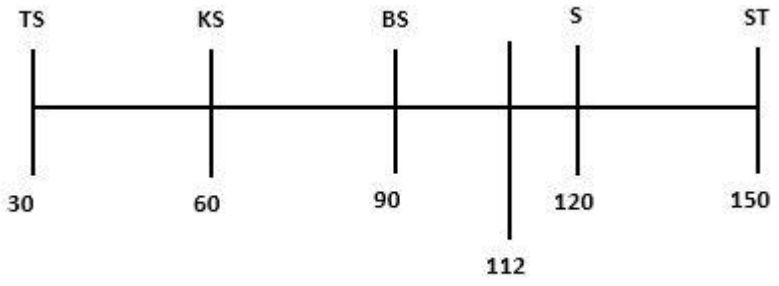
Gambar 4. 4 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 4

5. Tampilan aplikasi ini terlihat menarik ?

Tabel 4. 33 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 5

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	5	25	(112/(30*5))*100 = 74.7 %
B. setuju	4	13	52	
C. Biasa saja	3	11	33	
D. Kurang Setuju	2	1	2	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	112	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 112 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 74.7% maka dapat disimpulkan, responden setuju bahwa tampilan aplikasi ini terlihat menarik. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.5



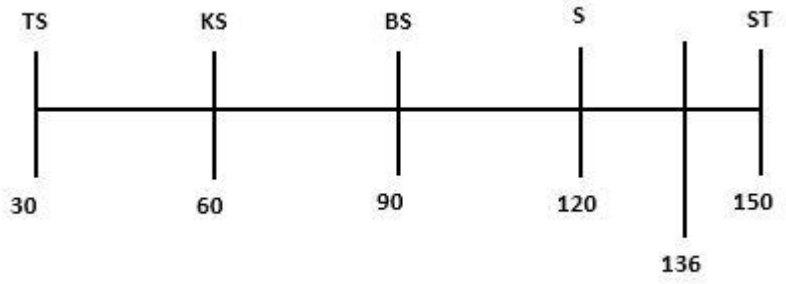
Gambar 4. 5 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 5

6. Bahasa yang digunakan aplikasi ini mudah dipahami ?

Tabel 4. 34 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 6

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	17	85	(136/(30*5))*100 = 90.7 %
B. setuju	4	12	48	
C. Biasa saja	3	1	3	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	136	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 136 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 90.7% maka dapat disimpulkan, responden setuju bahwa bahasa aplikasi ini mudah dipahami. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.6



Gambar 4. 6 Hasil Pengujian Kuisioner Calon Karyawan Soal Nomor 6

3. Kuisioner Karyawan Tetap

Pada kuisioner ini, memberikan lima kategori nilai pilihan jawaban beserta skor dari masing – masing jawaban yang dapat dilihat pada Tabel 4.35 kategori nilai.

Tabel 4. 35 Kategori Nilai

Kategori	Nilai	Presentase (%)
Sangat Setuju	5	81-100
Setuju	4	61-80
Cukup Setuju	3	41-60
Tidak Setuju	2	21-40
Sangat Tidak Setuju	1	0-20

Hasil perhitungan kuisioner yang telah diuji kepada 35 responden dapat dilihat pada tabel 4.36, tabel 4.37, tabel 4.38, tabel 4.39, tabel 4.40, tabel 4.41 dan tabel 4.42.

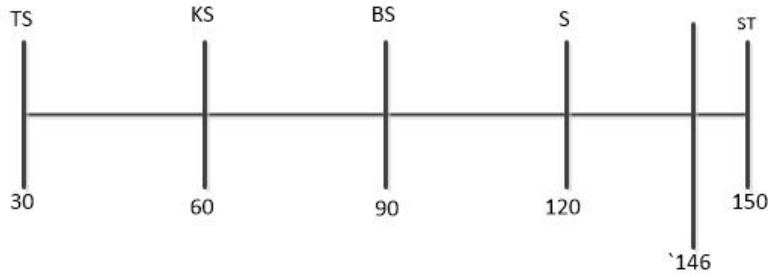
1. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil penilaian ?

Tabel 4. 36 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 1

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	6	30	(146/(35*5))*100 = 83 %
B. Setuju	4	29	116	
C. Biasa saja	3	0	0	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		30	146	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 146 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 83% maka dapat

disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini membantu melihat hasil penilaian. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.7



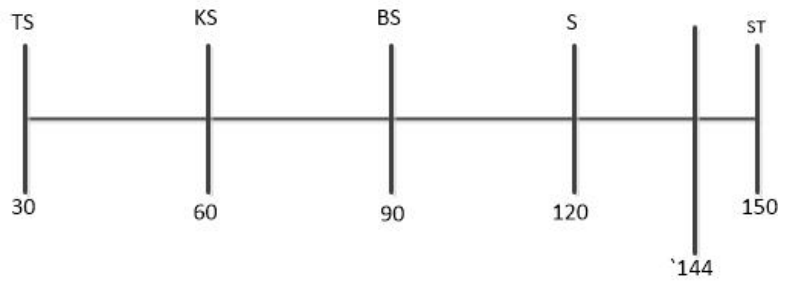
Gambar 4. 7 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 1

2. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk pengajuan cuti?

Tabel 4. 37 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 2

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	6	30	(144/(35*5))*100 = 82 %
B. Setuju	4	27	108	
C. Biasa saja	3	2	6	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	144	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 144 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 82% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini membantu dalam pengajuan cuti. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.8



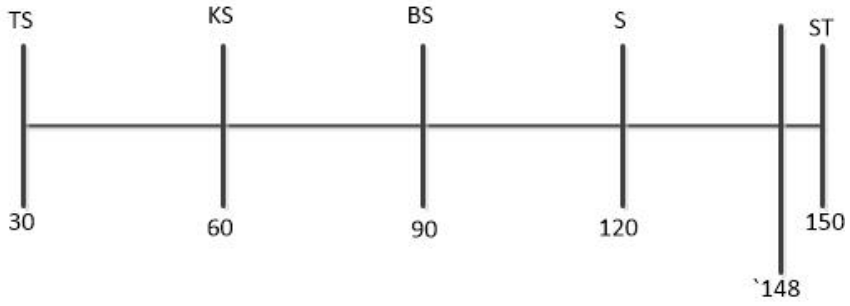
Gambar 4. 8 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 2

3. Aplikasi ini dapat membantu anda untuk mengetahui hasil kritik dan saran?

Tabel 4. 38 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 3

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	7	36	(148/(35*5))*100 = 84 %
B. Setuju	4	28	112	
C. Biasa saja	3	0	0	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	148	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 148 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 84% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini membantu dalam mengetahui hasil kritik dan saran. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.9



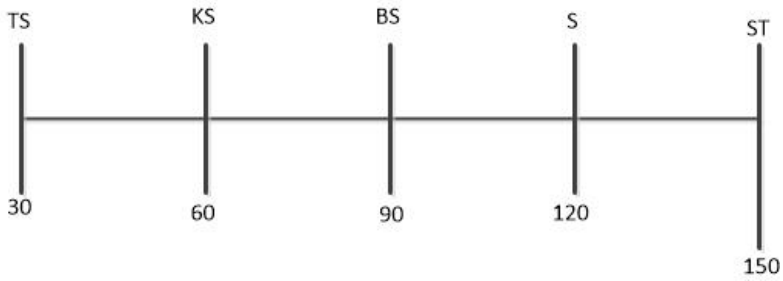
Gambar 4. 9 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 3

4. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan perusahaan?

Tabel 4. 39 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 4

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	12	90	(150/(35*5))*100 = 85.7 %
B. Setuju	4	21	60	
C. Biasa saja	3	2	6	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	150	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 150 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 85.7% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.10



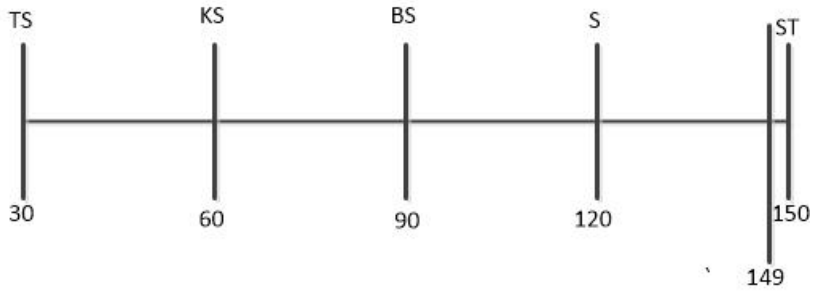
Gambar 4. 10 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 4

5. Aplikasi ini mudah dipahami dan digunakan ?

Tabel 4. 40 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 5

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	12	60	(149/(35*5))*100 =85 %
B. Setuju	4	20	80	
C. Biasa saja	3	3	9	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	149	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 149 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 85% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa aplikasi ini mudah dipahami. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.11



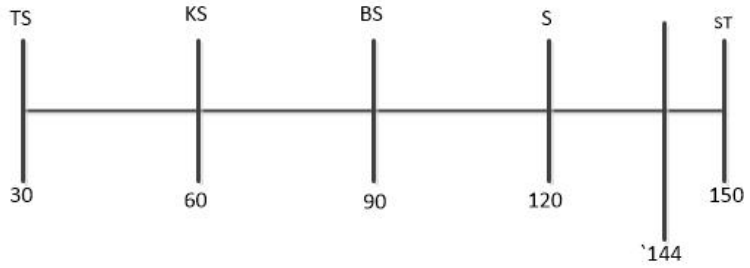
Gambar 4. 11 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 5

6. Tampilan aplikasi ini terlihat menarik ?

Tabel 4. 41 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 6

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	12	60	(144/(35*5))*100 = 82 %
B. Setuju	4	15	60	
C. Biasa saja	3	8	24	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	144	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 144 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 82% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa tampilan aplikasi ini terlihat menarik. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.12.



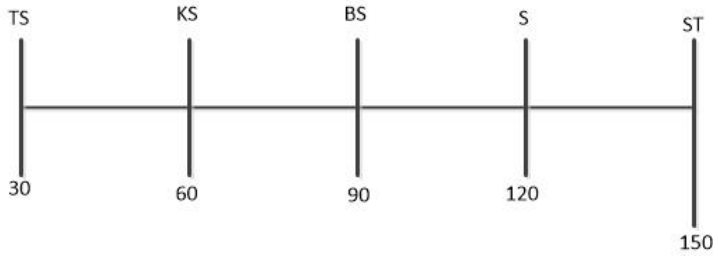
Gambar 4. 12 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 6

7. Bahasa yang digunakan aplikasi ini mudah dipahami ?

Tabel 4. 42 Hasil Pengujian Kuisioner Soal Nomor 7

Kategori jawaban	Skor	Frekuensi Jawaban Responden	Jumlah Skor	Nilai Presentase (%)
A. Sangat Setuju	5	16	95	(150/(35*5))*100 = 85.7 %
B. Setuju	4	17	56	
C. Biasa saja	3	2	2	
D. Kurang Setuju	2	0	0	
E. Tidak Setuju	1	0	0	
Jumlah		35	150	

Berdasarkan perhitungan diatas, jumlah skor yang didapat adalah sebanyak 150 skor dengan skala kategori jawaban diantara setuju dan sangat setuju. Sedangkan hasil dari nilai presentasi responden adalah 85.7% maka dapat disimpulkan, responden sangat setuju bahwa bahasa aplikasi ini mudah dipahami. Secara kontinium dapat digambarkan seperti pada gambar 4.13



Gambar 4. 13 Hasil Pengujian Kuisioner Karyawan Tetap Soal Nomor 7

4.2.5. Kesimpulan Pengujian Beta

Berdasarkan hasil jawaban dari manager, calon karyawan dan karyawan tetap terhadap pertanyaan yang diajukan pada pengujian beta, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa

1. Sistem yang dibangun mudah digunakan oleh pengguna.
2. Sistem dapat membantu dalam perekrutan karyawan.
3. Sistem dapat membantu dalam evaluasi penilaian kinerja serta pemberian kritik dan saran kepada karyawan tetap.
4. Sistem dapat memudahkan dalam pengajuan cuti karyawan tetap.
5. Tampilan/antarmuka sistem mudah dimengerti.
6. Aplikasi ini dapat membantu mengetahui hasil penilaian dengan skala kategori sangat setuju untuk calon karyawan dan karyawan tetap
7. Aplikasi ini dapat membantu untuk pendaftaran diri calon karyawan dengan skala kategori sangat setuju
8. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan pengguna dengan skala kategori setuju untuk calon karyawan
9. Menu aplikasi ini sesuai dengan kebutuhan perusahaan dengan skala kategori sangat setuju untuk karyawan tetap
10. Aplikasi ini dapat membantu untuk pengajuan cuti dengan skala kategori sangat setuju
11. Aplikasi ini dapat membantu untuk mengetahui hasil kritik dan saran dengan skala kategori sangat setuju