BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan membahas tentang kesimpulan yang berisi hasil yang diperoleh setelah melakukan analisis, perancangan sistem dan implementasi dari perangkat lunak yang dibangun dan saran yang memberikan catatan penting untuk pengembangan perangkat lunak selanjutnya.

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan analisis dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil sebuah kesimpulan terhadap Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa ini sebagai berikut:

1. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa ini sudah cukup membantu Manajer HRD dalam melakukan perencanaan, pengorganisasian dan pengontrolan dalam menentukan jumlah kebutuhan pegawai yang dibutuhkan.
2. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ini sudah cukup membantu Manajer HRD dalam melakukan perencanaan, pengorganisasian, dan pengontrolan dalam menentukan kriteria pegawai yang diperlukan.
3. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa ini sudah cukup membantu Manajer HRD dalam penyelenggaraan proses penilaian kinerja pegawai yang objektif.
4. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa ini sudah cukup membantu Manajer HRD dalam perencanaa, pengorganisasian dan pengontrolan cuti pegawai dan pensiun pegawai.

V.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, hal yang diharapkan kedepannya adalah agar Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya

Manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa ini dapat dikembangkan lebih luas lagi dengan menuju ke tahap selanjutnya yaitu ERP (Enterprise Resource Planning). Dengan ERP, manajemen perusahaan dari yang paling atas hingga operasional akan bisa dimanfaatkan secara optimal untuk menghasilkan hasil yang lebih bagus untuk seluruh pihak yang berkepentingan (Stake Holder) atas perusahaan.