BAB IV
IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN

IV.1 Implementasi Sistem

Implementasi merupakan tahap menerjemahkan perancangan berdasarkan hasil analisis. Tujuan implementasi adalah untuk mengkonfirmasi apakah program berjalan sesuai dengan rancangan yang diminta oleh para pengguna sistem sehingga pengguna dapat memberikan masukkan kepada pengembang sistem.

IV.1.1 Implementasi Perangkat Lunak

Implementasi perangkat lunak menjelaskan perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa. Perangkat lunak yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel IV.1 di bawah ini:

Tabel IV.1 Implementasi Perangkat Lunak

No.	Perangkat Lunak	Spesifikasi
1	Sistem Operasi	Microsoft Windows 8
2	Web Server	XAMPP Server
3	Web Browser	Google Chrome
4	Database Server	MySQL
5	Code Editor	Adobe Dreamweaver CS5

IV.1.2 Implementasi Perangkat Keras

Implementasi perangkat keras menjelaskan perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem informasi manajemen sumber daya manusia di PT. Radio Mora Parna Karsa. Perangkat keras yang digunakan untuk implementasi sistem dapat dilihat pada Tabel IV.2 di bawah ini:

Tabel IV.2 Implementasi Perangkat Keras

No.	Perangkat Keras	Spesifikasi
1	Processor	1.80 GHz
2	Memori	2 GB
3	*Harddisk*	40 GB

4	VGA	256 MB
5	Monitor	14”
6	Mouse	*Optical Mouse*
7	Keyboard	*Standard*

IV.1.3 Implementasi Basis Data

Pembuatan basis data dilakukan dengan menggunakan DBMS MySQL. Implementasi basis data dalam bahasa SQL adalah sebagai berikut:

Tabel IV.3 Implementasi Basis Data

No.	Nama Tabel	Hasil Pembangkitan
1	Calon_pegawai	CREATE TABLE `calon_pegawai` (`no_calon_pegawai` varchar(8) NOT NULL, `nama_calon_pegawai` varchar(128) NOT NULL, `agama_calon_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `alamat_calon_pegawai` text NOT NULL, `no_telp_calon_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `jenis_kelamin_calon_pegawai` enum('L','P') NOT NULL, `tempat_lahir_calon` varchar(128) NOT NULL, `tanggal_lahir_calon_pegawai` varchar(128) NOT NULL, `photo` varchar(255) NOT NULL, `email` varchar(128) NOT NULL, `username` varchar(128) NOT NULL, `userpass` varchar(255) NOT NULL, `tingkat_pendidikan` enum('SMA/ Sederajat','D1','D2','D3','D4','S1','S2','S3') NOT NULL, `jurusan` varchar(128) NOT NULL, `sekolah_perguruan` varchar(128) NOT NULL, `nilai_akhir` decimal(10,2) NOT NULL, `file_cv` varchar(255) DEFAULT NULL, PRIMARY KEY (`no_calon_pegawai`)) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
2	Bobot_seleksi	CREATE TABLE `bobot_seleksi` (`id_bobot_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_bobot_seleksi` varchar(128) NOT NULL, `nilai_bobot_seleksi` decimal(10,0) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_bobot_seleksi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
3	Detail_lowongan_pekerjaan	CREATE TABLE `detail_lowongan_pekerjaan` (`id_detail_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL, `no_calon_pegawai` varchar(8) NOT NULL, `pengumuman` text NOT NULL, `nilai_akhir` float NOT NULL,

		`nilai_vektor` float NOT NULL, `status_penilaian` enum('Sudah','Belum') NOT NULL DEFAULT 'Belum', `status_bobot` enum('Sudah','Belum') NOT NULL DEFAULT 'Belum', `keterangan` enum('Proses Penerimaan','Diterima','Ditolak') NOT NULL DEFAULT 'Proses Penerimaan', PRIMARY KEY (`id_detail_lowongan_pekerjaan`), KEY `id_lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan`), KEY `no_calon_pegawai` (`no_calon_pegawai`), CONSTRAINT `detail_lowongan_pekerjaan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_lowongan_pekerjaan`) REFERENCES `lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `detail_lowongan_pekerjaan_ibfk_2` FOREIGN KEY (`no_calon_pegawai`) REFERENCES `calon_pegawai` (`no_calon_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
4	Divisi	CREATE TABLE `divisi` (`id_divisi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_divisi` varchar(32) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_divisi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
5	Evaluasi_pegawai	CREATE TABLE `evaluasi_pegawai` (`id_evaluasi_pegawai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_periode` int(11) NOT NULL, `nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `kode_sub_kriteria` varchar(8) NOT NULL, `nilai_sub_kriteria` float NOT NULL, `total_nilai_sub_kriteria` float NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_evaluasi_pegawai`), KEY `id_periode` (`id_periode`), KEY `nip_pegawai` (`nip_pegawai`), KEY `kode_sub_kriteria` (`kode_sub_kriteria`), CONSTRAINT `evaluasi_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_periode`) REFERENCES `periode_evaluasi` (`id_periode`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `evaluasi_pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`nip_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`nip_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `evaluasi_pegawai_ibfk_3` FOREIGN KEY (`kode_sub_kriteria`) REFERENCES `sub_kriteria_evaluasi` (`kode_sub_kriteria`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE

		) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
6	Hasil_evaluasi	CREATE TABLE `hasil_evaluasi` (`id_hasil_evaluasi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `id_periode` int(11) NOT NULL, `id_keputusan` int(11) NOT NULL, `status` enum('Menunggu Persetujuan','Disetujui','Tidak Disetujui') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_hasil_evaluasi`), KEY `nip_pegawai` (`nip_pegawai`), KEY `id_periode` (`id_periode`), KEY `id_keputusan` (`id_keputusan`), CONSTRAINT `hasil_evaluasi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`nip_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `hasil_evaluasi_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_periode`) REFERENCES `periode_evaluasi` (`id_periode`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `hasil_evaluasi_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_keputusan`) REFERENCES `keputusan` (`id_keputusan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
7	Jabatan	CREATE TABLE `jabatan` (`id_jabatan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_divisi` int(11) NOT NULL, `nama_jabatan` varchar(32) NOT NULL, `kapasitas_jabatan` int(11) NOT NULL, `tingkat_kriteria_pendidikan` enum('SMA/ Sederajat','D1','D2','D3','D4','S1','S2','S3') NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_jabatan`), KEY `id_divisi` (`id_divisi`), CONSTRAINT `jabatan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_divisi`) REFERENCES `divisi` (`id_divisi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=11 DEFAULT CHARSET=latin1
8	Jenis_cuti	CREATE TABLE `jenis_cuti` (`id_jenis_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_jenis_cuti` varchar(64) NOT NULL, `lama_cuti` int(11) NOT NULL, `keterangan` text NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_jenis_cuti`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
9	Keputusan	CREATE TABLE `keputusan` (`id_keputusan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT,

		`nama_keputusan` text NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_keputusan`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
10	Kriteria_evaluasi	CREATE TABLE `kriteria_evaluasi` (`id_kriteria_evaluasi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_kriteria_evaluasi` varchar(32) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria_evaluasi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=5 DEFAULT CHARSET=latin1
11	Kriteria_seleksi	CREATE TABLE `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nama_kriteria_seleksi` varchar(128) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_kriteria_seleksi`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=6 DEFAULT CHARSET=latin1
12	Lowongan_pekerjaan	CREATE TABLE `lowongan_pekerjaan` (`id_lowongan_pekerjaan` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `keterangan` text NOT NULL, `status` enum('Dibuka','Ditutup') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_lowongan_pekerjaan`), KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), CONSTRAINT `lowongan_pekerjaan_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=2 DEFAULT CHARSET=latin1
13	Nilai_calon_pegawai	CREATE TABLE `nilai_calon_pegawai` (`id_nilai_calon_pegawai` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `no_calon_pegawai` varchar(8) NOT NULL, `id_kriteria_seleksi` int(11) NOT NULL, `id_bobot_seleksi` int(11) DEFAULT NULL, `nilai_kriteria_seleksi` float NOT NULL, `nilai_rata_rata_bobot` float NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_nilai_calon_pegawai`), KEY `no_calon_pegawai` (`no_calon_pegawai`), KEY `id_kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`), KEY `id_bobot_seleksi` (`id_bobot_seleksi`), CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`no_calon_pegawai`) REFERENCES `calon_pegawai` (`no_calon_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_2` FOREIGN KEY (`id_kriteria_seleksi`) REFERENCES `kriteria_seleksi` (`id_kriteria_seleksi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE,

		CONSTRAINT `nilai_calon_pegawai_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_bobot_seleksi`) REFERENCES `bobot_seleksi` (`id_bobot_seleksi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
14	Pegawai	CREATE TABLE `pegawai` (`nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `nama_pegawai` varchar(128) NOT NULL, `agama` varchar(16) NOT NULL, `alamat_pegawai` text NOT NULL, `no_telp` varchar(16) NOT NULL, `jenis_kelamin` enum('L','P') NOT NULL, `tempat_lahir` varchar(32) NOT NULL, `tanggal_lahir` date NOT NULL, `photo` varchar(255) NOT NULL, `email` varchar(128) NOT NULL, `level` enum('Bagian HRD','Manajer HRD','Direktur Utama','Pegawai') DEFAULT NULL, `username` varchar(128) DEFAULT NULL, `userpass` varchar(255) DEFAULT NULL, `status_pegawai` varchar(32) NOT NULL, `tingkat_pendidikan` enum('SMA/ Sederajat','D1','D2','D3','D4','S1','S2','S3') NOT NULL, `jurusan` varchar(64) NOT NULL, `sekolah_perguruan` varchar(64) NOT NULL, `tmt_bekerja` date NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`nip_pegawai`), KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), CONSTRAINT `pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
15	Pengajuan_cuti	CREATE TABLE `pengajuan_cuti` (`id_pengajuan_cuti` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `awal_tanggal_pengajuan_cuti` date NOT NULL, `akhir_tanggal_pengajuan_cuti` date NOT NULL, `status` enum('Disetujui','Tidak Disetujui') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_pengajuan_cuti`), KEY `nip_pegawai` (`nip_pegawai`), CONSTRAINT `pengajuan_cuti_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`nip_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
16	Pengguna	CREATE TABLE `pengguna` (`id_pengguna` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `username` varchar(128) NOT NULL, `userpass` varchar(255) NOT NULL,

		`level` enum('Administrasi','Manajer HRD','Pegawai','Direktur Utama') NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, `tanggal_update` datetime NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_pengguna`), KEY `nip_pegawai` (`nip_pegawai`), CONSTRAINT `pengguna_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`nip_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1
17	Periode_evaluasi	CREATE TABLE `periode_evaluasi` (`id_periode` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `periode` varchar(16) NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_periode`)) ENGINE=InnoDB AUTO_INCREMENT=4 DEFAULT CHARSET=latin1
18	Riwayat_pegawai	CREATE TABLE `riwayat_pegawai` (`id_riwayat` int(11) NOT NULL AUTO_INCREMENT, `nip_pegawai` varchar(16) NOT NULL, `id_jabatan` int(11) NOT NULL, `tahun_mulai` datetime NOT NULL, `tahun_selesai` datetime NOT NULL, PRIMARY KEY (`id_riwayat`), KEY `nip_pegawai` (`nip_pegawai`), KEY `id_jabatan` (`id_jabatan`), CONSTRAINT `riwayat_pegawai_ibfk_1` FOREIGN KEY (`nip_pegawai`) REFERENCES `pegawai` (`nip_pegawai`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE, CONSTRAINT `riwayat_pegawai_ibfk_3` FOREIGN KEY (`id_jabatan`) REFERENCES `jabatan` (`id_jabatan`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1
19	Sub_kriteria_evaluasi	CREATE TABLE `sub_kriteria_evaluasi` (`kode_sub_kriteria` varchar(8) NOT NULL, `id_kriteria_evaluasi` int(11) NOT NULL, `nama_sub_kriteria` varchar(128) NOT NULL, `nilai_prioritas` float NOT NULL, `status` enum('Aktif','Tidak Aktif') NOT NULL, PRIMARY KEY (`kode_sub_kriteria`), KEY `id_kriteria_evaluasi` (`id_kriteria_evaluasi`), CONSTRAINT `sub_kriteria_evaluasi_ibfk_1` FOREIGN KEY (`id_kriteria_evaluasi`) REFERENCES `kriteria_evaluasi` (`id_kriteria_evaluasi`) ON DELETE CASCADE ON UPDATE CASCADE) ENGINE=InnoDB DEFAULT CHARSET=latin1

IV.1.4 Implementasi Antarmuka

Implementasi antarmuka dilakukan pada setiap halaman dalam program yang dibuat dan pengkodeannya dalam bentuk file program. Berikut ini adalah implementasi dari antarmuka yang dibuat dan dibedakan tiap antarmuka untuk pengguna sistem.

1. **Implementasi Antarmuka Manajer HRD**

   Implementasi antarmuka untuk Manajer HRD yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel IV.4 di bawah ini:

Tabel IV.4 Implementasi Antarmuka Manajer HRD

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan oleh pengguna untuk dapat masuk ke dalam sistem.	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Index.php
Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Radio Mora Parna Karsa.	Daftar-pegawai.php
Detail Pegawai	Halaman untuk menampilkan detail data pegawai	Detail-daftar-pegawai.php
Daftar Riwayat Pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	Riwayat-pegawai.php
Daftar Pegawai Pensiun	Halaman untuk menampilkan batas waktu pensiun pegawai	Monitoring-masa-kerja.php
Daftar Divisi	Halaman untuk menampilkan daftar divisi yang ada di PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman untuk menampilkan daftar jabatan yang ada di PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-jabatan.php
Daftar Jenis Cuti	Halaman untuk menampilkan daftar jenis cuti yang bisa pegawai ambil	Daftar-jenis-cuti.php
Tambah Jenis Cuti	Halaman untuk menambahkan jenis cuti pegawai	Tambah-daftar-jenis-cuti-proses.php
Edit Jenis Cuti	Halaman untuk mengubah jenis cuti pegawai	Edit-daftar-jenis-cuti-proses.php
Daftar Persetujuan Cuti	Halaman untuk menyetujui pengajuan cuti pegawai	Daftar-persetujuan-cuti.php
Kriteria Seleksi	Halaman untuk menampilkan daftar kriteria seleksi	Daftar-kriteria-seleksi.php
Tambah Kriteria Seleksi	Halaman untuk menambahkan daftar kriteria seleksi	Tambah-daftar-seleksi-proses.php
Edit Kriteria Seleksi	Halaman untuk mengubah daftar kriteria seleksi	Edit-daftar-seleksi.php
Nilai Bobot Seleksi	Halaman untuk menampilkan daftar nilai bobot seleksi	Daftar-bobot-seleksi.php
Tambah Bobot Seleksi	Halaman untuk menambahkan daftar	Tambah-bobot-seleksi-

	nilai bobot seleksi	proses.php
Edit Bobot Seleksi	Halaman untuk mengubah daftar nilai bobot seleksi	Edit-bobot-seleksi.php
Daftar Calon Pegawai	Halaman untuk menampilkan daftar calon pegawai yang sudah melamar ke perusahaan	Daftar-calon-pegawai.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk menampilkan hasil seleksi pegawai yang sudah dilakukan perhitungan	Hasil-seleksi.php
Kriteria Evaluasi	Halaman untuk menampilkan daftar kriteria evaluasi pegawai	Daftar-kriteria-evaluasi.php
Tambah Kriteria Evaluasi	Halaman untuk menambahkan daftar kriteria evaluasi pegawai	Tambah-daftar-kriteria-evaluasi.php
Edit Kriteria Evaluasi	Halaman untuk mengubah daftar kriteria evaluasi pegawai	Edit-daftar-kritera-evaluasi.php
Sub Kriteria Evaluasi	Halaman untuk menampilkan sub kriteria evaluasi	Daftar-sub-kriteria-evaluasi.php
Tambah Sub Kriteria Evaluasi	Halaman untuk menambahkan daftar sub kriteria evaluasi	Tambah-daftar-sub-kriteria-evaluasi-proses.php
Edit Sub Kriteria Evaluasi	Halaman untuk mengubah sub kriteria evaluasi pegawai	Edit-daftar-sub-kriteria-evaluasi.php
Periode Evaluasi	Halaman untuk menampilkan periode evaluasi	Aktif-periode.php
Daftar Keputusan	Halaman untuk menampilkan daftar keputusan setelah evaluasi pegawai dilakukan	Daftar-keputusan.php
Tambah Daftar Keputusan	Halaman untuk menambahkan daftar keputusan	Tambah-daftar-keputusan.php
Edit Daftar Keputusan	Halaman untuk mengubah daftar keputusan	Edit-daftar-keputusan.php
Evaluasi Kinerja	Halaman untuk pelaksanaan evaluasi kinerja pegawai	Evaluasi-kinerja.php
Hasil Evaluasi	Halaman untuk menampilkan hasil evaluasi yang telah dilakukan perhitungan	Hasil-evaluasi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk menampilkan hasil keputusan setelah hasil evaluasi kinerja pegawai didapatkan	Hasil-keputusan.php

2. **Implementasi Antarmuka Administrasi**

Implementasi antarmuka untuk bagian Administrasi yang terdapat pada sistem dapat dilihat pada Tabel IV.5 di bawah ini:

Tabel IV.5 Implementasi Antarmuka Administrasi

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan pengguna untuk masuk ke dalam sistem	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Index.php

Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Radio Mora Parna Karsa.	Daftar-pegawai.php
Detail Pegawai	Halaman untuk menampilkan detail data pegawai	Detail-daftar-pegawai.php
Tambah Pegawai	Halaman untuk menambahkan data pegawai	Tambah-daftar-pegawai.php
Edit Pegawai	Halaman untuk mengubah data pegawai	Edit-daftar-pegawai.php
Daftar Riwayat Pegawai	Halaman untuk menampilkan semua riwayat pegawai	Riwayat-pegawai.php
Daftar Pegawai Pensiun	Halaman untuk menampilkan batas waktu pensiun pegawai	Monitoring-masa-kerja.php
Daftar Pengguna	Halaman untuk menampilkan daftar pengguna pada sistem	Daftar-pengguna.php
Tambah Pengguna	Halaman untuk menambahkan data pengguna	Tambah-daftar-pengguna-proses.php
Edit Pengguna	Halaman untuk mengubah data pengguna	Edit-daftar-pengguna.php
Daftar Divisi	Halaman untuk menampilkan daftar divisi yang ada pada PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-divisi.php
Tambah Divisi	Halaman untuk menambahkan daftar divisi	Tambah-daftar-divisi.php
Edit Divisi	Halaman untuk mengubah daftar divisi	Edit-daftar-divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman untuk menampilkan daftar jabatan yang ada pada PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-jabatan.php
Tambah Jabatan	Halaman untuk menambahkan daftar jabatan	Tambah-daftar-jabatan-proses.php
Edit Jabatan	Halaman untuk mengubah daftar jabatan	Edit-daftar-jabatan.php
Daftar Jenis Cuti	Halaman untuk menampilkan jenis cuti pegawai yang bisa diambil	Daftar-jenis-cuti.php
Daftar Pengajuan Cuti	Halaman untuk pegawai mengajukan cuti	Daftar-pengajuan-cuti.php
Monitoring Masa Kerja	Halaman untuk memonitoring masa kerja pegawai	Monitoring-masa-kerja.php
Daftar Kekosongan Jabatan	Halaman untuk menampilkan daftar kekosongan jabatan per divisi	Daftar-kekosongan-jabatan.php
Daftar Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk menampilkan daftar lowongan pekerjaan yang berisikan kriteria untuk pelamar	Daftar-lowongan-pekerjaan.php
Tambah Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk menambahkan daftar lowongan pekerjaan	Tambah-daftar-lowongan-pekerjaan-proses.php
Edit Lowongan Pekerjaan	Halaman untuk mengubah daftar lowongan pekerjaan	Edit-daftar-lowongan-pekerjaan.php
Daftar Calon Pegawai	Halaman untuk menampilkan daftar calon pegawai yang melamar ke PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-calon-pegawai.php
Penentuan Nilai	Halaman untuk menampilkan data calon pegawai yang hendak diisi nilainya	Penentuan-nilai.php
Isi Nilai	Halaman untuk mengisikan nilai tiap calon pegawai	Penentuan-nilai-2.php
Penentuan Kriteria Seleksi	Halaman untuk menentukan kriteria seleksi calon pegawai	Penentuan-kriteria-seleksi.php

Hasil Seleksi	Halaman untuk menampilkan hasil seleksi setelah dilakukan perhitungan	Hasil-seleksi.php
Hasil Evaluasi	Halaman untuk menampilkan hasil evaluasi yang sudah dilakukan oleh manajer	Hasil-evaluasi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk menampilkan hasil keputusan yang sudah dilakukan oleh manajer	Hasil-keputusan.php
Perpindahan Jabatan	Halaman untuk menampilkan perpindahan jabatan pegawai	Perpindahan-jabatan.php

3. **Implementasi Antarmuka Direktur Utama**

   Implementasi antarmuka untuk Direktur Utama yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel IV.6 di bawah ini:

Tabel IV.6 Implementasi Antarmuka Direktur Utama

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan pengguna untuk masuk ke dalam sistem	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Index.php
Daftar Pegawai	Halaman daftar seluruh pegawai yang ada di PT. Radio Mora Parna Karsa.	Daftar-pegawai.php
Detail Pegawai	Halaman untuk menampilkan detail data pegawai	Detail-daftar-pegawai.php
Daftar Divisi	Halaman untuk menampilkan daftar divisi yang ada pada PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-divisi.php
Daftar Jabatan	Halaman untuk menampilkan daftar jabatan yang ada pada PT. Radio Mora Parna Karsa	Daftar-jabatan.php
Hasil Seleksi	Halaman untuk menampilkan hasil seleksi setelah dilakukan perhitungan	Hasil-seleksi.php
Hasil Evaluasi	Halaman untuk menampilkan hasil evaluasi yang sudah dilakukan oleh manajer	Hasil-evaluasi.php
Hasil Keputusan	Halaman untuk menampilkan hasil keputusan yang sudah dilakukan oleh manajer	Hasil-keputusan.php

4. **Implementasi Antarmuka Calon Pegawai**

   Implementasi antarmuka untuk calon pegawai yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel IV.7 di bawah ini:

Tabel IV.7 Implementasi Antarmuka Calon Pegawai

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan pengguna untuk masuk ke dalam sistem	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Index.php

5. **Implementasi Antarmuka Pegawai**

Implementasi antarmuka untuk pegawai yang terdapat pada sistem, dapat dilihat pada Tabel IV.8 di bawah ini:

Tabel IV.8 Implementasi Antarmuka Pegawai

Menu	Deskripsi	Nama File
Login	Halaman yang digunakan pengguna untuk masuk ke dalam sistem	Login.php
Beranda	Halaman utama setelah berhasil masuk ke dalam sistem.	Index.php
Daftar Pengajuan Cuti	Halaman untuk pegawai mengajukan cuti	Daftar-pengajuan-cuti.php

IV.2 Pengujian Sistem

Pengujian sistem merupakan hal terpenting yang bertujuan untuk menemukan kesalahan-kesalahan dan kekurangan-kekurangan pada perangkat lunak yang diuji. Pengujian bermaksud untuk mengetahui apakah sistem yang dibuat sudah memenuhi kebutuhan yang sesuai dengan tujuan perancangan sistem tersebut. Pengujian sistem dilakukan berdasarkan dua pengujian yaitu pengujian blackbox dan pengujian beta. Pengujian blackbox merupakan pengujian yang dilakukan dengan hanya mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsional dari perangkat lunak tersebut. Sedangkan pengujian beta dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana kualitas dari perangkat lunak yang dibangun, apakah sudah sesuai dengan harapan atau belum. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara yang akan diajukan kepada calon pengguna Administrasi, Manajer HRD, pegawai, dan calon pegawai di PT. Radio Mora Parna Karsa.

IV.2.1 Pengujian BlackBox

Pengujian sistem informasi manajemen ini menggunakan data uji berdasarkan data yang terdapat pada PT. Radio Mora Parna Karsa. Rencana pengujian selengkapnya dapat dilihat pada Tabel IV.9

Tabel IV.9 Pengujian BlackBox

Item Uji	Detail Pengujian	Jenis Pengujian
Login	Verifikasi login	*Black Box*
Lupa Kata Sandi	Memasukan username dan email	*Black Box*
Pengolahan Data Pegawai	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Divisi	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Jabatan	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Kriteria Seleksi	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Bobot Seleksi	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Calon Pegawai	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Penentuan Nilai Seleksi	Tambah data nilai seleksi untuk calon pegawai	*Black Box*
Pengolahan Data Penentuan Bobot Kriteria Seleksi	Memilih dan menentukan data bobot kriteria seleksi	*Black Box*
Pengolahan Data Kriteria Evaluasi	Tambah data	*Black box*
Pengolahan Data Sub Kriteria Evaluasi	Tambah data	*Black Box*
Pengolahan Data Evaluasi Kinerja	Memasukkan nilai untuk evaluasi kinerja pegawai	*Black Box*
Pengolahan Data Hasil Evaluasi	Memilih data hasil evaluasi	*Black Box*
Pengolahan Data Hasil Keputusan	Mengatur dan menentukan hasil keputusan evaluasi	*Black box*
Pengolahan Data Pengajuan Cuti Pegawai	Memilih jenis cuti yang ingin diajukan	*Black Box*
Pengolahan Data Persetujuan Cuti Pegawai	Memilih pegawai yang disetujui pengajuan cutinya	*Black Box*

Berdasarkan rencana pengajuan, maka dapat dilakukan pengujian alpha pada sistem informasi manajemen di PT. Radio Mora Parna Karsa adalah sebagai berikut:

1. **Pengujian Login**

   Verifikasi data login terbagi menjadi dua bagian yang terdiri dari verifikasi username dan verifikasi password. Penjelasan lebih detal dapat dilihat pada Tabel IV.10 di bawah ini:

Tabel IV.10 Pengujian Login

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajer *Password* : manajer Tipe pengguna : Manajer HRD	Masuk pada halaman sesuai hak akses pengguna	Manajer HRD Dapat melakukan pengolahan data sesuai dengan hak akses Manajer HRD	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajer *Password* : manajeeer Tipe pengguna : Manajer HRD	Tidak dapat login dan akan muncul pesan kesalahan "Nama pengguna dan Kata sandi salah yang anda masukan salah. Silakan ulangi lagi"	Manajer HRD tidak dapat login dan akses ditolak	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : *Password :* Tipe pengguna : Manajer HRD	Tidak dapat login dan akan muncul pesan " Mohon isi *username* dan *password* anda, data tidak boleh kosong"	Manajer HRD tidak dapat login	[√] Diterima [ ] Ditolak

2. **Pengujian Lupa Kata Sandi**

Lupa kata sandi merupakan alat bantu untuk pengguna yang lupa akan kata sandinya dengan cara sistem akan mengecek kecocokan inputian username dan password. Berikut adalah pengujian lupa kata sandi dapat dilihat pada Tabel IV.11 di bawah ini:

Tabel IV.11 Pengujian Lupa Kata Sandi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajer *Email* : manajer@gmail.com Tipe pengguna : Manajer HRD	Password pengguna akan ditampilkan oleh sistem	Manajer HRD mendapatkan kembali password-nya dan bisa kembali login pada sistem	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Username : manajeer *email* : manajer@gmail.com	Password pengguna tidak akan ditampilkan oleh sistem, dan akan	Manajer HRD tidak mendapatkan password-nya dan tidak bisa login.	[√] Diterima [ ] Ditolak

Tipe pengguna : Manajer HRD	muncul pesan "Kombinasi username dan email tidak cocok, data harus benar"		

3. **Pengujian Tambah Data Pegawai**

Pengolahan data pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data pegawai. Berikut adalah pengujian pengolahan data pegawai dapat dilihat pada Tabel IV.12 di bawah ini:

Tabel IV.12 Pengujian Tambah Data Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data pegawai yang baru yaitu *110.07.01* Tipe pengguna : Administrasi	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data pegawai yang yang sudah ada yaitu *110.07.01* Tipe pengguna : Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data pegawai Tipe Pengguna: Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

4. **Pengujian Tambah Data Divisi**

Pengolahan data divisi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data divisi. Berikut adalah pengujian pengolahan data divisi dapat dilihat pada Tabel IV.13 di bawah ini:

Tabel IV.13 Pengujian Tambah Data Divisi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)

Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data divisi yang baru yaitu *divisi Direksi* Tipe pengguna : Administrasi	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data divisi yang yang sudah ada yaitu *divisi Direksi* Tipe pengguna : Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data divisi Tipe Pengguna: Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

5. **Pengujian Tambah Data Jabatan**

Pengolahan data jabatan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data jabatan. Berikut adalah pengujian pengolahan data jabatan dapat dilihat pada Tabel IV.14 di bawah ini:

Tabel IV.14 Pengujian Tambah Data Jabatan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data jabatan yang baru yaitu *General Manajer* Tipe pengguna : Administrasi	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data jabatan yang yang sudah ada yaitu *General Manajer* Tipe pengguna : Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data jabatan Tipe Pengguna: Administrasi	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Isi Bidang”	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Isi Bidang”	[√] Diterima [ ] Ditolak

6. **Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi**

Pengolahan data kriteria seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data kriteria seleksi. Berikut adalah pengujian pengolahan data kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel IV.15 di bawah ini:

Tabel IV.15 Pengujian Tambah Data Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data kriteria seleksi yang baru yaitu *Tingkat Pendidikan* Tipe pengguna : Manajer HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan “Informasi: Data berhasil ditambahkan”	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan “Informasi: Data berhasil ditambahkan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data kriteria seleksi yang yang sudah ada yaitu *Tingkat Pendidikan* Tipe pengguna : Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi: Data gagal ditambahkan”	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Informasi: Data gagal ditambahkan”	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data kriteria seleksi Tipe Pengguna: Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Isi Bidang”	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan “Isi Bidang”	[√] Diterima [ ] Ditolak

7. **Pengujian Tambah Data Bobot Seleksi**

Pengolahan data bobot seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data bobot seleksi. Berikut adalah pengujian pengolahan data bobot seleksi dapat dilihat pada Tabel IV.16 di bawah ini:

Tabel IV.16 Pengujian Tambah Data Bobot Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data bobot seleksi yang baru yaitu *1* Tipe pengguna : Manajer HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data bobot seleksi yang yang sudah ada yaitu *1* Tipe pengguna : Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data bobot seleksi Tipe Pengguna: Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

8. **Pengujian Tambah Data Calon Pegawai**

Pengolahan data calon pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data calon pegawai. Berikut adalah pengujian pengolahan data calon pegawai dapat dilihat pada Tabel IV.17 di bawah ini:

Tabel IV.17 Pengujian Tambah Data Calon Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data calon pegawai yang baru yaitu *001.2016* Tipe pengguna : Calon Pegawai	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data calon pegawai yang yang sudah ada yaitu *001.2016* Tipe pengguna :	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak

Calon Pegawai			
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data calon pegawai Tipe Pengguna: Calon Pegawai	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

9. **Pengujian Tambah Data Nilai Seleksi**

Pengolahan data nilai seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data nilai seleksi. Berikut adalah pengujian pengolahan data nilai seleksi dapat dilihat pada Tabel IV.18 di bawah ini:

Tabel IV.18 Pengujian Tambah Data Nilai Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data nilai seleksi calon pegawai yaitu *70* Tipe pengguna : Administrasi	Nilai berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan nilai seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	Nilai berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan nilai seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data nilai seleksi yang tidak sesuai yaitu *7c* Tipe pengguna : Administrasi	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data nilai Tipe pengguna : Administrasi	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

10. **Pengujian Penentuan Bobot Kriteria Seleksi**

Pengolahan data bobot kriteria seleksi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data bobot kriteria seleksi. Berikut adalah pengujian pengolahan data bobot kriteria seleksi dapat dilihat pada Tabel IV.19 di bawah ini:

Tabel IV.19 Pengujian Bobot Kriteria Seleksi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data bobot kriteria seleksi calon pegawai yaitu *1* Tipe pengguna : Administrasi	Bobot kriteria berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan bobot kriteria seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	Nilai berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan bobot kriteria seleksi calon pegawai berhasil dilakukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data bobot kriteria seleksi yang tidak sesuai yaitu *1* Tipe pengguna : Administrasi	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data nilai Tipe pengguna : Administrasi	Muncul pesan "Informasi : Bobot Kriteria Seleksi harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Bobot Kriteria Seleksi harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

11. **Pengujian Tambah Data Kriteria Evaluasi**

Pengolahan data kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian pengolahan data kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel IV.20 di bawah ini:

Tabel IV.20 Pengujian Tambah Data Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data kriteria evaluasi yang baru yaitu *keterampilan teknis* Tipe pengguna : Manajer HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data	Data gagal disimpan	Data gagal disimpan	[√] Diterima

kriteria evaluasi yang yang sudah ada yaitu *keterampilan teknis* Tipe pengguna : Manajer HRD	dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data kriteria evaluasi Tipe Pengguna: Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

12. **Pengujian Tambah Data Sub Kriteria Evaluasi**

Pengolahan data sub kriteria evaluasi merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data sub kriteria evaluasi. Berikut adalah pengujian pengolahan data sub kriteria evaluasi dapat dilihat pada Tabel IV.21 di bawah ini:

Tabel IV.21 Pengujian Tambah Data Sub Kriteria Evaluasi

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data sub kriteria evaluasi yang baru yaitu *10 tahun* Tipe pengguna : Manajer HRD	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	Berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data berhasil ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data sub kriteria evaluasi yang yang sudah ada yaitu *10 tahun* Tipe pengguna : Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data gagal ditambahkan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak memasukan data kriteria evaluasi Tipe Pengguna: Manajer HRD	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	Data gagal disimpan dan akan muncul pesan "Isi Bidang"	[√] Diterima [ ] Ditolak

13. **Pengujian Evaluasi Kinerja Pegawai**

Pengolahan data evaluasi kinerja pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data evaluasi kinerja pegawai. Berikut adalah pengujian pengolahan data evaluasi kinerja pegawai dapat dilihat pada Tabel IV.22 di bawah ini:

Tabel IV.22 Pengujian Evaluasi Kinerja Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan nilai evaluasi kinerja pegawai yaitu *75* Tipe pengguna : Manajer HRD	Nilai evaluasi berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan nilai evaluasi berhasil dilakukan"	Nilai evaluasi berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Penentuan nilai evaluasi berhasil dilakukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan nilai evaluasi kinerja pegawai yang tidak sesuai yaitu *7r* Tipe pengguna : Manajer HRD	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data nilai Tipe pengguna : Manajer HRD	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Nilai harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

14. **Pengujian Penentuan Hasil Keputusan**

Pengolahan data hasil keputusan merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data hasil keputusan. Berikut adalah pengujian pengolahan data hasil keputusan dapat dilihat pada Tabel IV.23 di bawah ini:

Tabel IV.23 Pengujian Penentuan Hasil Keputusan

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data	Keputusan berhasil	Keputusan berhasil	[√] Diterima

hasil keputusan yang baru yaitu *promosi jabatan* Tipe pengguna : Manajer HRD	disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Keputusan evaluasi pegawai berhasil dilakukan"	disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Keputusan evaluasi pegawai berhasil dilakukan"	[ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data hasil keputusan yang tidak sesuai Tipe pengguna : Manajer HRD	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			
Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data Tipe pengguna : Manajer HRD	Muncul pesan "Informasi : Keputusan harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Keputusan harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

15. **Pengujian Pengajuan Cuti Pegawai**

Pengolahan data pengajuan cuti pegawai merupakan alat bantu untuk pengguna yang akan menambah data pengajuan cuti pegawai. Berikut adalah pengujian pengolahan data pengajuan cuti pegawai dapat dilihat pada Tabel IV.24 di bawah ini:

Tabel IV.24 Pengujian Pengajuan Cuti Pegawai

Kasus dan Hasil Uji (Data Benar)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data pengajuan cuti yang baru yaitu *cuti hamil* Tipe pengguna : Pegawai	Pengajuan cuti berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Pengajuan cuti berhasil dilakukan"	Pengajuan cuti berhasil disimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Pengajuan cuti berhasil dilakukan"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Salah)			
Data masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Memasukkan data pengajuan cuti yang sudah pernah dilakukan yaitu *cuti hamil* Tipe pengguna : Pegawai	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	Data tidak akan tersimpan dan akan muncul pesan "Informasi: Data harus benar"	[√] Diterima [ ] Ditolak
Kasus dan Hasil Uji (Data Kosong)			

Data Masukan	Yang diharapkan	Pengamatan	Kesimpulan
Tidak ada masukan data Tipe pengguna : Pegawai	Muncul pesan "Informasi : Pengajuan cuti harus diisi, tidak boleh kosong"	Muncul pesan "Informasi : Pengajuan cuti harus diisi, tidak boleh kosong"	[√] Diterima [ ] Ditolak

IV.2.2 Kesimpulan Hasil Pengujian BlackBox

Berdasarkan hasil pengujian dengan kasus uji contoh di atas dapat diambil kesimpulan bahwa pada setiap proses di dalam sistem yang dibangun masih memungkinkan untuk terjadi kesalahan sintaks, akan tetapi secara fungsional sistem dapat mengeluarkan hasil yang diharapkan.

IV.2.3 Pengujian Beta

Pengujian beta dilakukan dengan tujuan untuk mengetahun sejauh mana kualitas dari perangkat lunak yang dibangun, apakah sudah sesuai dengan harapan atau belum. Untuk itu dalam pengujian beta dilakukan penelitian dengan cara memberikan pertanyaan pada calon pengguna perangkat lunak. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode wawancara. Untuk mengetahui tercapainya tujuan yang diinginkan pada pembangunan sistem informasi, wawancara diajukan kepada calon pengguna di PT. Radio Mora Parna Karsa.

IV.2.4 Hasil Wawancara

Berdasarkan hasil wawancara dengan Bapak Trivan Saragih selaku Manajer HRD di PT. Radio Mora Parna Karsa melalui tatap muka, yaitu sebagai berikut:

1. Menurut Bapak, apakah sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini sudah membantu bagian HRD dan Bapak selaku Manajer HRD dalam melakukan perencanaan SDM? Baik untuk perencanaan jumlah kebutuhan pegawai, maupun untuk kriteria dari masing-masing pegawai yang dibutuhkan!

   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah sistem ini sudah cukup membantu kami bagian HRD karena sistem ini sudah mampu

memenuhi kebutuhan kami dalam melakukan perencanaan mengenai perekrutan, evaluasi, cuti pegawai, serta pensiun pegawai.

2. Menurut Bapak, apakah pada proses perekrutan dan seleksi pada sistem ini sudah membantu bagian HRD dalam rangka menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai baru yang lebih cepat?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah sistem ini sudah cukup membantu bagian HRD dalam menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai yang baru dengan baik dan cepat karena perhitungan nilai yang dilakukan sudah tepat dan akurat sehingga dapat mempercepat proses penyeleksian calon pegawai yang baru.

3. Apakah hasil perekrutan dan seleksi calon pegawai baru pada sistem ini mampu memberikan kemudahan dalam mengambil keputusan untuk memilih calon pegawai yang terbaik untuk diterima?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah hasil yang didapat dengan berdasarkan peringkat akan mempermudah dan mempercepat dalam pengambilan keputusan calon pegawai mana yang akan diterima di perusahaan kami.

4. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam melihat peringkat nilai dari hasil seleksi masing-masing calon pegawai?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah tampilan yang mudah dimengerti memberikan kemudahan dalam melihat peringkat nilai dari hasil seleksi masing-masing calon pegawai yang baru.

5. Evaluasi kinerja pada sistem ini berbeda dengan evaluasi sebelumnya yaitu penilaian dilakukan berdasarkan perhitungan tiap kriteria, sementara pada penilaian sebelumnya hanya dinilai menurut perkiraan saja. Menurut Bapak, apakah evaluasi kinerja pada sistem ini sudah membantu pihak HRD dalam rangka menyelenggarakan evaluasi kinerja yang lebih objektif?

Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah sistem ini memudahkan saya dalam melakukan evaluasi kinerja pegawai. Sebelumnya saya merasa kesulitan dalam melakukan evaluasi karena saya hanya mengira-ngira saja kinerja dari tiap pegawai, jadi dengan sistem ini dengan perhitungan yang sudah jelas maka tidak akan ada keraguan lagi.

6. Menurut Bapak, apakah hasil dari evaluasi kinerja pada sistem ini mampu menjadi dasar acuan pengambilan keputusan dan tentunya memberikan kemudahan dalam menentukan keputusan kepada pegawai yang berhak mendapatkan kompensasi gaji, promosi jabatan, dan pemutusan hubungan kerja?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah berdasarkan hasil yang disajikan berbentuk peringkat masing-masing pegawai maka dapat mempermudah untuk melihat pegawai mana saja yang sungguh – sungguh dalam bekerja dan mana yang tidak. Hal itu memudahkan saya dalam memberikan keputusan yang jelas.

7. Menurut Bapak, apakah jenis-jenis cuti pada sistem ini mampu menjadi dasar acuan untuk menyetujui pengajuan cuti pegawai?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah jenis cuti yang ada pada sistem ini sudah cukup lengkap untuk menjadi dasar acuan untuk menyetujui pengajuan cuti pegawai.

8. Menurut Bapak, apakah sistem ini memberi kemudahan dalam memantau cuti pegawai?
   Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah tampilan yang mudah dipahami sehingga proses pemantauan cuti pegawai dapat lebih mudah.

9. Menurut Bapak, apakah dengan adanya sistem ini dapat memberi kemudahan dalam memantau masa kerja pegawai yang akan berujung pada pensiun?

Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah grafik yang disajikan mudah dipahami sehingga proses pemantauan pensiun pegawai dapat lebih mudah.

10. Apakah menurut Anda, sistem ini mudah dipelajari dan digunakan?
    Jawaban: Menurut Athalia selaku Staf Bagian HRD adalah sistem ini cukup mudah untuk digunakan dan dimengerti, namun perlu diperhatikan lagi dalam penggunaan bahasa pada informasi pesan agar lebih jelas dan tidak membuat bingung.

11. Apakah sistem ini memberi kemudahan dalam melihat peringkat kinerja masing-masing pegawai?
    Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah tampilan yang simpel dapat memudahkan dalam melihat penringkat kinerja masing-masing pegawai.

12. Apakah sistem ini mampu memberikan dampak positif kepada pegawai dalam persaingan kerja secara sehat?
    Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah ya, karena dilihat dari evaluasi kinerja yang dilakukan oleh tiap manajer per divisi, tentu diharapkan mampu memotivasi pegawai untuk bekerja lebih baik lagi.

13. Apakah sistem ini memberikan kemudahan dalam mendapatkan informasi hasil keputusan yang diberikan dari hasil penilaian kepadap pegawai?
    Jawaban: Menurut Athalia selaku pegawai adalah ya, sistem ini sudah cukup membantu dalam memberikan informasi kepada pegawai mengenai nilai dan hasil keputusan.

14. Apakah sistem ini mempermudah calon pegawai untuk mengetahui lowongan pekerjaan yang tersedia di PT. Radio Mora Parna Karsa beserta kriteria jabatannya?

Jawaban: Menurut calon pegawai yang melamar di PT. Radio Mora Parna Karsa adalah ya, karena tidak harus datang ke lokasi perusahaan jadi bisa melihat lowongan pekerjaan yang tersedia.

15. Menurut Bapak, apakah sistem ini memiliki tampilan yang menarik?
    Jawaban: Menurut Bapak Trivan Selaku Manajer HRD adalah tampilan yang ada pada sistem ini sudah cukup menarik dan simpel, hanya ada bagian tertentu yang tampilannya masih perlu diperbaiki.

IV.2.5 Kesimpulan Hasil Pengujian

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem ini sudah cukup membantu bagian HRD karena sistem ini sudah mampu memenuhi kebutuhan bagian HRD dalam melakukan perencanaan mengenai perekrutan, evaluasi, cuti pegawai, serta pensiun pegawai.
2. Sistem ini sudah cukup membantu bagian HRD dalam menyelenggarakan perekrutan dan seleksi calon pegawai yang baru dengan baik dan cepat karena perhitungan nilai yang dilakukan sudah tepat dan akurat sehingga dapat mempercepat proses penyeleksian calon pegawai yang baru.
3. Hasil yang didapat sistem ini adalah berdasarkan peringkat maka mempermudah dam mempercepat dalam pengambilan keputusan calon pegawai mana yang akan diterima di PT. Radio Mora Parna Karsa.
4. Sistem ini memiliki tampilan yang mudah dimengerti memberikan kemudahan dalam melihat peringkat nilai dari hasil seleksi masing-masing calon pegawai yang baru.
5. Sistem ini memudahkan Manajer HRD dalam melakukan evaluasi kinerja pegawai. Sebelumnya Manajer HRD merasa kesulitan dalam melakukan evaluasi karena saya hanya mengira-ngira saja kinerja dari tiap pegawai, jadi dengan sistem ini dengan perhitungan yang sudah jelas maka tidak akan ada keraguan lagi.

6. Sistem ini memiliki hasil yang disajikan berbentuk peringkat masing-masing pegawai maka dapat mempermudah untuk melihat pegawai mana saja yang sungguh – sungguh dalam bekerja dan mana yang tidak. Hal itu memudahkan Manajer HRD dalam memberikan keputusan yang objektif.
7. Jenis cuti yang ada pada sistem ini sudah cukup lengkap untuk menjadi dasar acuan untuk menyetujui pengajuan cuti pegawai yang dilakukan oleh Manajer HRD.
8. Sistem ini memiliki tampilan yang mudah dipahami sehingga proses pemantauan cuti pegawai dapat lebih mudah.
9. Sistem ini memiliki grafik yang disajikan dengan mudah dipahami sehingga proses pemantauan pensiun pegawai dapat lebih mudah.
10. Sistem ini cukup mudah untuk digunakan dan dimengerti, namun perlu diperhatikan lagi dalam penggunaan bahasa pada informasi pesan agar lebih jelas dan tidak membuat bingung.
11. Sistem ini memiliki tampilan yang simpel dapat memudahkan dalam melihat peringkat kinerja masing-masing pegawai.
12. Sistem ini sudah memberikan dampak positif kepada pegawai karena dilihat dari evaluasi kinerja yang dilakukan oleh tiap manajer per divisi, tentu diharapkan mampu memotivasi pegawai untuk bekerja lebih baik lagi.
13. Sistem ini sudah cukup membantu dalam memberikan informasi kepada pegawai mengenai nilai dan hasil keputusan.
14. Sistem ini mempermudah calon pegawai baru karena tidak harus datang ke lokasi perusahaan jadi bisa melihat lowongan pekerjaan yang tersedia.
15. Tampilan yang ada pada sistem ini sudah cukup menarik dan simpel, hanya ada bagian tertentu yang tampilannya masih perlu diperbaiki.